

# DANMARKSMESTERSKAB FOR TRANSPORTLÆRLINGE

8. MAJ 2010



“

Viden, adfærd og holdninger gør en afgørende forskel for at opnå og fastholde brændstofbesparelser.

*Klima- og energiminister Lykke Friis*

”

Læs mere på side 4





## DE DANSKE TRANSPORTLÆRLINGE SKAL FEJRES

VED HANS CHRISTIANSEN, SEKRETARIATSCHEF, TUR

**DM for chauffør- og lagerlærlinge har et vigtigt formål: At vise omverdenen at de danske transportlærlinge kan deres kram. Vi vil vise, at en uddannelse inden for transport leverer dygtige og effektive medarbejdere, der øger færdselssikkerheden og forbedrer miljøet bl.a. via energirigtig kørsel. Det er det, branchen har behov for – og de danske transportlærlinge lever i høj grad op til branchens forventninger.**

Men DM har også et andet formål. Det er at fejre de danske lærlinge med en god og begivenhedsrig dag, hvor både deltagere og publikum bliver godt underholdt. Derfor vil

dagen byde på en masse aktiviteter og oplevelser, som du kan læse mere om i dette magasin.

Ud over at præsentere DM 2010 giver magasinet også et par bud på vigtige indsatsområder i forbindelse med transportbranchens fremtidige klima- og miljømæssige udfordringer. F.eks. beskriver klima- og energiminister Lykke Friis vejen frem til en grønnere transportsektor, mens flere af parterne bag TUR ser nærmere på transportuddannelsernes miljømæssige rolle.

Kvaliteten af en erhvervsuddannelse er i høj grad afhængig af de mange virksomheder, der gør en stor indsats for at uddanne lærlinge. Men

hvilke udfordringer, opgaver og fordele følger der med ansættelsen af en lærling? Det har vi spurgt et par af virksomhederne bag de tidligere DM vindere om, og det kan du læse mere om fra side 16.

På vegne af alle organisationer og samarbejdspartnere i TUR skal der rettes en særlig tak til sponsorer, skoler og faglærere, som hver især danner grundlaget for, at vi lørdag den 8. maj 2010 kan fejre Danmarks dygtigste transportlærlinge.

God fornøjelse med læsningen!





OPLEV  
**X** FACTOREN

Tænk at have muligheden for at holde din virksomhed på forkant med udviklingen i de kommende år. Vi kalder det X Factor – en unik kombination af den nye, barske Volvo FMX med masser af potentiale, dine køreevner og Volvos servicenetværk. Sæt det hele sammen og du er svær at slå.

Oplev X Faktoren allerede i dag på [volvofmx.com](http://volvofmx.com), eller endnu bedre – kontakt din lokale Volvo forhandler.

## DEN NYE VOLVO FMX

VOLVO TRUCKS. DRIVING PROGRESS





## VEJEN TIL EN GRØNNERE TRANSPORTSEKTOR

AF KLIMA- OG ENERGIMINISTER LYKKE FRIIS (V)

Danmark står over for at skulle finde nye veje. Regeringen ønsker et grønt bæredygtigt Danmark, som i 2020 er blandt verdens tre mest energieffektive lande. Og ser vi længere frem skal vi helt frigøre os for afhængigheden af fossile brændsler.

Det skal vi ikke kun gøre, fordi kul, olie og gas belaster klimaet. Men også fordi den stigende knaphed på olie og gas i fremtiden udfordrer vores energiforsyning. I 2012 vil produktionen af olie og gas i Nordøen være faldet så meget, at Danmark igen bliver nettoimportør af energi. Dermed bliver vi som andre EU-lande i stigende grad afhængige af ganske få leverandørlande.

Vi bør derfor fortsætte omstillingen mod en bæredygtig og effektiv energiforsyning. Høj energieffektivitet betyder i mange tilfælde bedre konkurrencedygtighed. Det gælder

i transportsektoren og i andre eksporterhverv. Og Danmark vil kunne omsætte den stigende internationale efterspørgsel efter grønne teknologier i fremtidig eksport og nye arbejdspladser. Det er i sidste ende det, Danmark skal leve af fremover.

Transport er en del af livsnerven i ethvert moderne samfund, men efterlader også solide fodspor i form af høj CO<sub>2</sub>-udledning og stor afhængighed af fossile brændsler som benzin og diesel.

Regeringen har allerede taget en række initiativer, der skal medvirke til at skabe bæredygtige transportløsninger uden tab af mobilitet. Med aftalen "En grøn Transportpolitik" er afsat i alt 284 mio. kr. frem til 2014 til konkrete initiativer og der er etableret et Center for Grøn Transport. Fremtidens transportsektor bør være langt mere energieffek-

tiv og i højere grad være baseret på vedvarende energikilder.

Det glæder mig, at TUR i dette års DM Magasin 2010 stiller skarpt på miljø og klima og transportbranchens klimaudfordringer. Det illustrerer, at transportuddannelserne, transporterhvervet og producenter er parate til at tage fat på opgaven. Viden, adfærd og holdninger gør en afgørende forskel for at opnå og fastholde brændstofbesparelser. Gennem uddannelse, træning og opfølgning i energirigtig kørsel og kendskab til nye miljøvenlige transportløsninger, nås også de nye generationer, som måske er allervigtigst for omstillingen til en grøn transportsektor.

Held og lykke med udfordringerne på transportområdet og med Danmarks mesterskaberne den 8. maj 2010.





# Fremtidens chauffører og lagerarbejdere har svendebrev - og er medlemmer af 3F

Som medlem af 3F er hjælpen altid nær, hvis du får problemer med løn, arbejdsforhold, pension, efteruddannelse o.l.

3F er en forening, hvor det er medlemmerne der bestemmer.

Bliv medlem - og få medindflydelse på hvordan 3F skal prioritere fremtidens faglige indsats.



**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**



## EN DAG FULD AF AKTIVITET

OPLEVELSER TIL LANDS, I LUFTEN OG MED PROMILLEBRILLER

**DM for chauffør- og lagerlærlinge byder på mange oplevelser for både børn og voksne. Dagen igennem vil man kunne se de dygtige lærlinge i aktion, mens det også bliver muligt at få et blik ud over Aalborg fra en personløftekurv i 70 meters højde.**

Der bliver i det hele taget masser at give sig til for både børn og voksne ved DM for transportlærlinge 2010. Som noget nyt vil publikum kunne opleve en tankbil udstyret med støttehjul. Bilen er udlånt af det svenske TYA (Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd), som benytter den i undervisningen af tankbilchauffører. Denne tankbil er med for at demonstrere, hvor lav hastighed, der skal til i sving, før sidekraften i værste fald får en lastbil med et højt tyngdepunkt til at vælte. Det er her støttehjulene gør deres arbejde og sørger for, at tankbilen ikke vælter. Det vil blive vist flere gange i løbet af dagen med bl.a. chauffører fra UNO X.



### Prøv et par promillebriller

Har man ikke problemer med højder, er der mulighed for at få et

blik ud over Aalborg fra en personløftekurv, der løftes op til 70 m op i luften. Med AMU Nordjyllands placering giver det et flot udsigt over hele byen og fjorden.

Derudover kan man få lov at prøve, hvordan det er at have en promille på 1,0 – vel at mærke i ædru tilstand. Til dette formål har Aalborg Kommune udlånt de populære promillebriller, som bliver brugt i undervisningen af bl.a.

spiritusbilister. Med disse briller på kan man mærke, hvad der sker med kroppen, når man har en promille på 1,0 – f.eks. i forhold

til at koordinere bevægelser, gå lige og koncentrere sig om en opgave.

### Se en kæderedning

Når promillebrillerne er testet, kan man så træde ind i lastbilsimulator fra TSU Simulatorcenter, der er bygget op i et Volvo-førerhus. Normalt bruges simulatoren til undervisning i trafiksikker adfærd og energirigtig kørsel, men den 8. maj kan alle få lov at prøve en tur i simulatoren.

Se også Beredskabscenter Aalborg udføre en kæderedning, hvilket er den sidste nye redningsform for akut redning. Ved hjælp af kæder

bliver en sammenkrøllet bil trukket ud i samme retning, som den er blevet deformeret. Nogle ganske få klip på de rette steder er nok til, at bilens forreste del efter mindre end 15 minutter kan trækkes væk, så den tilskadekomne i bilen forholdsvis ubesværet kan blive hjulpet ud.



For de små er der arrangeret en konkurrence i kørsel med en radiostyret Volvo FH16 med sættevogn. Konkurrencen bliver delt op i flere alderskategorier, og der er en præmie til den i hver kategori, der gennemfører banen på kortest tid.

AMU Nordjylland byder altså på noget for enhver smag, når DM for chauffør- og lagerlærlinge løber af stablen den 8. maj 2010 på Sofievej 61 i Aalborg. Konkurrencerne starter fra kl. 10.00 - vel mødt!



# Fokus på trafiksikkerhed

## Danske Fragtmænd og trafiksikkerhed

Som Danmarks største transportør føler vi et ansvar, hver gang vi sender vores chauffører ud på de danske veje. Vi prioriterer derfor trafiksikkerhed højt og arbejder vedvarende på at minimere risikoen for trafikuheld.

Vi efteruddanner vores chauffører, deltager i kampagnen "Trafiksikkerhed i Øjenhøjde" og er medlem af EU-Kommissionens Charter for Trafiksikkerhed.



**Danske  
Fragtmænd**

[www.fragt.dk](http://www.fragt.dk)



## UDDANNELSE KAN GODT BETALE SIG

JAN AAGE HANSEN, FORHANDLINGSSEKRETÆR 3F TRANSPORTGRUPPEN, FORMAND I TUR  
NIELS HENNING HOLM JØRGENSEN, CHEFKONSULENT DI, NÆSTFORMAND I TUR

**Igen nærmer vi os dagen, hvor den danske transportbranche samles omkring en rigtig spændende begivenhed: Det årlige DM for chauffør- og lagerlærlinge. Hvert år imponeres man af de danske transportlærlinge, der med stor gejst kæmper om medaljerne. De er dygtige og kompetente, og det er resultatet af en solid uddannelse, hvor skole og virksomhedspraktik går op i en højere enhed.**

I TUR er vi med til at sikre, at de rigtige uddannelser bliver udbudt, og at uddannelserne har det relevante indhold. De ufaglærte job forsvinder med en stigende fart, mens uddannelseskravene til bl.a. transportmedarbejdere vokser. Et eksempel er kravet om EU-kvalifikationsbevis for alle chauffører, der udfører erhvervsmæssige transporter. Det betyder, at man i sin uddannelse skal gennemføre en grundlæggende kvalifikationsuddannelse på 4/8 uger. Derudover skal alle nuværende og kommende chauffører på efteruddannelse hvert 5. år. Formålet er dygtige chauffører, der øger færdselssikkerheden og forbedrer miljøet via energirigtig kørsel og som samtidigt er effektive medarbejdere.

Vi ved, at transportbranchen spiller

en afgørende rolle i arbejdet med at reducere belastningen af miljøet – mange virksomheder går aktivt ind



i kampen for energibesparelser, og her indgår eksempelvis uddannelse og løbende efteruddannelse som meget vigtige elementer. Kurser i energirigtig kørsel har længe været en velintegreret del af transportuddannelserne – og uddannelse gør en



forskel på den miljømæssige front. Undersøgelser viser nemlig, at en meget stor del af den mulige besparelse ved energirigtig kørsel afhænger af uddannelse, træning og opfølgning.

Uddannelse er altså et vigtigt klimaforbedrende tiltag, men det er blot en blandt mange uddannelsesmæssige fordele. Veluddannede medarbejdere er yderligere et vigtigt konkurrenceparameter i en tid, hvor virksomhederne står over for hård konkurrence og globaliseringens udfordringer. Hvis virksomheden er organiseret i DI eller DTL er der via overenskomsten med 3F oprettet kompetenceudviklingsfonde, der fra den 1. januar 2009 giver tilskud til medarbejderne til bl.a. individuel kompetenceafklaring og selvvalgt uddannelse. På denne måde kan ufaglærte transportmedarbejdere få tilskud til at få svendebrevet i hus. Det gavner både den enkelte medarbejder og virksomheden.

Vi opfordrer derfor branchen til at se nærmere på de mange muligheder og fordele, som uddannelse giver. Ved DM for chauffør- og lagerlærlinge kan man få syn for sagen og se, at transportbranchens uddannelser har et højt niveau. Vi håber, at alle – både deltagere og publikum – vil få en rigtig spændende dag.





# HOLDER **DK** KØRENDE

Lastbiltransport.dk



## “Vi fylder ikke kun – vi kører for alles skyld”

*Frank Støve, Chauffør fra Grenå og udtaget til at medvirke i kampagnen*

En undersøgelse af befolkningens syn på lastbiltransporten viser, at 91 pct. af befolkningen anerkender, at lastbiltransport er en helt uundværlig del af det danske samfund. Alligevel er mange mennesker kritisk indstillet over for lastbiltransporten. Og fordomme og misforståelser står i mange tilfælde i vejen for et mere positivt og nuanceret billede.

Nu er tiden inde til at få tegnet et positivt billede af branchen, så den i højere grad bliver bedømt på fakta frem for på fordomme.

ITD/FDE er initiativtagere til og finansierer lastbiltransportens største imagekampagne nogensinde. Kampagnen vil køre til midten af 2012.

**Følg kampagnen på [Lastbiltransport.dk](http://Lastbiltransport.dk)**

**ITD FDE**



## TRANSPORT AF PERSONER OG TRANSPORT AF GODS UDFØRES AF FAGLÆRTE

AF JAN VILLADSEN, FORMAND FOR 3F'S TRANSPORTGRUPPE

**Udfordringerne er enorme, hvis den danske transportbranche skal være i den internationale top.**

Det kræver, at vi er blandt de bedste på alle niveauer. Det gælder de operative medarbejdere på lagrene, på terminalerne, i havnene, i lufthavnene og bag rattet i køretøjerne. Det gælder de administrative medarbejdere, der planlægger transporterne, og det gælder de ledende medarbejdere. Hvis vi fortsat skal være blandt de bedste, skal vi have et effektivt grund-, efter- og videreuddannelsessystem, der er målrettet transport- og logistikbranchen. Det skal tilbyde uddannelser og kurser på alle niveauer, lige fra erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne til de længerevarende videregående uddannelser.

### 3F's vision

I 3F fokuserer vi naturligvis først og fremmest på uddannelserne for de operative medarbejdere i branchen. Vores vision er, at i en ikke så fjern fremtid er den danske transport- og logistikbranche blevet "faglært". Det vil sige, at arbejdet udføres af faglærte medarbejdere og det vil sige, at man kommer ind i branchen via en uddannelsesaftale, der slutter med svendebrev og faglært niveau.

Vi er nu nået frem til 2010, og det er på tide at sætte det mål, at busser føres af faglærte buschauffører, at lastbiler og

lastvognstog føres af faglærte godschauffører og at gods i lagre, terminaler, havne, lufthavne m.v. håndteres af faglærte operatører.

3F har gennem mere end 20 år samarbejdet med branchens arbejdsgiverorganisationer om at udvikle en række erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser, der imødekommer transport- og logistikbranchens uddannelsesbehov. Vi kan i dag imødekomme alle tænkelige uddannelsesbehov hos de operative medarbejdere, og hvis ikke, så kan der hurtigt udvikles og tilbydes, hvad der måtte mangle.

Et tilbud, der har eksisteret i en årrække, er "Meritvejen". Her kan de erfarne chauffører og operatører, på baggrund af en kompetencevurdering, og via en personlig uddannelsesplan, ret hurtigt videreuddanne sig frem til faglært niveau.

Meritvejen er et rigtig godt tilbud til branchen. Virksomhederne kan inden for en meget fornuftig økonomi sætte nye og højere standarder for medarbejdernes kompetencer, hvilket kan blive en afgørende konkurrenceparameter i årene der kommer. Tilsvarende vil medarbejderne stå stærkere med et svendebrev i hånden. Det gælder i deres nuværende job, og det gælder, hvis de af den ene eller anden grund skal ud og søge et andet. Herudover er der den økonomiske gulerod, at de med et svendebrev i hånden får ret til et løntillæg på 4 kroner i timen. Af

mange forskellige grunde en god investering, kan man vist roligt sige.

### Uddannelse og miljø hænger sammen

Arrangørerne af årets lærlingemesterskaber har sat klima og miljø på dagsordenen. Det hænger rigtig godt sammen med uddannelsesvisionen. Der er ingen tvivl om, at veluddannede transport- og logistikmedarbejdere håndterer gods og køretøjer både mere sikkert og mere miljørigtigt. Det betyder færre ulykker og hændelser, og dermed færre skader på mennesker, færre skader på gods og mere miljørigtig kørsel.

Disse ord er skrevet umiddelbart efter, at vi har indgået nye overenskomster for chauffører, lageroperatører, havnearbejdere m.fl. Et overordentligt vigtigt nyskabende element i de nye overenskomster er, at vi får bedre muligheder for at sikre, at branchens medarbejdere aflønnes efter overenskomsternes bestemmelser om løn og arbejdsforhold. Det sikrer 3F's medlemmer, men jeg er overbevist om, at det også sikrer de mange transport- og logistikvirksomheder, der faktisk gerne vil behandle deres medarbejdere ordentligt, og i det hele taget opretholde et højt niveau på alle områder, herunder sikkerhed og miljø.





## Pallereol P90 Silverline

Markedets mest alsidige reol til pallehåndtering

- Testet og godkendt iht. den nye europæiske DS/EN-norm for kvalitet og sikkerhed med et bjælkeprogram der passer til de gængse palle typer: EUR og IND.
- Kundetilpassede løsninger: konventionelt lager, gennemløb, mobile pallereoler, dybdestabling eller pushback.

Læs mere om P90 på [www.constructor.dk](http://www.constructor.dk).

Her kan du også se lagerautomaten TORNADO og C-WIS: vort helt nye 3D analyseværktøj der forbedrer din virksomheds lagereffektivitet.

A Member of the Constructor Group

**CONSTRUCTOR**  
Lager- og arkivindretning

Tlf. 46 32 80 08



## Engrosprodukter - helt enkelt

Brødrene Dahl er Danmarks største VVS-grossist. Virksomheden er specialiseret i produkter og rådgivning inden for VVS, vand & afløb, værktøj, rør & ventiler og klimaløsninger. Brødrene Dahl er kompetenceleverandør og har 52 butikker spredt over hele landet samt 8 Bad & Design forretninger. Desuden har Brødrene Dahl et klimacenter i Horsens, hvor VVS-installatørerne uddanner sig i de nyeste klimateknologier. Brødrene Dahl indgår sammen med byggemarkedskæden Optimera, rørvirksomheden Heradan og ventilationsproducenten Øland i Saint-Gobain koncernen, der er en af Europas største industrikoncerner inden for produktion og distribution af byggematerialer, glas og andre specialprodukter. Der er flere oplysninger om Brødrene Dahl på [www.bd.dk](http://www.bd.dk)

SAINT-GOBAIN  
BUILDING DISTRIBUTION

**BD**  
- leverer varen

VORES ERFARINGER - DIN TRYGHED

# Bedst bliver endnu bedre!

**3.0**

EN NY GENERATION ØGER FORSPRINGET:

- Endnu enklere og mere fleksibel!
- Endnu mere robust og driftssikker!
- Byg din kobling som du vil!
- Opgrader din gamle!
- Desuden - uændret pris!

**VBG**

VBG GROUP SALES A/S • [www.vbg.dk](http://www.vbg.dk)

THE STRONG CONNECTION



## DI/ATL OM IMAGE, TRANSPORT OG UDDANNELSE

VED ANNE WINDFELDT TROLLE, BRANCHEDIREKTØR, ATL

**DM for chauffør- og lagerlærlinge er en vigtig begivenhed både for branchen og for de mange lærlinge, der har valgt at uddanne sig inden for transport. Mesterskaberne er nemlig med til at vise det høje niveau og de faglige kvalifikationer, som en transportuddannelse giver. Det bakker vi meget gerne op om hos ATL og DI.**

ATL er aktiv deltager i den imagekampagne, som alle organisationer inden for transporterhvervet står bag. Det er stærkt medvirkende til at forbedre branchens image, at branchen har veluddannede medarbejdere og tager sin del af ansvaret for, at unge kommer i lære. Alt tyder heldigvis på, at branchen har forstået dette budskab, og DM er med til at vise værdien af at have veluddannede unge i branchen.

### **DI og ATL sætter spot på klima og miljø**

Der har været en del fokus på den nye, obligatoriske efteruddannelse for chauffører, specielt fordi det endnu ikke er afgjort, hvem der har betalingsforpligtelsen. Det må imidlertid ikke fjerne fokus fra de mange muligheder den nye efteruddannelse giver for at styrke bl.a. energirigtig kørsel, som både giver bedre miljø og klima, og som også i mange virksomheder kan aflæses

på bundlinjen.

Der findes mange måder at gennemføre energirigtig kørsel på, men ATL er stolte af at kunne pege på det undervisningstilbud, som sammen med 3F er opbygget i Lastbilsimulatorcenteret i Vejle, og som nu efter godkendelse af Færdselsstyrelsen og Undervisningsministeriet kan indgå som en integreret del af AMU og dermed efteruddannelsen.

ATL vil i den nærmeste fremtid tage initiativ til, at der skabes flere muligheder for "at tænke grønt" i virksomhederne, ligesom vi sammen med DI Transport vil sætte fokus på hvordan virksomhederne kan arbejde målrettet og fokuseret på at nedbringe deres CO2 udledning.



### **Uddannelse er nøglen til gode medarbejdere**

Rigtig mange ATL-virksomheder har det seneste år sendt deres medarbejdere på efteruddannelse, desværre ofte på den kedelige baggrund, som er skabt af krisen. Men det er prisværdigt og vigtigt, at virksomhederne bruger denne svære periode til at udvikle virksomheden og medarbejderne, således at man er bedre rustet til at møde fremtiden.

Der er også skabt bedre muligheder for, at virksomhederne kan tage unge i lære. Ud over den præmie på 50.000 kr., som det offentlige yder, har ATL sammen med 3F besluttet at indføre en lærlingebonus på 10.000 kr. til virksomhederne, samt til lærlingene yderligere en støtte via en bogpakke, der indeholder alle de bøger, som bruges i uddannelsen.

Uddannelse er ikke kun nøglen til bedre medarbejdere, men også til mere fleksible og rentable virksomheder, som kan møde fremtidens udfordringer.

# **BRIDGESTONE**

**PASSION** for EXCELLENCE

Tlf. 87 64 66 68 · [www.truckpoint.dk](http://www.truckpoint.dk)



# **Truck Point**

**TOTAL TYRE MANAGEMENT:** Truck Point netværket leverer en komplet servicepakke, der indbefatter alt fra 24 timers breakdown service til flådeassistance og inspektion. Vores 2.000 professionelle forhandlere leverer en hurtig service af høj kvalitet - hvor som helst og når som helst i Europa. For mere information, besøg os på [www.truckpoint.dk](http://www.truckpoint.dk)





## DISCIPLINER TIL DM 2010

### LAGER DM 2010

#### TEORIPRØVE

Prøven består af spørgsmål inden for normale arbejdsfunktioner i lagerområdet og fra de områder, som skoleuddannelsen også dækker.

#### STUVNINGSØVELSE

3 paller med gods er placeret på hver deres markerede område. En af pallerne håndvikles med film, de andre 2 er klar til transport. De 3 paller skal flyttes ind i containeren ved hjælp af løftevogn og placeres i forhold til skitse. Godset klargøres til transport ved hjælp af en luftpude. Containeren tømmes, og pallerne placeres i de markerede områder. Løftevognen parkeres i markeret område.

#### VARESALG

Eleven modtager en rekvisition med en bestilling på 3 pluklinjer. Eleven opretter en ordre og udskriver en plukliste. Ordren tilrettes efter kundens ønske. Varerne plukkes, 1 linje plukkes med hjælp af gaffelstabler, og klargøres til transport på en palle. Pallens placeres i reol ved hjælp af gaffelstabler. Salget bogføres. Gaffelstabler parkeres på markeret område.

#### PRÆCISIONSKØRSEL OG STABLING MED TRUCK

En palle med en tromle fyldt med vand transporteres gennem en bane og afsættes igen på markeret område. Banen vil indeholde forskellige øvelseselementer. Derefter hentes paller fra et markeret område, disse flyttes til et andet markeret område og stables så præcist som muligt. Trucken parkeres på markeret område.

#### MANØVRERING OG LÆSNING AF LANGGODS MED TRUCK

Langgodset i form af træ i bundter opsamles, manøvreres gennem en "port" og placeres på markeret område på et lad. Der skal lægges strøer. Dette gentages med ét nyt bundt træ. Rykkes porten skal gennemkørsel starte forfra. Trucken parkeres på markeret område.



LAGER VINDERNE 2009





## DISCIPLINER TIL DM 2010

### CHAUFFØR DM 2010

#### TEORIPRØVE

Prøven består af spørgsmål inden for normale arbejdsfunktioner i chaufførområdet og fra de områder, som skoleuddannelsen også dækker.

#### PRÆCISIONSKØRSEL MED FORVOGN OG FORVOGN/HÆNGER

Øvelsen består af 2 deløvelser på hver sin bane.

1. Forlæns kørsel med forvogn afsluttende med målbremmsning og baglæns kørsel til sammenkobling med anhænger, korrekt sammenkobling med kontrol af lygter.
2. Forlæns kørsel med vogntog, der afsluttes med standsning ved målskive. Der afsluttes med baglæns kørsel med standsning ved rampe eller lignende.

#### PRÆCISIONSKØRSEL MED TRÆKKER OG SÆTTEVOGN

Øvelsen består af 2 deløvelser på hver sin bane.

1. I kørsel med trækker vil der bl.a. blive slalomkørsel og en baglæns parallelparkering.
2. Forlæns kørsel med sættevogn, der afsluttes med målbremmsning. Derefter baglæns kørsel, som afsluttes med standsning ved rampe eller lignende.

#### LASTFORDELING OG SURRENING PÅ TRAILER

To enheder med væsentlig forskellig vægt læsses på trailer med gaffeltruck. Trailerens tyngdepunkt er markeret og skal være det samme efter læsningen. De 2 enheder klargøres til transport. Trucken parkeres på markeret område. Der skal ikke foretages en tyngdepunktsberegning, lærlingen skal bruge sin erfaring.

#### KRANKØRSEL

En 3 meter lang 4-kantet stolpe med øje/åg i toppen ligger på et markeret område. Den anhugges, transporteres til fundament og placeres i dette. Der bruges ikke kiler idet stolpen går i spænd i fundament. Stolpen bringes tilbage til udgangsposition. Der vil være slalomelementer undervejs. Kranen sættes i hvilestilling.



CHAUFFØR VINDERNE 2009



# VORES LÆRLINGE ER EN INVESTERING

INTERVIEW MED MICHAEL OLESEN, DAGLIG LEDER, ACTONA

Actona Company er en grossistvirksomhed, der importerer møbler fra hele verden. I Danmark har virksomheden ca. 300 medarbejdere og holder til i Tvis ved Holstebro. Michael Olesen er ansat som daglig leder af lagerafdelingen. Han har været i firmaet, siden han i 1997 selv startede som lærling. Actona Company har hele tiden lærlinge ansat – i øjeblikket har de uddannelsesaftaler med en 1. og en 2. års elev inden for lagerområdet. Ved DM 2009 vandt deres lærling Kristian Laustsen bronze inden for lager-disciplinerne. Derudover blev han nr. 1 i disciplinen ”manøvrering og læsning af langgoods med truck”.

Vi har spurgt Michael Olesen, hvorfor Actona Company har lærlinge og hvilke fordele og udfordringer, det rummer.

## Hvorfor har I lærlinge?

- Først og fremmest vil vi gerne være med til at præge fremtidige medarbejdere. Lærlingene får hos os en grundlæggende viden og erfaring gennem de udfordringer, vi giver dem. Det sikrer os på længere sigt nogle rigtig gode medarbejdere. Man kan altså kalde dem en investering i fremtiden.

## Hvad giver det jer at have lærlinge?

- Det giver os noget input fra de unge, altså et helt andet syn på verden. Det betyder, at der sker noget nyt. Det kan f.eks. være i forhold til en konkret arbejdsopgave, der er kørt fast, hvor en udefra måske har et godt og anderledes løsningsforslag, som vi ikke selv ville være kommet frem til. På den måde får vi rusket lidt op i tingene. Det er sundt. Derudover giver det os jo en ekstra medarbejder.

## Hvilke udfordringer er der ved at have en lærling?

- Lige så vel som de unge er et friskt pust for vores virksomhed, kan de også være lidt af en mundfuld. De har en anden mentalitet, end den vi kender, og naturligvis er der nogle, som kan finde på at springe over, hvor gærdet er lavest. De unge vil udfordres, og de stiller spørgsmål til rigtig mange ting. Det kan nogle gange være svært at stille dem tilfreds. Men vi har gjort det, at lærlingen tilknyttes en fast mentor, som følger ham dagligt. Det er en person med en vis erfaring, som kender virksomheden godt. På den måde får lærlingen en fast sparringspartner, og det fungerer rigtig godt.

## Hvad kræver det derudover at have en lærling?

- Det kræver ressourcer i forhold til mentoren. Han bruger jo en del tid på oplæringen. Og så kræver det noget planlægning, f.eks. i forhold til tilknytningen til faste arbejdshold. Der er længere perioder, hvor lærlingen er på skole, og hvor vi så mangler en mand. Vores lærlinge indgår jo på lige fod med alle andre, og derfor kan vi også mærke det, når han er væk. Så det er nok mest i forhold til planlægningen, at det kræver noget.

## Et godt råd til virksomheder, der overvejer at tage lærlinge ind

- Man skal have det overskud, det kræver at introducere en ung person til arbejdsmarkedet. Man skal huske på, at eleverne er meget væk, så hvis man har et akut behov for folk, kan man hurtigt blive skuffet. Men det er også vigtigt at huske, at den energi, man lægger i eleven fra starten, kommer mange gange igen. Husk eleven bliver ikke bedre end det, man hjælper ham til.







– EN DEL AF DI

**Vi**

- ➔ **bringer dig sammen med transportkøberne**
- ➔ **hjælper dig med at udvikle din virksomhed**
- ➔ **giver dig styrke, tryghed og fuld service**
- ➔ **sikrer dig optimale overenskomstforhold**
- ➔ **står bag branchens uddannelser**
- ➔ **er branchens eksperter**

**Kontakt ATL i DI på 3377 3377**

# VI VIL HØJNE NIVEAUET I BRANCHEN

INTERVIEW MED TORBEN LADEGAARD, BILDISPONENT, K. V. MARKUSSEN



K.V. Markussen blev stiftet af Karl Verner Markussen i 1964. Transportfirmaet med bopæl i Middelfart har 25 faste medarbejdere, og de har løbende 1-2 lærlinge. Deres tidligere lærling – Daniel Wallenius – har gjort en rigtig god figur til flere mesterskaber. I 2008 vandt han sølv til DM, hvilket sikrede ham deltagelse i EuroSkills 2008 i Rotterdam, hvor han hentede både guld og bronze hjem. I 2009 nåede han helt til tops ved DM for transportlærlinge, da han vandt inden for chaufførdelen. K. V. Markussen har nu fastansat Daniel Wallenius.

Vi har spurgt Torben Ladegaard, der er ansat som bildisponent hos K. V. Markussen, hvorfor de har lærlinge og hvilke fordele og udfordringer, det rummer.

## Hvorfor har I lærlinge?

- Det er der flere grunde til. Den primære grund er, at vi vil være med til at sikre et højt niveau for medarbejderne i branchen. Vi vil gerne være med til at give fremtidige chauffører en god uddannelse. Derudover så giver en dygtig lærling jo også en ekstra mand på holdet. Det er da også vigtigt for os. Men det primære er at være med til at sikre, at branchen får gode folk, der styrker branchens image.

## Hvad giver det jer at have lærlinge?

- Det giver en mulighed

for at få nogle yngre folk ind. Gennemsnitsalderen hos os er nok over 50 år, og vi vil gerne have en bredere spredning aldersmæssigt. Det får vi med lærlingene. Derudover er det spændende at høre, hvad de unge laver. De yngre medarbejdere ser anderledes på tingene, de ser nye vinkler, og det kan vi godt trænge til en gang i mellem. Så fulgte der jo også en helt særlig bonus med Daniel som lærling. Han havde reklativ værdi, da han gik hen og vandt alle sine pokaler, og vi var da stolte af, at vores lærling klarede sig så godt.

## Hvilke udfordringer er der ved at have en lærling?

- Man er forpligtet til at lære eleven godt op, og det kan kræve meget tid og tålmodighed. Det er vigtigt løbende at tilpasse forventningerne ud fra lærlingens evner og udvikling. Det er ikke fair over for lærlingen at have for høje forventninger.

## Hvad kræver det derudover at have en lærling?

- Det kræver en del planlægning i forhold til skemaet. Lærlingen skal sættes på de opgaver, han nu en gang er kvalificeret til. Det ændrer sig løbende. Derudover er han jo også en del væk på skoleophold. Så det kræver noget mere planlægning i forhold til en fast medarbejder.

## Et godt råd til virksomheder, der overvejer at tage lærlinge ind

- Man skal ikke gøre det af økonomiske årsager. Det er ikke en medarbejder på niveau med en fast medarbejder, og det er vigtigt at være klar over, inden man går ind i det. Lærlingen skal jo læres op helt fra bunden. Til gengæld er lærlingelønnen jo også tilpasset efter dette.

An advertisement for 'Lastbil' magazine. The main headline is 'Diesel i blodet?' in large blue and red letters. Below it, a yellow sticky note says 'Køb et abonnement og få 12 numre om året'. The background shows several covers of the magazine, featuring various trucks. At the bottom, another yellow sticky note says 'pris kun kr. 459,-'. At the very bottom, it says 'Bestil abonnement på tlf.: 70 250 350 eller på www.lastbilmagasinet.dk'.



www.still.dk

Hurtigt – enkelt – effektivt



STILL RX 20 er den mest potente gaffeltruck. Masser af kraft og styrke, der matcher en motor-trucks ydelser. Kør i pitstop og få skiftet batteri på få minutter af vor vandtætte (IP 65) STILL pallevogn EXU 16. Vi demonstrerer gerne, hvor effektive begge modeller er. STILL er en af markedets største leverandører af elektriske gaffeltrucks.

Få mere information på [www.still.dk/RX](http://www.still.dk/RX)



STILL DANMARK A/S  
Essen 1  
DK-6000 Kolding  
Tlf.: 76 31 98 00  
Fax: 76 31 98 20  
info@still.dk  
www.still.dk

first in intralogistics

**STILL**

## EUD SKOLER MED ERHVERVSUDDANNELSE INDEN FOR LAGER OG VEJGODSTRANSPORT

AMU Nordjylland i Aalborg	<a href="http://www.amunordjylland.dk">www.amunordjylland.dk</a>
CELF i Maribo	<a href="http://www.celf.dk">www.celf.dk</a>
Erhvervsskolen Nordsjælland i Hillerød	<a href="http://www.esh.dk">www.esh.dk</a>
EUC Lillebælt i Fredericia	<a href="http://www.euclillebaelt.dk">www.euclillebaelt.dk</a>
EUC Nordvest i Thisted	<a href="http://www.eucnordvest.dk">www.eucnordvest.dk</a>
EUC Nordvestsjælland i Kalundborg	<a href="http://www.eucnvs.dk">www.eucnvs.dk</a>
EUC Sjælland i Køge	<a href="http://www.eucsj.dk">www.eucsj.dk</a>
EUC Syd i Aabenraa	<a href="http://www.eucsyd.dk">www.eucsyd.dk</a>
EUC Vest i Esbjerg	<a href="http://www.eucvest.dk">www.eucvest.dk</a>
Uddannelsescenter Holstebro	<a href="http://www.ucholstebro.dk">www.ucholstebro.dk</a>
Randers Tekniske Skole	<a href="http://www.randerst.dk">www.randerst.dk</a>
Selandia - CEU i Slagelse	<a href="http://www.selandia-ceu.dk">www.selandia-ceu.dk</a>
Syddansk Erhvervsskole i Odense	<a href="http://www.ots.dk">www.ots.dk</a>
TEC Landtransport i Hvidovre	<a href="http://www.tec.dk">www.tec.dk</a>
VIA Erhvervsuddannelser i Horsens	<a href="http://www.viaerhvervsuddannelser.dk">www.viaerhvervsuddannelser.dk</a>
AARHUS TECH	<a href="http://www.aarhustech.dk">www.aarhustech.dk</a>

### Følgende skoler er desuden godkendt til grundforløbet Transport og logistik:

HANSENBERG i Kolding	<a href="http://www.hansenberg.dk">www.hansenberg.dk</a>
Mercantec i Skive	<a href="http://www.mercantec.dk">www.mercantec.dk</a>
Uddannelsescenter Herning	<a href="http://www.herningsholm.dk">www.herningsholm.dk</a>

### VIRKSOMHEDER DER HAR LÆRLINGE HAR RET TIL EN RÆKKE TILSKUD:

#### Tilskudsmuligheder i 2010 for unge lærlinge

AER-refusion i 31 uger a 2.770,-	70.370,-
Præmie fra AER (3 rater a 6.000,- udbetales under prøvetiden)	18.000,-
Bonus fra AER (2 rater a 16.000,- udbetales efter prøvetiden)	32.000,-
<b>Samlet tilskud</b>	<b>120.370,-</b>
<b>Tilskud pr. uge fordelt på skoleophold</b>	<b>3.883,-</b>

### FORKLARINGER

#### AER-refusion:

Når lærlingen er på skole, kan der opnås refusion fra AER. Denne refusion stiger gennem perioden, men som gennemsnit benyttes 2.270 kr. pr. uger.

#### Præmie og bonus fra AER:

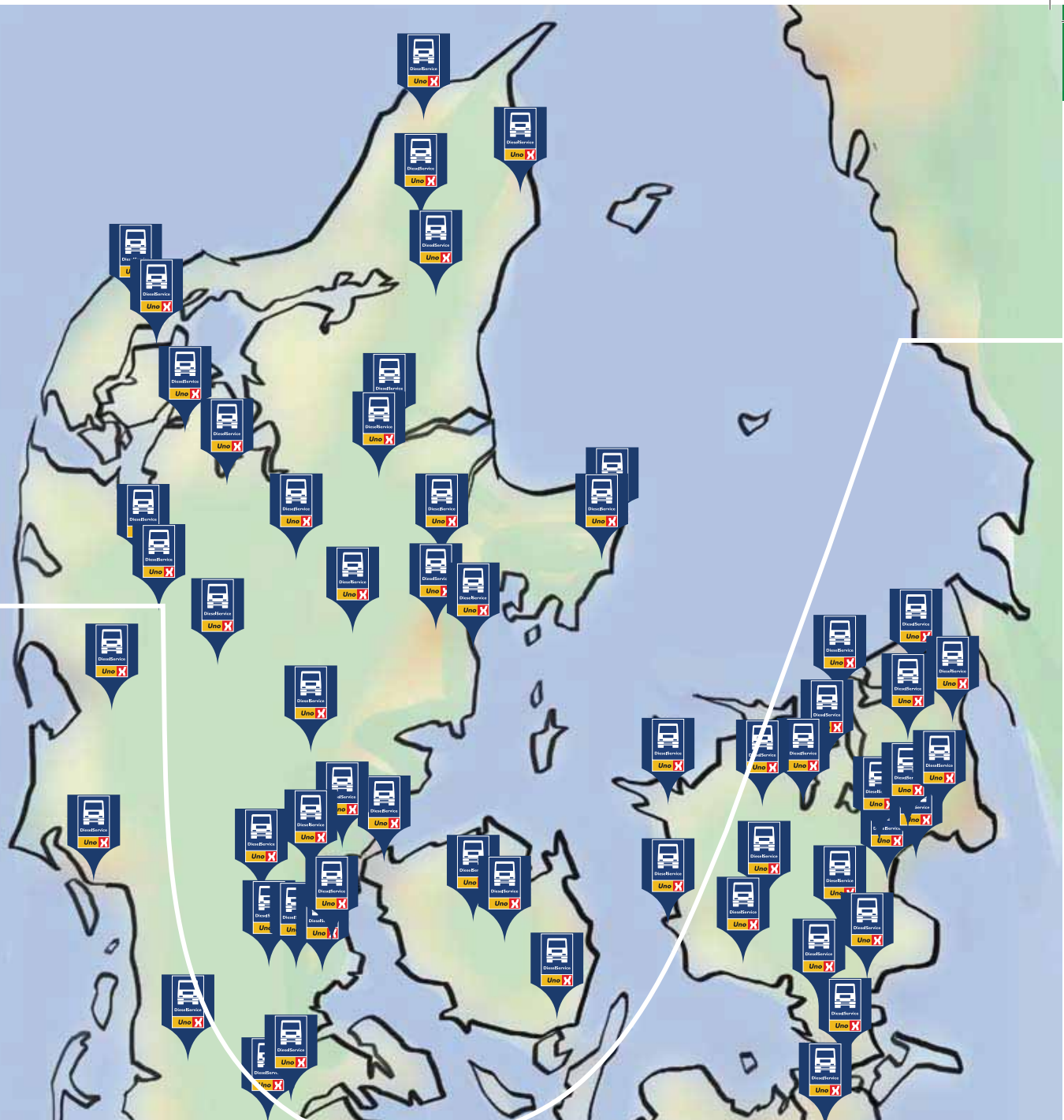
Præmien bliver udbetalt i prøvetiden, hver gang eleven har været i praktik i 30 dage. Du kan få 6.000 kr. for hver måned i prøvetiden - dog max 18.000 kr. i alt. Vær opmærksom på at skoleperioder ikke tæller med. Bonus bliver udbetalt, når elevens prøvetid er afsluttet, og uddannelsesaftalen fortsat er i kraft. Udbetalingen sker i 2 rater:

1. rate 30 dage efter prøvetidens udløb.
  2. rate 90 dage efter udbetalingen af 1. rate.
- Hver bonus giver 16.000 kr. - det vil sige 32.000 kr. i alt.

**Andre tilskud:** Alt afhængigt af hvor den enkelte virksomhed er organiseret, er der mulighed for refusion af bl.a. svendeprøvegebyret og udgifter til studieturen. Kontakt din arbejdsgiverforening for mere information.

Kontakt den nærmeste EUD-skole for mere information om lærlingeforhold og tilskudsmuligheder.





# 101 truckanlæg

Som erhvervskunde hos Uno-X får du derfor adgang til et stort netværk af dieselanlæg. I Danmark alene har vi lige nu over 100 truckanlæg.

Hertil kommer samarbejdet med DKV Euro Service, som omfatter hele Europa. Som kunde hos os har du derfor aldrig lang til et dieselanlæg.

**Vil du høre mere om fordelene ved at være erhvervskunde hos Uno-X?**

**Ring 70 10 12 34**

**Så enkelt som**



# ANSÆTTELSE AF LÆRLINGE

**Når en virksomhed har besluttet sig for at ansætte en lærling, skal der ske flere ting. I første omgang skal virksomheden godkendes som uddannelsessted, og dernæst skal der indgås en uddannelsesaftale. Læs mere om det her.**

## Virksomhedsgodkendelse

Når en virksomhed vil have en lærling, skal den først godkendes som uddannelsessted. Der skal bl.a. redegøres for, hvilke lager- og transportfunktioner firmaet udfører, hvilket materiel man arbejder med, samt andre forhold om virksomheden. Inden for transportområdet skal ansøgningen sendes til TUR. I nogle tilfælde vil lokale repræsentanter for det faglige udvalg besøge virksomheden for at vejlede og besøgtige virksomheden. Men de fleste virksomheder godkendes på baggrund af deres ansøgning. Det er almindeligt inden for flere uddannelsesområder.

Ansøgningskemaet kan downloades via TURs hjemmeside: [www.tur.dk](http://www.tur.dk).

## Oprettelse af uddannelsesaftale

En uddannelsesaftale er en kontrakt mellem en virksomhed og en elev. Kontrakten følger lov om erhvervsuddannelser, og der skal altid foreligge en uddannelsesaftale for, at et læreforhold er gyldigt. Uddannelsesaftalen indgås ofte med en erhvervsskole som mellemlid og vejleder. Få mere information om dette hos den nærmeste erhvervsskole – se oversigten over skoler på s. 20.

## Praktikuddannelsen

I de praktikperioder, der følger efter en skoleperiode, skal virksomheden tilrettelægge arbejdet således, at lærlingen får praktisk erfaring i de emner, der er indlært under den eller de sidste skoleperioder – og på en sådan måde, at skoleuddannelsen og virksomhedsuddannelsen supplerer hinanden. Uddannelsen i virksomheden skal tilrettelægges således, at der arbejdes med stigende sværhedsgrad, så lærlingen ved afslutningen af den sidste praktikperiode opnår et niveau, der svarer til de krav, der stilles til en færdiguddannet chauffør eller lagerarbejder.

Som vejledning til praktikuddannelsen kan man lave en uddannelsesjournal, der følger lærlingen gennem hele uddannelsen. TUR har udviklet uddannelsesjournaler, der kan downloades via hjemmesiden: [www.tur.dk](http://www.tur.dk).

**g!ts**  
global it systems

**Gits A/S leverer komplette løsninger til transport branchen.**

Vi har igennem flere år arbejdet med integrering af mange virksomheders økonomisystemer. Vi laver i dag fremtidssikrede løsninger til alle behov.

**Transporterhvervets uddannelsesråd (TUR)**  
Hos TUR har man også valgt at køre med Microsoft Dynamics C5 og Info-Connector CRM fra Gits A/S

TUR har mange specielle behov til administration af virksomheder, skoler, censorer, faglærere og elever, havde de behov for et system som kunne skræddersys præcist til deres behov.

**ERA-transport, Odense.**  
ERA kører hverdag mere end 200 container, stykgods, speciel og tungt gods transporter i Danmark samt til import og eksport. ERA har 15 disponenter der arbejder i 2 holds skift, og det kræver en Microsoft Dynamics C5 som er hurtigt, pålideligt og struktureret.

Gits A/S har derfor kontant opgaver som kan forbedre arbejdsgangen for ERA og deres disponenter, og det seneste tiltag et komplet Web-booking system, så det er muligt for speditorer at booke direkte i Microsoft Dynamics C5 booking system og derved spare både telefonopkald for disponenterne, og minimere fejl.

Har din virksomhed også brug for nyt og nemt økonomisystem samt CRM-system med journalisering, så kontakt Gits A/S på 70 20 96 50 og få et gratis og uforpligtende tilbud. Vores motto er Tillid, Tryghed og Troværdighed og vi leverer i hele landet.

ODENSE: Rugårdsvej 55 | DK-5000 Odense C | BALLERUP: Bonstrup 2a | DK-2750 Ballerup  
Cv: nr. 26409411 | Tlf: +45 70 20 96 50 | Fax: +45 65 94 49 66 | E-mail: [info@gits.dk](mailto:info@gits.dk) | [www.gits.dk](http://www.gits.dk)

## Praktikerklæring

Når lærlingen er ved at afslutte sin praktiske uddannelse i virksomheden, underskriver virksomheden en praktikerklæring. Erklæringen udfyldes og indsendes i god tid til TUR. Når TUR har modtaget praktikerklæringen fra virksomheden og kopi af skolebeviset fra skolen, udsteder TUR svendebrevet, som sendes til virksomheden. Praktikerklæringen kan downloades via TURs hjemmeside [www.tur.dk](http://www.tur.dk).

For mere information om lærlingeforhold kontakt den nærmeste erhvervsskole eller TUR.



# PRAKTIKPLADS I AALBORG

INTERVIEW MED AAGE BRØNDUM, UDDANNELSESVEJLEDER, AMU NORDJYLLAND



Når eleverne er ved at have afsluttet grunduddannelsen, skal de i praktik i en godkendt virksomhed for at kunne starte på lærlingeuddannelsen. Arbejdet med at skabe kontakt til relevante virksomheder, kan gribes an på flere måder. Hos AMU Nordjylland – der i år lægger hus til DM for transportlærlinge – har man en helt klar strategi for det virksomhedsopsøgende arbejde. I øjeblikket er 40 chaufførlærlinge i praktik, mens det for lagerområdet drejer sig om 65 lærlinge. Vi har spurgt transportafdelingens uddannelsesvejleder Aage Brøndum, hvordan de griber det opsøgende arbejde an.

## Hvordan skabes der kontakt til virksomhederne?

- Det er faktisk eleverne selv, der skaber kontakten og står for det opsøgende arbejde. Vi hjælper dem med det forberedende arbejde via grundforløbet, hvor de f.eks. lærer at skrive jobsøgninger. Dermed er eleven godt rustet, når han eller hun så står over for en potentiel arbejdsgiver. På den måde får eleven også en større ansvarsfølelse, og det virker rigtig godt. Derudover får virksomheden med det samme sat ansigt på eleven – det er lidt sjovere end at møde en jobkonsulent

fra skolen, og det appellerer også i højere grad til arbejdsgiveren. Man kan sige, at eleverne er deres egne ambassadører, og de gør virkelig et stort stykke arbejde for at skaffe den praktikplads.

- At eleverne selv står for det opsøgende arbejde medvirker også til, at vi får skabt kontakt til virksomheder, som en jobkonsulent måske ikke havde fundet frem til. Eleverne søger jo som regel praktikplads i deres eget lokalområde, som de kender godt. På den måde dækker vi et stort regionalt område.

## Hvad kan virksomhederne bruge AMU Nordjylland til?

- Vi kommer så på banen, hvis en virksomhed ønsker yderligere oplysninger, og når eleven og virksomheden ønsker at indgå en aftale. Så tager vi et fælles møde,

hvor både vi, eleven og virksomheden er til stede. Her fastlægger vi hele forløbet og virksomheden kan få hjælp til alt det formelle papirarbejde. Vi står også klar med information om tilskudsmuligheder og alt, hvad virksomheden ellers kunne være i tvivl om.

Hos AMU Nordjylland er man altid klar til at vejlede virksomheder, der er interesseret i at få en lærling. Kontakt uddannelsesvejleder Aage Brøndum for mere information på telefon: 96 33 22 62. En mere uddybende beskrivelse vedrørende ansættelse af lærlinge findes på side 22.



KompetenceCenter for Transport og logistik har et omfattende udbud af uddannelser inden for persontransport, godstransport, lager og logistik.

Tilbudene spænder fra grundlæggende til specialiserede uddannelser, der kan tilpasses medarbejdere på alle niveauer i organisationen.

Centret udbyder også erhvervsuddannelserne som buschauffør, godschauffør, lager- og logistikoperatør samt lager- og transportoperatør for både unge og voksne.

KompetenceCenter for

**Transport og logistik**

- en del af AMU Nordjylland





## UDDANNELSE MED LASTBIL- OG BUSSIMULATORER

TSU SIMULATORCENTER A/S

Selv den mest øvede chauffør kan få behov for at genopfriske sine kørefærdigheder. Dette kan gøres i en lastbil- og bussimulator, hvor der sættes fokus på både energirigtig og trafikssikker kørsel – faktorer som i sidste ende kan give færre omkostninger og gøre livet på landevejene sjovere.

TSU Simulatorcenter A/S har til huse på Gateway E45 nord for Vejle og råder over Nordeuropas flotteste simulatorcenter for tunge køretøjer. I centret findes der 2 stationære lastbil-simulatorer, 1 bussimulator samt diverse undervisningsfaciliteter. Derudover råder TSU Simulator-center A/S over 2 mobile lastbil-simulatorer som anvendes i forbindelse med kursusaktiviteter på virksomhedernes adresse.

Undervisningen med simulatorerne foregår i et højteknologisk undervisningsmiljø og i samarbejde med undervisere, der har bred erfaring som både chauffører og undervisere.

### Obligatorisk efteruddannelse

TSU Simulatorcenter A/S tilbyder 5 dages efteruddannelse bestående af 3 dages obligatorisk efteruddannelse og 2 dages valgfri, hvor der kan vælges mellem flere forskellige simulatorkurser, bl.a. defensiv kørsel, energirigtig kørsel, ny teknologi, branchetilpassede kurser samt køre-/hviletid og tachograf. Herudover er vi i stand til med kort varsel at tilbyde andre former for kurser.

Gennemfører du ikke hele efteruddannelsen hos os kan du vælge at

gennemføre de 2 valgfri dage hos os. Vi tilbyder en række 1 dags simulatorkurser som er godkendt i henhold til den obligatoriske efteruddannelse for bus- og lastbilchauffører.

Derudover er der mulighed for at afvikle de 2 kørelektioner, som i efteruddannelsen er obligatoriske, i vores simulatorer.

Kurserne hos TSU Simulatorcenter A/S gennemføres på AMU-vilkår i samarbejde med det lokale AMU eller EUC Center.



### FAKTA

Yderligere information:

TSU Simulatorcenter A/S

Centerbakken 3 • 7100 Vejle

Tlf: 76 42 98 00

E- mail: [info@tsu.dk](mailto:info@tsu.dk)



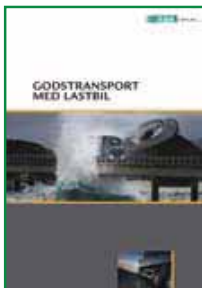


# TUR FORLAG

## PUBLIKATIONER



Miniguide – Digitalt kontrolapparat er et redskab til alle chauffører, der bruger digitalt kontrolapparat i det daglige arbejde. Bogen indeholder en kortfattet instruktion i den daglige betjening af kontrolapparaterne fra Siemens og Stoneridge samt en vejledning i, hvordan man manuelt indtaster tid i de to kontrolapparater.



Godstransport med lastbil er en lærebog til lastbilchaufføren. Bogen behandler emner som lastsikring, transporterhvervets økonomi og organisationer for både chauffører og vognmænd samt førstehjælp ved færdselsuheld mv. Bogen har praktiske flapper, der sætter fokus på trafiksikkerhed. På flapperne finder chaufføren bl.a. en vejledning til korrekt indstilling af køretøjets spejle, en oversigt over køre-/hviletidsbestemmelserne samt en tjekliste til køretøjets, chaufførens og godsets papirer.



Køretøjets opbygning gennemgår opbygning og indretning af lastbil, bus og påhængskøretøj. I bogen er der lagt vægt på de generelle principper, som er ens for næsten alle konstruktioner. Bogen kommer også ind på lovbestemmelser samt eftersyn, vedligehold og kontrol af de forskellige systemer.



Sundhed for chauffører dækker de faglige emner i sundhed, som er fastsat i den grundlæggende kvalifikationsuddannelse for chauffører. Bogen giver en masse gode råd om, hvordan chaufførlivet kan leves sundere. Derudover indeholder bogen en række praktiske øvelser, som chaufføren kan gøre i bilen eller hjemme.



## EN STÆRK FAGLIGHED

INTERVIEW MED HENRIK OTTO, UDDANNELSESANSVARLIG, SGS

**Transporterhvervet er et af de største erhverv i Danmark, og alle, der er beskæftiget inden for transport, spiller en vigtig rolle i forhold til den danske konkurrencekraft. Derfor er det vigtigt, at branchen er præget af en stærk faglighed med fokus på uddannelse og kompetenceudvikling. Det gavner alle.**

Inden for transport kan man blive faglært med svendebrev inden for følgende områder: lager, chauffør, buschauffør, lufthavn, post, togklargørere og redder. Transportområdet er kendetegnet ved, at der findes mange veje frem til svendebrevet – både for unge og voksne. Derudover dækker transportområdet en lang række jobtyper, hvoraf mange af dem er vidt forskellige. Men en ting har alle transportuddannelserne til fælles, og det er et stigende fokus på faglighed.

Udgangspunktet for TUR er altid: At udvikle offentligt finansieret uddannelse, der til enhver tid imødekommer branchens behov. Transportbranchen har længe været et ufaglært område – sådan er det ikke mere. I dag kræver branchen højt kvalificerede medarbejdere, der er uddannet til at håndtere den avancerede teknik i moderne transport, lager og logistik. Hos TUR er man yderst tilfreds med, at trans-

portbranchen tilstræber, at medarbejderne opnår et faglært niveau.

### SAS Ground Service sætter uddannelse i højsædet

Hos SAS Ground Services Danmark A/S (SGS) har uddannelse af medarbejderne længe været højt prioriteret – og det inden for et fag, der ellers traditionelt har været ufaglært. I 2007 fik landets første lufthavnsoperatører således et svendebrev i hånden. Siden er der udlært 20 lufthavnsoperatører via erhvervsuddannel-



sen for unge på TEC i Hvidovre. Uddannelsen tager efter gennemført grundforløb 2 ½ år, hvoraf ca. 28 uger foregår på skolen – resten af tiden er eleven i lære hos SGS.

Henrik Otto, der er uddannelses-

ansvarlig hos SGS, er glad for, at uddannelsen nu tilbydes på faglært niveau. "Vi oplever en større og større interesse for uddannelsen. Alene i år har vi modtaget over 100 ansøgninger. Så mange har vi ikke fået tidligere," fortæller han. Da uddannelsen i 2004 blev oprettet, udførte Henrik Otto et omfattende informationsarbejde, som bl.a. indebar besøg til mange af landets tekniske skoler. Nu bakker skolerne op om uddannelsen og sørger for at guide potentielle lufthavnsoperatører videre til SGS. "Vi har et godt samarbejde med skolerne, der er blevet rigtig gode til at spotte de elever, som egner sig til jobbet. Derudover bliver uddannelsen som noget nyt fra i år også præsenteret på vores hjemmeside [www.saselev.dk](http://www.saselev.dk). Så vi når bredt ud til de unge," konstaterer Henrik Otto.

### Kompetenceudvikling er for alle medarbejdere

Men det er ikke kun de unge, der er i fokus hos SGS. Her har man også prioriteret uddannelsesmæssig investering i de ældre medarbejdere via meritvejen. Tidligere har man primært benyttet AMU til efteruddannelse, men med meritvejen er der givet adgang til en mere fleksibel anvendelse af erhvervsuddannelsen – også til ældre medarbejdere. I 2009 fik 22 medarbejdere hos SGS således papir på deres kompetencer

i form af et svendebrev. Meritvejen er for meget erfarne folk, der har været i branchen i mindst 4 år. For at blive faglært via meritvejen skal man være fyldt 25 år og mestre mange færdigheder inden for transport. Disse færdigheder afklares via et kort kursus, der kaldes Individuel Kompetence Vurdering (IKV). Som erfaren transportmedarbejder skal man ikke på skolebænken for at lære noget, man allerede kan – man får i stedet merit for de uddannelser, kurser og erfaringer fra job og privatliv, som man allerede har opsamlet. Varigheden af merituddannelsen er mellem 4-12 måneder.

#### Det gavner alle

For SGS rummer meritvejen mulighed for en langsigtet investering i medarbejderne, og som et led i arbejdsfordelingen uden for højsæsonen har virksomheden dermed i disse perioder 16 meritelever på skolebænken hos TEC: "Vi ønsker at få en faglært profil på alle vores nøglemedarbejdere. Det giver bedre medarbejdere, og det gavner hele virksomheden," fortæller Henrik Otto, der også understreger, at al merituddannelse naturligvis er baseret på frivillighed. I år er samtlige loadmastere blevet tilbudt en merituddannelse. Tæt på 200 personer har fået tilbuddet, og en stor del af dem takker ja til en periode på skolebænken. De gør det ikke for lønnens skyld, da svendebrevet ikke ændrer på lønniveauet hos SGS – men de gør det af andre årsager som f.eks. lysten til at blive bedre, behov for kompetenceudvikling og sikring af fremtidige arbejdsmuligheder i form af svendebrevet.

Uddannelsesindsatsen hos SGS er et godt eksempel på, at faglært status i højere grad end tidligere er noget, man stræber efter i transportbranchen. Det giver god mening – både for medarbejdere og virksomheder.

#### Fakta: Lufthavnsoperatør

Lufthavnsoperatøren står for alle de praktiske funktioner i den moderne lufthavn. Han/hun tager sig af bagage og gods, dirigerer flyene på plads, tilslutter trapper, fylder brændstof på og vedligeholder flypladsen. Det er også lufthavnsoperatøren, der står for sikkerhed og brandberedskab. Lufthavnsoperatøren udfører så mange forskellige funktioner, at de er nødt til at specialisere sig. Som lærling skal du sammen med dit praktiksted vælge et speciale og her har du 9 valgmuligheder: bagage, cargo, aircraft servicing, airport service, brand og redning, fuel, cleaning, ground handling eller rampeservice.

Læs mere om uddannelsen på [www.saselev.dk](http://www.saselev.dk)

VORES ERFARINGER - DIN TRYGHED

# Multi & Multi XF – to stærke trækstangs- systemer!

## EN SIKRERE, HURTIGERE LØSNING!

- **EU-typegodkendte!**
- **Ingen svejsninger - ingen boring!**
- **Sammenboltet koncept!**
- **Unik korrosionsbeskyttelse!**
- **Enkelt og fleksibelt montering!**
- **Modulsystem - lave driftsomkostninger!**
- **Kan leveres med 40/50/57 mm trækøje!**
- **Er uheldet ude: Ingen bugsering - udskiftning/reparation på stedet!**

**VBG**

VBG GROUP SALES AS • [www.vbg.dk](http://www.vbg.dk)

THE STRONG CONNECTION



## LINKS TIL SPONSORER

WWW.VOLVOTRUCKS.DK • WWW.FRAGT.DK • WWW.STILL.DK  
 WWW.FDE.DK • WWW.ITD.DK • WWW.TSU.DK  
 WWW.LASTBILMAGASINET.DK • WWW.UNOX.DK • WWW.3F.DK  
 WWW.VBG.DK • WWW.ATL.DI.DK • WWW.DI.DK  
 WWW.BD.DK • WWW.GITS.DK • WWW.BRIDGESTONE.DK  
 WWW.AMUNORDJYLLAND.DK • WWW.CONSTRUCTOR.DK

TUR • Bygmestervej 5,1 • 2400 København NV  
 Telefon: +45 35 87 87 00 • Fax: +45 35 87 87 01 • www.tur.dk

