

DM16

Danmarksmesterskab
for transportlærlinge 2016

TEC Hvidovre, den 21. maj

Det er blevet sjovere at tage en transportuddannelse

Flere motiverede elever
gennemfører grundforløbet

Side 6

ADHD ingen hindring

Martin Seidel blev
sidste år udlært
som flyttechauffør
på trods af ADHD

Side 28

Lærlingene styrede igen på Skills

Side 34



ELEVER FRA TEC

“Vi kommer
hurtigt i gang
og ser
resultater”

To elever fra grundforløbet fortæller, hvorfor
en praktisk uddannelse er en god uddannelse

Side 10



Foto: Flemming Leitorp

LEDER

Vi har brug for faglærte

Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse – også inden for transportsektoren. DM for Transportlærlinge er en oplagt scene til at tiltrække nye elever.

v. Ellen Trane Nørby, minister for børn, undervisning og ligestilling



I 2013 blev der indgået 972 uddannelsesaftaler på området, og sidste år var tallet mere end fordoblet. Det viser, at virksomhederne tager ansvar for at sikre, at der i fremtiden er den nødvendige arbejdskraft.

Ellen Trane Nørby

Danmarksmesterskab for transportlærlinge 2016

Udgives af:

Transporterhvervets Uddannelser
Vesterbrogade 6 D, 4. sal
1780 København V
E-mail: tur@tur.dk
Telefon: 35 87 87 00

Oplag: 9.000

Redaktør: Cecilie Villirs

Grafisk design: Andreas Haladyn

Tryk: PR Offset

Det danske samfund er afhængigt af faglært arbejdskraft. Uden tilstrækkeligt med lageroperatører, vvs'ere, chauffører, struktører og mange andre kan vores samfund ikke hænge sammen. Transporterhvervet er i bogstavelig forstand med til at holde Danmark i gang. Så uanset, om det gælder personbefordring eller godstransport til vands, lands eller i luften, er det afgørende, at vi har fagudlærte nok til at holde Danmark kørende. Hvis ikke, går det ud over virksomheder, arbejdspladser og den danske økonomi.

Fremskrivninger fra Beskæftigelsesrådet med Carsten Koch i spidsen peger på, at vi kommer til at mangle 90.000 faglærte allerede i 2030. Hvis vi skal sikre, at Danmark ikke går i stå, skal vi have flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse – også på transportområdet. Det er en af grundene til, at vi sidste år gennemførte en omfattende reform af erhvervsuddannelserne. Den skal være med til at gøre en erhvervsfaglig uddannelse til en fagligt og håndværksmæssigt mere attraktiv og stærkere uddannelse, så flere vælger en erhvervsuddannelse til, færre falder fra, og flere bliver endnu dygtigere til deres fag.

Det kan føles som en stor mundfuld at skulle vælge ungdomsuddannelse, og spørgsmålene er mange. Teknisk gymnasium, hf, erhvervsuddannelse eller noget helt fjerde? Hvad vil jeg? Hvad laver mine forældre? Hvad vælger mine venner? Det vigtigste er, at vælge det, du har lyst til, og som du har flair for. Det er din fremtid, det gælder.

En af mulighederne er at blive faglært inden f.eks. transportsektoren. Selv om transportuddannelserne sammenlignet med andre er relativt nye i erhvervsuddannelsesregi, er der allerede en god tradition med praktikpladser. I 2013 blev der indgået 972 uddannelsesaftaler på området, og sidste år var tallet mere end fordoblet. Det viser, at virksomhederne tager ansvar for at sikre, at der i fremtiden er den nødvendige arbejdskraft.

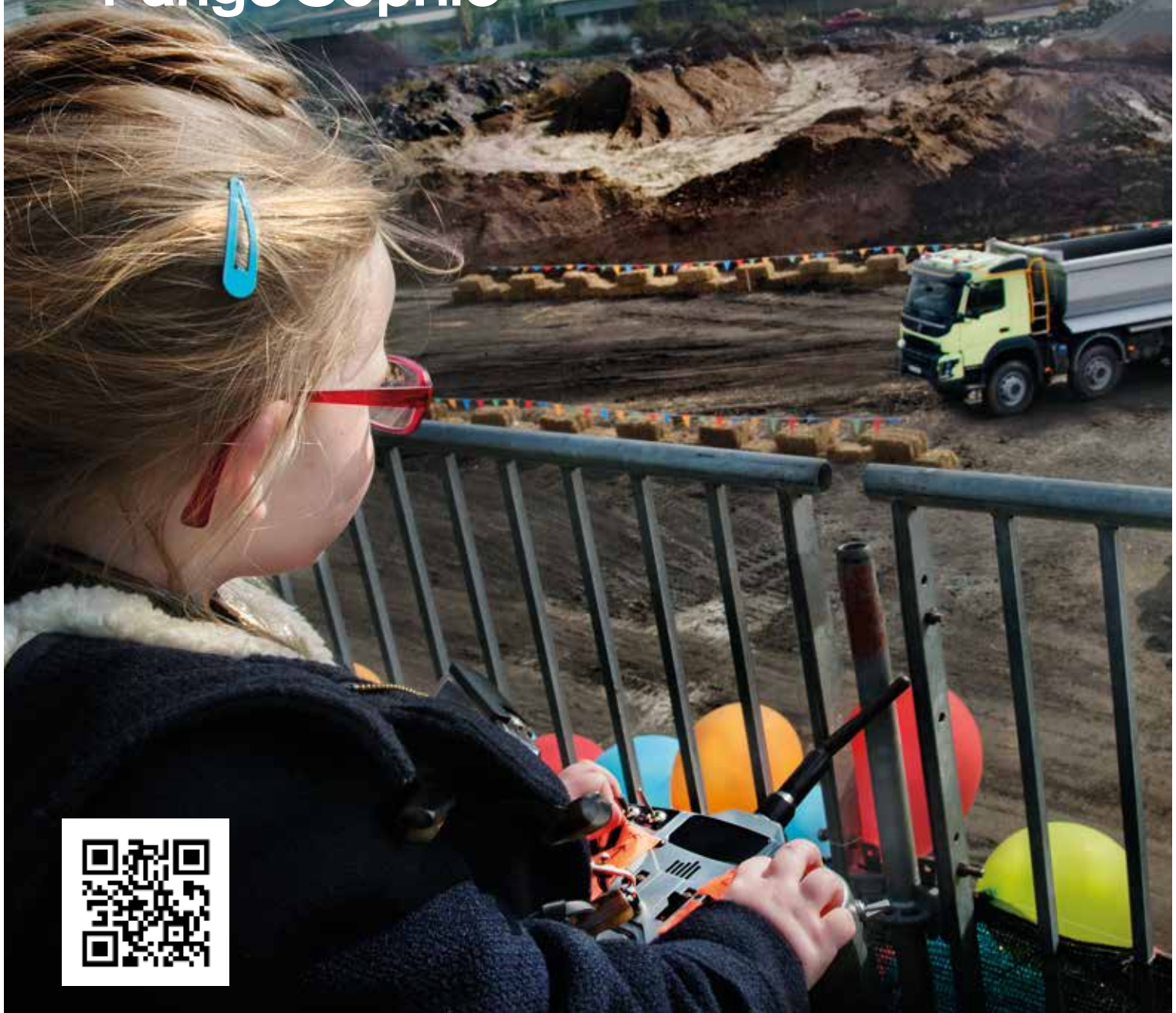
Vi kan ikke klare os med ufaglært arbejdskraft. Kvalificerede medarbejdere kan omstille sig og holde sig opdateret på de seneste krav fra myndigheder og den nyeste udvikling. Uanset om der er tale om transport af passagerer, patienter eller gods, hviler der et stort ansvar på de personer, som varetager opgaverne.

Ved at vise de dygtige elever på transportområdet frem kan flere få øjnene op for de muligheder, der følger med en uddannelse inden for sektoren. Det har Transporterhvervets Uddannelser været særligt gode til. Inden DM i Skills så dagens lys, har DM for transportlærlinge været en årlig tilbagevendende begivenhed. Alle de dedikerede elever, der brænder for deres fag og driver det til perfektion, er vigtige rollemodeller, som viser, hvad transportsektoren kan byde på, og at der er mulighed for at udvikle sine evner.

Derfor vil jeg ønske alle deltagerne held og lykke og rigtig god fornøjelse.



Vores sejeste testkører nogensinde 4-årige Sophie



Nu kan Volvo FMX leveres med Automatic Traction Control (ATC), så du ikke kommer til at sidde fast. Denne banebrydende nyhed tilkobler automatisk træk på forakslen, når det er nødvendigt. Resultatet er bedre trækraft, mindre slitage og lavere brændstofforbrug. I vores nyeste live test udsættes vores sejeste lastvogn for den hårdeste udfordring nogensinde - 4-årige Sophie kører den ved hjælp af en fjernbetjening.

[SE FILMEN PÅ VOLVOTRUCKS.DK](http://SE.FILMEN.PÅ.VOLVOTRUCKS.DK)

VOLVO FMX MED ATC

Volvo Trucks. Driving Progress



Der stilles store krav til koncentrationen, når de 60 transportlærlinge kæmper om medaljerne ved årets DM hos TEC i Hvidovre. Foto: Søren Malmose

VELKOMMEN TIL DM

DM er vinduet til fremtiden



Den 21. maj fejrer vi Danmarks dygtigste transportlærlinge, når de skal dyste om pokaler og hyldest ved årets DM for transportlærlinge på TEC Hvidovre.

v. TUR's sekretariatschef Hans Kjeldgaard Christiansen

Uden en stærk transportbranche går samfundet i stå. Derfor hylder vi til DM for transportlærlinge de unge, som vælger at tage en uddannelse inden for transport. Vi hylder, at de er med til at holde branchen up to date med kompetencer, således at Danmark fortsat holder en solid konkurrenceevne, og at branchen herigennem bidrager til øget vækst.

Udviklingen stiller krav til smidighed og effektivitet i branchen, og det skal afspejles i vores uddannelsessystem. Derfor finder vi på transportområdet - både på erhvervsuddannelserne og AMU - en bred vifte af muligheder for at opnå kompetencer på faglært niveau, der understøtter den enkelte lærlings eller medarbejders potentiale. Og det er netop her, vi ser styrken i at have et fleksibelt uddannelsessystem, som hver enkelt kan drage nytte af. Og på landets dygtige transportskoler ved de præcis, hvordan de skal hjælpe ham eller hende videre.

Igennem de sidste 25 år har erhvervsuddannelserne inden for transportområdet,

fået fodfæste i den danske transportbranche, og virksomhederne viser, at de tager ansvar for at sikre branchen en faglært og højt kvalificeret medarbejderstab.

Men det er ikke kun de unge, der vælger svendebrevet. Mange af de erfarne medarbejdere, som udgør en uundværlig ressource i branchen, vælger også at blive faglærte. Det er vigtigt, at der holdes fast i denne udvikling, fordi det er afgørende for, at vi også i fremtiden kan sikre branchen den kompetente arbejdskraft, som vi ved, der bliver brug for.

DM er vinduet til dette - til fremtiden, til uddannelserne og til virksomhederne. Derfor er det mig en stor glæde på TUR's vegne at byde velkommen til DM for transportlærlinge 2016. Sammen med TUR's organisationer og samarbejdspartnere vil jeg gerne rette en særlig tak til de sponsorer, skoler og faglærere, der gør det muligt, at vi den 21. maj kan fejre Danmarks mest talentfulde transportlærlinge på TEC Hvidovre.

“

Derfor er det mig en stor glæde på TUR's vegne at byde velkommen til DM for transportlærlinge 2016

Hans Kjeldgaard Christiansen

+ Fakta om TUR

Transporterhvervets Uddannelser (TUR) fastsætter mål og rammer for arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) og erhvervsuddannelse (EUD) til transportområdet. TUR ejes af arbejdsgiverforeninger og fagforbund inden for transportbranchen, og er en interesseorganisation, der har som sit formål at varetage transporterhvervets uddannelsesmæssige interesser over for de offentlige uddannelsessystemer.

FULL OF ENERGY



Kraftfuld gaffeltruck med stor manøvredygtighed

Den ny serie af 48-volt gaffeltruck, Traigo 48, er yderst energieffektive og sætter ny standard for effektiv energiudnyttelse med et lavt energiforbrug. Den er desuden designet med højt sikkerhedsniveau og med førerkomfort for øje. Traigo 48 er lige så effektiv indendørs mellem pallereoler som udendørs på pladsen eller i læsseområder.

TOYOTA

MATERIAL HANDLING



FORMANDSKABET

Det er blevet sjovere at tage en transportuddannelse



v. formand, Niels Henning Holm Jørgensen, DI
og næstformand, Kim Poder, 3F

Flere motiverede elever, som i højere grad gennemfører grundforløbet. Det er resultatet af EUD-reformen, som trådte i kraft sidste år. Og med gang i beskæftigelsen er det samtidig blevet mere attraktivt at gå i lære inden for transportområdet, som nu både kan tilbyde flere lærepladser og udsigter til, at der er nok at rive i, når de unge er færdige og faglærte.

Det tegner godt for EUD-reformen, som foreløbig lever op til de politiske intentioner om at tiltrække og fastholde flere unge fra folkeskolen. Formand i TUR, Niels Henning Holm Jørgensen, fra DI, og næstformand, Kim Poder, fra 3F, er meget tilfredse med de nye rammer for at tage en erhvervsuddannelse inden for transport.

Færre men mere motiverede elever

Voldsomme elevfrafald er ikke længere en del af erhvervsuddannelserne, efter reformen trådte i kraft sidste år. Derimod har reformen medført motiverede og målrettede elever, som gennemfører grundforløbet i langt højere grad end tidligere. Det handler bl.a. om, at reformen har indført adgangskrav på O2 i dansk og matematik, mener Niels Henning Holm Jørgensen:

- På grund af adgangskravene søger færre unge ind på grundforløbet. Men vi hører fra skolerne, at de elever, som begynder på grundforløbet, er mere motiverede end tidligere, så meget få af dem falder fra i løbet af det første halve år.

Hvad med de voksne?

Selvom EUD-reformen får stor ros for at lykkedes med at tiltrække og fastholde de



Foto: Søren Malmose



Motivationen for at søge lærlinge hænger sammen med, at det går rigtig godt i branchen, og virksomhederne ved, at de har nok at lave, så de kan tilbyde de unge beskæftigelse igennem hele deres lærlingeforløb

Kim Poder, næstformand, 3F

unge på erhvervsuddannelserne, så har den dog nogle udfordringer for dem over 25 år, der ønsker at komme ind i faget.

- Da reformen blev vedtaget, havde politikerne i høj grad fokus på at fastholde unge på grundforløbet og hæve kvaliteten, og begge dele har reformen løst. Men vi må erkende, at reformen har medført en del bureaukratiske forhindringer for voksenlærlinge på alle erhvervsuddannelser. Det er en problematik, som vi må tage hånd om, og sandsynligvis ændre, uddyber Kim Poder.

Holdningsændring skaffer flere lærepladser

Mange vognmænd er blevet klar over, at en stor del af deres medarbejdere snart går på pension, og at de har brug for, at nye kræfter kan overtage pladserne i førerhusene. Samtidig er der stor fremgang

i branchen og gang i beskæftigelsen. Til sammen betyder det, at det ikke længere er en kamp for de unge at skaffe sig en læreplads:

- Motivationen for at søge lærlinge hænger sammen med, at det går rigtig godt i branchen, og virksomhederne ved, at de har nok at lave, så de kan tilbyde de unge beskæftigelse igennem hele deres lærlingeforløb, forklarer Kim Poder og forsætter:

- Samtidig ser vi også en holdningsændring til det at være faglært. Transportbranchen har jo traditionelt været ufaglært, men flere og flere virksomheder er begyndt at synes, at faglærte medarbejdere har en stor værdi for virksomheden, og at det er vigtigt at ansætte den rigtige medarbejder med de relevante fagkompetencer i første hug, så de undgår at bruge ressourcer på at udskifte i medarbejderstaben hele tiden. Det betyder, at virksomhederne søger flere lærlinge, end skolerne kan 'tilbyde'.

Og det er en hel unik situation, som hverken formanden eller næstformanden har set før i deres mere end 30 år i branchen.

- Det er blevet endnu sjovere at gå i lære inden for transportområdet, fordi der nu også er lærepladser, og de unge kommer til at gå i skole sammen med andre unge, som også er motiverede for at tage uddannelsen. Det er blevet en rigtig attraktiv uddannelse, fortæller Niels Henning Holm Jørgensen.

Svendebrev og gymnasial eksamen vil gavne branchen

Flere og flere erhvervsuddannelser er begyndt at tilbyde EUX, som kombinerer

en erhvervsuddannelse med en gymnasial eksamen. Det håber formandskabet også fremover, at transportområdet vil kunne tilbyde unge, som vælger en transportuddannelse.

- Vi mener, at det vil give rigtig god mening for branchen at få EUX, men det kræver, at virksomhederne også er interesserede i at have den type lærlinge. Vi skal undgå, at EUX-eleverne havner i skolepraktik i stedet for at komme ud og prøve kræfter ude i virksomhederne, forklarer Niels Henning Holm Jørgensen.

Hvis EUX bliver en realitet for transportuddannelserne, vil unge, som vælger den uddannelsesretning, både få svendebrev og studenterhue. Derfor vil de både have mulighed for at arbejde som faglært eller læse videre, når de er klar.



Det er blevet endnu sjovere at gå i lære inden for transportområdet, fordi der nu også er lærepladser, og de unge kommer til at gå i skole sammen med andre unge, som også er motiverede for at tage uddannelsen.

Niels Henning Holm Jørgensen, formand, DI



Foto: Søren Malmose

Transport og logistik - en faglært branche



Den danske transport- og logistikbranche skal være et godt sted at arbejde. Med løn- og arbejdsforhold på dansk niveau. Fri for social dumping.



v. Jan Villadsen, formand for 3F's transportgruppe

Konkurrencen fra udenlandske virksomheder er hård. Ikke mindst fordi standarderne for løn- og arbejdsforhold er langt under dansk niveau.

Løsningen på problemet er ikke at gå på kompromis med vore løn- og arbejdsforhold. Men derimod at være så meget bedre end konkurrenterne, at vi så rigeligt er den højere løn og de bedre arbejdsforhold værd. Det kræver, at vi er godt uddannede til at løse de mange forskellige transport- og logistikopgaver.

3F's vision

Faglært niveau som et minimum. Det er 3F's vision for fremtidens transport- og logistikbranche. Det vil sige, at arbejdet udføres af faglærte medarbejdere. Og det vil sige, at man kommer ind i branchen via en uddannelsesaftale, der slutter med svendebrev og faglært niveau. Er dette ikke at skyde over målet, kunne man spørge. Nej, siger vi i 3F.

Vi er nu nået frem til 2016, og det er på tide at sætte det mål, at busser føres af faglærte buschauffører, at lastbiler og lastvogstog

føres af faglærte godschauffører og at gods i lagre, terminaler, havne, lufthavne m.v. håndteres af faglærte operatører.

3F har gennem mere end 20 år samarbejdet med branchens arbejdsgiverorganisationer om at udvikle en række erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser, der imødekommer transport- og logistikbranchens uddannelsesbehov.

Vi kan i dag imødekomme alle tænkelige uddannelsesbehov hos de operative medarbejdere. Mangler der noget i "kursuskataloget", kan det hurtigt udvikles og tilbydes til branchen.

Et tilbud, der har eksisteret i snart 20 år, er "Meritvejen". Her kan de erfarne chauffører og operatører, på baggrund af en kompetencevurdering, og via en personlig uddannelsesplan, ret hurtigt videreuddanne sig frem til faglært niveau.

En god investering

For virksomhederne er det en rigtig god investering at uddanne unge. Samt at løfte de allerede ansatte via "Meritvejen". De enkelte

uddannelsesforløb hænger godt sammen økonomisk, takket være de særlige overenskomstsmæssige rammer for lærlinge, samt de gode tilskudsordninger.

Når lærlingen har gennemført uddannelsen, er han eller hun klar til at tage fat på stort set alle slags opgaver i virksomheden. Det betyder at virksomheden sparer rekrutterings- og oplæringsomkostninger.

Samtidig er der ingen tvivl om, at veluddannede transport- og logistikmedarbejdere håndterer gods og køretøjer mere effektivt, mere sikkert og mere miljørigtigt. Det betyder færre ulykker og hændelser, og dermed færre skader på mennesker, færre skader på gods og mere miljørigtig kørsel.

Så hvad venter vi på?

Læs mere på www.meritvejen.dk

TEC-EFFEKTEN

Sæt dig i førersædet
med en efteruddannelse
Find dit kursus på
[TEC.dk/kurser](https://tec.dk/kurser)

På TEC får du efteruddannelse med effekt. Inden for transport, lager og logistik kan du vælge mellem 62 relevante efteruddannelseskurser. Det vil sige opgraderinger til alle tænkelige behov. Vores erfarne undervisere er ildsjæle, der brænder for emner som Kranfører, Godstransport, Personbefordring, Lufthavn og Lager. På [TEC.dk/kurser](https://tec.dk/kurser) kan du se alle kurser og finde det, der passer dig og din arbejdsplads bedst. Glæd dig til at blive opgraderet, til at møde nye mennesker og ikke mindst til effekten.

VILJE



NY VIDEN



KOMPETENCER



← EFFEKT

OPGRADERING



TEC
Her bli'r du til noget



”Vi kommer hurtigt i gang og ser resultater”

Det nye grundforløb giver eleverne mere tid og åbner op for, at de kan afprøve flere forskellige linjer, før de vælger hvilken retning, de vil specialisere sig i. Mathias og Amalie er i gang med grundforløbet på TEC Hvidovre, og fortæller, hvorfor en praktisk uddannelse er en god uddannelse.

Støvede bøger, søvnige timer og sløve lærere er tit noget, man forbinder med at sidde på skolebænken. Men TEC Hvidovre har ikke meget af den klassiske tavleundervisning - her kommer eleverne ud og bruger deres hænder og hoveder.

Mathias og Amalie går begge på grundforløbet, og valgte begge en transportuddannelse, fordi den praktiske del er i højsædet.

- Det er en lidt anderledes måde at gå i skole på, hvis man sammenligner med gymnasiet eller folkeskolen. Selvfølgelig har vi teori-

undervisning, men en stor del af uddannelsen er praktisk og foregår udenfor. Derfor bliver det hurtigt meget tydeligt, hvad det er, vi arbejder med, fortæller Mathias.

Amalie fortsætter:

- Jeg har afsluttet en gymnasial uddannelse, og det er tydeligt, at den ligger langt fra en erhvervsuddannelse. Her på skolen har vi ikke så mange lektier, og vi kommer hurtigt i gang og ser resultater.

Jobbet som chauffør kan variere meget, alt efter hvilken virksomhed man kommer til at arbejde for. Så på skolen får eleverne mange forskellige kompetencer, bl.a. lærer

de, hvordan lasten bliver korrekt fastgjort samt at læsse og losse lastbilen. Derudover er kundebetjening en stor del af jobbet og det lærer eleverne også på skolen.

- En stor del af uddannelsen og jobbet går jo ud på at møde nye mennesker hver dag. Derfor skal man kunne lide at opleve nye ting, og tænke på, at man er firmaets ansigt udadtil, når man møder kunden, argumenterer Amalie.

Kompetencer er en direkte adgangsbillet til arbejdsmarkedet

På grundforløbet inden for transport får eleverne almene og brede erhvervsfaglige

kompetencer, som hjælper dem til at vælge, hvilken erhvervsuddannelse de skal fortsætte på.

Inden Mathias og Amalie begyndte på grundforløbet, vidste de, at de vil uddanne sig til godschauffør. De synes begge, at grundforløbet er en god introduktion til faglige kvalifikationer, som kan være nyttige ude i virksomhederne, hvor man tit skal samarbejde med andre.

- Der er plusser og minusser ved grundforløbet. Jeg synes, at det er godt, hvis man er i tvivl om, hvad man vil. Men dem, som har bestemt sig, inden de begynder, de vil bare gerne i gang med det, som interesserer dem, forklarer Mathias.

Undervisningen fungerer

Der er langt fra folkeskolens tavleundervisning til hverdagen på teknisk skole, hvor er der færre lektier og undervisningen er mere alsidig. Mathias og Amalie er enige om, at det er en fordel, at lærerne selv har erfaring fra transportbranchen, når de underviser.

- Lærerne er gode til at lave undervisningen, så vi selv prøver opgaverne udenfor og på forskellige måder, forklarer Amalie.

Gode muligheder for lærepladser

Praktikken er en vigtig del af uddannelsen efter grundforløbet, og jagten på en læreplads kan være svær, men Mathias og Amalie ser lyst på situationen:

- Generelt er der rigtig gode muligheder for vores klasse og årgang lige nu. Der er mange virksomheder, der mangler nye lærlinge, så jeg tror, at vi har gode muligheder for at få uddannelsesaftaler, fortæller Mathias.

Amalie har da også allerede en aftale med en virksomhed:

- Jeg står i den situation, at jeg allerede har en læreplads. Mange virksomheder leder specifikt efter piger, så jeg har fået flere tilbud. Men det er nok også fordi jeg er den eneste pige på vores hold, griner hun.



Selvom **Amalie** kun er i gang med grundforløbet, har hun allerede en uddannelsesaftale med en virksomhed.



Inden **Mathias** begyndte på grundforløbet vidste han, at han vil uddanne sig til godschauffør.



Generelt er der rigtig gode muligheder for vores klasse og årgang lige nu.

Mathias, elev på TEC Hvidovre

+ Grundforløbet kort fortalt

Tidligere har et af problemerne med erhvervsuddannelserne været, at man bad unge mennesker om at tage stilling til, hvad de gerne vil være og det kan være et svært valg, når man går i 8. eller 9. klasse.

Med EUD-reformen er grundforløbet både blevet længere, og har fået ensartet varighed på 2 x 20 uger. Den første del på 20 uger introducerer eleverne for forskellige faglige retninger, inden de skal vælge. Den anden del er adgangsgivende til en bestemt uddannelse. Skolen kan godskrive en elevs grundforløb således, at eleven kan skrive uddannelsesaftalen inden for en række forskellige transportuddannelser.



Skandinaviens største transportmesse

Show Truck Award



Hvilken lastbil bliver Skandinaviens flotteste?

Veteranlastbiler



Biler med en historie - kom og hør den

RC Trucks



Oplev de store biler i lille skala

MCH Truck Stop



Overnat gratis i din lastbil nogle få meter fra indgangen

Vi ses 23.-26. marts 2017

Mød os på: transport-messen.dk

MCH



Er du også stolt af din arbejdsplads?

De Unge Truckere på TV viser, at de unge chauffører er stolte over jobbet bag rattet. ATL - Transportens arbejdsgivere vil hjælpe med til, at truckerne også kan være stolte af den virksomhed, de arbejder for, siger direktøren for ATL.

Marcus Momme Secher fra "De Unge Truckere" kom fra en dansk vognmand, der er medlem af ATL Transportens arbejdsgivere.
Foto: Transportens Udviklingsfond.

Marcus Momme Secher drønede af sted på de nordamerikanske highways med sin lastbil i "De Unge Truckere". Hårdt arbejde, men på trods af udfordringerne var det tydeligt, at han var både glad og stolt over at være chauffør. Marcus Momme Secher var på et års udvekslingsophold i Canada og kom fra en af de ca. 900 danske vognmandsvirksomheder, der er medlem af ATL Transportens arbejdsgivere. Og det medlemskab betyder også noget for ens liv som chauffør:

- At arbejdsgiveren er medlem af ATL, er et godt udgangspunkt for, at man som ung ikke bare kommer godt i gang, men også kan få et godt arbejdsliv som chauffør, siger Lars William Wesch, der er direktør i ATL.



Et medlemskab af ATL er med til at sikre, at man som ung lærling får et godt arbejdsliv, siger **Lars William Wesch**, direktør i ATL.



- Hvorfor mener du, det gør en forskel for chaufføren, at vognmanden er medlem af ATL?

- Hvis din arbejdsgiver er medlem af ATL, kan du stole på, at han eller hun sætter kompetencer, sikkerhed og kvalitet i højsædet. Det står blandt andet i de etiske normer, som alle medlemmer skal overholde.

Det er en god sikkerhed for, at du som ung chauffør eller lærling kan udvikle dig med jobbet gennem dit arbejdsliv. F.eks. har vi sundhedsordninger, så du ved, at der også er styr på din sundhed, hvis du får et problem med ryggen eller andet.



- I kalder det at 'Køre en klasse op', når vognmanden er medlem af ATL. Hvad mener I med det?

- Det er et signal om, at i ATL vil vi en tand videre. Det er helt konkret, når vi hver gang ved overenskomstfornyelserne som del af DI forhandler den førende overenskomst på transportområdet på plads sammen med 3F, som sidenhen så kopieres af andre arbejdsgiverorganisationer. Det vil sige, at man hos os er med på første række, og de unge truckere kan være sikre på, at de er på en arbejdsplads, hvor der er styr på tingene.



- Men en gang imellem må I og 3F jo ligefrem i retten med en sag. Betyder det så, at den er gal med samarbejdet og overholdelse af regler og aftaler?

- Nej, faktisk tværtimod, og langt de fleste uenigheder klares lokalt og helt udramatisk. Men det fornemme er, at lige meget hvor skævt vi går af hinanden, så ender vi med at finde en løsning. Det er medarbejdernes garanti for, at alt går ordentligt til. Og det er samtidig vognmændenes garanti for, at alle kører efter de samme regler og derfor kan konkurrere med hinanden på lige vilkår, når det kommer til løn- og arbejdsforhold.



- Men det eneste, I skal sørge for, er vel, at vognmanden betaler så lidt i løn som muligt?

- Nej, det vi skal sørge for i ATL er, at vognmændene i Danmark har så gode rammevilkår som muligt. Heri indgår overenskomsten og lønnen men bestemt også, at vi påvirker politikerne omkring gode veje, modulvogntog, fjernelse af bøder ved bagatelagtige forseelser ved køre-hviletid og så videre.

Har vi gode rammevilkår, så bliver der også plads til at betale en ordentlig løn, til at ansætte flere chauffører og til at skabe en arbejdsplads, man kan være stolt af.

KØR EN KLASSE OP!

Har du tjekket, om din vognmand er medlem af ATL?

ATL Transportens arbejdsgivere er Danmarks største arbejdsgiverforening for vognmænd og godstransport. Når din vognmand er medlem af ATL, betyder det, at virksomheden er med i en forening, der

- ✓ sætter kompetencer, sikkerhed og kvalitet i højsædet
- ✓ har tegnet overenskomst med 3F Transportgruppen
- ✓ kæmper for at danske vognmænd kan være konkurrencedygtige. Dermed sikrer vi arbejdspladser i Danmark.

Se mere på atl.di.dk, hvor du også kan se, hvilke vognmænd i Danmark, der er medlemmer af ATL Transportens arbejdsgivere.

VÆR MED PÅ FØRSTE RÆKKE

ATL Transportens arbejdsgivere er en del af DI, der forhandler den førende overenskomst indenfor transport og logistik på plads sammen med 3F. Dermed lægger vi linjen for resten af branchen.



Transportens arbejdsgivere
– en del af DI

Volvo Trucks hylder de unge til DM for transportlærlinge

Igen i år er Volvo Trucks hovedsponsor ved DM for transportlærlinge, men i år medbringer de **en helt særlig ekstrapremie til de seks podievindere.**

Ved DM for transportlærlinge har de unge lærlinge mulighed for at demonstrere deres færdigheder og vise deres faglige stolthed. Helle Hessel, kommunikations- og marketingschef for Volvo Trucks Danmark, glæder sig over at den svenske lastbilgigant igen i år støtter de unge i deres uddannelsesforløb:

- Vi hylder de unge for deres faglighed. Ofte er transportfolk jo dem, som arbejder 'ude bag kulisserne', som får tingene til at fungere, uden vi lægger mærke til det. Og dem hylder vi til DM for transportlærlinge.

Fed ekstrapremie til vinderne

Som noget helt nyt i år får de tre vindere i lagerkategorien, og de tre vindere i chaufførkategorien, en tur med overnatning til Gøteborg. Turen står i lastbilens tegn, når vinderne får en helt unik mulighed for at besøge Volvo Trucks' democenter, Volvos lastvognsfabrik i Tuve samt Volvo-museet.

Volvo Trucks er kendte for at skabe rammerne for et godt arbejdsmiljø for chauffører - bl.a. er førerhuset særligt udarbejdet med øje for chaufførkomfort og sikre løsninger. En af Volvo Trucks nyeste innovative løsninger hedder, "Volvo Dynamisk

Styring", som fungerer som en ekstra servostyring, der bl.a. minimerer chaufførens risiko for skulderskader. Det vil vinderne kunne opleve på egen hånd, når de får lov til at køre en tur i lastbilerne på demobanen i Gøteborg.



Du er for sej!

Du er med i
DM for transportlærlinge 2016

God kørt



Brancheorganisation
for den danske
vejgodstransport

www.itd.dk



VIRKSOMHEDSPORTRÆT

Mentorer sikrer det gode lærlingeforløb

Rekruttering, fastholdelse og motivering af talentfulde lærlinge er en forudsætning for at transportbranchen kan fortsætte med at opleve vækst og udvikling. Det ansvar er en naturlig del af lærlingepraksissen hos J. Nørgaard Petersen A/S i Høje Taastrup.



Når man har mere end 100 ansatte, så har man også et ansvar for at uddanne dygtige unge mennesker, som kan slå deres folder i branchen og være med til at udvikle den. Det mener Jesper Nørgaard, som er direktør for J. Nørgaard Petersen A/S og medejer af Danske Fragtmænd.

Men samtidig oplever Danske Fragtmænd, at det kan være en udfordring at tiltrække kvalificerede lærlinge.

- Man taler ofte om, at det bliver sværere at rekruttere dygtige medarbejdere. Og desværre knytter der sig nogle myter til branchen, som måske påvirker søgningen til transportens uddannelser.

Derfor prioriterer Jesper Nørgaard at gøre en ekstra indsats for, at de unge, som begynder i lære hos ham, fastholder motivationen og deres gåpåmod.

- Det er vigtigt, at vi holder dem motiverede, også selvom de ikke nødvendigvis har et stort kørekort, når de begynder hos os. De fleste vil jo bare i gang med at køre selv, så dér må vi sørge for, at de beholder deres gåpåmod, også selvom de i begyndelsen må nøjes med at sidde ved siden af en erfaren chauffør, når de skal ud med gods, fortæller Jesper Nørgaard.

Mentor giver et bedre lærlingeforløb

Jesper Nørgaard har erfaret, at en god start på læretiden kan være afgørende for, om lærlingen gennemfører uddannelsen og holder motivationen. Derfor har de hos J. Nørgaard Petersen A/S indført en mentorordning, som er en stor succes:

- Der er ingen tvivl om, at mentorordningen forbedrer lærlingeforløbet, og sikrer, at lærlingen ikke forsvinder i mængden eller i værste fald dropper uddannelsen. Mentoren tager sig særlig godt af lærlingen, og følger ham eller hende igennem hele forløbet. Og lærlingen har altid mulighed for at henvende sig til mentoren og snakke om faglige såvel som private ting.

Spotter talentet hos potentielle lærlinge

Jesper Nørgaard mener, at det gode lærlingeforløb allerede begynder, inden uddannelsesaftalen er underskrevet. Her er det gode samarbejde med TEC om mulige lærlinge en vigtig del:

- Vi gør meget for at finde ud af, om den unge gemmer på en langturschauffør eller en mere udadvendt type, som gerne vil have meget kundekontakt. Som ansat i Danske Fragtmænd kommer man hjem hver dag, og har mulighed for at have faste fritidsaktiviteter og være sammen med sin familie.

Lige nu har J. Nørgaard Petersen A/S tre lærlinge, og det er Jesper Nørgaards mål at fordoble antallet. Men han oplever også en udfordring i, at mange unge ikke ved, hvor dygtige de rent faktisk er – og potentielt kan blive.

- Jeg synes, at vi har en del unge i samfundet, som ikke kender deres eget værd. Og dem skal vi være dygtigere til at spotte og talentudvikle, for der er masser af plads til dem hos os i transportbranchen.



Jeg synes, at vi har en del unge i samfundet, som ikke kender deres eget værd. Og dem skal vi være dygtigere til at spotte og talentudvikle, for der er masser af plads til dem hos os i transportbranchen.

Jesper Nørgaard, direktør, J. Nørgaard Petersen A/S

Jesper Nørgaard anerkender, at der knytter sig nogle myter til transportbranchen som påvirker søgningen til branchens uddannelser. Hos J. Nørgaard Petersen A/S gør man en ekstra indsats for at fastholde og motivere de unge lærlinge.





Foto: Søren Malmose

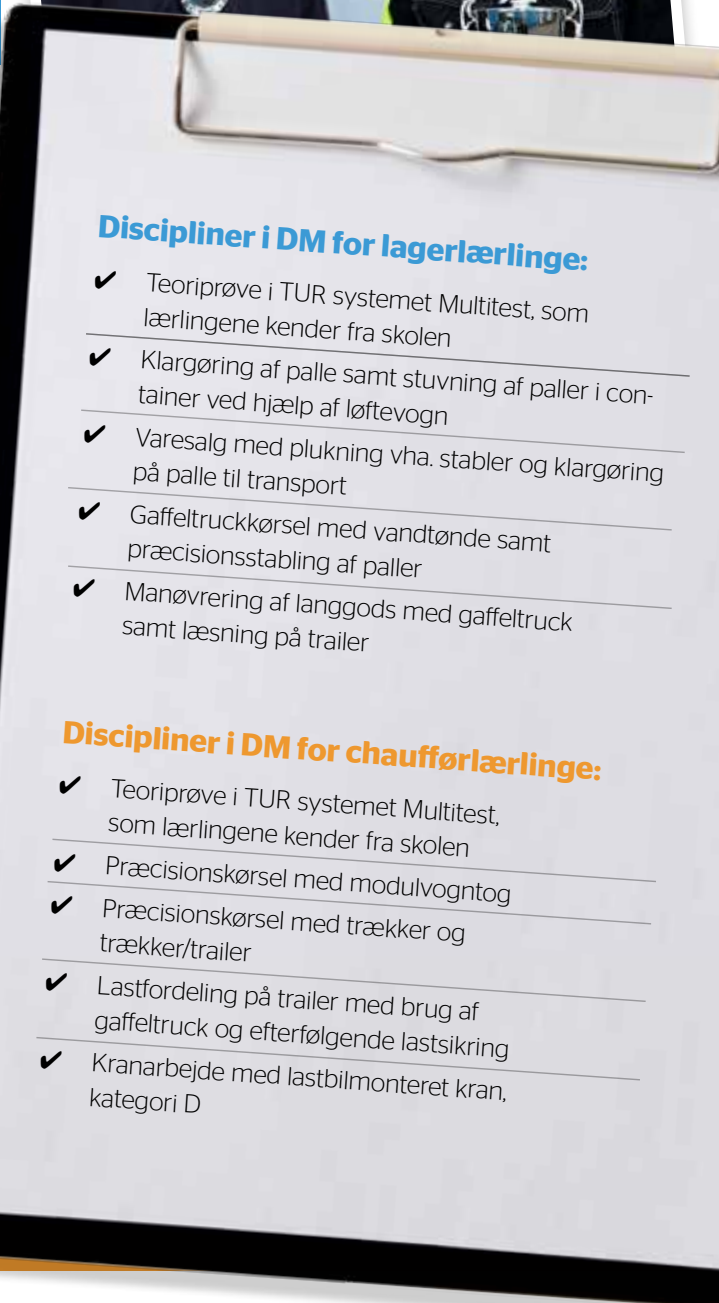
21. maj går det igen løs!

Gaffeltruckkørsel med vandtønde & præcisionskørsel med lastbil

Teoriprøve, kranarbejde med lastbilmonteret kran, manøvrering af langgoods med gaffeltruck og varesalg med plukning ved hjælp af stabler - det er blot et par af de discipliner, de 60 lærlinge skal gennemføre, før det afgøres, hvem der i år tager sejren til DM for transportlærlinge.

Kom og se hvad det kræver af de dygtige chaufførlærlinge og lagerlærlinge at vinde DM 2016. Det foregår på

TEC Hvidovre
lørdag den 21. maj kl. 10⁰⁰ - 16⁰⁰
Stamholmen 201-213
2650 Hvidovre



Discipliner i DM for lagerlærlinge:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- ✓ Klargøring af palle samt stuvning af paller i container ved hjælp af løftevogn
- ✓ Varesalg med plukning vha. stabler og klargøring på palle til transport
- ✓ Gaffeltruckkørsel med vandtønde samt præcisionsstabling af paller
- ✓ Manøvrering af langgoods med gaffeltruck samt læsning på trailer

Discipliner i DM for chaufførlærlinge:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- ✓ Præcisionskørsel med modulvogntog
- ✓ Præcisionskørsel med trækker og trækker/trailer
- ✓ Lastfordeling på trailer med brug af gaffeltruck og efterfølgende lastsikring
- ✓ Kranarbejde med lastbilmonteret kran, kategori D

Del din **fremtid** med os

deldinfremtid.nu

'Jeg elsker den uformelle tone i Danske Fragtmænd og er stolt af at være med til at holde én af landets største virksomheder kørende.'

Nicolai, udlært hos Danske Fragtmænd

Danske Fragtmænd har mere end 100 års erfaring med transport og logistik, og 40.000 erhvervskunder har allerede valgt os som deres foretrukne logistikpartner. Danske Fragtmænd sætter en ære i at uddanne fremtidens chauffører og lagermedarbejdere – og vi gør det med omtanke. Vil du også dele din fremtid med os?

*Så læs mere på **deldinfremtid.nu***



Lærling - ret og pligt

Som lærling er du først og fremmest i gang med en uddannelse. Det gælder både skoleperioderne og praktikken i virksomheden. Men samtidig indgår du i virksomhedens aktiviteter på lige fod med kollegerne. **Her er syv hurtige om, hvad det kan betyde.**

v. Poul Christensen, konsulent, 3F Transportgruppen



Tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og mentor

Er der en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant i din

virksomhed? Har du hilst på dem? Hvis ikke, så opsøg dem. De har medansvar for at arbejdsforhold og samarbejde kører som det skal i virksomheden. Er der udpeget en mentor for dig? En mentor er en erfaren kollega, der kan forklare dig om forholdene i virksomheden og som ved, hvad din uddannelse omfatter. Hvis du ikke allerede har en mentor, så bed om at få en.



Skoleperioderne

Skoleperioderne er en helt særlig mulighed for at lære din branches særlige forhold.

Når du passer din skole omhyggeligt, består du helt sikkert sven-deprøven - og får svendebrevet i hånden. Det er dit bevis på, at du nu hører til blandt kernearbejdskraften i din branche.

Er du ordblind? Så skal du skynde dig at få en snak med skolens læsevejleder. Der er god hjælp at hente. Husk at ordblindhed ikke behøver at hindre dig i at få en god transportuddannelse. Skoleperioderne er en del af dit arbejdsforhold. Som lærling er du ansat til også at gå i skole. Derfor får du løn i dine skoleperioder. Fravær fra skole er lig med fravær fra arbejdet.



Praktikperioderne

Praktikperioderne i din uddannelse giver dig mulighed for at øve dig i den praktiske udførelse af de mange opgaver i virksomheden. Bed din mentor om planen for din praktiktid. Den skulle gerne vise, at du starter med de enkle opgaver. Men også at der er udvikling i sværhedsgraden således at du til sidst bliver "fuldbefaren".

Pas godt på dig selv og dit helbred når du arbejder. Gå aldrig på kompromis med din egen og andres sikkerhed. Spørg din arbejdsleder eller din arbejdsmiljørepræsentant, hvis du er i tvivl.



Løn

Du skal have den løn, der fremgår af den overenskomst, der gælder for branchen. "Løn" er både det beløb, der bliver

udbetalt til dig og de beløb, som virksomheden skal indbetale til PensionDanmark, til søgne-/helligdagskontoen og til den særlige "procentkonto".

Virksomheder der ikke har overenskomst, skal alligevel følge den. Det siger lovgivningen (lov om erhvervsuddannelse). Når det gælder transport og logistik, er det overenskomsten med 3F, der gælder. I langt de fleste tilfælde giver dette ikke anledning til problemer. Er du i tvivl, så må du en tur forbi 3F - med din uddannelsesaftale og dine lønsedler. Så tjekker vi, om alt er i orden.



Overarbejde

Hvis du er under 18, kan du ikke pålægges overarbejde. Hvis du er fyldt 18, betragtes du som voksen, og så gælder de

samme regler for dig som for de øvrige 'voksne' kolleger. Reglerne fremgår af lovgivningen og af overenskomsten. Hvis du udfører overarbejde, skal du have tillæg for det. Og overarbejdet skal varsles i henhold til overenskomstens regler. Varsling og tillæg kan være indviklede sager. Så spørg din tillidsrepræsentant eller den lokale 3F afdeling til råds.



Dagbog

Husk at du altid skal have en kalender i lommen. Her skal du notere, hvornår du møder ind og hvornår du slutter

arbejdsdagen. Det kan få afgørende betydning, hvis der opstår uenighed om, hvor mange timer, du har arbejdet. Kalenderen kan du få i 3F.



Meld dig ind i 3F

Det er billigt, kun 1-2 kroner om dagen. Som medlem af 3F har du altid adgang til faglig rådgivning om din løn

og dine arbejdsforhold. Er der problemer med virksomheden, hjælper vi dig. Du kan få en flot bogpakke fra TUR Forlag. Du bliver inviteret med til forskellige aktiviteter for unge og for lærlinge. Og vi hjælper dig med dagpengene, hvis du bliver arbejdsløs efter uddannelsen.



Fremtidens chauffører og lagerarbejdere har svendebrev - og er medlemmer af 3F

Som medlem af 3F er hjælpen altid nær, hvis du får problemer med løn, arbejdsforhold, pension, efteruddannelse o.l.

3F er en forening, hvor det er medlemmerne der bestemmer.

Bliv medlem - og få medindflydelse på hvordan 3F skal prioritere fremtidens faglige indsats.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



VIRKSOMHEDSPORTRÆT

Foto: STARK

De unge får gode rammer til at blive dygtige medarbejdere

Lærlinge spiller en vigtig rolle hos STARK. Derfor bruger uddannelseschef, Jan Sørensen, og de enkelte ledere i forretningerne meget tid på at finde lærlinge med de rigtige profiler og give dem rammer, hvor de kan udvikle sig og blive dygtige lageroperatører.

Lærlinge skal blive til dygtige medarbejdere. Sådan lyder filosofien hos STARK, når de rekrutterer unge fra erhvervsskolerne, som er i gang med at uddanne sig til lageroperatører. Den landsdækkende trælasthandel forudser nemlig, at de i nær fremtid har brug for uddannet arbejdskraft, når de ældre medarbejdere går på pension.

Udadvendt med et lille 'sælgergen'

- De sidste fem år har vi været meget målrettede, når vi har søgt nye lærlinge.

Som udgangspunkt leder vi efter unge, som har færdiggjort grundforløbet. Men det vigtigste er, at de er udadvendte og har lyst til at udvikle sig. Så lærer vi dem faget hen ad vejen, fortæller Jan Sørensen, som er uddannelseschef i STARK.

Men i takt med at transport- og lagererhvervene har mere og mere kundekontakt, oplever Jan Sørensen, at lærlinge skal have flere kvalifikationer, end de skulle tidligere.

- Vores lageroperatørlærlinge behøver ikke at have erfaring med branchen, når de begynder i lære hos os. Derimod skal de have lyst til at være sammen med mennesker, og de må gerne have et lille 'sælgergen', så de også kan sælge en pakke skruer til kunden, forklarer uddannelseschefen med et smil.

Flere lærlinge hos STARK Holstebro

Hos STARK Holstebro ser man lyst på at have lærlinge og understreger, at det er vigtigt at have uddannede medarbejdere,

så byggecenteret som helhed bevarer sine kompetencer:

- Hvis vi fortsætter linjen fra 00'erne, hvor vi kun havde meget få lærlinge, så kommer vi til at stå med et problem i fremtiden, når mange af vores medarbejdere går på pension. Og allerede nu kan vi tydeligt mærke, at vi har brug for at uddanne nogle folk, så vi er glade for at kunne tage flere lærlinge end tidligere, fortæller Jesper G. Nielsen, som er driftschef i STARK Holstebro.

Det vigtigste er viljen

En dygtig medarbejder på et lager, er en, der er effektiv, har ordensans og flair for kundekontakt. Det handler ikke om bøger og bogstaver. Derfor oplever driftschefen, at unge med udfordringer sagtens kan få en god uddannelse hos STARK:

- Vi har både lærlinge, som kommer fra belastede miljøer, og nogen som er ordblinde, og derfor har brug for ekstra hjælp, men det opfatter vi ikke som noget negativt. Hvis de unge kommer med den rigtige indstilling og viljen, så skal vi nok klæde dem på i samarbejde med skolen, fortæller han.

Udvikler de gode medarbejdere

Der er ingen tvivl om, at lærlinge spiller en vigtig rolle hos STARK, men sådan har det ikke altid været:

- For ti år siden havde vi ikke lige så mange lærlinge, som vi har i dag. Dengang var holdningen, at det var mere besværligt at have en lærling - bl.a. når han eller hun skulle på skole, så manglede man arbejdskraften på lageret. Men nu ser vi lærlinge som 'ekstra hænder' oveni det faste medarbejderteam, forklarer Jesper Harmsen, som er trælastdirektør i STARK Holstebro.

Samtidig understreger han, at lærlingens engagement og motivation er de vigtigste faktorer for, at lærlingene får et godt uddannelsesforløb, og fortsætter:

- Mens de er i lære hos os, er det vigtigt, at de udvikler sig til at blive gode medarbejdere, som er skarpe på know-how, og er fortrolige med branchen.

Det er da heller ingen hemmelighed, at STARK satser på, at størstedelen af deres lærlinge har lyst til at fortsætte i virksomheden, når de er færdigudlærte. Derfor gør ledelsen meget ud af at uddanne lærlingene, så de også har 'STARK-kompetencer', når læretiden er overstået.

- Vi ser gerne, at lærlingen forsætter hos os, når han eller hun er udlært. Men først skal de prøve at være i en anden STARK end den, de var i lære i, så de kan stå på egne ben og smide lærlingerollen, forklarer uddannelseschefen.

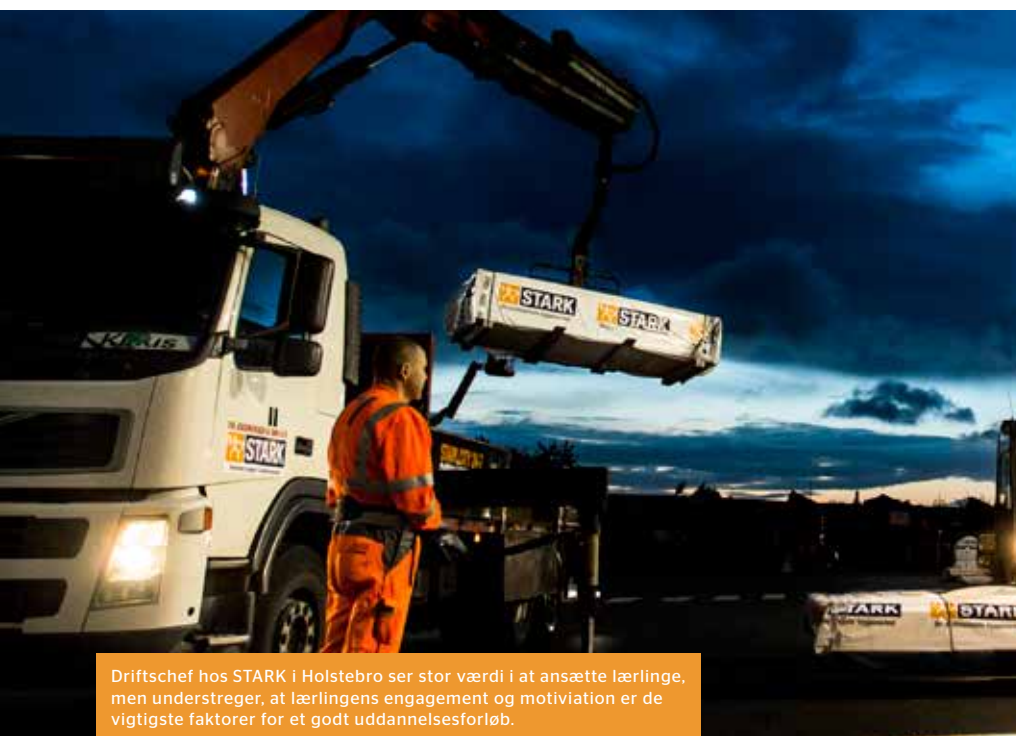


Foto: STARK



Vi har både lærlinge, som kommer fra belastede miljøer og nogen som er ordblinde, og derfor har brug for ekstra hjælp, men det opfatter vi ikke som noget negativt

Jesper G. Nielsen,
driftschef, STARK Holstebro



Driftschef hos STARK i Holstebro ser stor værdi i at ansætte lærlinge, men understreger, at lærlingens engagement og motivation er de vigtigste faktorer for et godt uddannelsesforløb.

Foto: STARK



Martin Danielsen er direktør i fragtfirmaet Schou Danielsen Logistik A/S og formand i DTL og DTL's arbejdsgiverforening.

Der vil blive mere rift om den 'rigtige' lærling

Tag en lærling. Det er opfordringen fra DTL, som forudser, at transportbranchen snart vil mangle kvalificeret arbejdskraft. Martin Danielsen, direktør i fragtfirmaet Schou Danielsen Logistik A/S og formand i DTL og DTL's arbejdsgiverforening, uddyber, hvorfor virksomheder bør gøre en indsats for at få den 'rigtige' lærling.

Da EUD-systemet bygger på, at lærlingen i løbet af uddannelsen skifter mellem skole og virksomhed, betyder det, at han eller hun udvikler sig til både at være fagligt kvalificeret og samtidig fortrolig med lærepladens rutiner. Derfor kan virksomheder hive en enorm gevinst hjem, hvis de vælger at investere i en lærling, da de så vil stå med en komplet medarbejder, når lærlingen har afsluttet uddannelsen.

hele uddannelsesforløbet eller først træde i kraft, når den unge afslutter grundforløbet.

Reformen giver de unge bedre muligheder

Og med den nye EUD-reform har lærlingene endnu bedre muligheder for at tilpasse sig arbejdsdagen i virksomheden:

- Vi synes, at det er helt rigtigt set, at man skal forsøge at højne niveauet på erhvervsuddannelserne og genskabe prestigen ved at være faglært. Der er ingen tvivl om, at motiverede unge både har nemmere ved at gennemføre en erhvervsuddannelse og nemmere vil kunne tilpasse sig arbejdsdagen i virksomheden, forklarer formanden i DTL og DTL's arbejdsgiverforening.

Også transportbranchen uddanner dygtige unge

DTL bakker op om arrangementer som DM for transportlærlinge og DM i Skills, fordi det er vigtigt at have fokus på, at transportbranchen altså uddanner dygtige faglærte medarbejdere.

- I den etablerede del af branchen har vi et fælles ansvar for, at der er kvalificeret arbejdskraft. Og vi mener bestemt, at lærlinguddannelsen er vejen frem, fortæller Martin Danielsen.

- Den slags arrangementer er med til 'at vise os frem' for de unge, og fortælle, at transportsektoren kan være attraktiv for dem.

Lav aftaler med de unge i god tid

Desværre ser Martin Danielsen en tendens til, at mange virksomheder tøver med at ansætte en lærling, fordi de frygter, at opgaven kan være for stor. Men hans egen erfaring, som direktør i fragtfirmaet Schou Danielsen Logistik A/S, er anderledes:

- Hos os i Schou Danielsen Logistik A/S har vi kun gode erfaringer med at ansætte lærlinge. Selvfølgelig kommer de fra en ungdomskultur, som kan være anderledes end tidligere generationer, men har det ikke altid været sådan, spørger han med et smil og fortsætter:

- Man skal jo huske på, at virksomheden selv bestemmer, hvem de har lyst til at ansætte som lærling. I fremtiden vil vi se, at der kommer til at blive rift om de unge, så hvis den 'rigtige' unge ikke lige går på skolens grundforløb allerede, så kan man selv gøre en indsats. F.eks. kan man jo skrive en uddannelsesaftale, inden den unge starter på grundforløbet, og den kan enten omfatte

+ Masser af kvalifikationer hos Schou Danielsen Logistik A/S



Syddansk Erhvervsskole har netop kåret transportvirksomheden **Schou Danielsen Logistik A/S** som Årets Læreplads 2015. Ifølge lærling Casper Sloth Gyldenhegn er virksomheden fantastisk til at skabe arbejdsglæde. Desuden er selvsamme lærling blevet udtaget til at deltage ved DM 2016.

Se mere i deltagerportræt #1 på <https://www.facebook.com/DMfortransportlaerlinge/>.

Toyota Material Handling er atter tilbage som sponsor ved DM for transportlærlinge. Og som markedets største truckleverandør, er det helt naturligt for dem at stille gaffeltruck, palleløftere og elektriske stablere til rådighed ved mesterskabet. I år udstiller de endvidere deres nyeste skud på stammen: en brint-bil.

Toyota bakker atter op om DM for transportlærlinge

Toyota stiller igen gaffeltrucks til rådighed

Igen bakker Toyota op, når det gælder unges uddannelser. Truck-specialisten stiller nemlig en række gaffeltrucks til rådighed, som forskellige lagerøvelser skal udspilles i, når DM for transportlærlinge 2016 løber af stablen i maj.

Også i februar til DM i Skills 2016 viste Toyota sin opbakning, men til forskel fra DM var det med en trucksimulator. Trucksimulatoren var et kæmpe hit, som publikum viste enorm interesse for at prøvekøre.

Til DM for transportlærlinge er der dog tale om rigtige gaffeltrucks, som i øvrigt er el-trucks og meget miljøvenlige i forhold til gængse gas/diesel-trucks. På sigt vil Toyota fokusere endnu mere på bæredygtighed, når de udvikler nye køretøjer til transportbranchen.

Oplev en rigtig brint-bil ved DM for transportlærlinge

Som en del af dialogen med kunderne om bæredygtighed og innovation, har Toyota

udviklet en brintbil, kaldet Mirai. Den kan man også se nærmere på ved DM, hvor den vil være en del af udstillingen. Bilen er dekoreret med hovedelementerne fra Toyota Material Handlings strategi for bæredygtighed - "Together we make a difference". De tre hovedelementer i strategien er: Minimer påvirkning af miljøet, maksimer sikkerhed på arbejdspladserne og optimer businessprocesser.

Brint stadig på tegnebrættet

Selvom brintteknologien er der, er markedet for brintdrevne gaffeltrucks i Danmark stadig relativt begrænset. Det er især de økonomiske udfordringer omkring forsyning der skal løses før brinttrucks for alvor vinder frem. Flere virksomheder arbejder på 'næste generation' af de såkaldte brændselscellemoduler, som er dem, der genererer strøm til brintdrevne gaffeltrucks, og de skal efter planen være klar til om et års tid.

Se mere på Toyotas hjemmeside:
www.toyota-forklifts.dk



På DM for Transportlærlinge 2016 kan man opleve en "Mirai" - Toyota's bud på en brintbil.



+ Lidt om de trucks, der anvendes ved DM:

Palleløftere med op til fem gange så lang levetid som andre mærker, er meget holdbare og er nemme at anvende og har lave levetidsomkostninger.

Elektrisk stabler til gående fører, til horisontal transport og ordreplukning. Ekstrem høj ydeevne.

Gaffeltruck sikrer høj kvalitet og høj førervenlighed og fokus på sikkerhed.

Foto: Toyota Material Handling



Flere uddannelses- veje til transport- branchen

DM for transportlærlinge fokuserer på chauffør- og lagerlærlinge. Men der findes masser af andre uddannelser inden for transportområdet med mulighed for at specialisere sig i en bestemt retning. Få et overblik over uddannelserne her og find mere information på TUR.dk.



Alle erhvervsuddannelser starter med et grundforløb. Grundforløbet har forskellig varighed alt efter, hvad dit udgangspunkt er. Hvis du kommer fra folkeskolen, varer det 40 uger. Hvis det derimod er mere en 1 år siden, du forlod folkeskolen, varer grundforløbet 20 uger. Og er du 25 år eller ældre, er grundforløbet næsten altid meget korte.

Uddannelserne veksler derefter mellem skole og praktik. Derfor er det nødvendigt, at du har en læreplads i en virksomhed for at gennemføre den del af uddannelsen, som kommer efter grundforløbet. Der er dog mulighed for skolepraktik på lageruddannelsen, hvis du ikke har skaffet dig en læreplads.

Læs om de ni transportuddannelser, du kan vælge i mellem.

Vejgods- transport



Er du selvstændig, ansvarlig, og er du vild med tanken om at køre store lastbiler? Så er en uddannelse som f.eks. godschauffør måske noget for dig. Jobbet kan variere meget, alt efter hvilken virksomhed du kommer til at arbejde for. Men ét er fælles for alle godschauffører: De udfører et arbejde af meget stor værdi. Uden dem var hylderne i de danske butikker tomme.

Bonusinfo:

Du kan specialisere dig i én af fire forskellige specialer: godschauffør, renovationschauffør, tankbilchauffør og flyttechauffør.

Turistbus- chauffør



Kunne du tænke dig et alsidigt og selvstændigt job i ind- og udland, som kræver godt humør og kundeservice på højt niveau? Så kan uddannelsen som turistbuschauffør være noget for dig.

Bonusinfo:

På skolen bliver du undervist i fag som ledelse af busgrupperejser, førstehjælp og national turistbuskørsel. Du skal være fyldt 21 år for at få kørekort til bus.

Togklargører

Er du til praktisk arbejde, hvor din opgave består i at sikre, at godstog og passagertog er klargjort til afgang, at vogne er koblet rigtigt sammen, og at bremserne fungerer, som de skal? Så findes der en uddannelse for dig - nemlig togklargøringsuddannelsen.



Bonusinfo:

Du kan enten specialisere dig i gods- eller passagertog.

Buschauffør i kollektiv trafik

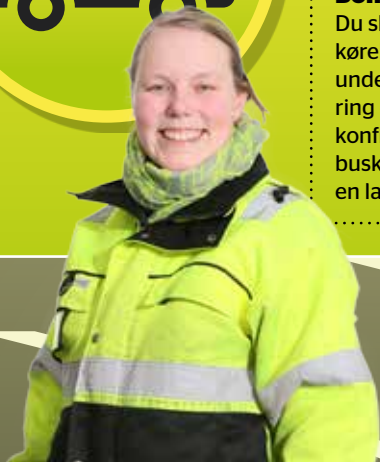


Er du serviceminded, og elsker du at være i kontakt med mange mennesker?

Så kan en uddannelse som buschauffør i kollektiv trafik måske være noget for dig.

Bonusinfo:

Du skal være 21 år for at få kørekort til bus. Du bliver undervist i fag som billettering og kundeservice, konflikthåndtering og rutebuskørsel. Samtidig får du en lang række certifikater.



Lageroperatør

Lager- og terminalarbejde passer til dig, der er serviceminded, har ordenssans, kan lide effektivitet og som er god til at samarbejde. Som lageroperatør håndterer du varer, som sendes fra og modtages på lagre eller terminaler. Det er dit arbejde at kontrollere, at alt stemmer, om varerne er uskadede, og at det er den rette mængde varer, der er modtaget.



Bonusinfo:

Når du uddanner dig til lageroperatør, kan du vælge mellem to specialer: 1) speciale i transport, hvor du lærer at styre lageret og at udføre transportfunktioner eller 2) speciale i logisk, hvor du specialiserer dig i logistik og lagerstyring.



Kranfører

Bonusinfo:

Du får certifikater til flere forskellige kraner og kørekort til lastbil med påhængsvogn.

Er du til store udfordringer? Er du skarp til de helt nøjagtige beregninger, og kunne du tænke dig at arbejde med transport af stort gods? Så skal du måske være kranfører.

Havne- og terminalarbejder



Er du til frisk luft og praktisk arbejde? Kunne du tænke dig at være en del af det havneteam, der sørger for at laste og losse gods på og fra skibene? Så er havne- og terminalarbejderuddannelsen måske noget for dig.

Bonusinfo:

Uddannelsen varer 2,5-3 år inkl. grundforløbet. Men det kan også være kortere, hvis du er over 25 år og har relevant erhvervs erfaring.



Lufthavnsoperatør

Synes du, at det lyder spændende at arbejde i en lufthavn? Kunne du tænke dig at være en del af det team, der sørger for, at flyene er lastet korrekt, at flyvepladsen er vedligeholdt og at flyene bliver gjort klar? Så skulle du overveje at blive lufthavnsoperatør.

Bonusinfo:

Vælg imellem ni forskellige specialer - fx baggage loading, airport service eller aircraft servicing.



Redder

Brænder du for at hjælpe andre? Kunne du tænke dig at være en del af et team, der rykker ud for at hjælpe mennesker ved motorstop eller som er blevet akut syge? Så er redderuddannelsen måske noget for dig. Som redder skal du have evne for - og vilje til - at hjælpe andre.

Bonusinfo:

Når du tager redderuddannelsen, skal du vælge mellem speciale som ambulanceassistent eller speciale i autohjælp.

Find mere information om uddannelserne på

tur.dk



Nyuddannet flytte- chauffør med store drømme - og ADHD

Martin Seidel blev udlært i december 2015, og kan nu kalde sig flyttechauffør, og endda med fast arbejde i den virksomhed, hvor han har været i lære, nemlig i Øbro Flytteforretning i Aalborg. Samtidig kan han glæde sig over at være blevet far til en lille datter - men det stod ikke altid i kortene, at det var sådan, det skulle gå den 27-årige aalborgenser.

Prikket af en ven, hjulpet videre af lærerne og skolen

For bare fem år siden havde Martin ikke i sin vildeste fantasi forestillet sig, at livet ville bringe ham ud på de danske landeveje, som flyttechauffør.

Tværtimod befandt han sig i det, han selv kalder "et dybt sort hul", som han ikke anede, hvordan han skulle komme op af. "Hullet" drejede sig primært om mangel på retning i livet, herunder beskæftigelse. Vendepunktet blev da en kammerat, Martin havde tillid til, prikkede til ham og hans bedste ven, og fik solgt idéen om, at en transportuddannelse kunne være noget for de unge mænd. Og det var det for Martin, helt fra start:

- Det er nok vigtigt, at man bliver fanget hurtigt, og det gjorde mig og min bedste kammerat. Allerede efter første dag var vi helt oppe og køre. Og det takket være lærerne og skolen, fortæller han.

Får fyret noget energi af i løbet af dagen

Som flyttechauffør sidder man ikke stille. Der bliver altså knoklet igennem, og det passer også Martin rigtig godt, da han har ADHD og har svært ved at sidde stille i længere tid. Det holder også Martin i gang, at ingen dage er ens, og at hver dag byder på noget nyt - som regel noget fedt - han kan tage med sig videre.

Bla. har han kontakt med mange mennesker i sin dagligdag, som han selv forklarer det:

- Det fedeste ved mit job er kollegerne og kunderne.

ADHD ingen hindring

Tidligere har Martin haft svært ved at koncentrere sig på grund af sin ADHD, men nu har han til fulde bevist, at det ikke behøver at være en hindring for at tage en uddannelse. Under uddannelsen har han fået nye metoder til at arbejde med det livsvilkår, som ADHD på mange måder er:

- Jeg har lært at håndtere min ADHD ved at tage mig sammen, rejse mig op og gøre noget ved min situation. Det er f.eks. rigtig vigtigt, at man har styr på sin økonomi og sit privatliv - det er alfa omega for folk med ADHD. Og så også at være god til at indrømme, at man er en idiot nogen gange.

Fremtiden

Som nyuddannet flyttechauffør handler det lige nu om at komme af sted, få flyttet noget gods og mødt en masse mennesker. På sigt har Martin dog flere drømme, der læner sig op af det, han allerede laver:

- Hvad jeg laver om 10 år? Der er jeg lærer på AMU Nordjylland, lyder det fra den ambitiøse flyttechauffør, der gerne vil give noget videre: lære fra sig og hjælpe andre, som han selv er blevet hjulpet.

27-årige Martin kan nu både kalde sig far og flyttechauffør.



FLERE LÆRLINGE SKAL LØFTE TRANSPORT- ERHVERVET



DTL og 3F samarbejder om GUU - Godstransportområdets Uddannelses- og Udviklingsfond.

Vi er enige om, at fonden skal støtte initiativer, der hæver uddannelsesniveaueet i Transport- og logistikbranchen. Fondens midler kommer fra indbetalinger fra virksomhederne.

Og midlerne skal tilbage igen - til virksomheder og medarbejdere, der tager initiativer til at blive dygtigere. Til gavn for dem selv og til inspiration for alle.

Eksempler på støtte fra GUU:

En praktikpladspræmie på 10.000 kroner til virksomheder, der har gennemført uddannelse af en lærling

- Refusion af det svendeprøvegebyr, som virksomheden opkræves af TUR
- Betaling for lærlingenes obligatoriske studietur
- Betaling for bogpakker til lærlingene. Pakken består af de lærebøger, som anvendes i uddannelsens skoleperioder.
- Værdien af bogpakken er på mellem 1.300 og 1.500 kr.
- Rekrutterings- og fastholdelseskampagne for fremtidens transporterhverv "Job i transport"
- "Succes på Vejen", hvor det undersøges, hvordan vi kan få flere unge til at vælge en chauffør- eller lageruddannelse



VI STØTTER UDDANNELSE AF LÆRLINGE TIL ET FAGLÆRT TRANSPORTERHVERV

Kontaktpersoner: Louise Holm Sommer, Dansk Erhverv, tlf. 9137 3107. Poul Christensen, 3F, tlf. 2178 6444.

Jonas, Casper, Andreas C og Andreas O fra 9.A på Kroggårdsskolen i Odense vandt årets Cargo Cup ved Skills 2016.
Foto: Søren Malmose

Fantastisk opbakning til Cargo Cup '16

Overvældende mange skoleelever heppede med, da fire unge herrer fra 9.A på Kroggårdsskolen kørte sejren sikkert i hus til dette års Cargo Cup. De kan nu kalde sig Danmarks dygtigste, virtuelle vognmands-imperiebyggere.

Hvert år bliver der holdt Cargo Cup i det prisbelønnede undervisningsspil Cargo Dynasty, hvor elever fra folkeskolernes 8. - 10. klasser dystes om at skabe den bedste vognmandsvirksomhed fra bunden.

Jonas, Casper, Andreas C og Andreas O fra 9.A på Kroggårdsskolen i Odense sad bag rattet og styrede det virtuelle vognmands-firma 'NA' sikkert i mål. Efter en intens finale, der fandt sted sammen med 60.000 besøgende ved DM i Skills i Fredericia, kunne drengene både glæde sig over den ærefulde titel Danmarks mestre i Cargo Cup, og en check på 10.000 kr. til en klassefest.

- Cargo Cup var en vild oplevelse. Der var en fed stemning på scenen, og specielt værterne Ruben Søltøft og Mark Le Févre var sjove, fortæller de glade vindere.

NA-drengene vandt ordrer, byggede lagerbygninger, købte lastbiler og efteruddannede personale som de sande mestre i Cargo Dynasty, de nu har papir på, at de er. Men de har også øvet sig på undervisningsspillet:

- Det er sjovere end almindelig tavleundervisning, og vi har virkelig lært meget af spillet. Alle i vores klasse er på, når vi spiller, og alle har et mål - og så er det sjovt, at spille mod de andre, fortæller de nykårede vindere.

Begejstrede lærere

Som en ekstra krølle på halen kan de spillende folkeskoleklasser fra 8. - 10. klassetrin hvert år kvalificere sig til DM i Cargo Cup. Kasper Holm er lærer på Kroggårdsskolen og for vinderholdet:

- Mine elever har fået rigtig meget ud af at spille Cargo Dynasty. De har lært dansk, samfundsfag og matematik, men på en anden måde. Der bliver udløst en enorm energi i klasselokalet undervejs i spillet.

- Eleverne fordyber sig helt i spillet, og når runden slutter, så snakker de sammen på kryds og tværs. Energien er god, og alle er med og alle knokler. Det giver en god oplevelse i klassen, siger Kasper Holm.

Læs mere om Cargo Dynasty på www.cargodynasty.dk.

+ Hvad er Cargo Cup?

- Cargo Cup er en årlig, landsdækkende turnering i læringsspillet Cargo Dynasty
- Elever fra hele landets 8. - 10. klasser kan deltage i de indledende turneringsrunder. De fire bedste klassehold kommer sammen med deres klasse videre til det store Cargo Cup finalearrangement under DM i Skills
- Foruden den ærefulde DM-titel kæmper final deltagerne også om kontante klap på skulderen. Den vindende klasse får 10.000 kr. til en klassefest. 2. pladsen får 5.000 kr., mens 3. og 4. pladsen indbringer hver klasse 2.500 kr.

+ Cargo Dynasty er ...

- et e-læringsspil udviklet i 2013 af TUR Forlag i samarbejde - og med midler fra - Transportens Udviklingsfond (TU)
- udviklet for at sikre fremtidig rekruttering til transportbranchen
- helt gratis at bruge som single-player for alle og som multiplayer i folkeskolen
- hædret internationalt i form af "Best Education and Learning Serious Game" i Bilbao 2013
- udviklet af danske Serious Games Interactive - der er Danmarks førende inden for undervisningsspil

ET ÅR BAG RATTET I CANADA

ER DU UNG & NYUDDANNET CHAUFFØR

SÅ GRIB CHANCEN FOR AT FÅ DIT LIVS EVENTYR

Toronto 1400 km

 facebook.com/etaarbagratteticanada

SE KRAV OG ANSØGNINGSSKEMA PÅ TU.DK



Flere unge skal have en fremtid i transportsektoren

Transportens Udviklingsfond kører på landevejen - og besøger folkeskoler og efterskoler i hele landet. ”Der er jobs, der er karrieremuligheder, der er god løn og faglige udfordringer – og branchen har brug for dygtige medarbejdere. Det skal vi ud og fortælle”, fastslår Magnus Købke, projektchef i TU.

Den spritnye, matsorte Volvo FH13 er klar til at rulle ud på landevejene og slå et slag for job i transportbranchen. Fra april og et år frem vil lastbilen besøge landets folkeskoler, efterskoler og erhvervsskoler, ligesom den vil kunne spottes på de fleste messer og udstillinger, der handler om transport.

- Vi vil ændre på, at for få unge i dag vælger at blive godschauffør, renovationschauffør, tankchauffør, kranfører, flyttechauffør og lageroperatør. Derfor har vi valgt en fysisk rekrutteringskampagne, hvor vi kører rundt og 'viser os frem', for at få flere til at vælge en fremtid i transportsektoren. Så vi

skal besøge skoler og være synlige alle de steder, hvor der er noget med lastbiler det næste år, siger Magnus Købke, projektchef i Transportens Udviklingsfond. Det er en vigtig opgave, da Danmark om få år vil få brug for over 2500 nye chauffører.

Lir og topgear

Lastbilens ydre er prydet med fire stolte chauffører. Inde i traileren er gulvet en 'motorvej', der leder de besøgende rundt til de forskellige stationer, hvor man bl.a. kan køre simulator, få mere information om alle transportuddannelserne og afprøve transportspillet Cargo Dynasty, som er udviklet til folkeskoler.

Oplev lastbilen til DM

Volvoen vil selvfølgelig også kunne ses og opleves til DM for transportlærlinge 2016 den 21. maj på TEC Hvidovre.

Det er Transportens Udviklingsfond (ATL og 3F) og Godstransportens Uddannelses- og Udviklingsfond (DTL-A og 3F), der står for den storstillede kampagne "job i transport", der altså i år bliver ledsaget af et roadshow på 14 hjul.



Læs mere om kampagnen på www.jobitransport.dk.

CIRKA
40.000
chauffører er beskæftigede i transportbranchen

Danmark vil om få år få brug for
2.500
CHAUFFØRER

Fra første kvartal 2014 til første kvartal 2015 steg danske lastbilers transportarbejde med
4%

Hver dag kører
5.200
lastbiler varer ind og ud af Danmark

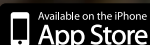
En faglært lastbilchauffør tjener min.
31.000 inkl. feriepenge og pension for 37 timers arbejde om ugen

Danske eksportlastbiler har
1.083
ture ud af Danmark i døgnet

Chauffører, der arbejder om natten eller på overtid, kan tjene ca.
47.000 KR./MD.

QRCheck

Ny app gør det lettere at sikre lovpligtige checks i transportbranchen



Tilgængelig i App Store og Google Play

App'en indeholder en række funktioner, som gør det lettere at huske lovpligtige checks:



Optimer periodiske kontrol- og eftersyns-opgaver ved at bruge tjeklister



Hurtig adgang til tjeklister ved at scanne en qr-kode



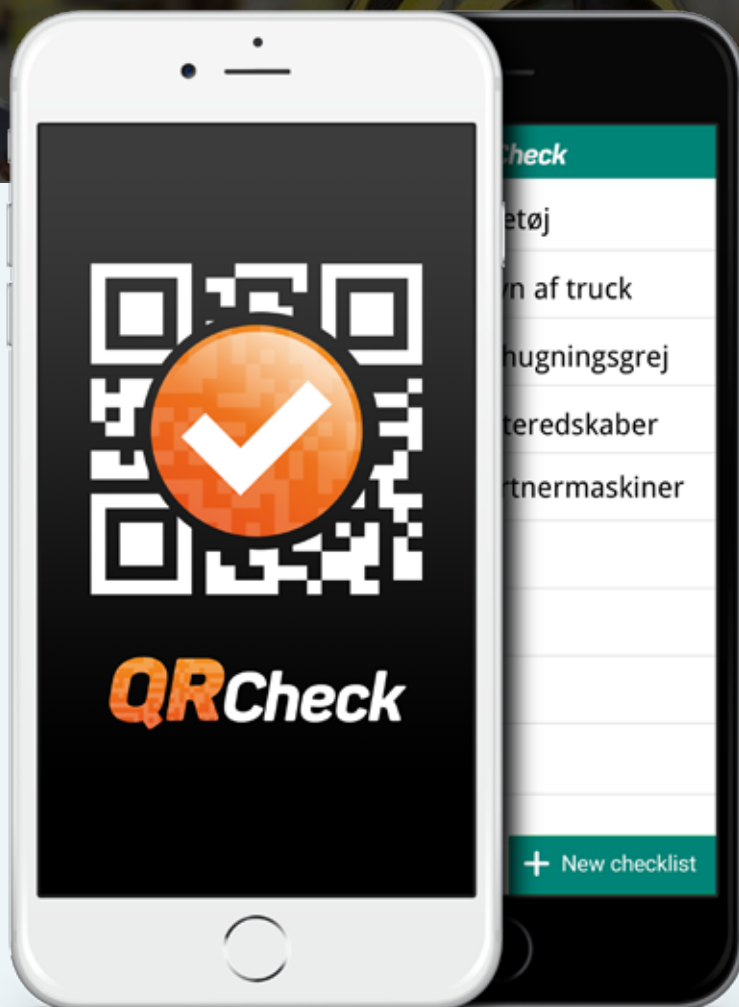
Lav en tjekliste og send den til dine kolleger



Få besked, når kollegaen har udført opgaven



Det bliver nemt at huske ikke at glemme



Scan koden og hent QR Check app'en gratis til din mobil eller tablet. Har du allerede QR Check installeret vil du få en tjekliste med, hvad du kan opleve ved DM for transportlærlinge.

“

Vi ser et stort potentiale i den nye app fra TUR Forlag – og ikke kun til transportbranchen

Bent Bejstrup, Chefkonsulent, ATL, DI



Nick Mølgaard og Jennifer Bisgaard Hansen var blandt de transportlæringerne, der delte ud af deres erfaring til interesserede unge.



Thomas Rasmussen er i lære som kranfører hos Frank Segall i Esbjerg.

Læringerne styrede igen på Skills

60.000 mennesker besøgte DM i Skills i Fredericia, som løb af stablen d. 4.-6. februar 2016. Det gør arrangementet til den største uddannelses-event i Danmark. TUR var igen med som demonstrationsfag og havde glæde af de lærlinge, som stod ved standen og talte med andre unge, som måske kunne være interesserede i en uddannelse inden for transport.

En større brand i en gødningsbeholder på havnen i Fredericia havde forhindret flere deltagere i at møde op til tiden. Deriblandt også undervisningsminister, Ellen Trane Nørby, der en time senere end planlagt, åbnede Skills med et klart budskab til alle, der vælger en erhvervsuddannelse:

- Det, I laver hver dag, er ekstremt vigtigt. Ikke bare fordi I er glade for det, men fordi det er vigtigt for vores samfund.

En pointe som transportbranchen kan nikke genkendende til: Da en stor del af branchen går på pension i løbet af de næste 5-10 år, har samfundet netop brug for, at flere unge vælger en uddannelse i transport.

Skills inden for transport

På TUR-standen var der mulighed for at teste sine *skills* inden for transport. Folkeskoleelever og andre besøgende kunne teste deres køreegenskaber i en lastvognsimulator, afprøve deres gaffeltruckpotentiale, eller, med vejledning fra en redderelev, foretage genoplivning og give hjertemasage samt få et kig ind i en vaskeægte ambulance.

Der var også mulighed for at få en snak med en transportlærling eller en TUR-konsulent, og blive klogere på hvilke muligheder, der er inden for branchen.

Ambassadør-lærlinge og redderelever giver et indblik i den virkelige verden

Da alle lærlingerne, som var med på DM i

Skills, er langt i deres uddannelsesforløb, var de godt klædt på til at besvare spørgsmål, og fortælle om, hvordan hverdagen ser ud, når man er transportlærling, og hvorfor det er fedt at uddanne sig inden for transportbranchen.

Thomas Rasmussen er en af ambassadør-lærlingerne, som talte med de mange folkeskoleelever, der besøgte standen:

- Jeg synes, at Skills er et super arrangement. Det tiltrækker meget opmærksomhed, og man kan mærke på de unge, at de virker interesserede i at høre om uddannelserne. Det synes jeg, er meget vigtigt, for det betyder, at de får præsenteret andre muligheder end gymnasiale uddannelser.

Til daglig er Thomas i lære som kranfører hos Frank Segall i Esbjerg.

- Det er fedt at tage en transportuddannelse, fordi der er så mange muligheder alt efter, hvad man interesserer sig for. Man kan både blive almindelig chauffør, hvis man 'bare' kan lide at køre bil, men hvis man derimod, ligesom mig, ikke kan sidde stille, så kan man specialisere sig til at blive kranfører eller renovationschauffør. Og desuden har man mulighed for at videreudanne sig. Jeg overvejer selv at gå videre på trin 3, som er en disponentuddannelse.

Næste DM i Skills finder sted den 26. - 28. januar 2017 i Gigantium i Aalborg.



PROJOB

**KOMFORTABELT
ARBEJDSTØJ
TIL DIG PÅ FARTEN**



THURAH
Transport
Etab. 1881



En moderne vognmandsforretning

Vi løser i dag mange former for professionelle transporter - og løfteopgaver. Vi løser alle opgaver med udgangspunkt i kundernes behov. Derfor har vi det rigtige og velholdte materiel.

*"Mere end bare transport"
"Vi gør os fortjent til din næste opgave"*

Thurah Transport A/S • Baldershøj 16-18 • 2635 Ishøj
Telefon 7025 5207 • E-mail post@thurah.dk

**Danmarks
3 STÆRKE fagblade**



DANSKE TRANSPORT MEDIER

LM Lastbil Magasinet TI Trans Inform DTI transport TIDENDE



Specialister i transport og logistikløsninger

Gennem vores medejerskab af Danske Fragtmand er vi en del af Danmarks stærkeste distributionssystem, som med mere end 2000 køretøjer sikrer, at vores kunder holder sine løfter om sikker levering fra dag til dag.

J. Nørgaard Petersen A/S
Letland Allé 3, 2630 Taastrup
Tlf. 4355 0311, www.noergaardfragt.dk

DM16



Danmarksmesterskab for transportlæringe 2016 arrangeres af TUR med støtte fra:



www.3f.dk



www.volvotrucks.dk



Organisation for erhvervslivet

www.di.dk



www.dtl.dk



www.fragt.dk



www.lastbilmagasinet.dk



www.projob.dk



www.itd.dk



www.tsu.dk

TOYOTA

MATERIAL HANDLING

www.toyota-forklifts.dk



www.transport-messen.dk

ATL

Transportens arbejdsgivere
- en del af DI

www.atl.di.dk



www.noergaardfragt.dk



www.thura.dk



www.3f.dk / www.danskerhverv.dk



Vi ses lørdag d. 21. maj på TEC Hvidovre
Stamholmen 201-213, 2650 Hvidovre, kl. 10.00 - 16.00



TRANSPORTERHVERVETS
UDDANNELSER