

2014

DM

DANMARKSMESTERSKAB
FOR TRANSPORTLÆRLINGE

12

Forebyggelse af *højresvingsulykker* er et helt centralt emne i transportbranchen

20

Følg 24-årige *Nikolai Ovesen* på amerikansk langfart

26

Supplér din erhvervsuddannelse med en *disponentuddannelse*. Det er en gevinst for dig og for din virksomhed

28

Prøv også lige *Uddannelsesquizen* på bagsiden af magasinet



Som transportlærling kan du være med til at sætte den dagsorden, der skal bringe antallet af dræbte og tilskadekomne i trafikken ned.

Din uddannelse gør dig trafikssikker



■ Mogens Kjærgaard Møller
Direktør i Rådet for Sikker Trafik

“

God og sikker trafikadfærd er helt essentiel, og det bidrager erhvervsuddannelserne inden for transportområdet i høj grad til

Danmark har brug for faglært arbejdskraft, der er uddannet til at håndtere den avancerede teknik, som i dag er en naturlig del af hverdagen i transportbranchen. Både inden for lager-, logistik- og chaufførområdet. Samtidig har vi brug for, at transportbranchens medarbejdere har den viden og indsigt, det kræver at bringe fragten sikkert frem med stor omtanke og opmærksomhed i forhold til omverdenen og medtrafikanter. God og sikker trafikadfærd er helt essentiel, og det bidrager erhvervsuddannelserne inden for transportområdet i høj grad til. Både når det handler om energirigtig kørsel og om sikker kørsel. Ikke mindst når det også gælder den præventive indsats, der foregår via undervisning i uheldsforebyggelse ved højresving.

I Rådet for Sikker Trafik har vi stort fokus på virksomheder og deres arbejde med trafikssikkerhed. Mange virksomheder arbejder målrettet for at gøre deres medarbejdere mere trafikssikre. Alligevel ser vi en del skader - både på materiel og personer. Vi kan se, at mange skader og ulykker ofte sker på grund af uopmærksomme og stressede chauffører.

Erhvervsuddannelserne inden for transportområdet bidrager til at sikre, at de personer, der dagligt håndterer varer og gods udfører deres arbejde på den sikreste måde. Og at være en god chauffør er også at være bevidst om trafikssikkerhed. Som transportlærling kan du allerede nu være med til at sætte den dagsorden, der skal bringe antallet af dræbte og tilskadekomne i trafikken ned. Ved at rette din fulde opmærksomhed på trafikken - og sige fra i stressede situationer - kan du bidrage til, at du og dine medtrafikanter kommer sikkert frem og hjem igen.

DM for transportlærlingene er med til at sætte fokus på miljø og sikkerhed i forhold til den omverden, det involverer. Her mødes de dygtigste lærlinge, der sætter en ære i at vise, at deres uddannelse kræver mere end et stort kørekort - og at branchen rummer udfordringer, som kræver, at både godschaufføren og lager- og logistikoperatøren er klædt rigtig godt på rent uddannelsesmæssigt.

Jeg vil ønske jer alle et rigtig godt DM! Kør sikkert - og held og lykke med jeres videre uddannelse.

Bedste hilsner
Mogens Kjærgaard Møller

FUEL ADVICE - HVER DRÅBE TÆLLER



Volvo Fuel Advice med individuel chauffør-træning kan med en regelmæssig opfølgning og en professionel rapport reducere dit brændstofforbrug med op til 5% - og det varer ved.

Se mere på volvotrucks.dk/fueladvice

VOLVO FUEL ADVICE.
FOR BETYDELIGE BESPARELSER.

Volvo Trucks. Driving Progress



Det er ikke hvem som helst, der skal fejres den 24. maj hos EUC Syd i Aabenraa. Det er nemlig Danmarks dygtigste transportlærlinge, som skal dyste om pokaler og hyldest, når der afholdes DM for transportlærlinge 2014.

Der er spot på de dygtige unge ved DM for transportlærlinge



■ Hans Kjeldgaard Christiansen
Sekretariatschef i TUR

“
Det er nogle meget dygtige unge mennesker, vi hvert år ser kæmpe for sejr

Hans Kjeldgaard
Christiansen

Det er hvert år en stor fornøjelse at byde velkommen til DM for transportlærlinge. Mesterskaberne udgør et særligt udstillingsvindue, der giver de unge transportlærlinge mulighed for at demonstrere deres færdigheder og de krav til kvalifikationer, som erhvervsuddannelsen inden for transport stiller dem overfor.

Det er nogle meget dygtige unge mennesker, vi hvert år ser kæmpe for sejr. De er et levende bevis på, at de danske transportarbejdere er up to date i forhold til nye værktøjer, arbejdsgaver og krav, som stilles ved arbejdets udførelse. Det bidrager til, at Danmark fortsat besidder en solid konkurrenceevne, og at branchen herigennem tilfører øget vækst.

Bag de dygtige unge, står der nogle meget dygtige transportskoler og virksomheder. Skolerne yder en imponerende indsats og ved præcis, hvordan de unge skal modtages og motiveres, mens også praktikvirksomhederne spiller en altafgørende rolle. Det er her, at de unge får testet og videreudviklet deres evner i den virkelige verden, og vi ser gang på gang virksomheder, der i høj grad brænder for at give deres lærlinge en rigtig god uddannelse.

Transporterhvervet er en bred branche med mange muligheder. Har man faglært status, kan man f.eks. blive kørsels- eller lagerdisponent via en etårig uddannelse, og derfra er der adgang til den korte videregående uddannelse som logistikøkonom og til den videregående merkonomuddannelse i International Transport og Logistik.

DM er vinduet til dette - til fremtiden, til uddannelserne og til virksomhederne. Derfor er det mig en stor glæde på TURs vegne at byde velkommen til DM for transportlærlinge 2014. På vegne af TURs organisationer og samarbejdspartnere vil jeg gerne rette en særlig tak til de sponsorer, skoler og faglærere, der gør det muligt, at vi den 24. maj kan fejre Danmarks mest talentfulde transportlærlinge.

Om TUR

Transporterhvervets Uddannelser (TUR) fastsætter mål og rammer for arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) og erhvervsuddannelse (EUD) til transportområdet. TUR ejes af arbejdsgiverforeninger og fagforbund inden for transportbranchen og er en interesseorganisation, der har som sit formål at varetage transporterhvervets uddannelsesmæssige interesser over for de offentlige uddannelsessystemer.



Fremtidens chauffører og lagerarbejdere har svendebrev - og er medlemmer af 3F

Som medlem af 3F er hjælpen altid nær, hvis du får problemer med løn, arbejdsforhold, pension, efteruddannelse o.l. 3F er en forening, hvor det er medlemmerne der bestemmer. Bliv medlem - og få medindflydelse på hvordan 3F skal prioritere fremtidens faglige indsats.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

En reform der styrker vores erhvervsuddannelser



■ Jan Aage Hansen, 3F
Formand i TUR



■ Niels Henning Holm Jørgensen, DI
Næstformand i TUR

Erhvervsuddannelsesreformen blev en realitet i slutningen af februar 2014. I TUR hersker der ingen tvivl om, at den nye reform byder på mange spændende muligheder for at give de danske erhvervsuddannelser et kvalitetsløft.

TURs formand Jan Aage Hansen er forhandlingssekretær i transportgruppen i 3F, mens TURs næstformand Niels Henning Holm Jørgensen er chefkonsulent i DI. Begge har store forventninger til resultatet af den kommende EUD-reform, og sammen udpeger de flere initiativer, der kan være med til at gøre de danske erhvervsuddannelser endnu bedre. Blandt andet sætter de spot på de klare adgangskrav, EUDIO og ambitionen om at skabe et bedre skolemiljø og en tættere kontakt til erhvervslivet.

Klare adgangskrav vil give et kvalitetsløft

- Vi er godt tilfredse med, at der nu kommer adgangskrav. Kravet til selvstændighed kommer jo forholdsvis tidligt i vores lærlinguddannelser, og derfor er signalet om, at man skal kunne præstere noget - også inden for transportuddannelserne - en meget vigtig faktor, forklarer Niels Henning Holm Jørgensen.

Han bakkes op af Jan Aage Hansen, der samtidig ønsker at understrege, at der stadig findes åbninger for de personer, der ikke nødvendigvis i første omgang lever op

“

Vi ser frem til at bruge anledningen til at gøre vores erhvervsuddannelser endnu bedre. Og det kommer til at ske i tæt samarbejde med blandt andet skolerne

Jan Aage Hansen

til adgangskravene. Feks. med etableringen af EUDIO.

- Det giver os rigtig gode muligheder for at klæde de unge, der ikke er klar efter 9. klasse, rigtig godt på i forhold til at begynde på en erhvervsuddannelse, fortæller Jan Aage Hansen.

Et bedre skolemiljø og en tættere kontakt til erhvervslivet

Med reformen lægges der yderligere op til, at der på erhvervsskolerne skal skabes et mere attraktivt ungdomsmiljø, hvor

undervisningen i højere grad end i dag vil være forankret i holdfællesskaber. Det skal etablere en bedre basis for udvikling af sociale og faglige fællesskaber. Det fremhæver TURs formand Jan Aage Hansen, som et vigtigt indsatsområde.

- Vi synes, at det er meget interessant, at der fremsættes planer om at skabe et mere attraktivt ungdomsmiljø på skolerne. Det kan godt knibe lidt nu på den front, og en styrkelse af det sociale miljø vil gøre gavn for alle, og det vil være en særlig støtte i forhold til at fastholde de lidt svagere elever, understreger Jan Aage Hansen. Derudover indføres der med reformen et minimum antal timer for lærerstyret undervisning, mens der ligeledes er fokus på kompetenceløft af lærerne. Feks. afsættes der midler til, at lærere kan komme i praktik i kortere forløb i en virksomhed. Og det får en varm velkomst af TURs formandskab.

- Der afsættes rigtig mange ressourcer til at opkvalificere lærerne og til at skabe en tættere kontakt til erhvervslivet. Det vil i den grad styrke vores erhvervsuddannelser, konstaterer Niels Henning Holm Jørgensen.

Samtidig understreger han, at der netop

Reformen i hovedtræk

Den 24. februar blev der indgået en ny reform af erhvervsuddannelserne. Aftalen blev indgået mellem regeringen (Socialdemokraterne og Radikale Venstre), Venstre, Dansk Folkeparti, SF, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti. Reformen bliver en realitet fra efteråret 2015.

inden for transportområdet allerede er et veletableret samarbejde med transport-skolerne i forhold til opkvalificering af faglærerne gennem TUR Faglæreruddannelser. Det er et godt udgangspunkt, der skal udbygges med reformen.

En reform med mange fine initiativer

Med reformen etableres der en særlig erhvervsuddannelse for voksne (EUV) - det bliver også godt modtaget af Niels Henning Holm Jørgensen og Jan Aage Hansen.

- Det er fint, at vi med EVU'en får tydeliggjort de voksnes vej til en erhvervsuddannelse. Det har vi jo en fast tradition for inden for transportområdet, og vi har brug for det. Så vi sætter stor pris på, at det bliver tydeliggjort med reformen, fortæller Jan Aage Hansen.

TURs formandskab ser dermed mange fine initiativer ved den nye reform, og begge parter ser frem til at smøge ærmerne op i forbindelse med etableringen af reformen.

- Nu er vi meget spændte på at dykke ned i selve arbejdet med at implementere reformen. Her skal vi blandt andet se på, hvordan man forestiller sig, at grundforløbets 1. del skal foregå, mens vi også skal gøre os mange overvejelser omkring EUX. Det er en udfordring, som vi tager meget alvorligt, fortæller Niels Henning Holm Jørgensen. Og han bakkes op af Jan Aage Hansen, der afslutter:

- Vi ser frem til at bruge anledningen til at gøre vores erhvervsuddannelser endnu bedre.

- Der indføres adgangskrav, så elever skal have mindst 02 i hhv. dansk og matematik. Derudover gælder det, at en elev, der har indgået en uddannelsesaftale, har direkte adgang, mens der også vil være mulighed for at søge om optagelse ud fra en helhedsvurdering baseret på prøve og samtale på erhvervsskolen.
- 12 fællesindgange nedlægges, og der etableres fire hovedområder
- Grundforløbet består af to dele på i alt 40 uger for unge, der kommer fra 9. eller 10. klasse i op til et år efter afsluttet skolegang. Andre elever begynder direkte på grundforløbets 2. del og får dermed et grundforløb på 20 uger
- Grundforløbsundervisningen foregår i holdfællesskaber (klasser) for at sikre et bedre ungdoms-uddannelsesmiljø
- Mere undervisning gennem et minimums antal undervisningstimer (25 klokke timer fra 2015 og 26 klokke timer fra 2016), tydeligere sammenhæng mellem skoleundervisning og praktikuddannelse, mere differentieret undervisning, kompetenceløft af lærere samt ledelses- og institutionsudvikling
- EUX indføres på alle relevante uddannelser, og der bliver flere højniveaufag
- Ny erhvervsuddannelse for voksne (EUV)



Om at deltage ved DM for transportlærlinge

TUR har spurgt en række af DM-deltagerne fra 2013, hvordan det var at være med til DM for transportlærlinge.



Simon Nørgaard Pedersen

Uddannelse:
Godschauffør
(færdig i august 2013)
Alder: 21 år
Læreplads:
ØSG A/S
Skole: EUC Lillebælt
Nuværende ansættelse:
Nuværende ansættelse:
Vognmand Peter Thomsen, Stenderup

“Det var jo en super hyggelig dag sammen med kammeraterne fra skolen. Samtidig var det fedt at vinde chaufførguldet og flere af disciplinerne. Der er jo mulighed for at komme på podiet rigtig mange gange. Så det var en rigtig god oplevelse at være med.



Morten Kjær Laustsen

Uddannelse:
Lageroperatør med speciale i logistik
(færdig i oktober 2013)
Alder: 20 år
Læreplads:
Actona Company A/S
Skole: UC Holstebro
Nuværende ansættelse:
Actona Company A/S

“Det var rigtig sjovt at være med, og jeg havde slet ikke regnet med at vinde sølv. På den måde fik jeg også lige testet mine kompetencer på en anden måde, end jeg gør til dagligt. Det var fedt. Jeg vandt også den disciplin, jeg havde sværest ved. Truck med langgods. Så det var ret overraskende. UC Holstebro bakkede også godt op med et helt tourhold, så vi havde det også rigtig sjovt sammen.



Michael Korsgård Thomsen

Uddannelse:
Lageroperatør med speciale i logistik
(færdig i juli 2013)
Alder: 23 år
Læreplads:
GLS Herning
Skole: UC Holstebro
Nuværende ansættelse:
GLS Herning

“Jeg fik en 1. plads med hjem inden for lagermesterskabet. Og en masse flotte præmier. Det havde jeg slet ikke regnet med. Så det kom som noget af en overraskelse. Men det var en rigtig god dag, hvor jeg blev bakket godt op af både familie og kollegaer. Jeg blev også godt udfordret. Feks. kører jeg ikke truck til dagligt, så det var da lidt udfordrende.



Casper Kjær Korntved

Uddannelse:
Godschauffør (færdig august 2013)
Alder: 20 år
Læreplads:
Godstransport Kolding A/S
Skole: EUC Lillebælt
Nuværende ansættelse:
Ved at uddanne sig til kørselsdisponent hos Godstransporten Kolding A/S

“Det var en god dag. Det var sjovt at konkurrere i noget, som man er god til. Og der var da flere udfordringer undervejs. Feks. er jeg slet ikke vant til at køre med hænger eller kran, så det krævede da lige lidt ekstra. Derfor var jeg også ganske godt tilfreds med min 3. plads.

Er der flere hestekræfter at hente i jeres aftaler om løn- og arbejdsforhold?

OK TUNING

Vi hjælper jer med at få mest muligt ud af overenskomsten!

Ring, og få besøg af en af vores certificerede OK-tunere - og spar tid, penge og brændstof i HR-maskineriet!



Henrik Christensen
Chefkonsulent
Direkte: +45 3377 4725
Mobil: +45 2228 8483
E-mail: hech@di.dk



Pernille Grenaa
Chefkonsulent, advokat
Direkte: +45 3377 4733
Mobil: +45 2228 1678
E-mail: pgr@di.dk



Rune Wiborg
Konsulent, advokat
Direkte: +45 3377 4731
Mobil: +45 2482 8586
E-mail: ruwi@di.dk

GARANTERET LOVLIGT!
- Professionel tuning af jeres aftaler om løn og arbejdstid

OK Tuning er endnu et godt tilbud fra ATL.
Husk: Som del af DI er det ATL, der forhandler Transport- og Logistikoverenskomsten med 3F, Transportgruppen.

— arbejdsgivere i bevægelse

Inden for **erhvervsuddannelserne** findes der flere veje til svendebrevet.

Den mest almindelige er erhvervsuddannelsen **for unge**, som bygger på en uddannelsesaftale, og hvor hele uddannelsen tager 3 år. **For voksne** er der mulighed for at få svendebrevet på kortere tid afhængigt af erhvervs erfaring og uddannelse på f.eks. AMU.

De mange veje til svendebrevet



Ordinær aftale for unge

Erhvervsuddannelsen for unge. Kræver ingen forudgående erfaring. Du skal helst være fyldt 17 år og have afsluttet 9. klasse.

Meritvejen for de erfarne

For voksne, som er fyldt 25 år og som har minimum 4 års erfaring fra branchen.

Ny mesterlære

Den praktiske vej for dem, der ønsker at gennemføre det første år af uddannelsen via praktisk oplæring i virksomheden, eventuelt med supplerende skoleundervisning.

Ordinær aftale for voksne

Erhvervsuddannelsen for voksne uden erfaring fra branchen.

Den "2. vej" for voksne

For unge/voksne, der er fyldt 21 år og ikke nødvendigvis har erfaring fra transporterhvervet

Mere om erhvervsuddannelser

For alle de beskrevne erhvervsuddannelsesveje gælder det, at der foretages en meritvurdering, således at man ikke skal uddannes i noget, man allerede kan.

Læs mere om de mange muligheder på tur.dk.

Voksenerhvervsuddannelsen

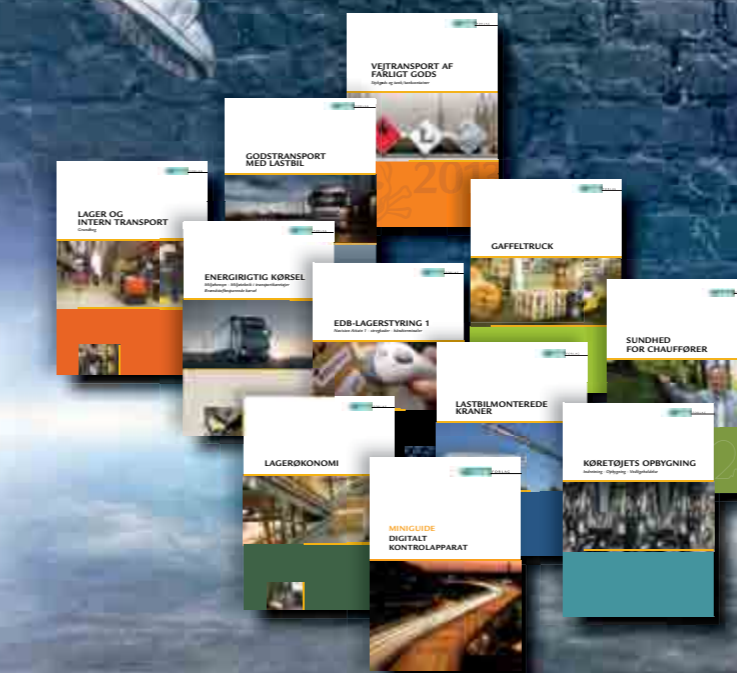
For voksne som er fyldt 25 år, og som har minimum 1 års erfaring fra branchen.

Grundlæggende voksenuddannelse

For voksne, som er fyldt 25 år og som har minimum 2 års erfaring fra transportbranchen, men som ikke har mulighed for at indgå lærekontrakt med en virksomhed.

Er du lærling: Få din egen bogpakke gratis

For at styrke uddannelsen af professionelle chauffører og lagermedarbejdere finansierer TSU og GUU fondene en bogpakke med bøger, som du kan bruge på din uddannelse.



Sådan får du dine egne bøger:

Er du medlem af 3f, så gå ind på

www.turforlag.dk

og læs mere om, hvordan du får bogpakken. Her kan du også hente et ansøgningskema.



En branche der tager ansvar

Forebyggelse af højresvingsulykker er et helt centralt emne i transportbranchen, hvor flere og flere vognmænd investerer mange ressourcer i at være med til at øge trafikikkerheden.

Danske Fragtmænd A/S er en af de virksomheder, der i den grad går op i at være med til at øge trafikikkerheden. Her har man i mange år haft stort fokus på uheldsforebyggelse:

- Trafikkerhed har altid været et vigtigt fokusområde for os, fortæller Henriette K. Aagaard, der er marketing- og kommunikationschef hos Danske Fragtmænd. Hun peger blandt andet på, at man i øjeblikket er travlt optaget af et større projektløb, som skal munde ud i en overordnet trafikikkerhedspolitik for virksomheden. Det sker i tæt samarbejde med Rådet for Sikker Trafik og DI, og ambitionen er, at en overordnet plan kan ruller ud og præsenteres for organisationen henover sommeren 2014.

- Derudover deltager vi på 8. år i kampagnen "Trafikkerhed i øjenhøjde". Her har vi et tæt samarbejde med DTL, 3F Transport-gruppe, Volvo Lastvogne Danmark A/S, Codan Forsikring, Energiselskabet OK

og Børneulykkesfonden. Sammen oplyser vi børn omkring sikker adfærd i trafikken, fortæller Henriette K. Aagaard.

Vi ser det som en investering

En af de vognmænd under Danske Fragtmænd, der er involveret i "Trafikkerhed i øjenhøjde", er Bach & Pedersen Fragt A/S, som har adresse i Randers. I løbet af de sidste tre år har det indebåret en hel del undervisning af 2.-4. klasses elever på lokalområdets skoler. Her får eleverne blandt andet lov til at komme med op i lastbilen for at få et indblik i, hvor svært det kan være for lastbilchaufføren at få øje på cyklister i den blinde vinkel.

- Vi giver dem en intensiv undervisning i, hvordan de som cyklister skal gebærde sig i trafikken, og vi har særligt fokus på de områder, hvor det kan være umuligt for chaufføren at få øje på dem. Det har en rigtig god indvirkning på eleverne. De kan se, at det her er farligt, fortæller Carsten

Pedersen, der er medindehaver og terminalchef hos Bach & Pedersen.

Udover at eleverne får syn for sagen fra lastbilens førerhus, præsenterer Carsten Pedersen og hans kollegaer også børnene for vigtigheden af, at de får øjenkontakt med chaufføren, når de er ude i trafikken. - Jeg plejer at sige, at de skal vinke til chaufføren. Hvis han vinker igen, kan de være sikre på, at han har set dem, fortæller Carsten Pedersen.

Cykelhelme og reflekseveste er også på programmet, når Bach & Pedersen underviser eleverne. De bruger som regel 3-4 timer på skolen og har dermed undervist i omegnen af 1.200 børn gennem årene. Det kræver ressourcer, men Carsten Pedersen er ikke i tvivl om, at det er det hele værd. - Vi ser det som en meget vigtig investering. Kan vi bare redde ét liv ved det her, så er det det hele værd. Vi vil hellere end gerne fortælle om det.



Få kamera på

Vognmand Anders Bay, der holder til i Skævinge, er heller ikke i tvivl om, at det er vigtigt at investere nogle ressourcer i forhold til at sikre sig i mod højresvingsulykker. Derfor har han fået monteret 3 kameraer på samtlige biler. De 3 kameraer er tilsluttet en skærm i førerhuset, og det giver ham og hans chauffører mulighed for et helt andet overblik end tidligere.

- Det kan virkelig anbefales. Det giver os mulighed for at følge med på en helt anden måde end tidligere, fortæller Anders Bay, der dog også understreger, at information og undervisning er altafgørende, når det handler om forebyggelse. Derfor har han også selv via DTL deltaget i undervisningen af rundt regnet 250 skoleelever i Frederikssund.

- Det er jo ikke noget, vi får en krone for. Men det betyder ikke noget. Jeg vil gerne hjælpe med det her. Jeg har jo også selv børn, og det er virkelig vigtigt, at vi får dem klædt godt på til at færdes i trafikken, afslutter Anders Bay.



” Vi ser det som en meget vigtig investering. Kan vi bare redde ét liv ved det her, så er det det hele værd. Vi vil hellere end gerne fortælle om det

■ Carsten Pedersen, Medindehaver og terminalchef Bach & Pedersen.



Pallereol P90 Silverline

Markedets mest alsidige reol til pallehåndtering

- Testet og godkendt iht. den nye europæiske DS/EN-norm for kvalitet og sikkerhed med et bjælkeprogram der passer til de gængse palle typer: EUR og IND.
- Kundetilpassede løsninger: konventionelt lager, gennemløb, mobile pallereoler, dybdestabling eller pushback.

Et af Constructors fokusområder er sikkerhed på lageret. Vi har DS/INSTA-certificerede kontrollører over hele landet. Lad os give dig et tilbud på at udføre det lovpligtige, årlige eftersyn af jeres lager.

A Member of the Constructor Group

CONSTRUCTOR
Storage solutions since 1947

Tlf. 46 32 80 08 / www.constructor.dk



Der er en voksende interesse for spil som læremidler til skolernes undervisning. Samtidig er der mange ubesvarede spørgsmål, fx:

**Hvorfor overhovedet bruge spil? Hvad betyder det for mig som lærer?
Hvordan pokker skal jeg gribe det an?**

Spil som læremiddel

Af Mathias Poulsen,
cand. mag i Medievidenskab

Når man kigger på den voksende palette med tilgængelige læremidler, så bliver det vigtigere og vigtigere at udvikle en forståelse for, hvad de forskellige medieformer har at bidrage med, så vi kan træffe kvalificerede valg og fravalg.

Hvis man skærer helt ind til benet, så handler de fleste spil om at løse konkrete problemer, der giver mening i spillets kontekst. På den måde bliver spil rammen om mere handlingsorienterede læreprocesser, hvor teori og praksis (ideelt set) smelter sammen, og hvor man som spiller føler reel indflydelse på spillets udfald. Problemerne i spil er gerne iscenesat på en måde, så de skaber den slags "optimale udfordringer", der er udgangspunktet for Csikszentmihalyis "flowteori", og dermed også minder om det, som Seymour Papert har kaldt "hard fun".

Disse problemer møder vi i et rum, hvor det er trygt at fejle, og hvor det indgår som en naturlig del af læreprocessen. Når man kigger på mange spilleres "strategi", så minder det om den naturvidenskabelige metode, hvor man eksperimenterer, iagttager, opstiller en hypotese, afprøver den og

løbende justerer indsatsen. Eksperimenterne får ydermere lov at udfolde sig i et fiktivt univers, hvor man - i princippet - kan udforske og undersøge hvad som helst, uanset hvor svært tilgængeligt eller farligt det normalt ville være.

Mens det er uhyre vanskeligt at give meningsfuld og rettidig feedback til hver enkelt elev, så er spil ofte rigtig gode til netop dette. Man får som spiller mange former for feedback, både via tekst, lyd og hele det visuelle udtryk, der giver et rigt grundlag

for at ændre strategien. For mange mennesker er spil først og fremmest noget man er sammen om, et socialt fænomen, hvor man i vid udstrækning oplever samarbejde som meningsfuldt og vigtigt, og hvor forskellige kompetencer supplerer hinanden. Det er ikke alle spil, der klarer sig lige godt på alle disse områder, men samlet set er det især nogle af de nævnte karakteristika, der gør spil egnede som læremidler.

Om forfatteren

Mathias Poulsen er cand. mag i Medievidenskab (AU), og indehaver af konsulentvirksomheden Play Consulting. Han arbejder med computer-spil i undervisningen, både i grundskolen og på de gymnasiale uddannelser.

Han afholder kurser, underviser, tilrettelægger og afvikler udviklingsforløb og kvalitative undersøgelser, ligesom han indgår i strategisk udvikling og mere faste samarbejdsformer med uddannelsesinstitutioner.

Besøg hans hjemmeside på: <http://playconsulting.dk>
Læs den hele artiklen her: cargodynasty.dk/undervisningsforloeb/spil-som-laeremiddel/

Danmarks mester i logistik

Danske Fragtmænd har mere end 100 års erfaring med transport og logistik, og 40.000 erhvervskunder har allerede valgt os som deres foretrukne logistikpartner.

Danske Fragtmænd sætter en ære i at uddanne fremtidens chauffører og lagerarbejdere – og vi gør det med omtanke.



Danske Fragtmænd

3.300 medarbejdere
1.650 biler
22 fragtterminaler
160.000 kvm. lagerhoteller

www.fragt.dk



” *Jeg kan godt lide at komme ud til kunderne og få nogle gode historier. Gøre andre mennesker glade. Man går aldrig galt i byen med et smil på læben*

En af pigerne i transportbranchen

Victoria Holland har altid drømt om at komme til at arbejde inden for transportbranchen. De store biler har nemlig fascineret hende, lige siden hun som 4-årig lærte at slå græs med familiens havetraktor.

Victoria Holland er født og opvokset i Svenstrup i Nordjylland, hvor hun i den grad er blevet flasket op blandt store køretøjer. Hendes far har kørt lastbiler og større maskiner på sit fritidslandbrug, hvor Victoria altid har været med på sidelinjen. Og før Victoria selv kunne nå pedalerne, sad hun på skødet af ham, når traktoren skulle ud at køre. Men nu kan Victoria i den grad selv nå pedalerne. I 2013 deltog hun ved DM for transportlæringer - i dag er hun færdiguddannet godschauffør hos vognmand Kristian Rytter i Svenstrup. Det var også her hun i sin tid fik læreplads via AMU Nordjylland, hvor hun tog sin uddannelse.

- Jeg er rigtig glad for at arbejde for Kristian, vi har et godt sammenhold blandt kollegaerne. Vi hjælper hinanden, fortæller Victoria om sin arbejdsplads, der tæller i alt 46 ansatte.

Klar på lidt af hvert

Victoria er 21 år gammel, og hun har efterhånden prøvet rigtig mange ting hos Kristian Rytter, der beskrives som et af

Nordjyllands mest alsidige vognmandsfirmaer. Udover almindelig vognmandskørsel beskæftiger virksomheden sig nemlig også med en række andre niches, blandt andet jordboring og miljøteknik. Og Victoria får lov til at være med til det hele. - Jeg har prøvet lidt af hvert i min læretid. Jeg har blandt andet kørt gummiged i vores grusgrav, kørt kranopgaver, tømt containere, kørt særtransport med blokvogn og været med i vinterberedskabet. Jeg er altid klar til at springe på lidt af hvert. Men det er ikke kun de konkrete arbejdsopgaver, der giver jobbet mening for Victoria. Hun sætter nemlig også stor pris på kundekontakt, som er en naturlig del af chaufførjobbet.

- Jeg kan godt lide at komme ud til kunderne og få nogle gode historier. Gøre andre mennesker glade. Man går aldrig galt i byen med et smil på læben. Så er de fleste folk til at snakke med. Det er en vigtig

ting, konstaterer Victoria, der trives rigtig godt i sit fag og i sit job hos Kristian Rytter.

- Jeg synes, at jeg nærmer mig min drømmefremtid. Jeg har drømmejobbet, drømmebilen og min dejlige hund. Nu mangler jeg bare drømmehuset på landet, som jeg er ved at spare sammen til. Mine drømme har altid peget i den her retning. Jeg kunne ikke forestille mig at leve anderledes, end jeg gør nu, afslutter Victoria.

Victorias vej ind i branchen

Svenstrup Folkeskole (9. klasse)
Thorsgaard Efterskole (10. klasse)
AMU Nordjylland (grundforløbet "Transport og logistik" + hovedforløb godschauffør).
Læreplads hos Vognmand Kristian Rytter



Flere lærlinge skal løfte transporterhvervet

DTL og 3F samarbejder om GUU - Godstransportområdets Uddannelses- og Udviklingsfond. Vi er enige om, at fonden skal støtte initiativer, der hæver uddannelsesniveautet i Transport- og logistikbranchen. Fondens midler kommer fra indbetalinger fra virksomhederne. Og midlerne skal tilbage igen - til virksomheder og medarbejdere, der tager initiativer til at blive dygtigere. Til gavn for dem selv og til inspiration for alle.

Eksempler på støtte fra GUU:

En praktikpladspræmie på 10.000 kroner til virksomheder, der har gennemført uddannelse af en lærling

- Refusion af det svendeprøvegebyr, som virksomheden opkræves af TUR
- Betaling for lærlingenes obligatoriske studietur
- Betaling for bogpakker til lærlingene. Pakken består af de lærebøger, som anvendes i uddannelsens skoleperioder. Værdien af bogpakken er på mellem 1.300 og 1.500 kr.
- Kampagne for flere lærlinge i transport- og logistikbranchen
- Projekt "Succes på Vejen", hvor det undersøges hvordan vi kan få flere unge til at vælge en chauffør- eller lageruddannelse



Vi støtter uddannelse af lærlinge til et faglært transporterhverv

Kontaktpersoner: Louise Holm Sommer, Dansk Erhverv, tlf. +45 9137 3107. Poul Christensen, 3F, tlf. +45 2178 6444.

“Hvis du interesserer dig for din lærling, får du igen på samme konto”



På Danfoss Distribution Services i Rødebro i Sønderjylland ser de det som en vigtig opgave at uddanne lærlinge. Det giver engagerede og motiverede medarbejdere, der både kan og vil involvere sig i virksomhedens processer.

■ Christel Asmussen
Uddannelsesansvarlig hos Danfoss Distribution Services

På Danfoss' europæiske centrallager i Sønderjylland håndteres omkring 10.000 pluk pr. døgn. Det svarer til cirka 300 ton varer dagligt - eller cirka en 500.000 leveringer om året. At kunne leve op til dette kræver nøje planlagt logistik, samt dygtige og engagerede medarbejdere. En af de måder, hvorpå Danfoss Distribution Center skaffer dygtige medarbejdere, er ved selv at uddanne lagermedarbejdere. Og det er en ordning, de har stort succes med fortæller uddannelsesansvarlig, Christel Asmussen. Hun er ikke i tvivl om, at lærlingene er til gavn for virksomheden. - Vi mærker meget tydeligt, hvordan vores lærlinge bliver dygtigere og mere selvstændige, efterhånden som de kommer igennem deres uddannelse. De bliver simpelthen mere engagerede i det arbejde, de udfører, og de bliver også mere interesserede i, hvordan vi kan forbedre arbejdsgangene, fortæller Christel Asmussen.

Bakker lærlingene op

Christel Asmussen er uddannelsesansvarlig hos Danfoss Distribution Services, hvor der arbejder 156 medarbejdere på

lageret. Her er der en fast plan for, at der skal være minimum to lærlinge på hvert dag- og aftenhold. Hun fortæller, at virksomheden ser det som en vigtig opgave, at lærlingene bliver bakket op i deres uddannelse. Derfor ligger der også en helt fast turnusplan for, hvad lærlingene skal igennem i løbet af deres uddannelse. - Vi har en helt klar plan for, hvad vores lagerlærlinge skal igennem. På den måde bliver de klædt på til deres skoleforløb. Det betyder meget for samspillet, at vi giver dem noget med i rygsækken. Vi oplever, at når vi gør det på den måde, så kommer lærlingene også tilbage med fornyede tanker og energi, når de har været på skole, fortæller Christel Asmussen.

Var selv maskinarbejderlærling

Som ung startede Christel Asmussen som maskinarbejderlærling. Derfor ved hun også, hvad det vil sige at gå igennem et lærlingeforløb. Og det var ikke alle, der havde lige stor forståelse for, hvad en ung pige lavede i det fag. I dag har hun været ansat i Danfoss i 35 år, og det er der specielt en stor grund til.

- I en virksomhed som denne er der rige muligheder for, at man kan komme rundt i forskellige job. Det handler blot om, at man viser, at man gerne vil, og at man er engageret. Og det er også det, vi kræver af vores lærlinge, fortæller Christel Asmussen.

Hvis man vil være lærling hos Danfoss Distribution Center, er det vigtigt, at man har lyst til at lære nyt. Derudover skal man have bestået grundforløbet på uddannelsen. Det mener Christel Asmussen er med til at vise, at man grundlæggende har det faglige på plads.

- At være lærling hos os er ikke en læreplads man tager bare for at få to år til at gå. Man skal have lyst til at lære noget, og være villig til at prøve noget nyt. Til gengæld følger vi lærlinges forløb meget nøje og går meget op i, at være der for dem, og sørge for, at de har det godt.

Tiden betaler sig

Med adskillige års erfaring med uddannelse af lærlinge, mener Christel Asmussen, at lærlinge er en god investering. Hun pointerer dog, at en investering kræver,

som ordet i sig selv beskriver, at man som arbejdsgiver er villig til at ofre tid på opgaven.

- Hvis man tager lærlinge bør man være forberedt på, at det kræver noget tid og planlægning. Vores erfaring er, at jo bedre man følger lærlingen og kender de faglige emner, de skal igennem på skolen, jo bedre kan man støtte op om lærlingen. Resultatet er, at man som virksomhed får glattere og dygtigere lærlinge. Det siger jo sig selv, at hvis man interesserer sig for nogen, så får man også igen på den samme konto, afslutter Christel Asmussen.





Læs mere på tsu.dk for mere om mulighederne for at komme i praktik i Canada. Og følg Nicolais eventyr på Facebook: [det canadiske eventyr](https://www.facebook.com/canadiskeeventyr)

Nicolai på amerikansk langfart

Nicolai Ovesen har efter små to måneder fået canadisk kørekort og kørt den første tur til USA. Og turen var hele ventetiden værd.

AF TSU

- Det var sgu dejligt at få alle de praktiske forberedelser overstået og komme ud at køre, fortæller Nicolai Ovesen.

Den 24-årige chauffør, som er den første i rækken af mange fremtidige nyuddannede chauffører, der får muligheden for at tage et års eventyr bag rattet af en lastbil i Canada, gør status over de første to måneder i Canada, hvor han arbejder for vognmandsfirmaet ADTS. Første lange tur på egen hånd gik sydpå over grænsen til USA og ned til Virginia langs den amerikanske østkyst. Og den var imødeset med længsel.

- Jeg har ikke et øjeblik fortrudt, at jeg tog herover, selvom det var lidt frustrerende i starten, at man ikke bare kunne sætte sig ind i lastbilen og køre. Men turen til Virginia var rigtig fed, så det er det hele værd, siger Nicolai, da han har pustet ud oven på de godt 4500 km og fejret jomfruturen med en god bøf på sin yndlingspub.

God hjælp fra mentor

- Nu er jeg rigtig i gang med at gøre det, jeg kom herover for. Nærlig at køre lastbil og at se noget nyt. Det er virkelig fedt at udrette noget for sin løn, siger Nicolai.

- Før man kan komme ud at køre, skal man igennem en masse forberedelser, og man skal tage canadisk kørekort, forklarer han. I de små to måneder, der gik fra Nicolai ankom, og til han endelig var klar til at køre lastbil, har han fået god hjælp og godt selskab af York Nap, som er en af ADTS's masterdrivere. York har fungeret som mentor for Nicolai. En hollænder, som har slået sig ned med sin familie i Canada, hvor der er arbejde at få for en dygtig chauffør.

- Han har været en stor hjælp, mens jeg egentlig mest har gået og ventet på at kunne komme ud at køre, fortæller Nicolai.

Køreprøve-ups

I Nicolais tilfælde blev forberedelsen en anelse længere end planlagt. I første om-

gang fordi de canadiske autoriteter fandt en minimal fejl på Nicolais øjne. En lille synsfejl han ikke selv var klar over, at han havde. Et par kørebriller løste problemet, men så gik det galt igen.

- Jeg var desværre så nervøs til den første køreprøve, at jeg dumpede, indrømmer Nicolai. Anden gang var dog lykkens gang for den unge Hr. Ovesen, og så var vejen banet for det egentlige eventyr.

- Næste tur går hen over Canada fra Moncton, hvor ADTS ligger, og ned til Oakville lige syd for Toronto, fortæller Nicolai, der glæder sig til at tilbagelægge de ca. 3000 kilometer på egen hånd.

- Det bliver fedt. Det er jo det, jeg er her for, konstaterer han.

”

Nu er jeg rigtig i gang med at gøre det, jeg kom herover for. Nærlig at køre lastbil og at se noget nyt

Følg DM for transportlæringer på Facebook!



Som noget nyt i år kan du nu følge DM for transportlæringer på Facebook. Følg læringerne i deres forberedelser, se billeder fra dagen og vind flotte præmier.

[facebook.com/DMfortransportlaerlinge](https://www.facebook.com/DMfortransportlaerlinge)



Gaffeltruckkørsel med vandtønde & præcisionskørsel med lastbil

Kom og se Danmarks dygtigste chaufførlæringer og lagerlæringer, når de skal dyste om at blive dette års danmarksmestre. Læringerne udfordres på blandt andet præcision og tid, når de skal gennemføre 5 discipliner, der alle indeholder en række normale arbejdsfunktioner fra lager- og chaufførbranchen. Ved præmieoverrækkelsen fejres både de enkelte disciplinvindere og de samlede DM-vindere inden for henholdsvis chauffør- og lagermesterskabet.



EUC-SYD

Kom og se hvad det kræver af de dygtige chaufførlæringer og lagerlæringer at vinde DM 2014. Det foregår hos EUC Syd i Aabenraa lørdag den 24. maj på Lundsberg Industrivej 50 fra kl. 10.00 - 16.00.

Sæt kryds i kalenderen lørdag den 24. maj!

Discipliner i DM for lagerlæringer:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som læringerne kender fra skolen
- ✓ Klargøring af palle samt stuvning af paller i container ved hjælp af løftevogn
- ✓ Varesalg med plukning vha. stabler og klargøring på palle til transport
- ✓ Gaffeltruckkørsel med vandtønde samt præcisionsstabling af paller
- ✓ Manøvrering af langgods med gaffeltruck samt læsning på trailer

Discipliner i DM for chaufførlæringer:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som læringerne kender fra skolen
- ✓ Præcisionskørsel med forvogn og forvogn/hænger
- ✓ Præcisionskørsel med trækker og trækker/trailer
- ✓ Lastfordeling på trailer med brug af gaffeltruck og efterfølgende lastsikring
- ✓ Kranarbejde med lastbilmonteret kran, kategori D



Jeg kan få en uddannelsesaftale - tør jeg skrive under?

De har ringet tilbage fra virksomheden. De tilbyder en uddannelsesaftale, og jeg kan starte til den første. Vil jeg? Kan jeg? Tør jeg? Hvad gør jeg?

Af Poul Christensen, konsulent, 3F Transportgruppen

I en tid med mange tusind unge, der venter på en uddannelsesaftale, kan man så tillade sig overhovedet at stille nogen spørgsmål, når man bliver tilbudt en uddannelsesaftale? Ja, det kan man godt. Det er altid en god ide at tænke sig godt om. Og det er altid en god ide at få rådgivning fra sin fagforening. Det vil sige 3F, når det gælder uddannelsen inden for transport og logistik.

For det første - er virksomheden godkendt til at ansætte lærlinge?

Det ved skolen. Skulle virksomheden ikke være godkendt, kan det blive det på mindre end 2 uger. Det kan TUR hjælpe til med. På www.praktikpladsen.dk kan du i øvrigt selv se, hvilke virksomheder, der er godkendt til den uddannelse, du søger. Du kan også se, om de for tiden har lærlinge, og hvornår de afslutter deres praktiktid (OBS. Mulighed for at du kan blive den næste lærling!).

For det andet - kan du sige nej?

Ja, det kan du godt. Men husk, at hvis du er i skolepraktik (SKP), kan det medføre, at du mister din SKP-ret. Retten til SKP afhænger

nemlig af, at du er egnet, mobil både fagligt og geografisk, samt aktiv søgende.

For det tredje - er arbejdstiderne ikke helt urimelige, med alt for meget overarbejde osv.?

Hvis du er under 18, kan du ikke pålægges overarbejde. Hvis du er fyldt 18, betragtes du som voksen, og så gælder de samme regler for dig som for de øvrige "voksne" kollegaer. Reglerne fremgår af lovgivningen og af overenskomsten. Hvis du udfører overarbejde, skal du have tillæg for det. Og overarbejdet skal varsles i henhold til overenskomstens regler. Varsling og tillæg kan være indviklede sager. Så spørg din tillidsrepræsentant eller den lokale 3F afdeling til råds.

For det fjerde - hvad med lønnen?

Du skal have den løn, der fremgår af den overenskomst, der gælder for branchen, også selvom virksomheden ikke er dækket af en overenskomst. Det siger lovgivningen (lov om erhvervsuddannelse). Når det gælder transport og logistik, vil det stort set altid være overenskomsten med 3F, der gælder. I langt de fleste tilfælde giver

dette ikke anledning til problemer. Er du i tvivl, så må du en tur forbi 3F - med din uddannelsesaftale og dine løn-sedler. Så checker de, om alt er i orden.

For det femte - nu skal du til at skrive dagbog

Eller i hvert fald til at skrive i en kalender, hvornår du møder ind, og hvornår du slutter arbejdsdagen. Det kan få afgørende betydning, hvis der opstår uenighed om, hvor mange timer, du har arbejdet. Kalenderen kan du få i 3F.

For det sjette - meld dig ind i 3F

Det er billigt, blot 1-2 kroner om dagen for lærlinge. Som medlem har du altid adgang til faglig rådgivning af din løn og dine øvrige arbejdsforhold. Du kan få en flot bogpakke. Du bliver inviteret med til forskellige aktiviteter for unge og for lærlinge. Og du får bedre rettigheder til dagpenge, hvis du bliver arbejdsløs efter uddannelsen.

Så skriv bare under på uddannelsesaftalen - når du altså har været omkring 3F.

ET ÅR BAG RATTET I CANADA

ER DU UNG & NYUDDANNET CHAUFFØR

SÅ GRIB CHANCEN FOR AT FÅ DIT LIVS EVENTYR



SE KRAV & ANSØGNINGSSKEMA PÅ TSU.DK



Om ITD

ITD er **brancheorganisation** for danske vognmænd og virksomheder inden for transport ca. 650 medlemsvirksomheder.

Medlemmerne har omkring 17.000 ansatte i Danmark.

Brancheorganisationen ITD har besluttet sig for at bakke DM for transportlærlinge aktivt op. Det handler om transporterhvervets fremtid.

ITD bakker op om DM for transportlærlinge



Nikolaj Stig Nielsen.
Kommunikationschef i ITD

"DM er et rigtig godt arrangement, som fortjener endnu mere opmærksomhed. Kan vi lokke nogle nysgerrige til, kan det være, at nysgerrigheden bliver til interesse for selv at blive chauffør for nogle. Det ville være rigtig fedt", siger Nikolaj Stig Nielsen

Prøvetur med lastbil

ITD vil blandt andet lokke med en prøvetur i en rigtig lastbil rundt om EUC Syd i Aabenraa, hvor DM foregår. Der er også gratis kaffe fra en kaffecykel og mulighed for at børn og barnlige sjæle kan køre en

tur med fjernstyrede mini-lastbiler. Endelig stiller ITD også med en miniracerbane, som brancheorganisationen har lånt i 'Universe' i Nordborg. Her gælder det om at samle sin egen minilastbil og få den ned ad en rampe på bedste tid. "Næsten al godstransport foregår med lastbiler i Danmark. Vores budskab er, at det ikke er lige meget, hvordan transporterne bliver udført. Det skal gøres med glæde og engagement - og frem for alt skal det gøres professionelt", slutter Nikolaj Stig Nielsen.

"Vi får brug for endnu flere dygtige chauffører i fremtiden. Vi vil gerne være med til at fortælle, at det både er sjovt og udfordrende at være chauffør. Og det er samtidig et vigtigt job, for samfundet ville jo gå helt i stå uden lastbiler."

Sådan siger Nikolaj Stig Nielsen, der er kommunikationschef i ITD. ITD er en brancheorganisation, der har vognmænd og transportvirksomheder som medlemmer. ITD's medlemmer beskæftiger omkring 17.000 personer i Danmark. Heraf er cirka 10.000 chauffører.

Lokke nysgerrige til

ITD støtter i år DM for transportlærlinge ved at lave en række aktiviteter på dagen. Formålet er at lokke flere interesserede ud at se de dygtige chauffører dyste om DM-titlen.



ITD stiller blandt andet med en bane, hvor du kan køre med minilastbiler på tid, når der er DM for transportlærlinge i Aabenraa den 24. maj.

Din hjælp i dagligdagen



For en moderne lastbilvognmand er dagligdagen fyldt med store og små udfordringer. ITD er brancheorganisationen, der hjælper dig med at overvinde dem. Vi kender reglerne og markedet, og vi gør alt, hvad vi kan for at finde svarene, når du har spørgsmål. Vi er

rigtigt stolte over at arbejde for den branche, der mere end nogen anden holder hjulene i gang i Danmark. Professionalisme og udvikling - er det også dine nøgleord, så er hjælpen aldrig mere end en telefonopringning væk, når du er medlem hos os.

ITD - Brancheorganisation
for den danske vejgodstransport

Find os på
Facebook

www.facebook.com/itd.brancheorganisation



Disponentuddannelsen – en rigtig god investering

Suppler din erhvervsuddannelse med en disponentuddannelse. Det er en stor gevinst både for dig og for din virksomhed.

I 2008 så en ny erhvervsuddannelse dagens lys: Disponentuddannelsen inden for henholdsvis kørsels- eller lager- og terminalområdet. Knap seks år senere har uddannelsen vokset sig til en solid størrelse, der byder på fag, som blandt andet omhandler arbejdsmarkedsforhold, logistikledelse, kvalitetsstyring, kundeforhold og ledelsesteorier. UC Holstebro er en af de fem skoler, der udbyder uddannelsen, og her kunne man i december 2013 tage afsked med endnu et hold færdiguddannede disponenter. Chefkonsulent hos DTL Brian Svendsen var som censor med til at bedømme resultatet af deltagernes indsats - og det skorter ikke på rosende ord, når han skal beskrive de nyudklækkede disponenter.

- Jeg vurderer dem jo lidt som om, at jeg skulle ansætte dem, og de imponerer mig. De ved virkelig, hvad de taler om. Det er nogle meget indsigtfulde medarbejdere, som afslutter den her uddannelse. Uddannelsen forløber over et år og er tilrettelagt, så man skiftevis er i skole og tilbage i den virksomhed, som man

har indgået en uddannelsesaftale med. Mange får her en aftale med den virksomhed, hvor de allerede er ansat, og de har dermed en masse erfaring fra den virkelige verden med sig. Og det er netop noget af det, som Brian Svendsen udpeger som en af uddannelsens store styrker.

- De ved, at tingene kræver hårdt arbejde. Forandringer kan være svære at implementere, og det ved de. De har erfaringen fra den virkelige verden. Både menneskeligt og rent teknisk. Her står teorien ikke alene, og det er en stor styrke, sammenfatter Brian Svendsen.

Man får så mange kompetencer

Brian Svendsen er ikke alene om at se styrker ved disponentuddannelsen. Det samme gør nemlig Helle Gregersen, som var en af de 11 heldige, der fik papir på titlen som lager- og logistikoperatør i december sidste år hos UC Holstebro. Hun beskriver sit år på uddannelsen som en meget vigtig investering.

- Jeg har fået så mange ekstra kompetencer ved at investere i det her uddannelsesår på disponentuddannelsen hos UC Holstebro, fortæller Helle Gregersen, der, som en af de yngste deltagere på holdet, er 24 år. Hun er ansat hos Bojsen Biler A/S i Skive, hvor hun til daglig står for en del disponering. Hun udpeger blandt andet erfaringsudvekslingen med de andre deltagere og virksomhedsbesøgene, som et meget udbytterigt element ved uddannelsen.

- Det var virkelig inspirerende med alle de inputs, vi fik udefra. Undervisningen i klasselokalet blev jo suppleret med en masse oplæg fra virksomhedsrepræsentanter, mens vi også var på flere virksomhedsbesøg. Samtidig var vores sparring på holdet også enormt berigende. Vi lærte rigtig meget af hinanden, understreger Helle Gregersen, der også kan fortælle, at de efterfølgende har oprettet en netværksgruppe for holdet. Her skal de årligt mødes for at holde erfaringsudvekslingen ved lige.

”*Jeg har fået så mange ekstra kompetencer ved at investere i det her uddannelsesår på disponentuddannelsen hos UC Holstebro*

Ekspert i virksomheden

Disponentuddannelsen afsluttes med et projekt, hvor deltagerne har mulighed for at tage udgangspunkt i deres egen virksomhed.

- Det giver vedkommende et enormt overblik over de problematikker og udfordringer, der eksisterer i virksomheden, og det er jo en stor gevinst for den enkelte virksomhed, fastslår Brian Svendsen. Helle Gregersen tog også udgangspunkt i sin virksomhed og skrev et projekt med fokus på motivationsteorier i ledelsen. Og det gjorde hun rigtig godt - hun fik nemlig et 12 tal både skriftligt og mundtligt. - Jeg skal helt sikkert arbejde videre med det her. Det er rigtig spændende og udfordrende. Ikke to dage er ens. Jeg er i øjeblikket ansat på 25 timer hos Bojsen Biler A/S, men jeg håber på, at der venter en fuldtidsstilling inden for disponering lige rundt om hjørnet, afslutter hun

Fakta om uddannelsen

- Svendebrev er påkrævet før uddannelsesstart
- Varer 1 år, heraf 15 uger på skole
- Kombination af projektopgaver og almindelig faglig undervisning
- Afsluttende mundtlig eksamen
- Gratis uddannelse med minimum ret til overenskomstmæssig løn
- Ideel genvej til øvrige uddannelser inden for området

Bliv kørselsdisponent inden for godstransport eller inden for personbefordring.

Som kørselsdisponent får du kompetencer til at styre virksomhedens godstransporter/ personbefordringer og disponere materiel og mandskab. På uddannelsen lærer du de gældende transportregler, har fag som ledelse, kommunikation, samarbejde og kvalitetssikring, samt lærer at benytte relevante IT-systemer osv.

Bliv lager- og terminaldisponent

Som lager- og terminaldisponent lærer du at styre lagre og terminaler. På uddannelsen lægges der vægt på IT-systemer og kvalitetssikring og på at disponere materiel og mandskab. Derudover har du fag som ledelse, kommunikation, samarbejde og kvalitetssikring, som giver dig kompetencer, du skal have for at kunne disponere et lager.

Følgende skoler udbyder disponentuddannelsen:

AMU Nordjylland, UC Holstebro, EUC Lillebælt, Syddansk Erhvervsskole og Selandia.

Kontakt din nærmeste skole, hvis du vil høre mere om disponentuddannelsen, eller ring til TUR på 35 87 87 00.

Uddannelsesquizen!

A Med et svendebrev i hånden er der mulighed for, at man kan uddanne sig som kørsels- eller lager- og terminaldisponent.

Hvad kaldes uddannelsen også?

- 1) Trin 3
- 2) Step 3
- 3) Operatøruddannelsen
- 4) Meritvejen

B TUR Forlag har i samarbejde med TSU (Transportsektorens Uddannelsesfond) udviklet et gratis online computerspil, hvor du kan opbygge din egen transportvirksomhed.

Hvad hedder spillet?

- 1) Terminalen
- 2) Transport Planner
- 3) Cargo Dynasty
- 4) Cargo Empire

C TUR udvikler og vedligeholder uddannelser til transportbranchen i Danmark.

Hvad står TUR for?

- 1) Transport og Uddannelser
- 2) Transporterhvervets Uddannelser
- 3) Truck og Uddannelses Rådet
- 4) Transportsektorens Uddannelses Råd

D Løn og arbejdsvilkår for medarbejdere inden for transportbranchen reguleres i overenskomsten.

Hvem laver hovedoverenskomsten for transportområdet?

- 1) Krifa og ITD
- 2) 3F og DI
- 3) 3F og BAR Transport og en gros
- 4) FOA og DI

E Ifølge overenskomsten har medarbejdere i transportbranchen ret til 2 ugers selvvalgt efteruddannelse hvert år.

Hvad hedder hjemmesiden, hvor du kan finde alle AMU-kurser inden for transport?

- 1) amukursdk
- 2) uvm.dk
- 3) turdk
- 4) amu-efteruddannelse.dk

F Hvis du har gennemført en ungdomsuddannelse som chauffør, har du mulighed for at søge om at komme et år til udlandet og arbejde via Transportsektorens Uddannelsesfond (TSU).

Hvilket land sender TSU nyuddannede chauffører til?

- 1) Australien
- 2) Frankrig
- 3) Sydafrika
- 4) Canada

G DM for transportlærlinge afholdes lørdag den 24. maj.

Hvor afholdes DM?

- 1) Transportmessen i Herning
- 2) Parken i København
- 3) EUC Syd i Aabenraa
- 4) AMU i Aalborg

H Hvor mange lærlinge deltager i DM for transportlærlinge?

- 1) 12 lagerlærlinge og 12 chaufførlærlinge
- 2) 20 lagerlærlinge og 20 chaufførlærlinge
- 3) 30 lagerlærlinge og 30 chaufførlærlinge
- 4) 60 lagerlærlinge og 60 chaufførlærlinge

Udfyld og aflever quizen, når du besøger DM for transportlærlinge den 24. maj.
Der er en præmie på højkant!

