

DM15

Danmarksmesterskab
for transportlæringerne 2015

MCH Messecenter Herning, den 21. marts

Det skal være attraktivt at vælge en transport- uddannelse

“Samfundet har brug for unge
mennesker til at holde liv i branchen”

Side 6

Jennifers læreplads blev kåret som årets bedste i 2014

Side 8

Ambassadører på de sociale medier

Følg 8 transport-
læringerne på Facebook
og Instagram

Side 24

Melissa baner vejen for flere kvindelige chauffører

Mød 22-årige Melissa som er en af de få
kvindelige chauffører i transportbranchen

Side 12





Leder:

Fremtiden kræver faglært arbejdskraft



v. Peter B. Jepsen, HR- og kommunikationsdirektør hos Danske Fragtmænd A/S

21. marts dyster landets dygtigste transportlærlinge om at blive danmarksmestre, men det er ikke kun personlig hæder, der er på spil i Herning. Hele transportbranchen høster fordele af mesterskabet.



Chaufførlærling flytter paller ved DM i 2014

Det er svært at spå, især om fremtiden. Citatet er fra Storm P. - og han havde så evig ret. Men i transportbranchen behøver vi ikke at være clairvoyante for at se, at fremtiden kræver faglært arbejdskraft. Det vil med andre ord sige medarbejdere, der er uddannet til at håndtere den avancerede teknik samt de komplekse krav inden for transport, lager og logistik.

Mesterskabet, i forbindelse med transportmessen i Herning, er derfor en vigtig begivenhed. Det er et godt udstillingsvindue, idet der sættes fokus på de transportfaglige erhvervsuddannelser, der herigennem får demonstreret de høje faglige kompetencekrav, de unge lærlinge stilles over for i deres uddannelse. Et højt fagligt niveau er utvivlsomt med til at tiltrække flere elever til erhvervsuddannelserne. Og dygtige faglærte er igen altafgørende for en positiv udvikling i branchen.

Transportbranchen imødekommer i dag de stigende kundekrav ved opkvalificering og uddannelse af sine medarbejdere samt via lærlingeuddannelser, men det ændrer ikke på det faktum, at gennemsnitsalderen for chauffører, og andre ansatte i den danske transportbranche, nærmer sig de 50 år. Det betyder, at branchen om få år får brug for et stort antal unge mennesker med hænder og hoved skruet rigtigt på.

Det er derfor vigtigt, at vi får endnu flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse. Det er netop det centrale mål med EUD-reformen, der træder i kraft fra sommeren 2015.



Det betyder, at branchen om få år får brug for et stort antal unge mennesker med hænder og hoved skruet rigtigt på

Peter B. Jepsen

Reformen skal bane vejen for attraktive erhvervsuddannelser for unge samt at voksne får langt bedre muligheder for at uddanne sig fra ufaglært til faglært. Begge dele er noget som Danske Fragtmænd, og resten af branchen, ser med positive øjne på.

Det er ikke nemt at få en læreplads, så i min egenskab af ATL-formand, vil jeg også benytte lejligheden til at opfordre landets transportvirksomheder til at tage flere lærlinge. Virksomhederne skal desuden gøre det fornødne for at kvalitetssikre lærlingenes forhold i hele perioden. Det fortjener de unge, og det ruster dem bedre til det liv, der venter dem som faglært. Samtidig er det også et tydeligt signal til branchen, og omverdenen i øvrigt, om at vi er socialt ansvarlige.

Afslutningsvis vil jeg takke TUR for hvert år at afvikle et godt og stort anlagt mesterskab, som smitter positivt af på hele branchen.

God kamp til de dygtige deltagere. Jeg håber, at alle får en rigtig god dag i Herning.




Scan koden og se Volvo FM og Volvo Dynamisk Styring hjælpe Jean-Claude Van Damme med at udføre et split af episke dimensioner!
Se mere på volvotrucks.dk/fm

VOLVO DYNAMISK STYRING

Volvo Trucks. Driving Progress





Stor koncentration ved DM i 2014 for Transportlæringerne

DM for landets dygtigste transportlæringerne



Lørdag den 21. marts på Transportmessen 2015 i Herning, vil landets absolut dygtigste transportlæringerne konkurrere om gode placeringer i chauffør- og lagermesterskaberne. Det er tid til at afvikle Danmarksmesterskaber i transportfaglige discipliner.

v. TURs sekretariatschef Hans Kjeldgaard Christiansen

Det er med stor fornøjelse at vi kan byde velkommen til dette års DM for transportlæringerne. I år afholdes vores DM umiddelbart efter det store DM i Skills arrangement som fandt sted i København i januar måned. Ved DM i Skills er alle fag og brancher repræsenteret, og man kunne allerede her få en forsmag på hvad transportbranchens læringerne reelt kan.

Årets mesterskaber i Herning udgør et særligt udstillingsvindue, der giver de unge transportlæringerne mulighed for at demonstrere deres færdigheder, og de kvalifikationer som kræves i branchen i dag, og som formidles til de unge gennem erhvervsuddannelserne inden for transportområdet.

Når man følger konkurrencerne ved DM for transportlæringerne, så er det tydeligt at de unge danske transportarbejdere er særdeles kompetente i forhold til at anvende nye værktøjer og transportmidler. At de kan udfylde arbejdsopgaverne i hverdagen, og i øvrigt lever op til de store krav, som stilles til kvaliteten af det arbejde der skal udføres. De danske transportlæringerne bidrager til

udvikling, effektivitet og vækst i branchen. Bag de dygtige unge, står der nogle stærke transportskoler og virksomheder. Skolerne yder en imponerende indsats og ved præcis, hvordan de unge skal modtages og motiveres. Og i samspil hermed spiller praktikvirksomhederne en altafgørende rolle, da det er dem som står for den praktiske del af uddannelsen. Det er nemlig i virksomhederne, at de unge får testet og videreudviklet deres evner i den virkelige verden.

Transporterhvervet er en branche med mange muligheder. DM er vinduet til dette - til fremtiden, til transportuddannelserne og til transportvirksomhederne. Derfor er det mig en stor glæde på TURs vegne at byde velkommen til DM for transportlæringerne 2015. På vegne af TURs organisationer og samarbejdspartnere vil jeg gerne rette en særlig tak til de sponsorer, skoler og faglærere, der gør det muligt, at vi den 21. marts kan fejre Danmarks mest talentfulde transportlæringer.

Hans Kjeldgaard Christiansen
Sekretariatschef,
Transporterhvervets Uddannelser



Bag de dygtige unge, står der nogle stærke transportskoler og virksomheder

Hans Kjeldgaard Christiansen

Fakta om TUR

Transporterhvervets Uddannelser (TUR) fastsætter mål og rammer for arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) og erhvervsuddannelse (EUD) til transportområdet. TUR ejes af arbejdsgiverforeninger og fagforbund inden for transportbranchen, og er en interesseorganisation, der har som sit formål at varetage transporterhvervets uddannelsesmæssige interesser over for de offentlige uddannelsessystemer.

WORK WITH A WINNER...



IFOY AWARD
*forklift truck
of the year 2014*

Traigo 80, Toyotas nye elektriske gaffeltruck, vandt IFOY prisen for den mest optimale kombination af sikkerhed, energjudnyttelse og produktivitet.

TOYOTA

MATERIAL HANDLING



EUD-reformens tiltag skal gøre det **attraktivt** at vælge en transport-uddannelse

I transportbranchen er der masser at lave, og med rekordlav ledighed, og en demografisk kendsgerning, der betyder, at en betragtelig del af branchen går på pension inden for de næste 5 år, har samfundet brug for unge mennesker, til at holde liv i branchen.

Ikke desto mindre mærkes det tydeligt, at de unge oftest vælger gymnasiet slagne vej, frem for en erhvervsuddannelse i fx transportfaget. Det er der flere årsager til, og det håber formand i TUR, Niels Henning Holm Jørgensen, fra DI og næstformand, Kim Poder fra 3F, at vi med EUD-reformen kan begynde at rette op på, så vi kan give gymnasieuddannelserne konkurrence.

EUD-reform giver tid til eftertanke

Som samfund har vi ansvar for at udligne skellet mellem de mange, der søger i gymnasiet, og de alt for få der går efter en erhvervsuddannelse. At gymnasiet appellerer til mange, kan have noget at gøre med at det fx giver den unge tre år mere, til at overveje hvad han eller hun egentlig vil uddanne sig til, mener Niels Henning Holm Jørgensen:

"Et problem ved vores erhvervsuddannelser er, at du beder ganske unge mennesker om at tage stilling til hvad de gerne vil være. Men med det nye grundforløb, efter EUD-reformen, får de unge dog via det nye forlængede grundforløb lidt længere tid til at overveje, hvad de skal specialisere sig i. Det skal modne dem, og give dem bedre almene færdigheder. Men det er stadig meget tidligt".

Mange ville få mere udbytte af en teknisk uddannelse

Der er nok også lidt mere prestige i at gå i gymnasiet, som åbner nogle helt andre døre, mener Kim Poder:

"Der går lidt mode i det. Gymnasieuddannelser fører også tit til, at du ender med en højere løn, end hvis du tager en teknisk uddannelse".



v. Kim Poder, næstformand, 3F og Niels Henning Holm Jørgensen, DI

Både Kim Poder og Niels Henning Holm Jørgensen er enige om, at mange af dem der ender med at vælge gymnasiet, i mange tilfælde ville få mere udbytte af en erhvervsuddannelse. Det ville spare mange kræfter hvis de nåede til den vished, før de bruger tre år - eller måske afbryder - et gymnasialt forløb, mener Kim Poder:

"Det giver jo ikke mening at gå i gymnasiet, hvis man ender med at stå med en middelmådig uddannelse, og derefter et arbejdsliv, hvor man resten af livet har svært ved at følge med. Så hellere tage en teknisk uddannelse fra begyndelsen, hvor vi endda har brug for dig med håndværkshænder, og hvor du fra starten af kan være en succes. Dem skal vi også have fat i".

De tekniske - og håndværksmæssige uddannelser kan i mange tilfælde også bruges



som et springbræt til at videreudanne sig. Man kan som faglært også videreudanne sig via transportuddannelsens trin 3. Man kan sammensætte sin egen karriere, og blive ved at udvikle sig igennem et helt arbejdsliv.

Det perfekte mix

Det nytter i øvrigt ikke noget, hvis man fx vil ind og starte sin egen transportvirksomhed, at man ikke har den praktiske erfaring og ballast - men en meget teoretisk baggrund. Kombination af, at virksomheder har medarbejdere med begge slagsbaggrund er et godt udgangspunkt, er Kim Poders erfaring: "Det mix er den helt perfekte kombination. Du kan ikke drive virksomhed på baggrund af højere uddannet arbejdskraft alene. Du er nødt til at have medarbejdere med, som har fingrene nede i det, dem der kender systemet indefra".

Vi skal gå efter 37 timer

Men faktum er, at det er svært at få de unge til at vælge en chaufføruddannelse. Det kan hænge sammen med, at branchen ikke er kendetegnet ved en 8-16 arbejdsdag. Det kan de færreste få til at hænge sammen med en hverdag med familie og fritidsinteresser - og især ikke den yngre generation.

Men det kræver et opbrud, i kulturel forstand, mener Niels Henning, at ændre på noget der har fungeret i mange år. Virksomhederne skal nok være mere pressede for arbejdskraft hvis de reelt skal indføre fx 37-timers arbejdsuge, eller tage hensyn til faserne i sine ansattes livscyklus - i perioder passer det fx måske en chauffør udmærket at arbejde mange timer om ugen, dag og nat, her og der, men i en anden periode har han måske brug for at arbejde mindre og have fri når hans familie har fri.

Et kulturelt opbrud

Gevinsten i det har rutebuschaufførerne dog allerede fået øjnene op for, med 37 timers normal arbejdsuge, fast vagtskema og skiftetid, og det kunne blandt andet godsbranchen lære en masse af, mener Kim Poder, men her kommer kulturen igen ind i billedet:

"Virksomhederne er oppe imod to slags kultur. Jeg plejer at sige, at de er nødt til at operere med to forskellige systemer: Et til en ældre generation, der ikke mener at de kan leve af kun at arbejde 37 timer, og et andet til de unge som er helt anderledes indstillet, og som rejser fra branchen, hvis fx forholdene med arbejdstid ikke er i orden".

Om man også kan give kulturen skylden for de traditionelt lave lønninger, som også kendetegner branchen, og måske kan afskrække de unge for at vælge transportvejen, er ikke til at sige. Ikke desto mindre er det dog begyndt at vende, mener Kim Poder:

"Selvom beskæftigelsen i vores branche faldt drastisk under finanskrisen, så har den fundet sit leje nu. Faktisk er den lidt i plus. Efterspørgslen på tekniske og håndværksmæssige ydelser bliver også højere, så vi kan forhåbentlig snart også tilbyde lønninger, der er højere".

Ambassadører for uddannelserne

Formandskabet er enige om, at der skal gøres mere for at forbedre transportuddannelsens image. En måde at gøre transportuddannelserne mere attraktive for de unge, er at de bliver præsenteret for gode rollemodeller, der kan fortælle de rigtige historier om livet som lærling/elev.

Succes På Vejen (SPV), er et tiltag som TUR har sat i søen i 2014, og som skal køre hele 2015. Otte udvalgte lærlinge - nu ambassadører - af begge køn og fra hele landet, skal til at repræsentere de mange transportuddannelser. Det skal ske via sociale medier som Facebook og Instagram, hvor de otte ambassadører dokumenterer deres hverdag som lærlinge, med ord og især billeder (#mintransportuddannelse). Således kan andre, måske med drømme om en transportuddannelse, få et indblik i, hvad det vil sige at være lærling, og de kan kommunikere med ambassadørerne via de sociale medier. Og det er allerede godt i gang.

Vi skal tune os mere ind på de unge

Et andet tiltag for at tiltrække flere unge er at flere af de store virksomheder arbejder på at lave deres eget uddannelsesakademi, hvor lærlingene bl.a. får deres egen mentor, og dermed får en identitet som fx chauffør. Det er noget Niels Henning Holm Jørgensen har store forventninger til:

"En virksomhed der siger: Vi vil dig. Vi hjælper dig, så du kommer så godt som muligt igennem det her. Rigtig mange af vores virksomheder har indset, at de er nødt til at gøre noget specielt, for at få fat i de unge".

Ikke overraskende er der en del forventninger til, hvad EUD-reformens udspil kan få af betydning for fremtidens transportlærlinge. Men der skal knokles fra flere sider. Samfundet har også et ansvar, både skoler og virksomheder skal blive bedre til at være synlige allerede ude i folkeskolerne og gøre noget for at imødekomme de unges behov, skabe sammenhæng mellem skole og praktik, og i det lange løb, fastholde flere.

Reformen i hovedtræk

Der indføres adgangskrav, så **alle elever skal have mindst 02 i hhv. dansk og matematik.**

Derudover gælder det, at **en elev, der har indgået en uddannelsesaftale, har direkte adgang, mens der også vil være mulighed for at søge om optagelse ud fra en helhedsvurdering baseret på prøve og samtale på erhvervsskolen.**

- Grundforløbet består af to dele på i alt 40 uger for unge, der kommer fra 9. eller 10. klasse i op til et år efter afsluttet skolegang. Andre elever begynder direkte på grundforløbets 2. del og får dermed et grundforløb på 20 uger
- Grundforløbsundervisningen foregår i holdfællesskaber (klasser for at sikre et bedre ungdomsuddannelsesmiljø

- Mere undervisning gennem et minimums antal undervisningstimer (25 klokketimer fra 2015 og 26 klokketimer fra 2016), tydeligere sammenhæng mellem skoleundervisning og praktikuddannelse, mere differentieret undervisning, kompetenceløft af lærere samt ledelses- og institutionsudvikling
- Ny erhvervsuddannelse for voksne (EUV)



Jennifer er så begejstret for sin læreplads at hun indstillede den til Årets Læreplads i 2014

Jennifer Bisgaard Hansen er en meget dedikeret lærling inden for lager- og logistik. Så dedikeret og begejstret for sin læreplads hos Svendborg Brakes på Sydfoyn, at hun i sommeren 2014 valgte at indstille virksomheden til Årets Læreplads - og den løb med sejren.

Jennifers læreplads blev kåret som årets bedste i 2014

”Har du årets læreplads?”

Da Jennifer Bisgaard Hansen i august 2014 sad og læste på Syddansk Erhvervsskoles hjemmeside, lagde hun tilfældigt mærke til et banner, der poppede op ude i siden, hvor man var på udkig efter egnede kandidater til prisen som Årets Læreplads. De krav, der her var skitseret til læreplads-kandidaterne, gav med det samme Jennifer idéen om, at netop Svendborg Brakes skulle med i puljen - så hun indstillede virksomheden til prisen om at være Årets Læreplads. I midten af november blev det afgjort - og Svendborg Brakes løb officielt med titlen.

Hjælpsomme kolleger, fælles humor og kage

I Svendborg Brakes lagerhal betyder det ikke så meget om man er lærling, faglært eller chef - her hjælper man hvor man kan, og alle deler rundhåndet ud af den viden og erfaring, man nu engang besidder. I indstillingen, var en af formuleringerne fra Jennifer blandt andet:

”Teamwork og god kommunikation er en nødvendighed for at få tingene færdige til tiden”. Idéen om, at alle i så vid udstrækning som det lader sig gøre, er lige, giver en god stemning på arbejdspladsen. Fælles

humoristisk fodslag bidrager også til følelsen af at være landet det rette sted, selvom tonen, med Jennifers ord, nogen gange kan være lidt kontant:

”Udefrakommende ville måske opfatte nogle af de bemærkninger, der flyver gennem luften på lageret som mobning, men når man er tryk, og føler sig anerkendt, oplever jeg det bare som kærligt drilleri”.



Jeg var lidt hemmelig omkring det, for jeg synes det ville være så pinligt, hvis det nu ikke blev os

Jennifer Bisgaard Hansen

Op så er der det med kagen. Det er også noget man tager alvorligt på Jennifers læreplads, hvor de skiftes til at bage kage til hinanden, og mødes i kantinen hver fredag hvor der serveres nybagte boller. De små pauser er også med til at styrke sammenholdet, mener Jennifer.

Holdt indstillingen hemmelig

Indstillingerne til at blive Årets Læreplads hviler helt og holdent på lærlingene, er oplægget, fra Syddansk Erhvervsskole, så det er op til arbejdspladserne at gøre sig fortjent til at komme i betragtning. Det anede lagerchef i Svendborg Brakes, Ole Ditmarsen, dog intet om, at hans arbejdsplads havde gjort. Jennifer havde nemlig valgt at holde indstillingen helt for sig selv: ”Jeg var lidt hemmelig omkring det, for jeg synes det ville være så pinligt, hvis det nu ikke blev os”.

Der var imidlertid ingen grund til bekymring, for en dag i slutningen af oktober 2014, kom lagerchefen ned til Jennifer på lageret, og sagde pænt tak for indstillingen, hvilket fik Jennifer til at undre sig over hvor han kendte til indstillingen fra. Det viste sig senere, at han var blevet informeret om at Svendborg Brakes var blevet kåret til Årets Læreplads, en uventet, men glædelig overraskelse for lagerchefen.

Det lykkedes også ham at overraske Jennifer, der først selv fik nys om kåringen, da hun en halv time efter modtog en mail fra Syddansk Erhvervsskole om, at hendes indstilling havde båret frugt.

KØR EN KLASSE OP!

Har du tjekket, om din vognmand er medlem af ATL?

ATL står for Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik. Når din vognmand er medlem af ATL, betyder det, at virksomheden er med i en forening, der

- ✓ sætter uddannelse, sikkerhed og kvalitet i højsædet
- ✓ har tegnet overenskomst med 3F Transportgruppen
- ✓ kæmper for konkurrencedygtige vognmænd og dermed for at sikre arbejdspladser i Danmark

Se mere på atl.di.dk, hvor du også kan se, hvilke vognmænd i Danmark, der er medlemmer af ATL



PÅ FØRSTE RÆKKE

Husk, det er ATL, der som DI-medlem forhandler hovedoverenskomsten på Transportområdet på plads sammen med 3F.





← Ordinær aftale for unge ①

② Ordinær aftale for ældre unge →

← Den 2. vej for ældre unge og voksne ③

④ Erhvervsuddannelse for voksne u. erfaring →

← Erhvervsuddannelse for voksne m. erfaring ⑤

⑥ Meritvejen for de erfarne →

⑦ Ny mesterlære →

De mange veje til svendebrevet

Den mest almindelige vej til svendebrevet er

erhvervsuddannelsen for unge, som bygger på en uddannelsesaftale på 2 ½ år efter grundforløbet.

Grundforløbet varer et år for elever, som har afsluttet 9. eller 10. klasse inden for det seneste år. For øvrige unge under 25 år, varer grundforløbet et halvt år. For voksne er der mulighed for at få svendebrev på meget kortere tid, afhængigt af erhvervs erfaring og uddannelse på f.eks. AMU.

① Ordinær aftale for unge på 16 - 17 år:

Erhvervsuddannelse for unge. Kræver ingen forudgående jobberfaring. Du skal have afsluttet 9. eller 10. klasse inden for det seneste år. Du skal helst snart fylde 17 år, så du kan erhverve kørekort efter grundforløbet, der varer et år.

② Ordinær aftale for unge på 18 - 24 år:

Erhvervsuddannelse for unge. Kræver ingen forudgående jobberfaring. Grundforløbet varer et halvt år, da du kun skal have grundforløbets anden del.

③ Den 2. vej for ældre unge og voksne:

For unge og voksne, der har haft kørekort B i 3 år og som har taget en del af en ungdomsuddannelse. Du kan få en 3 - 6 måneder kortere uddannelsesaftale.

④ Erhvervsuddannelse for voksne uden brancheerfaring:

For voksne, der er fyldt 25 år og som ingen brancheerfaring har. Uddannelsen gennemføres næsten som hos de unge.

⑤ Erhvervsuddannelse for voksne med brancheerfaring:

For voksne, der er fyldt 25 år, og som har brancheerfaring. Uddannelsen gennemføres normalt på mellem 1-2 år.

⑥ Meritvejen for de erfarne, som er fyldt 25 år:

For voksne, der er fyldt 25 år og som har mindst to års brancheerfaring. Uddannelsen gennemføres normalt på mellem et halvt og et helt år, afhængigt af erfaring og uddannelse på f.eks. AMU.

⑦ Ny mesterlære

For unge, som indgår en uddannelsesaftale, der også omfatter grundforløbet, og hvor praktisk oplæring i virksomheden erstatter dele af grundforløbet.

For alle de beskrevne erhvervsuddannelsesveje gælder det, at der foretages en meritvurdering, således at man ikke skal uddannes i noget, man allerede kan. Læs mere om de mange muligheder på www.tur.dk.

21. marts går det igen løs!



Gaffeltruckkørsel med vandtønde & præcisionskørsel med lastbil

Teoriprøve, kranarbejde med lastbilmonteret kran, manøvrering af langgoods med gaffeltruck og varesalg med plukning ved hjælp af stabler - det er blot et par af de discipliner, de 60 lærlinge skal gennemføre, før det afgøres, hvem der i år tager sejren til DM for transportlærlinge.

Kom og se hvad det kræver af de dygtige chaufførlærlinge og lagerlærlinge at vinde DM 2015. Det foregår på Transport 2015 i MCH Messecenter Herning lørdag den 21. marts på Vardevej 1 fra kl. 10.00 - 16.00.

Discipliner i DM for lagerlærlinge:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- ✓ Klargøring af palle samt stuvning af paller i container ved hjælp af løftevogn
- ✓ Varesalg med plukning vha. stabler og klargøring på palle til transport
- ✓ Gaffeltruckkørsel med vandtønde samt præcisionsstabling af paller
- ✓ Manøvrering af langgoods med gaffeltruck samt læsning på trailer

Discipliner i DM for chaufførlærlinge:

- ✓ Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- ✓ Præcisionskørsel med forvogn og forvogn/hænger
- ✓ Præcisionskørsel med trækker og trækker/trailer
- ✓ Lastfordeling på trailer med brug af gaffeltruck og efterfølgende lastsikring
- ✓ Kranarbejde med lastbilmonteret kran, kategori D





Melissa baner vejen for flere kvindelige chauffører

Som 15-årig, blev den nu 22-årige Melissa Sørensen

nysgerrig på at blive chauffør, mens hendes kæreste var under uddannelsen. I chaufførbranchen er der ikke så meget pigefnidder, og den friske og nogen gange kontante omgangstone, var også en af de ting der tiltrak Melissa. I dag er både hun og kæresten faglærte.



Melissa er en af de få chauffører der har tid til fritidsaktiviteter, som at passe sin hest og gå ture med hunden med en arbejdsuge på 37 timer hos UPS i Glostrup.



“Som om de tænker, om det virkelig kan passe, at jeg, som pige kan betjene sådan et stort køretøj. Så bliver man stolt over sit arbejde”

Melissa Sørensen

Selvom mødetiden først er kl. 14 på alle hverdage, sover Melissa ikke dagen væk. I sit nye job som chauffør hos UPS i Glostrup på Sjælland, hvor hun i øjeblikket bruger timerne på at flytte trailere i gården hos UPS, varer arbejdsdagen 7,5 time. Og så har hun fri i weekenden.

Så er der plads til fritidsinteresser, som fx at tage ud og ride. Så kl. 7:00 hver morgen møder Melissa op i stalden, for at gøre sin hest klar til en ridetur, i øvrigt uanset hvordan vejret er. Sådan forløber formiddagen indtil kl. 10, hvor det er hjem og lufte hund, spise og slappe lidt af, før arbejdet kalder. Vagten der strækker sig til kl. 22, passer Melissa fint. Og så har hun jo fået frisk luft hele formiddagen.

Privilegeret arbejdschema

Det nye skema er dog ret usædvanligt i en branche, som ofte er kendetegnet ved både lange arbejdsdage, men også weekend- og aftenarbejde. Mange steder forventes det, at chaufførerne kan arbejde op i mod 15 timer ad gangen. Der har Melissa været, og det var svært at få til at fungere:

“Det kan jo slet ikke hænge sammen med nogen form for familieliv, og selvom jeg ikke har børn endnu, var det barskt nok alligevel”.

På den måde er Melissa i forhold til mange andre chauffører privilegeret, i og med at hendes nye skema hos UPS giver så rimelige arbejdsforhold, at der også er plads til andet end arbejde.

Ikke svært at få en læreplads

Mange frygter problemer med at få en læreplads, men Melissa skøjtede nærmest

lige ind i en. Hendes vognmand havde nemlig haft en kvindelig lærling før, og havde faktisk specifikt henvendt sig på skolen på forhånd, for at sikre sig at han også næste gang kunne få en kvindelig lærling. Det var der en del af de mandlige kolleger der, med Melissas ord, syntes var lige lovlig friskt.

Det motiverer mig til at gøre mit allerbedste

Og den situation er også ret usædvanlig. For udover at mange af de mandlige kolleger er skeptiske, er desværre også vognmændene det selv, når det kommer til kvinder i chaufførbranchen, oplever Melissa:

“De kan finde på at komme med dumme bemærkninger, som fx, om man ved hvad man går ind til. Derfor er man som kvinde nødt til hele tiden at være 110% bedre end mændene”.

Den slags bemærkninger ansporer imidlertid bare Melissa til at trække i arbejdstøjet og hver dag gøre sit allerbedste, og på sigt bane vejen for at endnu flere kvinder for øjnene op for livet som chauffør, og det går ind til videre meget godt: Melissa fik i løbet af sin læretid imponeret sine omgivelser med sine chaufførkunds-kaber, og det førte blandt andet til at hun blev udtaget til DM i 2014.

Ingen pigefnidder og masser af positiv respons fra omgivelserne

Selvom mændene kan være lidt barske at arbejde side om side med, er det dog også dem, der gør chaufførlivet attraktivt for Melissa. Her kalder man en spade for en spade, og intriger og pigefnidder eksisterer stort set ikke.

Det gør det hele lidt nemmere at forholde sig til, når man ikke skal tyde alle mulige situationer hele tiden, men bare tage ordene for hvad de er. Hvis man som pige kan leve med de faktorer, og har lyst til at komme i lære som chauffør, er det, ifølge Melissa, bare om at springe ud i det.

Det er også fedt at møde anerkendelse fra omgivelserne, når man sidder deroppe i førerhuset, og både børn og voksne kigger og peger, og nogen gange lige skal høre hvad hun laver, eller hvor hun skal hen:

“Som om de tænker, om det virkelig kan passe, at jeg, som pige kan være køre sådan et stort køretøj. Så bliver man stolt over sit arbejde”.

Livet i førerhuset som springbræt til politiskolen

At sidde i et opsigtsvækkende køretøj, og få opmærksomhed, bliver der nok også rig mulighed for, for Melissa planlægger at lave et karriereryk, og søge ind ved politiet næste år.

Det er igen et traditionelt mandefag, der trækker, og Melissa kommer virkelig til at få glæde af den køreerfaring, hun i øjeblikket tilegner sig i sit virke som chauffør. Men til forskel fra transportbranchen, er politifaget et, hvor vilkårene i forhold til at inkludere kvinder i arbejdsstyrken, er lidt i opbrud, da flere og flere kvinder bliver uddannet og ansat ved politiet. Måske vi med tiden også kommer til at se mere af det i transportbranchen.



Borna Shahin Kiya, Jacob Øhlenschläger Guldager, Oscar Ibsen og Andreas Kaehne Larsen vandt årets Cargo Cup

Fynboer vandt Cargo Cup 2015



Tusindvis af skoleelever fulgte med da fire ungersvende fra Krogårdsskolen i Odense løb med sejren, og 10.000 kroner i Cargo Cup.

Efter en intens finale i Bella Centeret d. 8. januar, løb det virtuelle vognmandsfirma 'M8 4 U Transport' fra Krogårdsskolen i Odense med sejren som Danmarks dygtigste, virtuelle vognmands-imperiebygger.

Cargo Dynasty er et prisbelønnet undervisningsspil, hvor kombattanterne dystet om at skabe den bedste vognmandsvirksomhed fra bunden. Transportsektorens Uddannelsesfond står bag initiativ og finansiering, mens TUR Forlag har haft ansvaret for udviklingen.

Ud over æren, scorede de fire ungersvende, Borna Shahin Kiya, Jacob Øhlenschläger Guldager, Oscar Ibsen og Andreas Kaehne Larsen, 10.000 kr. til en klassefest.

Det andet finalehold fra Lyreskovskolen i Padborg, gav odenseanerne kamp til strengen, men i sidste ende, kunne de intet stille op mod den fynske overmagt.

Kolde knøse

Finalen blev afholdt i festlige omgivelser ved den 68.000 mennesker stærke SKILLS konkurrence, som er det årlige danmarksmesterskab for unge, som er i gang med en erhvervsuddannelse.

Der var altså publikum nok til at opmuntre holdene, og også solid opbakning fra de to holds klassekammerater. Hertil kom stand up-komikerne Ruben Søtoft og Mark le Fevre, der var showets værter, og opmuntrede spillere og publikum med sang og klownerier under finalen.

M8 4 U-drengene holdt dog hovedet koldt under al virakken. Holdet fra Krogårdsskolen vandt ordrer, byggede lagerbygninger, købte lastbiler og efteruddannede personale som de sande mestre i Cargo Dynasty, de nu har papir på, at de er.

Gylden fremtid

Finalen i Bella Centeret var kulminationen på flere måneders hårdt arbejde, og mange timers intens dygtiggørelse i undervisningsspillet. Tusindvis af folkeskoleelever i hold á fire personer har dystet om at blive et af de to hold, der nåede finalen på messen. Selvom der var mange dygtige hold, der bringer løfter om en gylden fremtid for den danske transportbranche, var der i sidste ende kun ét hold, der kunne vinde.

Cargo Dynasty er udviklet af TUR Forlag på initiativ og med finansiering fra Transportsektorens Uddannelsesfond (TSU), og det var en stolt projektchef fra TSU, Magnus

Købke, der til sidst kunne overrække den store check til de fire vindere:

- Cargo Dynasty er jo oprindeligt udviklet for at øge unge menneskers interesse for en fremtid i transportbranchen. Og når man ser, hvor mange folkeskoleelever, der spiller og dygtiggør sig i det her spil, så er jeg slet ikke i tvivl om, at missionen er lykkedes, siger Magnus Købke, der betegner både arrangementet og det selvstændige liv, som Cargo Dynasty har lagt i hænderne på spillerne, som en stor succes.

- Det er fantastisk at se den forståelse, som så unge mennesker kan udvikle for et fag, som i mange år måske har haft ry for at være lidt kedeligt. Drengene bag M8 4 U Transport er et fremragende eksempel på, at Cargo Dynasty virkelig har den effekt, vi havde håbet at få ud af det, da vi afsatte syv mio. kroner til at udvikle Danmarks bedste undervisningsspil, og jeg er stolt over at kunne overrække checken til Borna Shahin Kiya, Jacob Øhlenschläger Guldager, Oscar Ibsen og Andreas Kaehne Larsen.

Del din **fremtid** med os

deldinfremtid.nu

'Jeg elsker den uformelle tone i Danske Fragtmænd og er stolt af at være med til at holde én af landets største virksomheder kørende.'

Nicolai, udlært hos Danske Fragtmænd

Danske Fragtmænd har mere end 100 års erfaring med transport og logistik, og 40.000 erhvervskunder har allerede valgt os som deres foretrukne logistikpartner. Danske Fragtmænd sætter en ære i at uddanne fremtidens chauffører og lagermedarbejdere – og vi gør det med omtanke. Vil du også dele din fremtid med os?

*Så læs mere på **deldinfremtid.nu***



Lærling - ret og pligt

Som lærling er du først og fremmest i gang med en uddannelse. Det gælder både skoleperioderne og praktikken i virksomheden. Men samtidig indgår du i virksomhedens aktiviteter på lige fod med kollegerne. Her er der syv hurtige om hvad det kan betyde.



v. Poul Christensen,
konsulent, 3F Transportgruppen



Er der udpeget en mentor for dig?

En mentor er en erfaren kollega, der kan forklare dig om forholdene i virksomheden og som ved hvad din uddannelse

omfatter. Både skoledelen og praktikdelen. En praktisk uddannelsesvejleder i virksomheden. Hvis du ikke allerede har en mentor, så bed om at få en.



Skoleperioderne

Skoleperioderne er en del af dit arbejdsforhold. Som lærling er du ansat til også at gå i skole. Derfor får du løn i dine skoleperioder. Fravær fra

skole er lig med fravær fra arbejdet. Skoleperioderne er en helt særlig mulighed for at lære din branches særlige forhold. Når du passer din skole omhyggeligt, består du helt sikkert svendeprøven - og får svendebrevet i hånden. Det er dit bevis på, at du nu hører til blandt kernearbejdskraften i din branche.



Praktikperioderne

Praktikperioderne i din uddannelse giver dig mulighed for at øve dig i den praktiske udførelse af de mange slags opgaver

i virksomheden. Bed din mentor om planen for din praktiktid. Den skulle gerne vise, at du starter med de enkle opgaver. Men også at der er udvikling i sværhedsgraden således at du til sidst bliver "fuldbefaren".



Løn

Du skal have den løn, der fremgår af den overenskomst, der gælder for branchen. "Løn" er både det beløb, der bliver udbetalt til dig og de beløb,

som virksomheden skal indbetale til PensionDanmark, til søgne-/helligdagskontoen og til den særlige "procentkonto". Virksomheder der ikke har overenskomst, skal alligevel følge den. Det siger lovgivningen (lov om erhvervsuddannelse). Når det gælder transport og logistik, er det overenskomsten med 3F, der gælder. I langt det fleste tilfælde giver dette ikke anledning til problemer.

Er du i tvivl, så må du en tur forbi 3F - med din uddannelsesaftale og dine lønsedler. Så checker vi, om alt er i orden.



Overarbejde

Hvis du er under 18, kan du ikke pålægges overarbejde. Hvis du er fyldt 18, betragtes du som voksen, og så gælder de samme regler

for dig som for de øvrige "voksne" kolleger. Reglerne fremgår af lovgivningen og af overenskomsten. Hvis du udfører overarbejde, skal du have tillæg for det. Og overarbejdet skal varsles i henhold til overenskomstens regler. Varsling og tillæg kan være indviklede sager. Så spørg din tillidsrepræsentant eller den lokale 3F afdeling til råds.



Dagbog

Husk at du altid skal have en kalender i lommen. Her skal du notere, hvornår du møder ind og hvornår du slutter arbejdsdagen. Det kan

få afgørende betydning, hvis der opstår uenighed om, hvor mange timer, du har arbejdet. Kalenderen kan du få i 3F.



Meld dig ind i 3F

Det er billigt, blot 1-2 kroner om dagen. Som medlem har du altid adgang til faglig rådgivning af din løn og dine øvrige

arbejdsforhold. Er der problemer med virksomheden, hjælper vi dig. Du kan få en flot bogpakke. Du bliver inviteret med til forskellige aktiviteter for unge og for lærlinge. Og du får bedre rettigheder til dagpenge, hvis du bliver arbejdsløs efter uddannelsen.



Flere lærlinge skal løfte transporterhvervet

DTL og 3F samarbejder om GUU - Godstransportområdets Uddannelses- og Udviklingsfond. Vi er enige om, at fonden skal støtte initiativer, der hæver uddannelsesniveautet i Transport- og logistikbranchen. Fondens midler kommer fra indbetalinger fra virksomhederne. Og midlerne skal tilbage igen - til virksomheder og medarbejdere, der tager initiativer til at blive dygtigere. Til gavn for dem selv og til inspiration for alle.

Eksempler på støtte fra GUU:

En praktikpladspræmie på 10.000 kroner til virksomheder, der har gennemført uddannelse af en lærling

- Refusion af det svendepøvegebyr, som virksomheden opkræves af TUR
- Betaling for lærlingenes obligatoriske studietur
- Betaling for bogpakker til lærlingene. Pakken består af de lærebøger, som anvendes i uddannelsens skoleperioder.
- Værdien af bogpakken er på mellem 1.300 og 1.500 kr.
- Kampagne for flere lærlinge i transport- og logistikbranchen
- Projekt "Succes på Vejen", hvor det undersøges hvordan vi kan få flere unge til at vælge en chauffør- eller lageruddannelse



Vi støtter uddannelse af lærlinge til et faglært transporterhverv

Kontaktpersoner: Louise Holm Sommer, Dansk Erhverv, tlf. 9137 3107. Poul Christensen, 3F, tlf. 2178 6444.



Poul Schou kranvogn i aktion



Også indenfor renovation kan man rende ind i Poul Schou.

Screening af kommende lærlinge og socialt ansvar går hånd i hånd hos Poul Schou

Vognmandsvirksomheden Poul Schou

har netop fejret 75-års fødselsdag, og det blev fejret ved et kæmpe brag af en fest for 640 gæster i Odense Kongrescenter. Men virksomheden har mere at være stolte af end 75 år på bagen. Virksomheden sætter fx alle vind i sejlene for at støtte op om deres lærlinge, og løb også med en andenplads ved DM i 2014. Lærlingepraksis af høj kvalitet ligger i det hele taget højt på prioriteringslisten i den fynske vognmandsvirksomhed.

Socialt ansvarligt vognmandsskab

På mængden af ansøgninger i indbakken hos driftschef i Poul Schou, Jens Ole Olesen, får man indtrykket af at vognmandsvirksomheden har et godt ry blandt potentielle lærlinge. Men hvorfor er det lige at man her vælger at investere så meget tid, penge og hjerteblod i lærlingepraksis?

I følge Jens Ole Olesen er det selvfølgelig først og fremmest nødvendigt at kvalificere og mobilisere arbejdskraften, så branchen ikke går i stå. Der er også det med at udøve socialt ansvar, som i øvrigt går begge veje, ifølge Jens Ole Olesen:

”Det er win-win. De erfarne arbejdsgivere og voksne medarbejdere løfter jo de unge op, eller videre i deres arbejdsliv, mens lærlingene, som ofte er opvokset og opflasket med IT, også tager et socialt ansvar, og hjælper de gamle til fx at følge med den digitale udvikling”.

Ikke alle håbefulde ansøgere ender dog med en egentlig læreplads hos Poul Schou. Nogle af dem er, med driftschefens ord, ”for useriøse”, men man skal generelt ikke skue hunden på hårene. Og man når langt med at forklare de unge hvordan hverdagen som chauffør ser ud, med alt hvad det indebærer, før de binder sig til en læreplads.

Screening af potentielle lærlinge

Det kan både være forhold omkring skæve arbejdstider, som betyder at man ikke altid kan nå hjem til spisetid eller fodboldtræning - eller den nogen gange lidt kontante omgangstone i branchen. Men også at man skal være af en vis støbning, og kunne

“

“Som virksomhed har vi et socialt ansvar for at hjælpe unge mennesker, som måske ikke kommer ind i branchen med den perfekte baggrund, men som brænder for en læreplads. Det giver meget dedikerede medarbejdere”

Jens Ole Olesen, driftschef, Poul Schou



Et af de mere originale og opsigtsvækkende Poul Schou-køretøjer som stadig er i brug.

overskue mange forskellige situationer, for at kunne få det fulde ansvar for at trille et stort køretøj ud på landevejene.

For at undgå at de forhold kommer som en kæmpe overraskelse for de kommende lærlinge, vælger man i Poul Schou at screene dem - via et 1-2 uger langt praktikforløb, hvor man kan nå at få en rimelig idé om hvad det vil sige at være chauffør, ifølge Jens Ole Olesen:

“Her har vi et rigtig godt samarbejde med skolerne, fordi de jo også har interesse i at få lærlingene placeret de rigtige steder”. En del falder imidlertid fra allerede ved screeningen, og det sparer Poul Schou for en masse spildte kræfter at sortere i “gods og guld” allerede så tidligt i forløbet.

Dem med en svær baggrund får en chance

De bedste lærlinge finder man til gengæld når man fx begynder at uddelegere ansvar og stille krav. Så begynder de for alvor at vokse med opgaven, og selv stille krav til deres funktioner. Og det vækker arbejdsglæde, når man selv har indflydelse på sit arbejdsliv. Den form for socialt ansvar kommer også i spil, når det gælder dem, der ikke er født med en guldske i munden, forklarer Jens Ole Olesen:

“Som virksomhed har vi et socialt ansvar for at hjælpe unge mennesker, som måske ikke kommer ind i branchen med den perfekte baggrund, men som brænder for en læreplads. Det giver meget dedikerede medarbejdere”.

De gode lærlinge kommer ikke af sig selv

Der er således en masse at hente ved at investere i lærlingene. Det håber man i Poul Schou at flere vil få øjnene op for, så man i fællesskab tager ansvar for branchens fremtid og virke.

Men man skal indstille sig på, at det også kræver noget af lærepladsen at have en lærling - at man er nødt til at dedikere sig til opgaven, ved fx også at støtte op om skoledelen, og kommunikere tydeligt og jævnligt med skolen og lærlingens lærere.



Marcus Secher er netop "landet" i Canada



Nicolai Ovesen var første mand i Canada

Ny TSU-chauffør i Canada

26-årige Marcus Secher fra Helsingør er nu på plads som TSU's udvekslingschauffør hos ADTS i New Brunswick, Canada. Den nye mand fik en stormende modtagelse.

Det er helt vildt fedt! Folk er simpelthen så flinke herovre. De gør virkelig noget for at få én til at føle sig velkommen.

Begejstringen i Marcus Sechers stemme er ikke til at tage fejl af. Den 26-årige chauffør fra Nordsjælland har kun opholdt sig i Moncton, som bliver hans hjemby det næste års tid, i tre dage, da TSU taler med ham. Ikke desto mindre er Marcus allerede mere end tilfreds med det han indtil videre har set af sin nye tilværelse.

Bliv chauffør i Canada

Marcus Secher er bare den anden unge danske chauffør, der har udnyttet Transportsektorens Uddannelsesfonds (TSU's) tilbud om at tage et år som chauffør i Canada. Marcus' arbejdsplads bliver en kolossal Mack, som skal levere gods overalt på det Nordamerikanske kontinent de kommende 12 måneder.

Marcus fik med det samme en smagsprøve på den canadiske natur, da han landede i Moncton, hvor en kraftig snestorm i tre dage holdt hele delstaten New Brunswick i et jerngreb.

- Alt er lukket her. Butikker, caféer, supermarkeder. Det hele! Alle firmaets biler holder også stille. Det er simpelthen for farligt at køre nogen steder, så jeg har læst teoribogen tre gange allerede. Der er jo ikke så meget andet, man kan foretage sig, når hele byen er lukket ned. Men jeg skal vist ud at køre på torsdag. Er du gal, hvor jeg glæder mig, siger Marcus.

Det fedeste år

Og det kan han roligt gøre, hvis man skal tro hans forgænger i Canada og hos vognmandsfirmaet ADTS, Nicolai Ovesen, som kom hjem i december.

- Det var helt klart mit livs eventyr, fastslår Nicolai. - Der er så mange oplevelser forbundet med at tage et år på egen hånd på et fremmed kontinent, at man slet ikke kan undgå at udvikle sig. Både som chauffør og som menneske. Jeg føler, at jeg er blevet langt mere moden og selvsikker, siger Nicolai og giver et godt råd med på vejen til sin afløser:

- Han skal bare nyde det lige så meget, han kan komme til. Det bliver formentlig det fedeste år i hans liv.



Bliv chauffør i Canada og USA

Hvis du selv er interesseret i at blive langturschauffør i Canada og USA, kan du møde Marcus Sechers forgænger i det nordamerikanske, Nicolai Ovesen, som kommer på Transportmessen i Herning, hvor han holder et lille oplæg om tiden i Canada sammen med TSU's Magnus Købke og direktøren for den Canadiske vognmand ADTS, Vaughn Sturgeon. Her vil man få lejlighed til at høre om mulighederne for selv at komme på eventyr, og man vil kunne stille spørgsmål.

Oplægget vil blive holdt lørdag 21. marts, umiddelbart inden præmien til Danmarks dygtigste chaufførlærling skal overrækkes. Man kan også læse mere om mulighederne for at blive udvekslingschauffør på tsu.dk.

ET ÅR BAG RATTET I CANADA

ER DU UNG & NYUDDANNET CHAUFFØR

SÅ GRIB CHANCEN FOR AT FÅ DIT LIVS EVENTYR



SE KRAV & ANSØGNINGSSKEMA PÅ TSU.DK



Ingen transportmesse uden DM for transportlærlinge!

Alting er ved det gamle.. Og dog. For selvom det stadig hedder DM for transportlærlinge, og messen stadig hedder Transport, ja, så er det en helt unik oplevelse hver gang kombinationen skabes, og lærlingene dystet om danmarksmesterskaberne på transportmessen i MCH.



Personligt nyder jeg turen rundt i hallen, og på udendørs arealet, hvor øvelserne finder sted. Hos deltagerne er der koncentration, præcision og ambitioner, mens der på sidelinjen er beundring og opmuntring fra de mange tilskuere, som støtter op om kollegerne på tværs af branchen. En helt speciel stemning, som understreger det fællesskab, der er i transportbranchen.

Til DM for transportlærlinge går fællesskab hånd i hånd med faglighed, og faglighed er en nødvendighed, hvis man skal arbejde i transportbranchen. Derfor glæder det mig, at vi gang på gang kan byde velkommen til nye dygtige lærlinge, som yder deres bedste for at nå til tops.

Og det glæder mig, at TUR som hovedarrangør af Danmarksmesterskaberne formår at holde det faglige niveau så højt. Det er til gavn for hele transportbranchen, og for hele Danmark.



Flere end 220 udstillere står klar til at vise dig de seneste nyheder inden for lastbiler, busser, varebiler, opbygninger, trailere, kraner, tilbehør, serviceydelser og meget mere.

Georg Sørensen

I arbejdet med transportmessen bliver vi ofte mødt med bekymring for, hvordan man i fremtiden skal rekruttere nye medarbejdere. Hvad er det, der skal til, for at unge mennesker finder transportbranchen lige så attraktiv som eksempelvis tekstilindustrien? Jeg har erfaret, at der er stor fokus på nye projekter, og det glæder jeg mig meget til at følge fremadrettet.

På Transport 2015 sætter vi fokus på "En god karrierevej" gennem et målrettet program, som finder sted fredag den 20. marts.

Flere end 220 udstillere står klar til at vise dig de seneste nyheder inden for lastbiler, busser, varebiler, opbygninger, trailere, kraner, tilbehør, serviceydelser og meget mere. Jeg håber, at du vil nyde Transport 2015 hele vejen rundt.

Jeg kan ikke lade være med lige at runde af med præmierceremonien. Her er det, at stemningen stiger. Øvelserne er slut, og man mærker den intense opbakning fra familie og kolleger, som har været der hele dagen i forbindelse med mesterskaberne. Det er en kulmination, som jeg glæder mig til at blive en del af igen, men indtil da ønsker jeg alle deltagere, dommere, kontrollører, undervisere, arrangører og andre medvirkende et rigtigt godt DM!

Held og lykke og god messe.
De bedste transporthilsener

Georg Sørensen

Administrerende direktør, MCH A/S





Fremtidens chauffører og lagerarbejdere har svendebrev - og er medlemmer af 3F

Som medlem af 3F er hjælpen altid nær, hvis du får problemer med løn, arbejdsforhold, pension, efteruddannelse o.l.

3F er en forening, hvor det er medlemmerne der bestemmer.

Bliv medlem - og få medindflydelse på hvordan 3F skal prioritere fremtidens faglige indsats.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



Anders Jessen, Uddannelseschef, ITD

Transportbranchen får brug for dygtige chauffører

Lastbiltransport er et erhverv med masser af fremtid. Vognmændenes danske brancheorganisation ITD efterlyser mere fokus på de positive jobmuligheder i branchen.

Fakta om ITD



ITD er brancheorganisation for den danske vejgodstransport. Som medlem af ITD får du adgang til branchens bedste servicepakke og bliver en del af en organisation, som arbejder målrettet for at forbedre branchens rammevilkår.

- ✓ Ca. 700 virksomheder som medlemmer
- ✓ Medlemmerne beskæftiger ca. 17.000 personer i Danmark
- ✓ Medlemmerne råder over ca. 15.000 danske lastbiler

Den økonomiske krise har i de senere år haft hårdt fat i transporterhvervet ligesom i mange andre brancher. Men krisen går over før eller siden, og rundt om hjørnet venter ny vækst og endnu større behov for effektiv godstransport.

Hos ITD's uddannelseschef, Anders Jessen, er der ingen tvivl om, at branchen også i fremtiden vil byde på masser af spændende job for dygtige og energiske unge. ITD har de førende danske transportvirksomheder som medlemmer.

- Vores største bekymring er egentlig, om vi er gode nok til at tiltrække de unge i fremtiden. Der vil være masser af gode beskæftigelsesmuligheder, lover Anders Jessen.

En tikkende bombe

Gennemsnitsalderen for de danske chauffører er i dag høj, og det er ifølge Anders Jessen en tikkende bombe under branchen.

- Vi er afhængige af, at vi stadig kan få dygtige unge til at gå ind i chauffør-

erhvervet. Ellers kommer vi pludselig til at stå med en chaufførmangel om nogle år, siger Anders Jessen.

Argumenterne for at vælge motorvejene som karrierevej har Anders Jessen parat:

- Branchen er under konstant udvikling, og det gælder også jobbet som chauffør. Der kræves nok mere i dag, men til gengæld er jobbet også mere varieret. Det er ikke nok at være dygtig bag rattet; der skal også være styr på it og papirer, siger Anders Jessen.

Et job bag rattet er en god indgang til erhvervet for de fleste. Men det behøver ikke at blive ved det. I branchen er der masser af eksempler på, at en chaufførjob kan føre til et job som disponent eller til et liv som selvstændig.

- Der skal være gode muligheder for at videreudanne sig og udvikle sig for at erhvervet bliver ved med at være attraktivt. Der gør vi rigtigt meget ud af sammen med fagbevægelsen og erhvervets andre organisationer, siger Anders Jessen.



For en transportbranche der aldrig går i stå



**Brancheorganisation
for den danske
vejgodstransport**

ITD er en brancheorganisation, der arbejder for, at lastbiltransporten hele tiden er på omgangshøjde med udviklingen. Vi holder godt øje med, hvor transportmarkedet bevæger sig hen og er i tæt og konstant dialog med vores medlemmer.

I ITD har vi øjnene rettet mod morgendagens krav. Vi tænker fremad!

 Find os på
Facebook

www.facebook.com/itd.brancheorganisation

SUCCEES PÅ VEJEN

8 ambassadører på de sociale medier

I 2015 vil disse otte udvalgte transportlæringer, af begge køn og fra hele landet, dokumentere deres hverdag på skolebænken, lærepladsen og nogle gange fra privaten via sociale medier som Instagram og Facebook. Med uploadede billeder og dertilhørende tekst kan omverdenen således få et indblik i, hvad det vil sige at være i gang med en transportuddannelse anno 2015. Samtidig skal rollemodellerens input bruges til at udvikle en spritny hjemmeside til transportlæringer.



DANNY HANSEN

Alder: 23
Profession: Lager -og Logistikmedarbejder
Virksomhed: STARK Holstebro
Uddannelsessted: UCC Holstebro
Bonusinfo: Danny har netop deltaget i UC Holstebros lokal-mesterskab, og løb med en fornem andenplads. I øvrigt kun et point bag førstepladsen.



JENNIFER BISGAARD HANSEN

Alder: 22
Profession: Lager -og Logistikmedarbejder
Virksomhed: Svendborg Brakes
Uddannelsessted: SDE
Bonusinfo: Jennifer indstillede sin læreplads til Årets Læreplads i 2014 - og vandt!



NICOLAJ STEEN CHRISTIANSEN

Alder: 22
Profession: Kranfører
Virksomhed: BMS
Uddannelsessted: EUC Sjælland
Bonusinfo: Nicolaj er til hverdag blandt andet med til at udvide Københavns Metroring.



MARTIN HEDEGAARD WULLUM

Alder: 18
Profession: Godschauffør
Virksomhed: Tvis Vognmandsforretning
Uddannelsessted: UCC Holstebro
Bonusinfo: Martin har netop deltaget i UC Holstebros lokal-mesterskab og løb med en fornem fjerdeplads.



THOMAS RASMUSSEN

Alder: 20
Profession: Kranfører
Virksomhed: Frank Segall
Uddannelsessted: EUC Lillebælt
Bonusinfo: Thomas og hans kran er til hverdag med til at flytte stort og småt rundt på Esbjerg Havn.



PATRICK LARSEN

Alder: 18
Profession: Godschauffør
Virksomhed: Bech-Hansen & Studsgaard A/S
Uddannelsessted: Selandia
Bonusinfo: Patrick ved hvordan man åbner dørene, og scorer den praktikplads man drømmer om.



MARTIN SEIDEL

Alder: 26
Profession: Flyttechauffør
Virksomhed: Øbro Flytteforretning
Uddannelsessted: AMU Nordjylland
Bonusinfo: Martin får til hverdag set det meste af Danmark, for han går i skole på AMU Nordjylland, mens han tager de flyttespecifikke fag i København.



MARTIN VESTERGAARD

Alder: 17
Profession: Godschauffør
Virksomhed: Poul Schou A/S
Uddannelsessted: SDE
Bonusinfo: Martin er trods sin unge alder allerede meget tæt på at blive færdiguddannet som godschauffør - ligesom sin far.



FØLG MED HER...

Mød og følg de 8 ambassadører på [facebook.com/MinTransportuddannelse](https://www.facebook.com/MinTransportuddannelse)

HELT ÆRLIGT ...

Kender du køre-/hviletidsreglerne?
Kender du færgereglen?
Hvordan laver du en overfaldssurring?
Kan du indstille dine spejle korrekt?
Er dit køretøj lovligt?
Bryder du reglerne?

**Få svar på det i håndbøgerne
– eller lær det online**

Vil du vide mere?



Scan koden og se en video,
der forklarer meget mere
om bogklubben.



Læs mere og bestil på bogklub.turforlag.dk

**Få 500,- kr. i rabat
ved bestilling inden
den 31. marts 2015.**

Giv rabatkode **klub2015** til din chef og få
bogpakken sendt direkte til din virksomhed.

Brug
rabatkoden
klub2015





Inde bag metro-byggeriet

Nicolaj er kranførerlærling hos BMS København og ambassadør for sin uddannelse. Sådan ser hans hverdag ser ud.

Firma med muligheder

Nicolaj er tæt med sin familie, som bor i Næstved, og det er da også hans bror, der har fået ham ind i BMS. Det er broderens gode opførelse, som har banet vejen for ham, fortæller Nicolaj, selvom han indrømmer, at han nok selv er lidt mere rapkæftet end sin bror. Nicolaj ser det som en kæmpe mulighed, at han er kommet ind i BMS, og det, han allerbedst kan lide er de muligheder virksomhedens størrelse giver.

- Størrelsen af firmaet gør, at arbejdet bliver så spændende. Jeg kan hele tiden risikere at komme ud på alle typer opgaver. Det er så bredt. Du har ikke to dage, der er ens. Jeg har været ude på metrobyggeriet på Nørrebro, hvor der var 40 meter ned. Der skulle vi sætte metrovogne ned, så de passede lige på skinnerne. Det har nok været den fedeste opgave. Som kranførerlærling i BMS kommer jeg ned og ser noget, ikke alle ser. Det er superfedt!

Godt humør

Den 22-årige kranførerlærling er rigtig glad for at komme på arbejde, og vi mærker straks, at der blandt kollegaerne er en uformel omgangstone, hvor den ene joke tager den anden.

- Kollegaerne har taget rigtig godt imod mig. Hvis jeg har haft en dårlig morgen, så går der 5 minutter, så er jeg i godt humør igen.

Rolig stemme

Men det er ikke kun den hjertevarme stemning blandt kollegaerne, der gør, at Nicolaj er glad for at arbejde i BMS. Her får han nemlig også meget ansvar. Han kan godt blive nervøs, hvis en opgave er udfordrende, men konstaterer at det også er det, der gør hans arbejde så spændende. - Hvis opgaven er svær, så tager jeg det med ro og siger i radioen, at de skal løfte forsigtigt. Jeg har fået ros, fordi jeg var meget afslappet i min stemme, og hvis noget var ved at gå galt.

Sikkerhedsregler

Selvom faget kommer meget naturligt for Nicolaj, oplever han, at han lærer meget som lærling i BMS.

- De er meget strikse, hvad angår sikkerhed. Jeg kan mærke, at jeg har fået et helt andet fokus på sikkerhed. Det kan jeg mærke både på skolen og derhjemme, når jeg kører med maskinerne. Jeg tjekker, hvordan jeg spænder tingene sammen. Førhen spændte jeg dårligt nok tingene fast. Der har jeg virkelig lært noget.

Udvalgt til ambassadørrollen

Til spørgsmålet om hvorfor Nicolaj har valgt at være ambassadør for sin uddannelse, fortæller han, at virksomheden indstillede ham.

- Det lød spændende at få lov til at være ambassadør, og det er ekstremt fedt at få lov til at møde andre inden for transportbranchen. Det har været spændende at se de andre transportlærlinges billeder på Instagram og finde ud af, hvad de laver.

Fotografi og rejselyst

Nicolaj er blevet overrasket over den store ros, han har fået for sine billeder på Instagram. Men han kan rigtig godt lide at arbejde med billederne, og har da netop også købt et GoPro kamera, som han skal have med på ferie til Bali i marts. Men kameraet kan også bruges i hans ambassadørrolle, fortæller han.

- Jeg gad godt sætte mit GoPro til at tage billeder en hel dag, hvor vi skal sætte nogle store elementer sammen, og så klippe billederne sammen til en film. Det kunne være megasejt.

Drømmer om at arbejde i udlandet

Nicolaj er en berejst ung mand, som drømmer om at forfølge nye oplevelser og drømme ud i verden, når han er udlært.

- Jeg kan godt lide transportbranchen, fordi man kommer meget ud. Drømmen er at få et år med videreuddannelse og komme til Australien og køre.



Nicolaj er god til at dokumentere sin hverdag som transportlærling med billeder på f.eks. Instagram



Du har ikke to dage, der er ens. Jeg har været ude på metro-byggeriet på Nørrebro, hvor der var 40 meter ned. Der skulle vi sætte metrovogne ned, så de passede lige på skinnerne. Det har nok været den fedeste opgave.

Nicolaj Steen Christiansen

Om Nicolaj Steen Christiansen

Nicolaj er på vej til at blive kranfører via EUC Sjælland og er lærling hos BMS København. Sammen med syv andre lærlinge er Nicolaj ambassadør for transportuddannelserne som en del af projektet 'Succes på vejen'. Projektet handler om det gode lærlingeforløb, hvor målet er at fortælle de gode historier fra branchen og styrke dialogen mellem skoler og praktikvirksomheder.

Et af tiltagene i projektet er, at TUR er i gang med at udvikle et nyt website. Websitet skal skabe et realistisk og virkelighedsnært billede af, hvad det vil sige at gennemføre en uddannelse og arbejde inden for transportbranchen. Og for at skabe dette virkelighedsnære billede viser de otte lærlinge videoer og billeder fra deres hverdag på skolen og i praktikvirksomhederne.

Se billeder og videoer fra alle ambassadørers hverdag på Facebook-siden 'Min transportuddannelse' på [facebook.com/MinTransportuddannelse](https://www.facebook.com/MinTransportuddannelse)

Følg Nicolajs hverdag og se hans flotte billeder på hans Instagram-profil [@spvnicolajchristiansen](https://www.instagram.com/spvnicolajchristiansen).



Direktør i ATL, Anne Windfeldt Trolle

Man skal være stolt af sin arbejdsplads

En god arbejdsplads er en, som man kan være stolt af - blandt andet fordi den behandler sine ansatte ordentligt og efterlever regler og aftaler, siger direktøren i ATL - Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik, Anne Windfeldt Trolle.

Hvert år er der uenigheder mellem vognmændene og fagforeningen 3F. I visse tilfælde ender det endda med, at de skal forhandles i retten. Betyder det så, at den er helt gal med samarbejdet og overholdelse af regler og aftaler? Nej, faktisk tværtimod, siger direktøren i ATL - Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik, Anne Windfeldt Trolle.

- Langt de fleste uenigheder klarer vi relativt hurtigt og uddramatisk. Selvfølgelig vil både vi og fagforeningen helst undgå store sager, men det fornemme er, at lige meget hvor skævt vi går af hinanden, så ender vi med at finde en løsning. Det er medarbejdernes garanti for, at alt går ordentligt til. Og det er samtidig vognmændenes garanti for, at alle kører efter de samme regler og derfor kan konkurrere med hinanden på lige vilkår, når det kommer til løn- og arbejdsforhold.

- Jo, men det ideelle må da være, at der ikke opstår sager?

- Ja, men det er jo nok utopisk - og måske heller ikke helt sundt, for så ville vi ikke få prøvet de aftaler, vi har indgået, af, og så ville vi næppe få udviklet overenskomsten og andre aftaler hen ad vejen. Den dialog og dynamik er til fordel for både medarbejdere og vognmænd.

- Hvor går grænsen så for dig?

- Den bedste måde, jeg kan sige det på er, at man som ansat skal kunne være stolt af

sin arbejdsplads. Også selv om tingene ind imellem spidser til. Man skal have en god fornemmelse i maven af, at vi er i dialog med hinanden, og at vognmanden ønsker at efterleve aftaler og regler - fordi han eller hun ved, at det er det eneste, der skaber en ordentlig arbejdsplads, der kan levere en ordentlig vare til sine kunder og dermed klare trykket fra konkurrenterne og fra udenlandske transportvirksomheder. Det er det, vi arbejder for i ATL.

- I kalder det 'Kør en klasse op', hvad mener I med det?

- Når vi siger 'Kør en klasse op', er det et signal til vores medlemmer men også til deres ansatte, at i ATL vil vi en tand videre. Det er helt konkret, når vi hver gang ved overenskomstfornyelserne er de første til at indgå hovedoverenskomsten, som sidenhen så kopieres af andre organisationer.

Det vil sige, at man hos os er med på første række, fordi vi er del af DI. Som DI-organisation er ATL også i helt tæt kontakt med politikerne om rammevilkår, og vi satser på at uddannelse, sikkerhed og kvalitet er i top hos transportvirksomhederne.

- Men det eneste, I skal sørge for, er vel, at vognmanden betaler så lidt i løn som muligt?

- Nej, det vi skal sørge for i ATL er, at vognmændene i Danmark har så gode rammevilkår som muligt. Heri indgår overenskomsten og lønnen men bestemt også,

at vi påvirker politikerne omkring gode veje, modulvogn tog, fjernelse af bøder ved bagatelagte forseelser ved køre-hviletid og så videre. Har vi gode rammevilkår, så bliver der også plads til at betale en ordentlig løn, og til at ansætte flere chauffører.

- Men det er vel oplagt, at hvis vognmændene betalte højere lønninger og bedre tillæg, så var der færre tvister?

- Det lyder besnærende, men det er jeg faktisk ikke sikker på. Det er en meget positiv del af den danske model, at vi hele tiden på arbejdsmarkedet prøver hinanden af og ser, hvor grænsen går.

Det giver stor dynamik og sikrer, at vi tilpasser os de forhold, der gælder på et givet tidspunkt - fx i forhold til hvor stor en løn virksomheden kan bære at udbetale, uden at firmaet falder fra hinanden.



Har vi gode rammevilkår, så bliver der også plads til at betale en ordentlig løn, og til at ansætte flere chauffører

Anne Windfeldt Trolle

Rich. Andersen

& SØNNER A/S

VOGNMANDSFORRETNING



Vi leverer kvalitetsarbejde til konkurrencedygtige priser, og sørger altid for at overholde aftalte betingelser og leveringstider.

Rich. Andersen & Sønner A/S
Granvænget 5 • 7400 Herning
Tlf. 97121066 • www.rich-andersen.dk



Pallereol P90 Silverline

Markedets mest alsidige reol til pallehåndtering

- Testet og godkendt iht. den nye europæiske DS/EN-norm for kvalitet og sikkerhed med et bjælkeprogram der passer til de gængse palle typer: EUR og IND.
- Kundetilpassede løsninger: konventionelt lager, gennemløb, mobile pallereoler, dybdestabling eller pushback.

Et af Constructors fokusområder er sikkerhed på lageret. Vi har DS/INSTA-certificerede kontrollører over hele landet. Lad os give dig et tilbud på at udføre det lovpligtige, årlige eftersyn af jeres lager.

A Member of the Constructor Group



Storage solutions since 1947

Tlf. 46 32 80 08 / www.constructor.dk

PROJOB

**KOMFORTABELT
ARBEJDESTØJ
TIL DIG PÅ FARTEN**



120 År innovation

4 - akslet Kipper fra
Schnitz Cargobull



Stabil. Robust.



Kipper SKI 32 - 3 AT 10.5:
Klassens stærke dreng



Kraftig chassisramme, fremstillet til hård brug samt 4 Rotos aksler – en stærk kombination – just more.

www.cargobull.com/dk

More info: +45 74 67 40 24



DM15

Danmarks mesterskab for transportlæringerne 2015 arrangeres af TUR med støtte fra:



www.3f.dk



www.volvotrucks.dk



Organisation for erhvervslivet

www.di.dk



www.dtl.dk



www.fragt.dk



www.lastbilmagasinet.dk



www.projob.dk



www.itd.dk



www.tsu.dk



The Trailer Company.

www.cargobull.dk



www.constructor.dk



— arbejdsgivere i bevægelse

www.atl.di.dk

TOYOTA

MATERIAL HANDLING

www.toyota-forklifts.dk



www.transport-messen.dk



www.rich-andersen.dk

Vi ses lørdag d. 21. marts på Transport 2015
i MCH Messecenter Herning, Vardevej 1, kl. 10.00 - 16.00



TRANSPORTERHVERVETS
UDDANNELSER