

# DM

## Danmarks- mesterskab for transport- lærlinge 2013

MCH Messecenter Herning, den 6. april

“Transportuddannelserne åbner for en god karriere inden for transportbranchen og byder på gode uddannelsesmuligheder” side **2**

– **Christine Antorini,**  
Børne- og undervisningsminister



“Virksomheden spillede en virkelig stor rolle for, at jeg følte, at jeg havde fundet det rette job og den rette uddannelse” side **24**

– **Nick Hansen, bronzevinder ved DM 2012**

side

**24**





Leder:

# Vi har verdens mest talentfulde lærlinge

Transport- og logistikuddannelserne er helt afgørende for, at vores samfund fungerer og hænger sammen.

Lager-, chauffør- og andre transportlærlinge skal i fremtiden være med til at sikre, at varer og gods håndteres korrekt, fragtes sikkert fra lageret ud på vejene på en ansvarsfuld måde ved hjælp af store maskiner og avanceret teknologi, der kræver en uddannelse at mestre.

Det viser de dygtige deltagere på fornemste vis, når de ved DM for transportlærlinge konkurrerer i forskellige discipliner inden for chauffør- og lagerfaget. Eksempelvis varesalg, klargøring på palle til transport, præcisionskørsel, kranarbejde og manøvrering af langgoods mv.

I fremtiden har Danmark brug for faglært arbejdskraft, der er uddannet til at håndtere den avancerede teknik, som i dag er almindelig i moderne transportvirksomheder samt inden for lager og logistik.

Vi skal have flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, for der er brug for dygtige unge, som kan fastholde og skabe nye produktionsarbejdspladser i Danmark. En erhvervsuddannelse er både en offensiv vej til et godt lønnet arbejde som faglært og en vej til gode muligheder for videre uddannelse.

En erhvervsuddannelse er et af de sikreste kort på hånden til såvel beskæftigelse som videreuddannelse. Transportuddannelserne åbner for en god karriere inden for transportbranchen og byder på gode uddannelsesmuligheder.

DM for transportlærlinge er et fantastisk udstillingsvindue for dygtige lærlinge, som her får mulighed for at vise eksempler på deres talenter og konkurrere på højeste niveau. DM samler de dygtigste lærlinge, som har valgt at tage en erhvervsuddannelse inden for transportbranchen.

Ved DM skal man - udover at mestre sit fag på højt niveau - også kunne yde sit bedste under tidspres og have selvtilliden i orden.

DM er en vigtig konkurrence, der viser, hvor meget man skal kunne for at blive dygtig til sit fag. Alle faggrupper har brug for løbende opkvalificering og uddannelse. Grundlaget er en spændende og god lærlingeuddannelse, der skaber lyst til efter- og videreuddannelse.

Danmark har stadig mange ufaglærte, der ikke har fået papir på alt det, de kan. Det er vigtigt, at dem, der i dag er ufaglærte, har

gode muligheder for at blive faglærte. Den udfordring har TUR taget op med "Meritvejen", som giver erfarne medarbejdere i transportbranchen mulighed for at få papir på deres kvalifikationer uden at skulle starte helt forfra.

*“En erhvervsuddannelse er et af de sikreste kort på hånden til såvel beskæftigelse som videreuddannelse”*

*Christine Antorini*

Jeg ønsker alle deltagere ved DM for transportlærlinge held og lykke under konkurrencen og god vind fremover i jeres videre uddannelse og arbejdsliv!



*v. Christine Antorini, Børne- og undervisningsminister*

# PRØV DEN NYE VOLVO FH I DIT LOKALOMRÅDE



Kom i nærkontakt og prøv den nye Volvo FH i dit lokalområde. Du kan få mulighed for at se og prøve 5 forskellige lastvogne i et miks af to- og treakslede trækere med 13 og 16 liters motorer, med trailere. Se hvornår Volvo FH karavanen er i dit lokalområde – alle dage fra kl. 8:00 - 18:00\*.

\*Rønne: anden åbningstid.

Tirsdag	2. april	Titan Lastvogne A/S • <b>Rønne*</b>
Onsdag	3. april	Titan Lastvogne A/S • <b>Rønne*</b>
Torsdag	4. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>København</b>
Fredag	5. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>København</b>
Lørdag	6. april	Titan Lastvogne A/S • <b>Ringsted</b>
Søndag	7. april	Titan Lastvogne A/S • <b>Nr. Alslev</b>
Mandag	8. april	Titan Lastvogne A/S • <b>Karlslunde</b>
Tirsdag	9. april	Titan Lastvogne A/S • <b>Holbæk</b>
Torsdag	11. april	Autohuset Vestergaard A/S • <b>Svendborg</b>
Fredag	12. april	Autohuset Vestergaard A/S • <b>Odense SV</b>
Lørdag	13. april	Autohuset Vestergaard A/S • <b>Horsens</b>
Søndag	14. april	Autohuset Vestergaard A/S • <b>Horsens</b>
Mandag	15. april	Autohuset Vestergaard A/S • <b>Kolding</b>
Tirsdag	16. april	Autohuset Vestergaard A/S • <b>Grindsted</b>
Onsdag	17. april	Skifter Lastbil A/S • <b>Herning</b>
Torsdag	18. april	Skifter Lastbil A/S • <b>Herning</b>
Fredag	19. april	Skifter Lastbil A/S • <b>Esbjerg Ø</b>
Lørdag	20. april	Skifter Lastbil A/S • <b>Aabenraa</b>
Søndag	21. april	Skifter Lastbil A/S • <b>Aabenraa</b>
Mandag	22. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Holstebro</b>
Tirsdag	23. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Thisted</b>
Onsdag	24. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Brønderslev</b>
Torsdag	25. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Aalborg Ø</b>
Fredag	26. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Viborg</b>
Lørdag	27. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Viborg</b>
Søndag	28. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Randers SØ</b>
Mandag	29. april	Volvo Truck Center Danmark A/S • <b>Aarhus</b>

Læs mere på [www.volvotrucks.dk/fh](http://www.volvotrucks.dk/fh)

## DEN NYE VOLVO FH

Volvo Trucks. Driving Progress





# Velkommen til DM for transportlærlinge 2013



Hvert år afholder Transporterhvervets Uddannelser (TUR) DM for transportlærlinge - et vindue til branchen, hvor de unge transportlærlinge demonstrerer deres færdigheder og de krav til kvalifikationer, en erhvervsuddannelse inden for transport, stiller dem overfor.

v. TURs sekretariatschef Hans Kjeldgaard Christiansen

Det er yderst vigtigt, at de danske transportarbejdere hele tiden er up to date i forhold til de nye værktøjer, arbejdsopgaver og krav som stilles ved arbejdets udførelse, således at Danmark fortsat besidder en solid konkurrenceevne, og at branchen herigennem bidrager til øget vækst. Dette kan kun lade sig gøre, hvis alle medarbejdere hele tiden følger med, lærer nyt og dermed udvikler deres kompetencer livet igennem.

Transporterhvervet er på forkant. Det kan vi med glæde konstatere. Til trods for at der stadig er mange praktikpladssøgende unge, blev 2012 et rekordår for antallet af indgåede uddannelsesaftaler på transportområdet. Der blev således indgået over 2.300 uddannelsesaftaler! Det beviser, at erhvervsuddannelserne har fået et fast fodfæste i den danske transportbranche, og at virksomhederne tager ansvar for at sikre branchen en faglært og højt kvalificeret medarbejderstab.

Men det er ikke kun de unge, der vælger svendebrevet. Mange af de erfarne medarbejdere, som udgør en uundværlig ressource i branchen, vælger én af de mange veje til faglært status. Det er vigtigt, at der holdes fast i denne udvikling, fordi det er afgørende for, at vi også i fremtiden kan sikre branchen den kvalificerede arbejdskraft, der bliver brug for.

Udviklingen stiller krav til smidighed og effektivitet i branchen, og det skal afspejles i vores uddannelsessystem.

Derfor er der inden for transportområdet, både inden for erhvervsuddannelserne og AMU-programmet, en bred vifte af muligheder for at opnå kompetencer på faglært niveau - alt efter hvad der passer til den enkelte medarbejder.

**“Det er mig en stor glæde på TURs vegne at byde velkommen til DM for transportlærlinge 2013.”**

Hans Kjeldgaard Christiansen

Det er lige præcis dét, der gør vores uddannelsessystem fleksibelt og meget unikt. Der findes en løsning til alle, og vi har i landet nogle utrolige dygtige transportskoler, som ved præcis, hvordan de skal hjælpe den enkelte medarbejder videre.

Transporterhvervet er en bred branche af mange muligheder. Har man faglært status, kan man f.eks. blive kørsels- eller lagerdispo-

nent via en etårig uddannelse og derfra er der adgang til den korte videregående uddannelse som logistikøkonom og til den videregående merkonomuddannelse i International Transport og Logistik.

DM er vinduet til dette - til fremtiden, til uddannelserne og til virksomhederne. Derfor er det mig en stor glæde på TURs vegne at byde velkommen til DM for transportlærlinge 2013. På vegne af TURs organisationer og samarbejdspartnere vil jeg gerne rette en særlig tak til de sponsorer, skoler og faglærere, der gør det muligt, at vi den 6. april kan fejre Danmarks mest talentfulde transportlærlinge.





# Fremtidens chauffører og lagerarbejdere har svendebrev - og er medlemmer af 3F

Som medlem af 3F er hjælpen altid nær, hvis du får problemer med løn, arbejdsforhold, pension, efteruddannelse o.l.

3F er en forening, hvor det er medlemmerne der bestemmer.

Bliv medlem - og få medindflydelse på hvordan 3F skal prioritere fremtidens faglige indsats.



**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**



# Er faglærte medarbejdere vejen frem?

TUR har sat formand Jan Aage Hansen (3F) og næstformand Niels Henning Holm Jørgensen (DI) i stævne til en overordnet diskussion om, hvorfor det er vigtigt at satse på uddannelse til transportbranchens medarbejdere.



Jan Aage Hansen,  
3F, formand i TUR



Niels Henning Holm Jørgensen,  
DI, næstformand i TUR

Selvom næstformand i TUR Niels Henning Holm Jørgensen til daglig repræsenterer virksomhederne via sin funktion som chefkonsulent hos DI - Dansk Industri, så kan han sagtens danne fælles front med TURs formand Jan Aage Hansen, der er forhandlingssekretær i transportgruppen i 3F, når det handler om vigtigheden af at sikre optimal uddannelse af transportbranchens medarbejdere. De er begge af den overbevisning, at veduddannede medarbejdere er den bedste ressource til en fortsat udvikling af de danske transportvirksomheder. Som Jan Aage Hansen formulerer det:

- Parterne i TUR er enige om, at man skal fortsætte de fælles bestræbelser på at højne bevidstheden i branchen om, at en fælles uddannelsesindsats er nødvendig. Målet er, at alle i transportbranchen,

såvel ledere som medarbejdere, betragter uddannelse som en ret og pligt. Parterne er også enige om, at så mange ufaglærte medarbejdere som muligt skal tilbydes en kompetenceafklaring med henblik på at blive faglært.

Niels Henning Holm Jørgensen pointerer samtidig, at transportbranchen er i benhård konkurrence og allerede har mistet mange arbejdspladser på grund af den nuværende markedssituation. Denne udvikling skal vendes. Det skal blandt andet ske ved, at unge og voksne medarbejdere, der gennemfører en erhvervsuddannelse og får et svendebrev, er uddannet til og indstillet på at indgå i de processer, der skal til for at øge produktiviteten. Har man et svendebrev som faglært inden for transportområdet, så skal man være klædt på til at tage aktivt del i disse processer. Det er altså væsentligt at sætte spot på, hvad en virksomhed får ud af at sende en medarbejder på uddannelse:

- Produktiviteten i transport og handel er kun steget med 0,7 % de seneste mange år, og det er alt for lidt, set i forhold til konkurrencesituationen. Det forhold, at vores virksomheder ikke længere bliver belønnet for at tage lærlinge, har sat ekstra fokus på spørgsmålet: Hvad er det, der gør en faglært medarbejder mere værdifuld for virksomheden, end en medarbejder uden, spørger Niels Henning Holm Jørgensen.

Jan Aage Hansen er helt enig i, at parterne i TUR har pligt til en fortsat udvikling af erhvervsuddannelserne, og at der i den forbindelse skal lyttes til, hvad branchens virksomheder og medarbejdere har brug for. Men samtidig mener han, at virksomhederne til trods for, at der fra 1. januar er blevet reduceret i satsen for tilskud og

bonus ved ansættelse af lærlinge, har rigtig god grund til at sigte mod en medarbejderstab med faglært status:

- Spørgsmålet er, om virksomhederne har råd til ikke at benytte de gode uddannelsesmuligheder, som der helt enestående bliver stillet til rådighed i Danmark. Selvom tilskuddene er blevet lidt mindre til virksomhederne, så er det vores påstand, at kun de bedst uddannede virksomheder klarer sig i det lange løb.

Alt i alt kan parterne i TUR sagtens nå til enighed, når diskussionen går på, hvorvidt faglærte medarbejdere er en altafgørende ressource. Som Niels Henning Holm Jørgensen afslutter, er det derfor helt essentielt, at:

- Vi, der har ansvaret for uddannelsernes indhold, må påtage os den opgave at sikre, at de faglærte inden for transport har de helt rette kompetencer.

## Om TUR

Transporterhvervets Uddannelser (TUR) fastsætter mål og rammer for arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) og erhvervsuddannelse (EUD) til transportområdet. TUR ejes af arbejdsgiverforeninger og fagforbund inden for transportbranchen og er en interesseorganisation, der har som sit formål at varetage transporterhvervets uddannelsesmæssige interesser over for de offentlige uddannelsessystemer.

6. april går det igen løs!



# Gaffeltruckkørsel med vandtønde & præcisionskørsel med lastbil

Teoriprøve, kranarbejde med lastbilmonteret kran, manøvrering af langods med gaffeltruck og varesalg med plukning ved hjælp af stabler - det er blot et par af de discipliner, de 60 lærlinge skal gennemføre, før det afgøres, hvem der i år tager sejren til DM for transportlærlinge.

Kom og se hvad det kræver af de dygtige chaufførlærlinge og lagerlærlinge at vinde DM 2013. Det foregår på Transport 2013 i MCH Messecenter Herning lørdag den 6. april på Vardevej 1 fra kl. 10.00 - 16.00.



## Discipliner i DM for lagerlærlinge:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- ✓ Klargøring af palle samt stuvning af paller i container ved hjælp af løftevogn
- ✓ Varesalg med plukning vha. stabler og klargøring på palle til transport
- ✓ Gaffeltruckkørsel med vandtønde samt præcisionsstabling af paller
- ✓ Manøvrering af langods med gaffeltruck samt læsning på trailer

## Discipliner i DM for chaufførlærlinge:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- ✓ Præcisionskørsel med forvogn og forvogn/hænger
- ✓ Præcisionskørsel med trækker og trækker/trailer
- ✓ Lastfordeling på trailer med brug af gaffeltruck og efterfølgende lastsikring
- ✓ Kranarbejde med lastbilmonteret kran, kategori D

# Om at deltage ved DM for transportlærlinge

TUR har spurgt et par af DM-deltagerne fra 2012, hvordan det var at være med til DM for transportlærlinge.



Nick Van't Hulenaar

**Uddannelse:**

Godschauffør  
(færdig i juni 2012)

**Alder:** 22 år

**Læreplads:**

Danske Fragtmænd  
(Godstransporten  
Kolding A/S)

**Skole:** EUC Syd

**Nuværende ansættelse:**

Hos Danske Fragtmænd  
(Godstransporten  
Kolding A/S)

“ Det var en rigtig sjov oplevelse. Både sjovt og lærerigt. Jeg blev noget udfordret på disciplinen med modulvognet, da jeg aldrig havde prøvet det før. Men på den måde gav dagen mig også noget brugbar erfaring med hjem. Det kan helt klart anbefales at deltage.



Marie Louise Michelsen Dalgaard

**Uddannelse:**

Godschauffør  
(færdig i juni 2013)

**Alder:** 23 år

**Læreplads:**

K. Hansen  
Transport A/S

**Skole:** EUC Vest

“ Det var rigtig sjovt at se alle de andre lærlinge fra hele landet. Og så havde vi et fedt sammenhold på skolen og heppede på hinanden. Samtidig var det også lidt udfordrende at skulle arbejde i en så presset situation. Alt i alt en rigtig god dag.



Jakob Sørensen

**Uddannelse:**

Lageroperatør med  
speciale i logistik  
(færdig den 31. maj 2013)

**Alder:** 22 år

**Læreplads:**

Forsvarets Forsyning  
**Skole:** EUC Lillebælt

“ Det var da en rigtig sjov oplevelse. Os, der var af sted sammen fra skolen, havde et rigtig godt sammenhold. Og så havde jeg slet ikke forventet at vinde, så det var en meget positiv overraskelse. Det var virkelig fedt. Det er jo rart at kunne skrive på sit cv, når jeg senere skal søge job.



Kenneth Emil Nielsen

**Uddannelse:**

Lageroperatør med  
speciale i logistik  
(færdig marts 2013)

**Alder:** 26 år

**Læreplads:**

Byggros A/S  
**Skole:** Syddansk  
Erhvervsskole

“ Det fedeste var da helt klart at kunne tage guldet med hjem! Det var de også godt tilfredse med i min virksomhed. Men derudover så var det da en dag fyldt med spænding og også en del udfordringer. Det var nok gaffeltruckkørslen med vandtønde, der var det sværeste. Men der snupede jeg også 1. pladsen. Helt sikkert en god dag.



# Træk på ATL og bliv klogere på farten

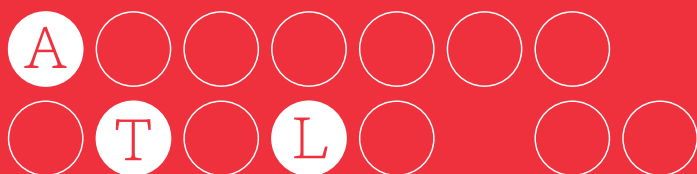
Som medlem bliver du løbende opdateret om vigtig viden fra branchen:

Vi giver dig:

- › *Vognmændenes overenskomst*
- › *Personlig rådgivning fra branchens eksperter*
- › *Adgang til transportkøberne og et godt netværk*
- › *Fri adgang til TachoWeb*
- › *Gratis sikkerhedsrådgivning*
- › *Branchens billigste kontingent*
- › *Styrke, tryghed og fuld service*

ATL kæmper arbejdsgivernes sag i samarbejde med DI Transport.

›› Ring i dag på tlf. **3377 4727** og få besøg af vores lokale konsulent i området eller se mere på [atl.di.dk](http://atl.di.dk)



— arbejdsgivere i bevægelse

**ATL**

Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik  
1787 København V

Tel: 3377 4727 • Fax: 3377 3300

E-mail: [atl@di.dk](mailto:atl@di.dk) • Web: [atl.di.dk](http://atl.di.dk)



# Trin 3: “Det har givet mig nogle helt konkrete værktøjer”



Anders-Peter á Grømma blev faglært kørselsdisponent på det første hold Trin 3 elever, der blev færdige i september 2009. Han fortæller, at han dagligt bruger de værktøjer, han blev introduceret for under uddannelsen.

Anders-Peter á Grømma arbejder som kørselsdisponent i Post Danmarks kørselsafdeling i Brøndby. Han har hver dag ansvaret for at få løst det store puslespil, bl.a. i forhold til disponering af chauffører, materiel og ordrer. I september 2009 blev Anders-Peter færdig som kørselsdisponent på EUC Lillebælt i Fredericia, og det har hjulpet ham i det daglige arbejde:

– Det, jeg nok har taget mest til mig, er de ledelsesværktøjer, som vi blev introduceret for under uddannelsen. Det giver mig mulighed for at forbedre min kommunikation med de mennesker, jeg dagligt er i kontakt med, og det har lært mig, at jeg kan afhjælpe mange problemer ved at tilpasse min kommunikation med den person, jeg står overfor.

## Man får afprøvet teorierne, når de er friske i erindringen

Trin 3 varer 1 år og er tilrettelagt, så man skiftevis er i skole og tilbage i virksomheden. Om det fortæller Anders-Peter:

– Forløbet giver mulighed for at få prøvet teorierne af, mens de stadig er helt friske i erindringen. Det gør, at man hurtigt lærer at omsætte teorierne til praksis. Det fungerer virkelig godt.

Anders-Peter startede i 1999 i Post Danmark som postbud. Herefter tog han uddannelsen som chauffør med speciale i post. Det udløste efterfølgende en prøveperiode som kørselsdisponent i firmaet – og prøveperioden blev til et fast job som disponent.

– At være kørselsdisponent kræver erfaring. Det er ikke noget, man kan lære i skolen. Men Trin 3 har helt sikkert gjort mig til en bedre kørselsdisponent. Det er der ingen tvivl om, fortæller Anders-Peter, der blev gjort opmærksom på uddannelsen af Torkil Fosdal, der er personalechef i Post Danmark og medlem af TURs brancheudvalg inden for vejgodsområdet.

## Vi får nogle super motiverede medarbejdere med hjem

– Vi havde længe manglet relevante uddannelses tilbud til den her gruppe af medarbejdere, men med disponentuddannelsen var der endelig noget rigtig godt at tilbyde dem, fortæller Torkil Fosdal. Post Danmark havde ud over Anders-Peter 2 medarbejdere med på det første hold i 2009 og har siden haft 10-15 stykker af sted på Trin 3.

Torkil Fosdal er ikke i tvivl om, at en virksomhed i høj grad får noget ud af at give deres medarbejdere mulighed for at tage disponentuddannelsen:

– Vi får nogle super motiverede medarbejdere hjem igen. De får virkelig noget ud af det og særligt via de fag, der er orienteret mod kommunikation og ledelse, får de styrket den faglige del af uddannelsen, fortæller han.



Det første Trin 3 hold, der blev færdige i september 2009. Anders-Peter står i midten af billedet.

## Fakta om Trin 3

Har du svendebrev, og kender du branchen rigtig godt? Søger du nye udfordringer? Så er disponentuddannelsen (også kaldet Trin 3) måske noget for dig. At blive disponent tager 1 år, hvoraf du skal være 15 uger på skole fordelt på mindre perioder. Derudover kræver det, at du kender en virksomhed, der vil indgå en uddannelsesaftale med dig.

- Kørselsdisponent inden for godstransport eller personbefordring
- Lager- og terminaldisponent

### Her udbydes Trin 3:

AMU Nordjylland, UC Holstebro, EUC Lillebælt, Syddansk Erhvervsskole og Selandia. Kontakt din nærmeste skole, hvis du vil høre mere om Trin 3, eller ring til TUR på tlf. 35 87 87 00.

# Vær med til at forme fremtidens arbejdskraft

Transportbranchen er midt i en rivende udvikling, hvor nye kundekrav, forventninger, lovgivning og udstyr kræver dygtige og veluddannede medarbejdere. Derfor er det vigtigt, at virksomhederne bliver ved med at ansætte lærlinge. Det er nemlig med til at sikre fremtidens arbejdskraft.

*v. Gorm Johansen, chefkonsulent,  
Dansk Erhverv/DTL Arbejdsgiverforening*

Transportbranchen ønsker at være et faglært erhverv, da det vil give erhvervet øget prestige og endnu dygtigere og veluddannede medarbejdere. Her spiller virksomhederne en væsentlig rolle, da en stor del af uddannelsen netop foregår her. For at sikre et godt uddannelsesforløb, der gør gavn for både virksomheden og lærlingen, er det vigtigt, at virksomheden er klædt godt på til at varetage opgaven som praktikpladsvirksomhed.

Når man som virksomhed står over for at ansætte og modtage den nye lærling, er det vigtigt at huske:

## **... At forventningerne skal afstemmes**

Til at begynde med er det helt essentielt, at I som virksomhed sammen med lærlingen får afstemt forventningerne til hinanden. Fortæl lærlingen, hvad en uddannelse hos jer indebærer i forhold til arbejdsopgaver og udfordringer. Hvordan ser hverdagen ud i jeres virksomhed? Det er også en god idé at få lagt uddannelsen af eleven i faste rammer fra starten. Eleven bør f.eks. aldrig være i tvivl om, hvem der har det daglige ansvar, eller hvilke opgaver I ønsker, at lærlingen skal være med til at løse. Det kan også være en god idé, at lærlingen bliver tildelt en fast kontaktperson.

## **... At der skal være sammenhæng mellem skole og praktik**

Brug skolen til løbende dialog omkring lærlingen og dennes faglige udvikling og til at sikre, at der er sammenhæng mellem det lærlingen lærer under skoleforløbene og i praktikperioderne. I de praktikperioder, der følger efter en skoleperiode, skal virksomheden forsøge at planlægge arbejdet, så lærlingen får afprøvet de færdigheder, der er blevet undervist i eller indlært i den eller de sidste skoleperioder. Efter hver praktikperiode skal I udfylde en praktikerklæring, hvor I beskriver lærlingens faglige udvikling i den forgangne periode. Den skal sendes til skolen. Få en snak med skolen om hvordan det fungerer, så I er med til at sikre en god dialog.

## **... At der er mulighed for at få tilskud**

I 2013 er der mulighed for at få op til 33.000 kr. i præmie og bonus for hver lærling, man ansætter, hvis lærlingen på tidspunktet for underskrivelsen af uddannelsesaftalen er under 25 år.

Virksomheder, som er medlem af DTL Arbejdsgiverforening, kan desuden få tilskud fra Godsområdets Uddannelses- og udviklingsfond (GUU) til bogpakke (1.450 kr.), svendeprøvegebyr (1.800 kr.),

lærlingens obligatoriske studietur (op til 4.500 kr.) samt en færdiggørelsesbonus på 10.000 kr.

## **... At I kan få refusion for lønudgifter i skoletiden**

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB - tidligere AER) foretager udbetalinger til arbejdsgivere, der har elever under uddannelse. Læs mere på [www.atp.dk](http://www.atp.dk).

## **... At virksomheden skal være godkendt**

Hvis I ikke er godkendt som praktiksted, kan I ansøge om dette hos TUR - Transporterhvervets Uddannelser. Det foregår online via [tur.dk](http://tur.dk).

## **... At I kan hente hjælp hos jeres arbejdsgiverorganisation**

Hos Dansk Erhverv står vi klar til at hjælpe med råd og vejledning, hvis der undervejs skulle opstå behov for det. F.eks. i forbindelse med spørgsmål vedrørende uddannelsesaftalen.

Kontakt chefkonsulent Gorm Johansen på tlf. 33 74 60 00 eller på mail: [gjo@danskerhverv.dk](mailto:gjo@danskerhverv.dk). Læs mere på [www.danskerhverv.dk](http://www.danskerhverv.dk).



# Jeg kan få en uddannelsesaftale - tør jeg skrive under?

De har ringet tilbage fra virksomheden. De tilbyder en uddannelsesaftale, og jeg kan starte til den første. Vil jeg? Kan jeg? Tør jeg? Hvad gør jeg?

v. Poul Christensen, konsulent, 3F Transportgruppen

I en tid med mange tusind unge, der venter på en uddannelsesaftale, kan man så tillade sig overhovedet at stille nogen spørgsmål, når man bliver tilbudt en uddannelsesaftale? Ja, det kan man godt. Det er altid en god ide at tænke sig godt om. Og det er altid en god ide at få rådgivning fra sin fagforening. Det vil sige 3F, når det gælder uddannelsen inden for transport og logistik.

## **For det første - er virksomheden godkendt til at ansætte lærlinge?**

Det ved skolen. Skulle virksomheden ikke være godkendt, kan det blive det på mindre end 2 uger. Det kan TUR hjælpe til med. På [www.praktikpladsen.dk](http://www.praktikpladsen.dk) kan du i øvrigt selv se, hvilke virksomheder, der er godkendt til den uddannelse, du søger. Du kan også se, om de for tiden har lærlinge, og hvornår de afslutter deres praktiktid (OBS. Mulighed for at du kan blive den næste lærling!).

## **For det andet - kan du sige nej?**

Ja, det kan du godt. Men husk, at hvis du er i skolepraktik (SKP), kan det medføre, at du mister din SKP-ret. Retten til SKP afhænger

nemlig af, at du er egnet, mobil både fagligt og geografisk, samt aktiv søgende.

## **For det tredje - er arbejdstiderne ikke helt urimelige, med alt for meget overarbejde osv.?**

Hvis du er under 18, kan du ikke pålægges overarbejde. Hvis du er fyldt 18, betragtes du som voksen, og så gælder de samme regler for dig som for de øvrige "voksne" kollegaer. Reglerne fremgår af lovgivningen og af overenskomsten. Hvis du udfører overarbejde, skal du have tillæg for det. Og overarbejdet skal varsles i henhold til overenskomstens regler. Varsling og tillæg kan være indviklede sager. Så spørg din tillidsrepræsentant eller den lokale 3F afdeling til råds.

## **For det fjerde - hvad med lønnen?**

Du skal have den løn, der fremgår af den overenskomst, der gælder for branchen, også selvom virksomheden ikke er dækket af en overenskomst. Det siger lovgivningen (lov om erhvervsuddannelse). Når det gælder transport og logistik, vil det stort set altid være overenskomsten med 3F, der gælder. I langt de fleste tilfælde giver

dette ikke anledning til problemer. Er du i tvivl, så må du en tur forbi 3F - med din uddannelsesaftale og dine løn-sedler. Så checker de, om alt er i orden.

## **For det femte - nu skal du til at skrive dagbog**

Eller i hvert fald til at skrive i en kalender, hvornår du møder ind, og hvornår du slutter arbejdsdagen. Det kan få afgørende betydning, hvis der opstår uenighed om, hvor mange timer, du har arbejdet. Kalenderen kan du få i 3F.

## **For det sjette - meld dig ind i 3F**

Det er billigt, blot 1-2 kroner om dagen for lærlinge. Som medlem har du altid adgang til faglig rådgivning af din løn og dine øvrige arbejdsforhold. Du kan få en flot bogpakke. Du bliver inviteret med til forskellige aktiviteter for unge og for lærlinge. Og du får bedre rettigheder til dagpenge, hvis du bliver arbejdsløs efter uddannelsen.

Så skriv bare under på uddannelsesaftalen - når du altså har været omkring 3F.

www.still.dk

Hurtigt – enkelt – effektivt



STILL RX 20 er den mest potente gaffeltruck. Masser af kraft og styrke, der matcher en motor-trucks ydelser. Kør i pitstop og få skiftet batteri på få minutter af vor vandtætte (IP 65) STILL pallevogn EXU 16. Vi demonstrerer gerne, hvor effektive begge modeller er. STILL er en af markedets største leverandører af elektriske gaffeltrucks.

Få mere information på [www.still.dk/RX](http://www.still.dk/RX)



8/10 Alle priser er ekskl. moms. Levering ab i lager i Kolding eller Skjæred. (02/10)



STILL DANMARK A/S  
Essen 1  
DK-6000 Kolding  
Tlf.: 76 31 98 00  
Fax: 76 31 98 20  
info@still.dk  
www.still.dk

first in intralogistics

**STILL**



## Fakta:

### Eksempler på ideer, der er realiseret med TSU-midler:

- Projekt "sikkerhed og sundhed bag rattet" - om hvordan man på nye måder kan opkvalificere chauffører på områderne, sikkerhed og sundhed.
- Projekt "Sund Vej" - om bedre og sundere mad til chauffører på farten
- Simulatorcenter i Vejle, hvor chauffører har kunnet træne og øve sig på vanskelige situationer og energirigtig kørsel
- Oversættelse af materiale om sikker kørsel i Europa
- Undersøgelse af, om computer-spil kan bruges til undervisning og promovring af branchen

### Husk, at TSU også:

- Giver støtte til udgifter til obligatoriske studieture
- Refunderer svendepøvegebyr
- Betaler en bopakke til din unge lærling under uddannelsen



# Vi støtter de gode idéer

Vil I holde en konference om uddannelsesbehovet i branchen, skal I fra et netværk på studietur for at se på nye måder at udføre transporter på, eller har I en idé til et arbejdsmiljøkursus for regionens unge inden for branchen, så kan TSU hjælpe jer med at komme ud over rampen.

Transportsektorens Uddannelsesfond (TSU) er etableret i 1989 af 3F og ATL for at fremme, støtte og udvikle kvalifikationer og uddannelse inden for transportområdet. Og gerne projekter, der ikke eksisterer i det traditionelle uddannelsessystem.

### Uddannelse, uddannelse, uddannelse

Transportsektoren er karakteriseret ved et forholdsvis lavt uddannelsesniveau. Det vil TSU godt være med til at ændre på. Blandt andet ved at motivere branchens medarbejdere til at sætte sig på skolebænken - eller lære nyt på en anden måde.

### Støtter også alternative veje til indlæring

Husk, at der er mulighed for at søge midler til alternative måder at lære nyt på. Har I f.eks. nye måder at træne køre-hviletidsregler på? Eller har I ordblinde blandt jeres ansatte, der kunne have gavn af en anden indlæringsmetode end de traditionelle uddannelser tilbyder?

### Sådan ansøger I

Ansøgning om at få del i fondens midler skal sammen med en kort begrundelse for ansøgningen sendes til fondens sekretariat: TSU c/o ATL, 1787 København V eller til [atl@di.dk](mailto:atl@di.dk).



# Vejen til svendebrevet gik via SuperGros

Brian Klug startede hos SuperGros som vikar på lageret i 2007. Siden har han fået både en fastansættelse og et svendebrev ud af det.

Brian Klug har en uddannelse som butiksassistent bag sig. Han har arbejdet på diverse lagere og har kørt som chauffør. For 6 år siden startede han som ferie-afløser hos SuperGros, der er grossist til dagligvaremarkedet samt kiosk- og convenience-markedet. Da Brian søgte ind som vikar på lageret i Ringsted, skulle det vise sig at være en rigtig god beslutning. For ikke nok med at vikariatet endte med at blive til en fastansættelse, så fik Brian i 2011 også et tilbud om at få papir på sine kvalifikationer via Meritvejen.

- Da jeg fik den her mulighed, var jeg slet ikke i tvivl om, at det skulle jeg da bare i gang med. Og sådan var der også mange af mine kollegaer, der havde det. Det var da helt vildt fedt at få det tilbud, og samtidig lå der jo også noget anerkendelse i det fra ledelsens side, fortæller Brian, der er 37 år og som siden april 2012 har kunnet kalde sig faglært lageroperatør med speciale i logistik.

Brian var gennem et uddannelsesforløb, der forløb over et år, hvoraf ca. 15 uger foregik hos Selandia i Slagelse. Inden da var Brian blevet meritafklaret, hvor man i fællesskab med Selandia havde fået

et overblik over, hvilke kompetencer og erfaringer Brian havde i forvejen og derfor kunne få merit for. Derefter sammensatte skolen et uddannelsesforløb for det, Brian manglede at lære for at kunne gå til svendep prøve. Om at være tilbage på skolebænken fortæller Brian:

- Det var faktisk meget sjovt. Det var jo lidt tid siden sidst, men det gik fint. Og så var det jo en lidt anden måde at få undervisning på, fordi jeg havde min erfaring med. Så kunne jeg hele tiden koble det, jeg lærte, med noget fra det virkelige liv. Det var rigtig godt.

## En anden tilgang til krisen end nedskæring

Hos SuperGros har man siden 2011 sendt 14 medarbejdere - både inden for HK, chauffør- og lagerområdet - af sted på efteruddannelse via Meritvejen. Det har der været flere grunde til. I første omgang handlede det for SuperGros om at skabe et uddannelses-setup, der gav virksomheden mulighed for at bevare medarbejdere i en svær tid med faldende omsætning på grund af den økonomiske krise. Ved løbende at sende medarbejdere af sted på uddannelse, lykkedes det faktisk Super-

*“...via uddannelsen har jeg fået en lang større forståelse for hele virksomheden, og hvordan det hele hænger sammen”*

Gros at bevare 4-5 arbejdspladser, der ellers skulle have været skåret væk. Det forklarer Michael Hellegård, der er terminalchef hos SuperGros i Ringsted:

- I første omgang handlede det altså om at skabe en anden tilgang til krisen end nedskæring, men når det så er sagt, så opdagede vi jo også, at vi fik nogle meget motiverede medarbejdere tilbage fra skolen. Så vi har jo fået meget mere ud af det.

*Fortsættes...*

## Om SuperGros a/s

SuperGros a/s er Danmarks største grossist til dagligvaremarkedet samt kiosk- og convenience-markedet. De primære forretningsområder er indkøb og logistik. SuperGros a/s har en årlig nettoomsætning på ca. 15,3 mia. kr. og en medarbejderstab på 915 medarbejdere på terminaler i henholdsvis Vejle, Herning, og Ringsted. SuperGros a/s er et selskab i Dagrofa koncernen.



De er helt tydeligt kommet hjem med et andet engagement, end de havde tidligere, fortæller Michael Hellegård, der også kan berette, at virksomheden har tænkt sig at fortsætte uddannelsesindsatsen. Ikke kun som et led i at bevare medarbejderstaben men også set i lyset af det klare kompetenceløft og ekstra engagement, det bidrager med hos medarbejderne.

Og at uddannelsesforløbet har givet et større engagement, er Brian Klug helt enig i:

- Jeg var sådan set ikke i tvivl om, at jeg altid har klaret mit job fint. Men via uddannelsen har jeg fået en langt større forståelse for hele virksomheden, og hvordan det hele hænger sammen. Tidligere kunne jeg godt undre mig lidt over nogle ting, f.eks. i forhold til indkøb af varer. Det kender jeg meget mere til nu, og det har givet mig en større tilfredshed med mit arbejde, konstaterer Brian, der dagligt står for at læsse de lastbiler, der skal ud med varer fra SuperGros.

## Fakta om Meritvejen:



Meritvejen er den direkte vej til at blive faglært og få svendebrev for erfarne chauffører og andre ansatte i transportbranchen. For at gå på Meritvejen skal man:

- Være fyldt 25 år
- Have mindst 4 års erfaring fra branchen
- Indgå en lærekontrakt med en virksomhed

Når man går på Meritvejen følger man et uddannelsesforløb, der er tilpasset den enkeltes erfaringer. Det betyder, at man som erfaren transportmedarbejder ikke skal i skole for at lære noget, man allerede kan i forvejen. Til gengæld skal man på skole for at lære nyt om branchen og lære, hvordan man udfører en række nye opgaver samtidig med, at man bliver opdateret med den nyeste viden, love og regler. Når Meritvejen er afsluttet, opnås der faglært status og svendebrev.

Læs mere på [meritvejen.dk](http://meritvejen.dk) eller på side 21 her i magasinet.



**Tegn et abonnement på**

DIT FAGBLAD FRA DANSK TRANSPORT FORLAG

**Trans Inform**

KVINDER GIVER VOKSE/ÆRK Side 8  
NY AVANCERET LASTBILSIMULATOR Side 40

MERCEDES LEVERER VAREN  
SIDE 12 | Det nye Actros er en vellykket kombi af teknisk innovation og design.

Magasinet henvender sig til vognmænd og leverandører til branchen med aktuelt stof og temaer.

Trans Inform koster/pr. år:

**kr. 397,-**  
(+ moms og forsendelse)

Inkl. det daglige nyhedsbrev TTN på mail

Kontakt Edel Jensen på telefon 77 34 23 10 eller på mail: [ej@transinform.com](mailto:ej@transinform.com)

**HMF**

**HMF Group A/S**

Tlf: 86 270 800  
[info@hmf.dk](mailto:info@hmf.dk)  
[www.hmf.dk](http://www.hmf.dk)

- power to lift.





Læs mere om  
mulighederne  
for støtte på  
[www.dtl.eu](http://www.dtl.eu)

# Flere lærlinge skal løfte transporterhvervet

I 2009 stiftede DTL og 3F "Gods-transportområdets Uddannelses- og Udviklingsfond".

Formålet var - og er - at støtte initiativer, der hæver uddannelsesniveaueet i branchen. Fondens midler kommer fra indbetalinger fra virksomhederne.

DTL og 3F er enige om, at den danske transport- og logistikbranche er afhængig af, at medarbejderne til stadighed udvikler deres kompetencer.

## Bestyrelsen for fonden har besluttet at støtte følgende aktiviteter:

- En praktikpladspræmie på 10.000 kroner til de virksomheder, der har gennemført uddannelsen af en lærling
- Refusion af det svendeprøvegebyr, som virksomheden opkræves af TUR
- Betaling for lærlingenes obligatoriske studietur (for tiden dog max. 4.500 kr.)
- Betaling for bogpakker til lærlingene. Pakken består af de lærebøger, som anvendes i uddannelsens skoleperioder. Værdien af bogpakken er på mellem 1.300 og 1.500 kr.
- Vi støtter forskellige andre initiativer, der fremmer uddannelsen inden for transport og logistik. Fx refunderede vi udgifterne i forbindelse med en landsdækkende kampagne for, at virksomhederne ansætter flere lærlinge. En aktivitet, som vi i øvrigt har besluttet at gentage. Herudover er vi i gang med at udvikle et initiativ, der skal oplyse om de muligheder, som virksomhederne og medarbejderne har, når det gælder ordblindhed eller andre problemer med at læse og skrive.



**Vi støtter uddannelse af lærlinge til et faglært transporterhverv**

Kontaktpersoner: Gorm Johansen, Dansk Erhverv, tlf. 3374 6000 Poul Christensen, 3F, tlf. 2178 6444.



**“Uddannelsesgarantien har afgørende betydning for, at vi kan tiltrække unge til erhvervsuddannelserne.**

Lars Kunov

# Store forventninger til nye praktikmuligheder

Manglen på praktikpladser har været en udfordring for vekselluddannelsessystemet gennem længere tid. Det kan være svært at etablere tilstrækkeligt med hele lærlingeforløb hos en enkelt arbejdsgiver. Derfor har vi i Danske Erhvervsskoler store forventninger til de nye praktikcentre, som Folketinget traf beslutning om i efteråret, og som allerede kører som forsøg på en del erhvervsskoler.

*v. Lars Kunov, direktør i Danske Erhvervsskoler*

Formålet med praktikcentrene er, at de sammenstykker et helt lærlingeforløb af flere kortere praktikforløb i virksomheder suppleret med skolepraktik. Erhvervsskolen, hvor praktikcentret er placeret, har det samlede uddannelsesansvar og er dermed tovholder på at sikre, at eleven får en hel uddannelse. Virksomhederne leverer kortere praktikperioder, kaldet "brikker", hvor uddannelsesmålene aftales med virksomheden. Praktikcentret syr brikkerne sammen med skolepraktik (SKP) og undervisning. Målet er stadig, at uddannelsen afsluttes med en restaftale, så den unge afslutter sin uddannelse i en virksomhed. Dvs. med en uddannelsesaftale, der dækker den resterende del af uddannelsen.

Behovet for at finde alternativer til den ordinære uddannelsesaftale vil efter vores

mening altid være der uanset konjunkturerne. Vores erfaring er i hvert fald, at selv under seneste højkonjunktur var det umuligt at sikre alle unge en praktikplads. Men krisetider gør det naturligvis kun endnu sværere for de unge at færdiggøre deres uddannelse.

Uddannelsesgarantien har afgørende betydning for, at vi kan tiltrække unge til erhvervsuddannelserne. Samtidig er det en god mulighed for virksomheder, som måske ikke har kapacitet eller funktioner, der kan leve op til et fuldt forløb. De kan få en lærling f.eks. i et halvt år, og dermed også påtage sig deres del af uddannelsesansvaret.

Og netop brikmodellen giver efter vores mening nogle spændende muligheder i forhold til den lange række af store anlægs-

projekter, som det danske samfund står overfor. Femern-forbindelsen, jernbanen mellem København og Ringsted, adskillige supersygehusprojekter er bare nogle af dem, hvor der bliver brug for mange medarbejdere, men hvor der også er fantastiske muligheder for at uddanne elever.

Her er nogle særlige udfordringer, fordi en del af entreprenørerne er udenlandske og typisk vil være i landet i kortere tid end et fuldt lærlingeforløb.

Derfor vil brikmodellen være genial til formålet. I første omgang ser man måske elever inden for byggeriet, men der er også en række servicefunktioner knyttet til den type anlægsprojekter. Og det gælder jo blandt andet transportområdet, som man også kunne forestille sig kunne få glæde af den nye model.

# Danmarks mester i logistik

Danske Fragtmænd har mere end 100 års erfaring med transport og logistik, og 40.000 erhvervs-kunder har allerede valgt os som deres foretrukne logistikpartner.

Danske Fragtmænd sætter en ære i at uddanne fremtidens chauffører og lagerarbejdere – og vi gør det med omtanke.



## Danske Fragtmænd

3.300 medarbejdere

1.650 biler

22 fragtterminaler

160.000 kvm. lagerhoteller

[www.fragt.dk](http://www.fragt.dk)



Danske  
Fragtmænd

# GUIDE: De mange veje til svendebrevet

Ordinær aftale  
for voksne

Voksenerhvervs-  
uddannelsen

Meritvejen

GVU

## Ordinær aftale for unge



**- erhvervsuddannelse for unge.  
Kræver ingen forudgående erfaring. Du skal helst være fyldt 17 år og have afsluttet 9. klasse eller højere.**

Langt de fleste lærlinge opnår deres erhvervsuddannelse gennem en ordinær uddannelsesaftale. Eleven starter sin uddannelse på grundforløbet, der tager ca. ½ år, hvorefter der fortsættes på hovedforløbet med en ordinær uddannelsesaftale, som varer 2 ½ år. På hovedforløbet veksles der mellem skoleundervisning og praktisk læring i den virksomhed, lærlingen har indgået lærekontrakt med. Uddannelsesaftalen skal senest være tegnet ved starten af hovedforløbet.

Når man har tegnet en lærekontrakt, udbetales der løn under hele uddannelsen (også under skoleopholdene). Som lærling ansættes man efter gældende overenskomst. Når man går på skole i grundforløbet uden lærekontrakt, er man omfattet af SU-reglerne.

## Ordinær aftale for voksne



**- erhvervsuddannelse for voksne uden erfaringer fra branchen.**

Det er også muligt for voksne at indgå en uddannelsesaftale med en virksomhed om en transportuddannelse, selv om man ikke har erfaringer inden for branchen. Der kan være tale om en kort uddannelse på 1 - 1½ år - eller der kan være en aftale om hele uddannelsen frem til svendebrev.

Når man har tegnet en lærekontrakt, udbetales der løn under hele uddannelsen (også under skoleopholdene). Som lærling ansættes man efter gældende overenskomst.

## Voksenerhvervs- uddannelsen



**- for voksne, som er fyldt 25 år, og som har minimum 1 års erfaring fra branchen.**

Denne form for voksenerhvervsuddannelse retter sig mod alle ikke-faglærte medarbejdere, som ønsker at opnå faglært status, og som har nogen erfaring inden for branchen.

Uddannelsens primære formål er at kvalificere allerede ansatte, der ønsker at opnå et svendebrev. Det handler altså ikke om, at man skal starte forfra med at uddanne sig til et helt nyt job.

Det er en betingelse, at man er fyldt 25 og har haft minimum 1 års relevant beskæftigelse inden for lager- og transporterhvervet. Den samlede uddannelse, som varer 2 år, veksler mellem undervisning på skolen og praktik i virksomheden. Derfor forudsætter uddannelsen, at man har indgået en lærekontrakt med sin virksomhed. Som voksenlærling får man den løn, som er fastlagt i overenskomsten. Lønnen svarer til sædvanlig løn i branchen.

Inden for erhvervsuddannelserne findes der flere veje til svendebrevet. Den mest almindelige er erhvervsuddannelsen for unge, som bygger på en uddannelsesaftale (lærekontrakt), og hvor hele uddannelsen tager 3 år. For voksne er der mulighed for at få svendebrevet på kortere tid, afhængigt af erhvervserfaring og uddannelse på f.eks. AMU.

### Meritvejen for de erfarne



**- for voksne, som er fyldt 25 år og som har minimum 4 års erfaring fra branchen.**

Meritvejen er også voksenerhvervsuddannelse, men er en hurtigere vej til faglært status for de meget erfarne. For at gå Meritvejen skal man være fyldt 25 år og have haft mindst 4 års relevant arbejde i transportbranchen.

Opfylder man disse betingelser, skal man tage et IKV kursus (Individuel kompetence vurdering) på den nærmeste transportskole, hvor det klarlægges, hvilke ting man kan, og derfor kan få merit for, og hvilke ting man mangler, og som man dermed skal på skole for at lære.

Fordelen ved Meritvejen er, at man som erfaren transportarbejder ikke skal på skolebænken for at lære ting, som man kan i forvejen. Alt efter hvilke færdigheder man har, skal lærekontrakten som tommelfingerregel vare mellem 4 og 12 måneder. Uddannelsesforløbet afsluttes altid med et skoleophold (svendeprobeperiode) på 4 uger. Her lærer man de sidste færdigheder og går til svendeprøve.

Som voksenlærling får man den løn, som er fastlagt i overenskomsten. Lønnen svarer til sædvanlig løn i branchen.

### Grundlæggende voksenuddannelse



**- for voksne, der er fyldt 25 år og som har minimum 2 års erfaring fra transportbranchen, men som ikke har mulighed for at indgå lærekontrakt med en virksomhed.**

GVU står for Grundlæggende Voksenuddannelse og er en mulighed for at opnå faglært status på baggrund af mindst 2 års relevant erhvervserfaring og skolekundskaber, der svarer til 9. klasse i relevante fag.

Et GVU-forløb består af et individuelt sammensat forløb af kurser, som eventuelt kan suppleres med praktik. Når man er på kursus, modtager man VEU-godtgørelse, som svarer til 80% af dagpengesatsen, men der kan i mange tilfælde opnås yderligere støtte fra kompetenceudviklingsfonden.

Målgrupperne for GVU er ufaglærte med praktisk erfaring og faglærte med forældede uddannelser, som ikke har en lærekontrakt med en virksomhed. Ansøgeren skal være fyldt 25 år, og som på Meritvejen starter man med en individuel kompetencevurdering (IKV), hvor ansøgeren får kortlagt sine erfaringer og får lavet en uddannelsesplan.

Man kan tage en GVU på heltid eller deltid. Svendepøven skal være aflagt inden for en periode på højst seks år, hvor uddannelsen skal være afsluttet. Som regel afvikles GVU på samme måde som skoleundervisningen i voksenerhvervsuddannelse/Meritvejen og inden for 2 år.

### Den "2. vej" for unge voksne



**- for unge/voksne, der er fyldt 21 år og som ikke nødvendigvis har erfaring fra transporterhvervet.**

Der findes en særlig ordning for personer, der ikke har erfaring fra transporterhvervet, men som gerne vil gennemføre en erhvervsuddannelse inden for transport. Hvis man opfylder nogle særlige adgangsbetingelser og kender en virksomhed, der vil indgå en lærekontrakt inden for denne ordning, så kan man gennemføre hele erhvervsuddannelsens hovedforløb på 1½ år mod normalt 2½ år.

Ordningen retter sig især mod personer, der f.eks. har afprøvet eller gennemført andre uddannelser, som har været i militæret, eller som har erfaring med at være på en arbejdsplads, men som nu ønsker adgang til transporterhvervet.

De særlige adgangsbetingelser er, at man skal have haft kørekort til personbil i mindst 3 år, hvilket betyder, at man skal være mindst 21 år. Derudover skal man have gennemført et grundforløb på en erhvervsuddannelse eller en anden offentlig ungdomsuddannelse af mindst 1 års varighed, f.eks. på gymnasiet, HHX eller HTX.

Når man har tegnet en lærekontrakt, udbetales der løn under hele uddannelsen (også under skoleopholdene). Som lærling ansættes man efter gældende overenskomst.

For alle de nævnte erhvervsuddannelser gælder, at der foretages en mentlvurdering, således at man ikke skal uddannes i noget, man allerede kan.



# Derfor uddanner vi lærlinge!

Martin Sommer, der er driftsassistent hos Danske Fragtmænd A/S i Aalborg, gør meget ud af at uddanne lærlinge. Han ser det som en fremragende mulighed for at udvikle fremtidige medarbejdere.

Hos Danske Fragtmænd A/S i Aalborg har de i øjeblikket 10 lærlinge ansat, hvoraf 4 er ungdomslærlinge. Hvis man spørger driftsassistent Martin Sommer, påtager man sig som virksomhed et stort ansvar, når man sætter sin underskrift på en uddannelsesaftale. Det kræver en helhjertet indsats at sørge for, at hver enkelt lærling får den rette uddannelse og vejledning. Men han er samtidig også af den klare overbevisning, at det er det hele værd.

Martin startede selv som lager og transport elev i Danske Fragtmænd A/S i Aalborg i januar 2000, så han ved, hvordan det er at være lærling, og han har en mange gode råd til, hvordan man håndterer de unge i dag. Det handler blandt andet om god kemi, god kommunikation med både elev og skole og fokus på udfordringer.

## Vi ser hinanden an

Når Martin rekrutterer nye lærlinge, sker det i tæt samarbejde med AMU Nordjyl-

land. Det foregår blandt andet som et led i skolepraktik, hvor eleven via virksomhedsforlagt undervisning hos Danske Fragtmænd A/S får en smagsprøve på at være i lære hos afdelingen i Aalborg. Samtidig får Martin og kollegerne mulighed for at få en ide om, hvorvidt den pågældende elev passer ind hos dem. Det vil sige, at perioden fungerer som en gensidig prøvetid, hvor man finder ud af om, man er et godt match.

- Vi bruger meget bevidst prøvetiden til at se hinanden an. Det er selvfølgelig vigtigt, at vi kan se, om lærlingen rent fagligt har et vist potentiale, men det gælder også om, at der er en god kemi i relationen til kollegerne her på stedet. Det er ret vigtigt for os, og her bruger vi blandt andet de ældre lærlinge som en slags mentorer. De er med til at byde den nye lærling velkommen og se dem an og hjælpe dem i den første tid.

## Det handler om at være opmærksom på dem

Ud over at der skal være en god kemi, lægger Martin stor vægt på, at der hersker en kultur, hvor der er tid og plads til at tale om tingene. Lærlingen skal vide, hvem han kan gå til, hvis der opstår behov for at tale om tingene. Og det har de yngre lærlinge i dag, understreger Martin:

- Vi ved godt, at der nogle gange kan være behov for at få talt ud om lidt af hvert. Mange lærlinge kan have nogle problemer af forskellig karakter. Det kan både være noget, der relaterer sig til arbejdet, og det kan handle om noget privat. Det skal der være plads til at få luftet. Derfor ved de, at de kan komme til mig. Det handler i høj grad om at være opmærksom på dem.

Martin fortæller også, at han nogle gange skal presse lidt på for at få snakken i gang, men han lægger meget stor vægt på at sætte tid af til det, da han ved, at problem-

er kan stå i vejen for både den optimale arbejdsindsats og indlæring.

### De unge kræver udfordringer

Et andet vigtigt element er naturligvis den faglige del af uddannelsen - lærlingen skal udfordres. Hos Danske Fragtmænd A/S i Aalborg har man fastlagt en turnusordning, der sørger for, at lærlingen prøver samtlige afdelinger og hold af. Udover at det giver den enkelte lærling et stort indblik i hele virksomheden, giver det også den bonus, at vedkommende kan bruges som afløser i de andre afdelinger, når det kan være nødvendigt.

- Det er vigtigt at udfordre dem og måske endda presse dem lidt i ny og næ. Det styrker dem helt klart, når de oplever, at de kan løfte den slags udfordringer, fortæller Martin.

Samtidig lægger Martin også vægt på, at lærlingene skal byde ind med alternative løsningsforslag i forhold til deres arbejdsopgaver. Det byder Martin meget velkomment og konstaterer, at det hænder, at de unge kommer med rigtig gode forslag til, hvordan man kan gribe tingene anderledes an.

### God dialog med skolen

Der er altså rig mulighed for at få meget ud af de lærlinge, man ansætter. Ifølge Martin hos Danske Fragtmænd A/S i Aalborg hænger det i høj grad sammen med, at

der gennem årene er blevet etableret et tæt samarbejde med AMU Nordjylland og skolens praktikpladskonsulent Aage Brøndum. Samarbejdet stopper ikke efter, at uddannelsesaftalen er underskrevet - der er løbende kommunikation om samtlige elever gennem hele uddannelsesforløbet.

- Vi har et rigtig godt samarbejde og en god dialog om alle vores elever med AMU Nordjylland. På den måde følger jeg nøje med i lærlingenes skoleforløb. Jeg får information om karakterer osv., og jeg sørger for, at jeg har en oversigt over samtlige skoleforløb, så jeg kan planlægge bemandingen ud fra dem.

Det kræver altså god planlægning, en stor indsats og engagement at uddanne lærlinge, men at det kan betale sig, er Martin slet ikke i tvivl om. Ofte får lærlingene nemlig fast ansættelse hos Danske Fragtmænd A/S, når de efter ca. 2½ års uddannelse har svendebrevet i hus. Og det er netop her, at Martin ser en af de store fordele ved at have lærlinge:

- På den måde får vi jo en medarbejder, der er fuldt kørt ind i virksomheden. Det, at uddanne lærlinge, er en fremragende mulighed for at udvikle den fremtidige medarbejder. Det kræver et stort arbejde, og de skal både ses og høres hele tiden. Men det er uden tvivl det hele værd, afslutter Martin.



**Det er selvfølgelig vigtigt, at vi kan se, om lærlingen rent fagligt har et vist potentiale, men det gælder også om, at der er en god kemi i relationen til kollegaerne her på stedet**

Martin Sommer,  
driftsassistent hos Danske Fragtmænd i Aalborg

## Det kan godt betale sig at ansætte en lærling

### Tilskud til unge lærlinge



#### Gældende for 2013

AUB-refusion i 31 skoleuger (gennemsnit)	2.456,-	76.136,-
Præmie fra AUB (3 rater udbetales under prøvetiden)	2.800,-	8.400,-
AUB Bonus (4 rater udbetales efter prøvetiden)	6.150,-	24.600,-
<b>Samlet tilskud</b>		<b>109.136,-</b>
Tilskud pr. uge, fordelt på skoleophold		3.520,50,-

For mere information om præmie- og bonusordningen se [www.atp.dk](http://www.atp.dk). Virksomheder, der er medlemmer af ATL og DTL, får desuden dækket omkostninger til svendepreven på 1.800 kr. og udgifter i forbindelse med studietur, dog max. 3.500 kr.



# Find den rigtige virksomhed først

Da Nick Hansen begyndte på grundforløbet inden for transport og logistik på AARHUS TECH, havde han allerede lærepladsen hos POMPdeLUX i hus. Han havde nemlig arbejdet i virksomheden i en længere periode inden. På den måde havde han udover en uddannelsesaftale også fået et vigtigt indblik i, hvad han gik ind til.

Nick Hansen er 22 år, han blev færdig som lageroperatør med speciale i logistik i 2012 hos Aarhus TECH. Nick har et godt råd til andre, der overvejer en uddannelse inden for transportområdet.

- Man skal prøve jobbet af først. Jeg synes, at det er den eneste måde, man rigtigt kan forberede sig på det, man kaster sig ud i. Samtidig finder man også ud af om, man passer ind i den virksomhed, man får en læreplads hos, fortæller han.

Nick fortæller også, at han endte hos POMPdeLUX lidt tilfældigt i en tid, hvor han prøvede et par jobs af forskellige steder. Hos POMPdeLUX fandt han det rette sted, der formåede at give ham den nødvendige portion udfordringer i løbet af hans tid som lærling:

- Virksomheden spillede en virkelig stor rolle for, at jeg følte, at jeg havde fundet det rette job og den rette uddannelse. Jeg fik som lærling hele tiden lov til at prøve nye ting af. Det er meget motiverende, siger Nick.

### Trin 3 er en naturlig forlængelse

Og der er vist ingen tvivl om, at Nick passer godt ind hos POMPdeLUX, der forhandler børnetøj online og via homeshopping-arrangementer. Nick har nemlig, efter at have fået svendebrevet i hus, fået fast ansættelse i POMPdeLUX og fungerer dagligt som disponant. Her arbejder han med styring og disponering af lageret i Lystrup. Men det har ikke sat en stopper for mere uddannelse. Nick er nemlig allerede i gang med at videreudanne sig via Trin 3 uddannelsen på EUC Lillebælt, og til juni

får han papir på titlen som lagerdisponent. Trin 3 føles for ham som en helt naturlig forlængelse af svendebrevet:

- Jeg fungerer jo allerede som disponant nu. Min leder og jeg sidder dagligt og videreudvikler flere forskellige opgaver sammen. Her bruger jeg aktivt ledelsesværktøjerne fra Trin 3. Derfor føles det helt oplagt at få disponantuddannelsen med allerede nu, og det bakker min chef i høj grad op om, understreger Nick.

### 2 gange DM for transportlærlinge

Inden Nick sidste år blev udlært, nåede han at deltage ved DM for transportlærlinge 2 år i træk - og det med gode placeringer begge gange. I 2011 blev det til en 2. plads i teoriprøven, mens han i 2012 snuppede hele 3 placeringer i top 3 i form af en 1. plads i teoriprøven, en 2. plads i stuvningsøvelsen og en 3. plads i manøvrering og læsning af langgodts med truck. Det udløste i sidste ende en samlet 3. plads inden for lagermesterskabet i 2012.

- Jeg synes altid, at det er sjovt at konkurrere og udfordre mig selv, så DM var en rigtig god oplevelse, fortæller Nick.

**“Virksomheden spillede en virkelig stor rolle for, at jeg følte, at jeg havde fundet det rette job og den rette uddannelse”**

Nick Hansen



Nick Hansen og Ole Olsen, daværende uddannelseschef på Aarhus TECH, ved DM 2012





# Branche i bevægelse

Lastbiltransport er et marked, der udvikler sig konstant. Kunderne flytter sig, muligheder åbner sig, betingelserne er under stadig forandring.

ITD er den dynamiske brancheorganisation for transportvirksomheder, der vil frem. Vi udvikler viden, værktøjer og rådgivning til de vognmænd, der vil være et skridt foran. Og vi arbejder politisk for, at transporterhvervets rammer ikke stivner – men udvikler sig sammen med virksomhederne, kunderne og markedet.



Brancheorganisation for den danske vejgodstransport

[www.itd.dk](http://www.itd.dk)



# Drengedrøm, DM-finaler og dieselolie

“Vi har gjort os umage for at Transport 2013 skal blive både tiden og turen værd for dig!”

Skandinaviens største transportmesse er på banen igen i MCH Messecenter Herning. Vi har videreudviklet på det nye koncept, som blev lanceret med succes i 2011. Det er sket i tæt samarbejde med transportbranchen, udstillerne og de besøgende, og vi glæder os til at åbne dørene 4.-7. april.

v. Georg Sørensen, Administrerende direktør for MCH

Transport 2013 byder inden for til et væld af produktnyheder, socialt samvær og politisk debat om branchens vigtigste udfordringer. Som noget nyt i år inviterer vi lørdag aften til Årets Transportfest, hvor også Årets Transportvirksomhed offentliggøres. Et af de helt centrale emner inden for transportbranchen er uddannelse, og det afspejles også på MCH Messecenter Hernings arealer, hvor der afvikles DM for Transportlærlinge.

IMCH er vi stolte over, at vi igen får æren

af at danne rammerne om årets DM-finaler, hvor Danmarks allerdygtigste transportlærlinge dystet om hæder og ære. Der konkurreres i transport og kørsel på højt niveau, og jeg håber, at mange tager sig tiden til at følge de spændende finaler.

Det bliver også muligt at få en drøm til at gå i opfyldelse på messen, hvor man kan få en køretur i Sportscar Events luksusbiler som Lamborghini eller Porsche. Alt overskud går til velgørenhed. Der vil også være mulighed for at møde en vaskeægte veteran.

Med 8.000.000 kilometer, 4.000 opslidte lastbildæk og 3.200.000 liter dieselolie på bagen lægger truckeren Georgia Boy alias Willy Davidsen vejen forbi Transport 2013, hvor han vil holde daglige foredrag med "Truckerhistorier fra landevejen".

Jeg vil ønske arrangører, deltagere og publikum rigtig god fornøjelse på Transport 2013 og til DM for Transportlærlinge i MCH Messecenter Herning. Vi har gjort os umage for at Transport 2013 skal blive både tiden og turen værd for dig.



## Pallereol P90 Silverline

Markedets mest alsidige reol til pallehåndtering

- Testet og godkendt iht. den nye europæiske DS/EN-norm for kvalitet og sikkerhed med et bjælkeprogram der passer til de gængse palle typer: EUR og IND.
- Kundetilpassede løsninger: konventionelt lager, gennemløb, mobile pallereoler, dybdestabling eller pushback.

Et af Constructors fokusområder er sikkerhed på lageret. Vi har DS/INSTA-certificerede kontrollører over hele landet. Lad os give dig et tilbud på at udføre det lovlige, årlige eftersyn af jeres lager.

A Member of the Constructor Group



Storage solutions since 1947

Tlf. 46 32 80 08 / [www.constructor.dk](http://www.constructor.dk)

# Vi leverer varen

Brødrene Dahl er specialiseret i produkter og rådgivning inden for VVS, vand & afløb, værktøj, rør & ventiler samt klimaløsninger. Se mere på [www.bd.dk](http://www.bd.dk)



# Så kan du lære det ... på stand nr. J 7116

Kom til Danmarkspremieren!



TransportSektorens Uddannelsesfond  
c/o ATL, H.C. Andersens Boulevard 18, 1787 København V

[www.tsu.dk](http://www.tsu.dk)



– en del af Transporterhvervets Uddannelser  
Bygmestervej 5, 2400 København NV

[www.turforlag.dk](http://www.turforlag.dk)

# DM 2013

Danmarks mesterskab for transportlærlinge 2013  
arrangeres af TUR med støtte fra:



[www.3f.dk](http://www.3f.dk)



[www.volvotrucks.dk](http://www.volvotrucks.dk)



Organisation for erhvervslivet

[www.di.dk](http://www.di.dk)



[www.dtl.dk](http://www.dtl.dk)



[www.fragt.dk](http://www.fragt.dk)



[www.still.dk](http://www.still.dk)



[www.fde.dk](http://www.fde.dk)



[www.itd.dk](http://www.itd.dk)



[www.tsu.dk](http://www.tsu.dk)



[www.transinform.com](http://www.transinform.com)



[www.post.dk](http://www.post.dk)



— arbejdsgivere i bevægelse

[www.atl.di.dk](http://www.atl.di.dk)



[www.bd.dk](http://www.bd.dk)



[www.hmf.dk](http://www.hmf.dk)



[www.constructor.dk](http://www.constructor.dk)

Vi ses d. 6. april på Transport 2013  
i MCH Messecenter Herning, Vardevej 1, kl. 10.00 - 16.00