

DM

Danmarksmesterskab for transportlærlinge 2012

AARHUS TECH, 12. maj
Hasselager Allé 2, Aarhus

“
Det var friheden
på vejen og det at
være sin egen herre,
der tiltrak mig

Patrick Dalsgaard Olesen,
vinder af DM for chaufførlærlinge 2011
Side 8

“ DM for transport-
lærlinge er med til at
udbrede kendskabet
til erhvervsuddannel-
serne og give dem
prestige blandt
de unge.

Christine Antorini,
Børne- og undervisningsminister
Side 2





Leder:

DM for transportlærlinge 2012

I maj afholder Transporterhvervets Uddannelser – TUR det årlige DM for transportlærlinge på Aarhus TECH. Her vil 60 af landets dygtigste transportlærlinge kæmpe om at blive danmarksmestre inden for lager- og terminaluddannelsen og vejgodstransportuddannelsen.

v. Christine Antorini, Børne- og undervisningsminister

Mesterskabet er et fantastisk udstillingsvindue for erhvervsuddannelserne med dygtige elever, der har mod på at vise deres talent.

Det giver en helt konkret og håndgribelig oplevelse af, hvad en erhvervsuddannelse kan tilbyde. Og netop forståelsen af, hvordan uddannelse kan omsættes til virkelige produkter, er helt central i regeringens vision for det danske uddannelsessystem. Vi skal styrke forankringen i praksis i al læring. Både i folkeskolen og i ungdomsuddannelserne.

Vi har brug for mange flere unge, der søger og gennemfører en erhvervsuddannelse. Også inden for transport. For erhvervsuddannelserne har en stærk kobling til arbejdsmarkedet, som gør, at de færdiguddannede ofte kan gå direkte fra uddannelse til job.

Regeringen har nedsat et ministerudvalg for ungdomsuddannelser, som på tværs af syv ministerier skal komme med anbefalinger til, hvordan vi når regeringens målsætning om, at 95 procent af en ungdomsårgang skal gennemføre mindst en ungdomsuddannelse i 2015. Det kan for eksempel være ved at nedbringe frafaldet og ved en ny fleksuddannelse for unge, der

ikke kan gå den lige vej gennem en ungdomsuddannelse.

Samtidig skal regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter i de såkaldte trepartsforhandlinger komme med bud på, hvordan vi kan øge kvaliteten i erhvervsuddannelserne.

En erhvervsuddannelse er et vigtigt første skridt på en karrierevej i erhvervslivet, og det er en fantastisk mulighed for alle unge, som vil have en uddannelse, der kombinerer både godt håndværk, teori og udvikling af produkter og service af høj kvalitet.

Vi skal derfor have flere unge til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse. DM for transportlærlinge er med til at udbrede kendskabet til erhvervsuddannelserne og til at give dem prestige blandt de unge.

Jeg glæder mig over det store arbejde, TUR lægger i mesterskabet, og ønsker alle en fantastisk dag i Aarhus. Held og lykke til de dygtige unge, der dystet i DM for transportlærlinge.

Christine Antorini
Børne- og undervisningsminister (S)

“ En erhvervsuddannelse er et vigtigt skridt på en karrierevej i erhvervslivet...”



VORES FILOSOFI:



Hver dråbe tæller. Spar op til 7 % brændstof med I-Shift, vores intelligente gearkasse. Læs mere på volvotrucks.com/everydropcounts

Volvo Trucks. Driving Progress





Velkommen til DM for transportlærlinge 2012



Hvert år afholder Transporterhvervets Uddannelser (TUR) DM for transportlærlinge, og det er en dag, som vi alle i TUR ser meget frem til. På denne dag hvert år, åbnes der et særligt vindue til branchen, hvor de unge transportlærlinge demonstrerer deres færdigheder og de krav til kvalifikationer en erhvervsuddannelse inden for transport, stiller dem overfor.



v. Hans Kjeldgaard Christiansen,
Sekretariatschef, Transporterhvervets
Uddannelser

Samfundet og arbejdsopgaverne ændrer sig, og det samme gør de mennesker, der lever og arbejder i samfundet. Den økonomiske situation stiller krav til branchen om at forbedre konkurrenceevnen, og til det vil kravet om et kompetenceløft i branchen følge med. Derfor er det vigtigt at lære nyt og udvikle sine kompetencer livet igennem.

Uddannelse er derfor blevet altafgørende. Ikke bare for de unge, der skal finde vej til arbejdsmarkedet. Men også for de, der allerede er på arbejdsmarkedet, bliver efteruddannelse og videreuddannelse en væsentlig forudsætning for at kunne følge med denne udvikling.

2011 blev et rekordår

Transporterhvervet er på forkant. Det kan vi med glæde konstatere. 2011 blev et rekordår for antallet af indgåede uddannelsesaftaler på transportområdet. Det beviser, at erhvervsuddannelserne har fået et fast fodfæste i den danske transportbranche, og at virksomhederne tager ansvar for at sikre branchen en faglært- og højt kvalificeret medarbejderstab.

Men det er ikke kun de unge, der vælger svendebrevet. Mange af de erfarne medarbejdere, som udgør en

“ DM er vinduet til fremtiden, til uddannelserne og til virksomhederne ”

uundværlig ressource i branchen, vælger også én af de mange veje til faglært status. Det er vigtigt, at der holdes fast i denne udvikling, fordi det er afgørende for, at vi også i fremtiden kan sikre branchen den kvalificerede arbejdskraft, der bliver brug for.

Udviklingen stiller krav til smidighed og effektivitet i branchen, og det skal afspejles i vores uddannelsessystem. Derfor er der inden for transportområ-

det en bred vifte af muligheder for at opnå kompetencer på faglært niveau – alt efter, hvad der passer til den enkelte medarbejder. Det er lige præcis dét, der gør vores uddannelsessystem fleksibelt og meget unikt. Der findes en løsning til alle, og vi har her i landet nogle utrolige dygtige transport-skoler, som ved præcis, hvordan de skal hjælpe den enkelte medarbejder videre.

Transporterhvervet er en bred branche af mange muligheder. Har man faglært status, kan man f.eks. blive kørsels- eller lagerdisponent via en etårig uddannelse. Derfra er der adgang til den korte videregående uddannelse som logistikøkonom og til den videregående merkonomuddannelse i International Transport og Logistik.

DM er vinduet til dette - til fremtiden, til uddannelserne og til virksomhederne. Derfor er det mig en stor ære på TURs vegne at byde velkommen til DM for transportlærlinge 2012.

På vegne af TURs organisationer og samarbejdspartnere vil jeg gerne rette en særlig tak til de sponsorer, skoler og faglærere, der gør det muligt, at vi den 12. maj kan fejre Danmarks mest talentfulde transportlærlinge på AARHUS TECH i Aarhus.



Fremtidens chauffører og lagerarbejdere har svendebrev - og er medlemmer af 3F

Som medlem af 3F er hjælpen altid nær, hvis du får problemer med løn, arbejdsforhold, pension, efteruddannelse o.l.

3F er en forening, hvor det er medlemmerne, der bestemmer.

Bliv medlem - og få medindflydelse på hvordan 3F skal prioritere fremtidens faglige indsats.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



Niels Henning Holm Jørgensen fra DI og formand i TUR (tv)
og Jan Aage Hansen fra 3F og næstformand i TUR (th)

Hvorfor er uddannelse vigtigt?

Vi har spurgt TURs formand, Niels Henning Holm Jørgensen fra DI, og næstformand, Jan Aage Hansen fra 3F, om hvorfor uddannelse er så vigtigt, og hvilke perspektiver de ser for transportbranchens fremtid. Én overordnet tese er de enige om: Fremtiden er faglært og alle medarbejdere i transportbranchen bør kigge på deres muligheder for at få papir på deres kompetencer.

Det er tydeligt, at der er mange gode grunde til at have en uddannelse, både når vi spørger på arbejdsgiversiden og på arbejdstagersiden.

Perspektiverne er mange, både for virksomhederne, for medarbejderne, og for den udvikling i samfundet, vi står over for.

– At få en uddannelse er vigtigt, fordi det giver den enkelte medarbejder bedre muligheder for at udvikle sig og for at kunne blive på arbejdsmarkedet. Ikke mindst i tider som disse, hvor vi taler om økonomisk krise, kan det at have papir sine kvalifikationer være afgørende for, om man kan komme ind på arbejdsmarkedet igen, hvis man står i den situation, at man er blevet ledig. En uddannelse er den bedste måde, hvorpå man kan bevise sine kvalifikationer over for en arbejdsgiver, siger Jan Aage Hansen.

At få en uddannelse handler dog ikke

kun om at sikre sig på arbejdsmarkedet. Det handler også om livskvalitet og glæde over det, man laver.

– Når man har en uddannelse, giver det én som medarbejder nogle kompetencer, som gør, at man ved, hvordan man bedst muligt løser en opgave. Det giver større selvværd og større selvtillid, og dermed en arbejdsglæde, som kan smitte af på det samlede arbejdsmiljø og på virksomhedens effektivitet. Kan man være med til at sikre, at det virksomheden leverer er i orden, så er man også med til at sikre virksomhedens levevej og dermed de arbejdspladser, der er i den virksomhed, fortæller Niels Henning Holm Jørgensen.

Femtiden fokuserer på kvalitet

Udviklingen på de danske arbejdspladser går hurtigere end nogensinde, og det stiller krav til lønmodtagerne. De skal hurtigt kunne omstille sig til nye arbejdsmetoder, ny teknologi og endda helt nye job.

– Denne udvikling har vi set i industrien gennem de sidste 20 år og det er også den udvikling, vi i større grad vil komme til at opleve i transportbranchen de kommende år. Danske virksomheder kommer til at skulle optimere deres arbejdsprocesser på alle niveauer. Virksomhederne oplever et pres udefra om billigere arbejdskraft og billigere løsninger, og derfor bliver de danske transportvirksomheder nødt til at konkurrere på at være dygtige, og på at kunne levere høj kvalitet til tiden, siger Niels Henning Holm Jørgensen.

Både 3F og DI påpeger, at uddannelse er blevet altafgørende for at kunne levere medarbejdere, der kan bidrage til at dygtiggøre virksomhederne og sikre den kvalitet, der er bestemmende for de danske virksomheders konkurrenceevne.

– Derfor er uddannelse er vigtigt. Ikke kun for de unge, der skal ind på arbejdsmarkedet. Men også for de, der allerede er på arbejdsmarkedet bliver

faglært status en væsentlig forudsætning for at kunne klare sig – ikke kun for virksomhederne, men også for den enkelte medarbejder. De to ting går hånd i hånd, påpeger Jan Aage Hansen.

En branche af gode ressourcer

Begge parter peger på, at erhvervsuddannelserne inden for transportområdet giver en bred viden inden for branchen. Er man ung og vil vælge en transportuddannelse, er branchen stor og mulighederne mange. Er man ufaglært, men har erfaring, findes der veje til faglært status, som er kortere, netop fordi man har noget erfaring.

– Det er vigtigt at huske på, at fordi man ikke er faglært, betyder det ikke, at man ikke er kompetent. Der findes rigtig mange dygtige ufaglærte transportmedarbejdere i branchen, som er uundværlige ressourcer, og som virksomhederne bør investere i. Virksomhederne skal være med til at uddanne de værdifulde medarbejdere, vi allerede har i branchen, og på den måde være med til at give hele

branchen et løft, siger Niels Henning Holm Jørgensen.

Det er ikke kun virksomhederne, der skal op af stolen. Det er også medarbejderne, som skal lære at kigge fremad, påpeges det af begge parter. Uanset hvilken alder man har, så er fremtiden faglært og udviklingen går hurtigt.

– Udviklingen går meget hurtigere i dag, end den gjorde for bare få år siden. Så selvom man er oppe i årene, så bliver man nødt til at tænke på, at der kan ske rigtig meget i løbet af de næste ti år. Og for de fleste er der jo meget mere end ti år tilbage på arbejdsmarkedet, påpeger Niels Henning Holm Jørgensen.

– Vi ved, at mange erfarne transportmedarbejdere tænker, at de klarer sig fint og ikke behøver en uddannelse. De har det trygt der, hvor de er. Jeg har dog endnu ikke mødt en faglært, som har fortrudt sin uddannelse – tværtimod, fordi de med en uddannelse står med et stærkt kort på hånden, afslutter Jan Aage Hansen.

“ Fremtiden er faglært og alle medarbejdere i transportbranchen bør kigge på deres muligheder for at få papir på deres kompetencer

BAR transport og engros

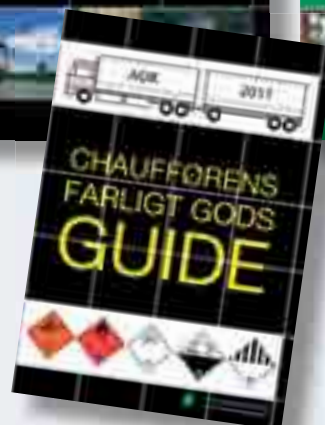
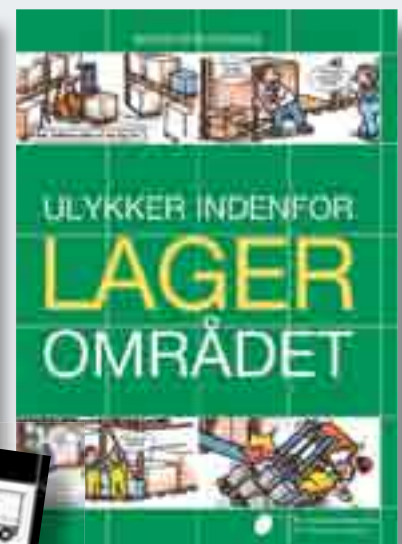
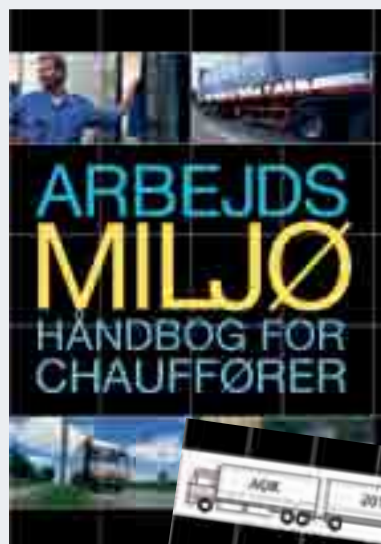
BAR transport og engros

Ved du nok om arbejdsmiljø? Få mere viden om arbejdsmiljø hos BAR transport.

BAR transport er den mest anvendte forkortelse for Branchearbejds miljørådet for transport og engros.

I BAR transport er det branchen selv - arbejdsgiver/ arbejdstager, der udarbejder arbejdsmiljøvejledninger. Det er garanti for, at materialerne rammer virkeligheden i branchen.

Vejledningerne kan downloades fra hjemmesiden og de trykte udgaver er gratis for 3F's og DI's medlemmer ved henvendelse til deres organisationer eller de kan købes i Arbejds miljøbutikken, www.arbejdsmiljobutikken.dk



Find din brancheside
- se mere på
www.bartransport.dk



Norske fjelde og guldmedaljer

Det var de norske fjelde og friheden, der trak, da Patrick Dalsgaard Olesen, som en meget ung dreng, besluttede sig for, at han ville være chauffør. I dag kører han primært til Norge, og med sig bærer han stolt sin DM T-shirt fra da han vandt DM for chaufførlærlinge sidste år.

En kold vinterdag og Patrick er på vej til en kunde i Norge. Fjeldene er sneklædte og solen skinner fra en klar vinterhimmel, mens Patrick monterer lastbilen med vinterkæder for at kunne komme de sidste 400 meter op ad fjeldet til kunden. Han venter på den traktor, der skal gøre sin del af arbejdet for at få den tungt læssede lastbil det sidste stykke vej gennem is og sne.

Sådan kan en dag i Patricks arbejdsliv se ud, og det var lige det han drømte om, da han som helt ung kørte rundt med en ven af familien og oplevede livet i førerhuset.

– Fra dengang af vidste jeg, at jeg ville være chauffør. Jeg kørte rundt med en af mine forældres venner, som var lastbilschauffør, og der blev jeg ret hurtig klar over, at det var det, jeg ville arbejde med, når jeg blev stor. Det var friheden på vejen og det at være sin egen herre, der tiltrak mig, fortæller Patrick.

Danmarksmester

Lige inden Patrick fyldte 18 år startede han på grundforløbet på AARHUS TECH, og som 20-årig fik han sit svendebrev. Undervejs blev han udtaget til DM, og det var uden de store forventninger, at han vandt hele tre discipliner og dermed sikrede sig førstepladsen i Danmarksmesterskaberne for chaufførlærlinge.

– Jeg var ikke en gang sikker på, at jeg kunne nå at være med, fordi jeg skulle til Frankrig med et læs kartofler.

Men jeg nåede lige hjem fredag aften og kunne derfor lige præcis nå at tage med lørdag morgen. Derfor havde jeg heller ikke de store forventninger, men efterhånden som dagen skred frem, fornemmede jeg, at jeg lå godt i konkurrencen. Jeg havde dog under ingen omstændigheder regnet med at vinde. Det var da vildt fedt, siger Patrick.

Inden Patrick blev færdig med sin uddannelse, var han allerede blevet tilbudt en nyt job – Et job, der lige netop indeholdt dét han havde gået og drømt om; nemlig ture til de norske fjelde.

– Jeg fik en helt ny bil, og min arbejdsgiver lavede en T-shirt til mig med min DM titel, så alle kunne se, at jeg havde vundet DM. Det er super rart, at der er opbakning fra min arbejdsgiver og selvfølgelig er jeg da stolt over det. Og så fik jeg mit ønske opfyldt med ture til Norge, så det kan næsten ikke være bedre.


Udover Norge, kører Patrick også til London og Paris, men mest af alt er det den flotte natur han holder af. Og selvom han kører alene, så har Patrick et godt kollegialt sammenhold med de andre ansatte i virksomheden.

– Hvert år tager vi for eksempel til lastbilshow sammen. I foråret skal vi til Amsterdam til lastbilmesse sammen med kollegaer fra andre vognmands-virksomheder. Det glæder jeg mig rigtigt meget til, fortæller Patrick.

Med sin DM T-shirt og med lovning fra vognmanden om at hans titel som danmarksmester også skal i forruden på lastbilen, lever Patrick sin drøm om friheden på landevejene og i de norske fjelde.

– Mens jeg er ung, vil jeg køre og opleve verden. Som chauffør ser man jo rigtigt meget samtidig med, at man på en måde har sit eget lille hjem med i sit førerhus. Og når jeg kører nordpå i den storslåede natur, så kan det bare ikke være bedre, afslutter Patrick.

“ Mens jeg er ung, vil jeg køre og opleve verden ”



Patrick Dalsgaard Olesen,
vinder af DM for chaufførlærlinge 2011

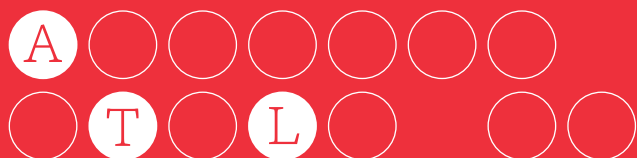
Træk på ATL og bliv klogere på farten

Som medlem bliver du løbende opdateret om vigtig viden fra branchen:

Vi giver dig:

- › Her og nu rådgivning om personaleforhold
- › Inspiration til effektivisering og omlægning af arbejdstid
- › Netværk med ligesindede
- › Mulighed for at deltage i lærerige kurser
- › Klare svar på spørgsmål om køre- hviletidsregler
- › Gratis sikkerhedsrådgivning
- › Nyhedsbreve, der giver dig overblik over branchens udfordringer

Træk på os og få øjnene op for faldgruber i hverdagen.



— arbejdsgivere i bevægelse

ATL

Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik
1787 København V
Tel: 3377 4727 • Fax: 3377 3300
E-mail: atl@di.dk • Web: atl.di.dk



Jan Pedersen blev faglært renovationschauffør som 48-årig via Meritvejen.

Svendebrevet er ikke kun for de unge

Medierne har for tiden stor fokus på erhvervsuddannelserne og på vigtigheden af, at de unge får sig en uddannelse. Men svendebrevet er ikke kun for de unge - Også mange voksne medarbejdere i transportbranchen får svendebrev, bl.a. via den ordning, der kaldes Meritvejen.

Jan Pedersen er én af dem. Han er 48 år og kører som renovationschauffør for virksomheden MiljøTeam A/S på Djursland. For ca. et halvt år siden blev han udlært som faglært renovationschauffør og fik svendebrev. Det er første gang, Jan har papir på en uddannelse, og selvom han må indrømme, at det var hårdt at være på skolebænken, så fortryder han det ikke ét sekund.

– Jeg vil anbefale det til alle, som har muligheden. Jeg skal indrømme, at det var en udfordring at komme tilbage på skolebænken efter så mange år. Men når det så er sagt, så var det bestemt det hele værd. Jeg har lært utroligt meget, som i dag giver mig en meget større arbejdsglæde. Og så kan man jo ikke lade være med at være lidt stolt

af at have gennemført en erhvervsuddannelse. Det er altså ikke kun for de unge, siger Jan Pedersen.

Jan havde været fire år i transportbranchen, da han hørte om muligheden for at blive faglært via Meritvejen fra en kollega. Da han havde luftet idéen for sin arbejdsgiver, tog de i fællesskab kontakt til den nærmeste transportskole, som i første omgang førte til, at Jan blev kompetencevurderet.

– At blive kompetencevurderet betyder blot, at man i fællesskab med skolen får et overblik over, hvad man har arbejdet med, hvad man kan - altså hvilke kompetencer man har - hvilke kurser man har taget osv. Derudfra sammensætter skolen et uddannelsesforløb for det man mangler at lære for

at kunne gå til svendep prøve.

For at starte på Meritvejen, skulle Jan indgå en uddannelsesaftale med sin arbejdsgiver - på samme måde som unge lærlinge indgår uddannelsesaftaler med en praktikvirksomhed.

De erfarne kan mere end de tror

På AARHUS TECH, hvor Jan tog en del af sin skoletid, er Kurt Rinhack ansat som faglærer og vejleder på meritvejsforløbene. Årligt har skolen omkring 100 erfarne transportmedarbejdere på Meritvejen og erfaringerne med denne type elever er overvejende positive.

– De, der vælger at blive faglært via Meritvejen har en del erfaring i bagagen. De kender til livet på en arbejds-

plads og kan rigtig mange ting. Ofte meget mere, end de selv går og tror. Derudover oplever vi, at meritvejslevnerne er meget seriøse omkring deres uddannelse, og stort set alle finder ud af, at det her faktisk er noget, de er dygtige til, fortæller Kurt Rinhack.

“ Alderen giver én nogle erfaringer, som kan være en fordel

Går man selv med tanker om at blive faglært, opfordrer Kurt Rinhack til at man tager kontakt til den nærmeste transportskole.

– Skolerne står klar med rådgivning, og man er altid mere end velkommen

til at få en snak om, hvilke muligheder man har, og hvordan et eventuelt uddannelsesforløb kan se ud for den enkelte. Man binder sig ikke til noget, men kan til gengæld få opridset nogle muligheder, som man kan gå hjem og tygge på, siger Kurt Rinhack.

– Skolen kan også hjælpe med den information arbejdsgiveren har brug for. Der er blandt andet både præmie og bonusser på op til 70.000 kr. at hente for arbejdsgiveren, når man har medarbejdere i uddannelse.

Læsebesvær og alder ingen hindring

For at gå på Meritvejen, kræver det, at man har mindst fire års relevant arbejds erfaring. Derfor er alder ingen hindring, snarere tværtimod, fortæller Jan Pedersen:

– Alderen giver én nogle erfaringer, som kan være en fordel. Den største udfordring for mig, var min ordblind-

hed. Når man som jeg har svært ved at læse, kan det at skulle gå i skole virke lidt skræmmende. Også fordi det måske ikke er noget, man normalt går og skilter med. Men jeg fandt ud af, at der findes mange former for hjælp. Jeg fik bl.a. en scanner, som kunne læse teksten højt for mig, og det var en stor hjælp.

På Jans arbejdsplads gik yderligere to kollegaer i gang med Meritvejen kort efter Jan, som nu også har fået svendebrev, og her i foråret starter yderligere tre kollegaer på forløbet.

– Der er jo rift om jobbene, så hvis man vil give sig selv de bedste chancer for at blive på arbejdsmarkedet, er uddannelse helt sikkert en del af vejen. Og så lærer man jo også rigtig mange spændende ting, som gør, at det bliver sjovere at gå på arbejde, samtidig med man bliver mere attraktiv for arbejdsgiveren. Det er bare om at kaste sig ud i det, afslutter Jan Pedersen.

Meritvejen - kort fortalt

Hvad er meritvejen?

Meritvejen er en ordning, som er lavet til erfare medarbejdere i branchen. Det, at man kan en hel del i forvejen, betyder, at man ikke skal starte forfra. Det man kan, får man merit for, og resten skal man på skole for at lære.

Hvordan kommer jeg i gang med Meritvejen?

- Henvend dig i din fagforening, på nærmeste erhvervsskole eller AMU-Center og få en snak om dine muligheder i forhold til Meritvejen. Herefter henvises du til IKV.
- På IKV kurset bliver det afklaret, hvilke forudsætninger du har og hvilke ting i forhold til uddannelsen, du kan få merit for. Ud fra dette laves en oversigt og en tidsplan over dit uddannelsesforløb, hvis du vælger Meritvejen.
- Hvis du har mange færdigheder, kan du måske nøjes med en lærekontrakt på 6 måneder.

Hvis du mangler noget mere, bør din lærekontrakt være længere, dog maks. 1 år.

- Uddannelsesforløbet afsluttes altid med et skoleophold (svendepøveperiode) på 4 uger. Her lærer du de sidste færdigheder og viser, hvad du kan til svendepøven.

Hvad så med Løn?

- Gennem din kontraktperiode (på f.eks. 8 måneder) veksler du mellem at være i virksomheden (praktik) og på skole. Du beholder altså dit "normale arbejde", som du udfører i de perioder, du ikke er på skolebænken.
- Når du er i firmaet, får du løn som du plejer. Ved skoleophold får du en timeløn, som er aftalt i lærekontrakten.
- Din arbejdsgiver kan opnå bonus og præmie fra AER, når du er på Meritvejen. Det ved skolen meget mere om.

Læs mere om Meritvejen på side 20.





Beregninger viser, at lærlinge er en god investering

Alt for mange unge står i dag uden beskæftigelse og tilmed uden en praktikplads. En lærlingeuddannelse inden for transport er en næsten sikker vej til beskæftigelse. Den unge gennemfører en uddannelse, som en stor del af tiden foregår i en virksomhed, men som også indeholder alle de beviser, certifikater og kvalifikationer, der skal til for at sikre sig et job på fremtidens arbejdsmarked.

Virksomheden har muligheden for at uddanne en ung fra grunden af. Det giver en enestående mulighed for at præge den arbejdskraft, som fremover vil være til rådighed på transportarbejdsmarkedet. Branchen har brug for velkvalificerede medarbejdere fremover. Konkurrencen er hård, og derfor er kravene til kvalitet og fleksibilitet stigende. Faglærte medarbejdere kan medvirke til at sikre virksomhedens overlevelse og udvikling.

Det kan betale sig at uddanne lærlinge!

ATL og 3F har på vegne af transportbranchen foretaget nogle beregninger omkring omkostningerne til at have lærlinge. Beregningerne er lavet i fire forskellige virksomheder, der alle har lærlinge. I alle fire tilfælde er resultatet positivt: Det kan rigtigt godt betale sig at uddanne lærlinge. Udover den økonomiske fordel, råder virksomheden efter endt læretid over en fuldbefaren chauffør, som er helt kendt med forholdene i virksomheden og hos kunderne.

Beregningerne er baseret på at finde den økonomiske forskel, der er mellem at have en lærling, eller en erfaren/uddannet chauffør ansat. For at regne forskellen ud, har man foretaget et interview af den ansvarlige for lærlingen og de øvrige medarbejdere for at få belyst i hvor stort omfang lærlingen har kunnet udnyttes i forhold til en erfaren medarbejder. Som eksempel har

én af chaufførlærlingene i det sidste år af læretiden været fuldt beskæftiget som fast afløser og til at udføre ad hoc opgaver. Det arbejde chaufføren udførte, skulle ellers have været udført af en anden person, og derfor er udbyttet i denne periode 100 procent.

Beregningerne viser et overskud fra 25.000 kr. og op til 130.000 kr. i de fire virksomheder, hvor beregningerne er foretaget. Forskellen skyldes, at virksomhedens muligheder for udbytte varierer; f.eks. kan en virksomhed med værksted eller lager få fuld udbytte af chaufførlærlingen fra første dag.

Som en ekstra økonomisk gevinst får virksomhederne i dag tilskud fra AER på op til 70.000 kr. i den periode uddannelsesaftalen løber. Virksomheder, der er medlemmer af ATL, får desuden dækket omkostning til svendeproe på 1.500 kr. og udgifter i forbindelse med studietur, dog max. 3.500 kr., af TSU.

Fakta: Tilskud til lærling

AER-refusion i 31 skoleuger (gennemsnit)	2.390,-	74.090,-
Præmie fra AER (3 rater udbetales under prøvetiden)	6.000,-	18.000,-
Bonus fra AER (4 rater udbetales efter prøvetiden)	13.000,-	52.000,-
Samlet tilskud		144.090,-

Tilskudsmuligheder for unge lærlinge inden for chauffør- eller lager- og terminalområdet:

Tilskud pr. uge, fordelt på skoleophold	4.648,-
---	---------

Spørgsmål vedrørende lærlingeberegningerne kan rettes til Magnus Købke, TSU på tlf. 75 82 53 06, Jens Christensen 3F på tlf. 88 92 39 42 eller til Transporterhvervets Uddannelser (TUR) på tlf. 35 87 87 00.



www.still.dk

Til dig, der tænker på miljøet



STILLs diesel og gasdrevne gaffeltrucks er verdens mest økonomiske gaffeltrucks, da alle har et meget lavt brændstofforbrug. Dette lave forbrug er ensbetydende med markedets bedste driftsøkonomi samt et lavt udslip af CO₂, hvilket også gør den til den reneste gaffeltruck. STILL hybrid gaffeltrucks fås i flere modeller med løftekapaciteter fra 1,6 ton til 5,0 ton. STILL er en af markedets største leverandører af gaffeltrucks.

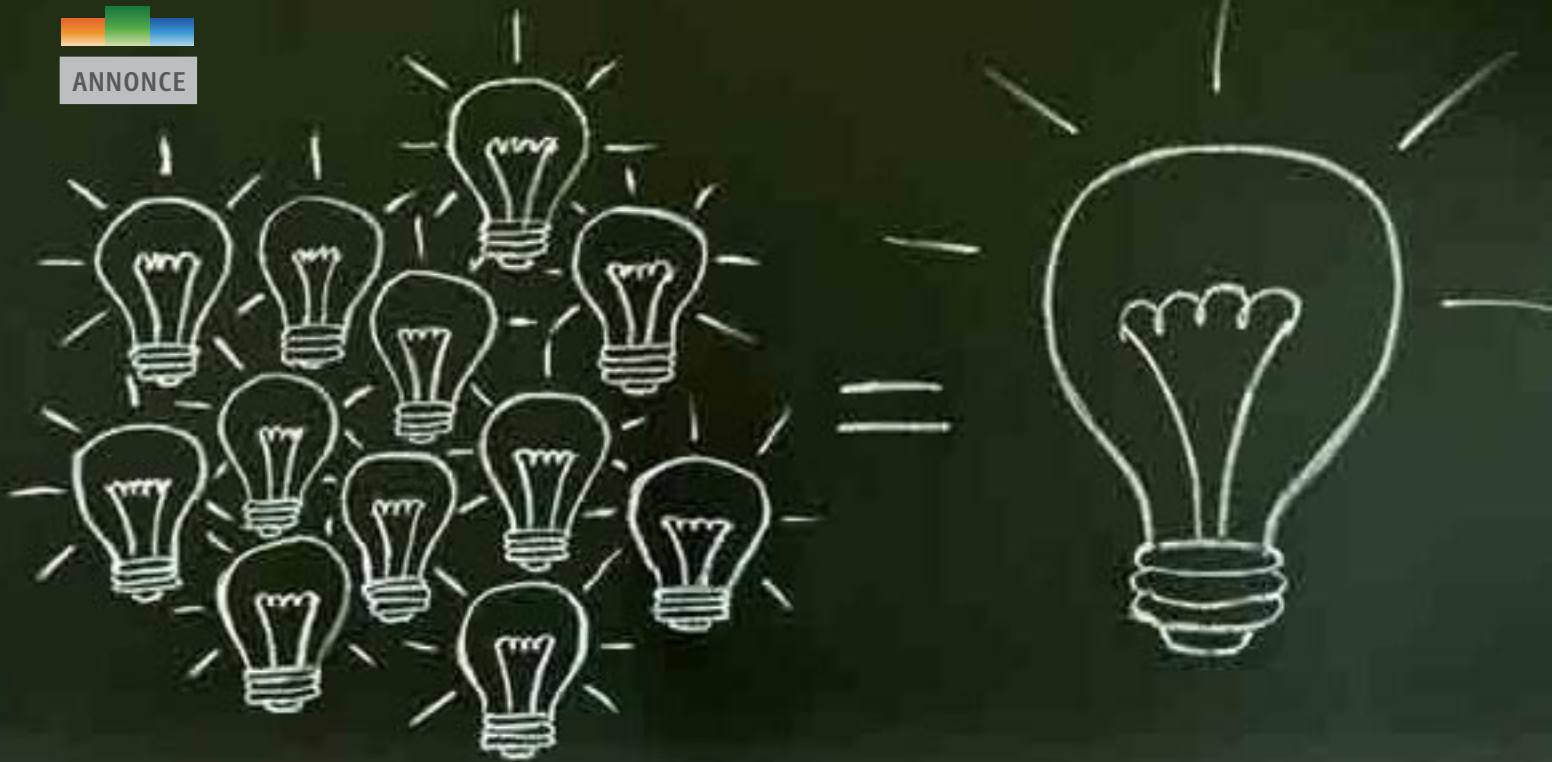
Få mere information på www.still.dk/RX70



STILL DANMARK A/S
Eszen 1
DK-6000 Kolding
Tlf.: 76 31 98 00
Fax: 76 31 98 20
info@still.dk
www.still.dk

first in intralogistics

STILL



Vi støtter de gode idéer

Vil I holde en konference om uddannelsesbehovet i branchen, skal I fra et netværk på studietur for at se på nye måder at udføre transporter på, eller har I en idé til et arbejdsmiljøkursus for regionens unge inden for branchen, så kan TSU hjælpe jer med at komme ud over rampen.

Transportsektorens Uddannelsesfond (TSU) er etableret i 1989 af 3F og ATL for at fremme, støtte og udvikle kvalifikationer og uddannelse inden for transportområdet. Og gerne projekter, der ikke eksisterer i det traditionelle uddannelsessystem.

Uddannelse, uddannelse, uddannelse

Transportsektoren er karakteriseret ved et forholdsvis lavt uddannelsesniveau. Det vil TSU godt være med til at ændre på. Blandt andet ved at motivere branchens medarbejdere til at sætte sig på skolebænken – eller lære nyt på en anden måde.

Støt også alternative veje til indlæring

Husk, at der er mulighed for at søge midler til alternative måder at lære nyt på. Har I f.eks. nye måder at træne køre-hviletidsregler på? Eller har I ordblinde blandt jeres ansatte, der kunne have gavn af en anden indlæringsmetode end de traditionelle uddannelser tilbyder?

Sådan ansøger I

Ansøgning om at få del i fondens midler skal sammen med en kort begrundelse for ansøgningen sendes til fondens sekretariat: TSU c/o ATL, 1787 København V eller til atl@di.dk.

Fakta:

Eksempler på ideer, der er realiseret med TSU- midler:

- Projekt "sikkerhed og sundhed bag rattet" - om hvordan man på nye måder kan opkvalificere chauffører på områderne, sikkerhed og sundhed.
- Projekt "Sund Vej" - om bedre og sundere mad til chauffører på farten
- Simulatorcenter i Vejle, hvor chauffører har kunnet træne og øve sig på vanskelige situationer og energirigtig kørsel
- Oversættelse af materiale om sikker kørsel i Europa
- Undersøgelse af, om computerspil kan bruges til undervisning og promovning af branchen

Husk, at TSU også:

- Giver støtte til udgifter til obligatoriske studieture
- Refunderer svendepøvegebyr
- Betaler en bogpakke til din unge lærling under uddannelsen





Den 12. maj går det løs

Alkotest og præcisionskørsel

Alkotest, online teoriprøve, gaffeltruckkørsel med vandtønde og præcisionskørsel med lastbil er nogle af de discipliner, som lærlingene skal igennem ved danmarksmesterskaberne for transportlæringe.

Når startskuddet lyder lørdag den 12. maj i Aarhus, skal de lærlinge, der er udtaget til DM, igennem fem discipliner, som indeholder en række normale arbejdsfunktioner fra lager- og chaufførbranchen. Under øvelserne gives der point for,

hvor korrekt, hurtigt og præcist den enkelte lærling løser opgaven.

Inden deltagerne slippes løs på konkurrenceområdet, skal alle have testet deres alkoholpromille med politiets alkotest. Testen gennemføres, fordi det er med til at sende et signal om, at alle i branchen respekterer, at alkohol

og transport ikke hører sammen.

Når dagen er omme kåres der en vinder for hver disciplin og de samlede danmarksmestre inden for henholdsvis lager- og chaufførmesterskabet hyldes på sejrsskamlen.

Discipliner i DM for lagerlæringe:

- Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- Klargøring af palle samt stuvning af paller i container ved hjælp af løftevogn
- Varesalg med plukning vha. stabler og klargøring på palle til transport
- Gaffeltruckkørsel med vandtønde samt præcisionsstabling af paller
- Manøvrering af langgoods med gaffeltruck samt læsning på trailer

Discipliner i DM for chaufførlæringe:

- Teoriprøve i TUR systemet Multitest, som lærlingene kender fra skolen
- Præcisionskørsel med forvogn og forvogn/hænger
- Præcisionskørsel med trækker og trækker/trailer
- Lastfordeling på trailer med brug af gaffeltruck og efterfølgende lastsikring
- Kranarbejde med lastbilmonteret kran, kategori D




DM for transportlæringe den 12. maj i Aarhus

Kom og se Danmarks dygtigste chaufførlæringe og lagerlæringe konkurrere om at blive danmarksmestre. Konkurrencen finder sted på AARHUS TECH på Hasselager Allé 2 i Aarhus fra kl. 10.00 – 16.00.



”Jeg anser mig selv som en af de heldige”



Sebastian Adsbøl,
vinder af DM for
lagerlærlinge 2011

Sebastian Adsbøl er ikke i tvivl om, at dét at han vandt DM sidste år og blev kåret til at være Danmark bedste lagerlærling, er én af årsagerne til, at han i dag har et job.

Sebastian Adsbøl er 21 år og ansat i trælasthandelen Bygma i Kolding. Det var også her han gennemførte sit lærlingeforløb og blev, som en af de eneste lærlinge i virksomheden, tilbudt et fast job, da han stod med svendebrevet i hånden.

– Jeg er ret overbevist om, at dét at jeg vandt DM for lagerlærlinge og klarede mig godt, mens jeg var lærling, er grunden til, at jeg har et arbejde i dag. Jeg anser mig selv som en af de heldige, fortæller Sebastian.

Da Sebastian nærmede sig afslutningen på sin uddannelse sidste år, begyndte han at kigge sig omkring efter arbejde. Men meget få stillinger var slået op, og der var rift om jobbene. Heldigvis skulle Sebastian ikke lede længe, for Bygma tilbød ham fast arbejde, da lærlingekontrakten udløb.

– Jeg sagde selvfølgelig ja, for jeg er rigtig glad for at arbejde hos Bygma. Som lagermedarbejder har jeg mange forskellige arbejdsopgaver. Blandt

andet er kundekontakten en stor del af arbejdet, som jeg godt kan lide. Derudover har jeg gode arbejdstider. Jeg skal ikke arbejde aften eller nat, da vi kun er på arbejde i butikkens åbningstid, fortæller Sebastian.

Bedst i teori

Da Sebastian stillede op til DM for transportlærlinge sidste år, gik han sammen med de andre deltagere fra EUC Lillebælt i gang med at forberede sig intensivt i de sidste tre dage op til konkurrencen.

– Vi kendte jo selvfølgelig ikke de præcise discipliner, men vi kunne se, hvilke øvelser der havde været de andre år, og så øvede vi os ud fra det, fortæller Sebastian.

Ved DM for transportlærlinge 2011 blev det til en førsteplads i teoripróven og en top 5 placering i samtlige discipliner. Samlet gav det en førsteplads på podiet og en gavecheck på 2.500 kr.

– Jeg regnede på det hele dagen og havde forhåbninger om at vinde, men jeg troede godt nok, at det var blevet

til en tredje plads. Så jeg blev noget overrasket over at vinde, og vildt glad selvfølgelig.

Den store check, som han fik udleveret af Messecenteret Herning, som udgjorde rammerne for DM 2011, hænger i dag sammen med den store pokal til skue for alle i Bygma i Kolding, så alle kan se, at de har uddannet Danmarks dygtigste lagerlærling årgang 2011.

At have klaret sig godt og fået det skulderklap fra virksomheden, er noget, der har givet Sebastian både stolthed og glæde over sit fag.

– Jeg vil helt sikkert blive inden for samme branche. Måske vil jeg i fremtiden kigge på muligheden for at uddanne mig videre. Jeg har læst lidt om, at man kan blive lager- og terminaldisponent, og det synes jeg lyder spændende. Men først vil jeg have lidt mere erfaring, og lige nu er jeg glad for det, som det er, afslutter Sebastian.

Læs mere om hvordan man bliver kørsels-, eller lager- og terminaldisponent på side 23.

Læs mere om
mulighederne
for støtte på
www.dtl.eu

Flere lærlinge skal løfte transport-erhvervet

I 2009 stiftede DTL og 3F "Gods-transportområdet Uddannelses- og Udviklingsfond". Formålet var – og er – at støtte initiativer, der hæver uddannelsesniveautet i branchen.

Fondens midler kommer fra indbetalinger fra virksomhederne. DTL og 3F er enige om, at den danske transport- og logistikbranche er afhængig af, at medarbejderne til stadighed udvikler deres kompetencer.

Vores fælles vision er, at fremtidens medarbejdere inden for transport og logistik er faglærte. Bestyrelsen for fonden har besluttet at støtte følgende aktiviteter:

- En praktikpladspræmie på 10.000 kroner til de virksomheder, der har gennemført uddannelsen af en lærling
- Refusion af det svendeprøvegebyr, som virksomheden opkræves af TUR
- Betaling for lærlingenes obligatoriske studietur (for tiden dog max. 3.500 kr.)
- Betaling for bogpakker til lærlingene. Pakken består af de lærebøger, som anvendes i uddannelsens skoleperioder. Værdien af bogpakken er på mellem 1.300 og 1.500 kr.
- Vi støtter forskellige andre initiativer, der fremmer uddannelsen inden for transport og logistik. Fx refunderede vi udgifterne i forbindelse med en landsdækkende kampagne for at virksomhederne ansætter flere lærlinge. En aktivitet, som vi i øvrigt har besluttet at gentage. Herudover er vi i gang med at udvikle et initiativ, der skal oplyse om de muligheder, som virksomhederne og medarbejderne har, når det gælder ordblindhed eller andre problemer med at læse og skrive.



Vi støtter uddannelse af lærlinge til et faglært transporterhverv

Kontaktpersoner: Gorm Johansen, Dansk Erhverv, tlf. 3374 6000 Poul Christensen, 3F, tlf. 2178 6444.

Hvorfor være medlem af en...

... fagforening?



v. Jan Aage Hansen, 3F, næstformand i TUR

Transportlærlinge med en uddannelsesaftale er sikret ansættelse i en længere periode. Er alt så sikret? – Nej, der kan ske meget i løbet af uddannelsesperioden.

Bliver uddannelsesaftalen fulgt? Får jeg den oplæring, som jeg skal? Bliver der betalt for hele arbejdstiden med over-

tid? Hvad med ferie? Kan man blive opsagt? Kan aftalen ophæves? Kan jeg blive bortvist, hvis jeg kommer for sent? Hvad nu hvis jeg får en arbejds-skade og bliver syg eller uarbejdsdygtig? Hvem skal så hjælpe mig?

Her er det vigtigt at være med i 3F som fagforeningen, der kender forholdene på transportområdet. 3F kan svare på alle spørgsmålene, der er arbejdsrelateret og kan hjælpe med at løse dem. Løn og arbejdsforholdene er aftalt med virksomheden gennem overenskomsten med 3F, derfor kan 3F til en hver tid holde et møde med virksomheden og løse uoverensstemmelser.

3F er ikke bare nogle konsulenter i et fagforeningshus. Medlemmerne og de tillidsvalgte er tilsammen 3F. Styrken ligger i, at når medlemmer får brug for hjælp, så kan 3F løse sagen.

Hvis 3F ikke kan opnå en løsning med virksomheden, så er det muligt at

få en lærlingesag ført for det faglige udvalg i TUR og til sidst i Tvistighedsnævnet, hvor en dommer er formand. På den måde har hver enkelt medlem en stor styrke bag sig ved blot at være medlem. Voksenlærlinge og meritvejslærlinge med erfaring har selvfølgelig samme rettigheder, som de unge.

3F har med arbejdsgiversiden udviklet transportuddannelserne i samarbejde med arbejdsgiverorganisationerne i TUR. Her trækkes der på erfaringerne fra medlemmerne og de tillidsvalgte, så sig til, hvis der er noget der burde være anderledes.

At det så endda er billigt at være medlem som ungdomslærling, og man kan få en bogpakke til uddannelsen fra TUR Forlag, er også en rigtig god sidegevinst.

Så husk lige at blive medlem, det giver indflydelse og tryghed i arbejdslivet.

... arbejdsgiverforening?



v. Niels Henning Holm Jørgensen, DI, Formand i TUR

Der er mange fordele ved at være medlem af en arbejdsgiverforening, også når det gælder uddannelse. Som medlem får man:

- Adgang til direkte rådgivning om kurser, lærlingeforhold og økonomi
- Adgang til ATL's hjemmeside og nyheder, som også giver nyt om uddannelse inden for transport
- Adgang til støtte fra kompetenceudviklingsfonden, men der skal naturligvis også betales til denne
- Gennem DI's repræsentation i

TUR har vi i samarbejde med 3F mulighed for at etablere nye kurser eller justere de eksisterende, hvis virksomheden har behov for dette

- Mulighed for at blive udpeget til bestyrelser eller lokale uddannelsesudvalg på transportskolerne, således at man kan gøre sin indflydelse gældende direkte
- Adgang til at deltage i ATL's gratis kurser

Der er mange flere fordele; dem kan man se på DI's hjemmeside eller ATL's: www.atl.di.dk

Danmarks mester i logistik

Danske Fragtmænd har mere end 100 års erfaring med transport og logistik, og 40.000 erhvervskunder har allerede valgt os som deres foretrukne logistikpartner.

Danske Fragtmænd sætter en ære i at uddanne fremtidens chauffører og lagerarbejdere – og vi gør det med omtanke.

Danske Fragtmænd

3.300 medarbejdere

1.650 biler

22 fragtterminaler

160.000 kvm. lagerhoteller

www.fragt.dk



Danske
Fragtmænd



De mange veje til svendebrevet

Inden for erhvervsuddannelserne findes der flere veje til svendebrevet. Den mest almindelige er erhvervsuddannelsen for unge, som bygger på en uddannelsesaftale (lærekontrakt), og hvor hele uddannelsen tager 3 år. For voksne er der mulighed for at få svendebrevet på kortere tid, afhængigt af erhvervs-erfaring og uddannelse på f.eks. AMU.



Find din vej til svendebrevet her:

Ordinær aftale for unge - erhvervsuddannelse for unge. Kræver ingen forudgående erfaring. Du skal helst være fyldt 17 år og have afsluttet 9. klasse eller højere.

Langt de fleste lærlinge opnår deres erhvervsuddannelse gennem en ordinær uddannelsesaftale. Eleven starter sin uddannelse på grundforløbet, der tager ½ år, hvorefter der fortsættes på hovedforløbet med en ordinær uddannelsesaftale, som varer 2 ½ år. På hovedforløbet veksles der mellem skoleundervisning og praktisk læring i den virksomhed, lærlingen har indgået lærekontrakt med. Uddannelsesaftalen skal senest være tegnet ved starten af hovedforløbet.

Når man har tegnet en lærekontrakt, udbetales der løn under hele uddannelsen (også under skoleopholdene). Som lærling ansættes man efter gældende overenskomst. Når man går på skole i grundforløbet uden lærekontrakt, er man omfattet af SU-reglerne.

Ordinær aftale for voksne - erhvervsuddannelse for voksne uden erfaringer fra branchen

Det er også muligt for voksne at indgå en uddannelsesaftale med en virksomhed om en transportuddannelse, selv om man ikke har erfaringer inden for branchen. Der kan være tale om en kort uddannelse på 1 – 1½ år – eller der kan være en aftale om hele uddannelsen frem til svendebrev.

Når man har tegnet en lærekontrakt, udbetales der løn under hele uddannelsen (også under skoleopholdene). Som lærling ansættes man efter gældende overenskomst.

Voksenerhvervsuddannelsen - for voksne, som er fyldt 25 år, og som har minimum 1 års erfaring fra branchen.

Denne form for voksenerhvervsuddannelsen retter sig mod alle ikke-faglærte medarbejdere, som ønsker at opnå faglært status, og som har nogen erfaring inden for branchen.

Uddannelsens primære formål er at kvalificere allerede ansatte, der ønsker at opnå et svendebrev. Det handler

altså ikke om, at man skal starte forfra med at uddanne sig til et helt nyt job.

Det er en betingelse, at man er fyldt 25 og har haft minimum 1 års relevant beskæftigelse inden for lager- og transporterhvervet. Den samlede uddannelse, som varer 2 år, veksler mellem undervisning på skolen og praktik i virksomheden. Derfor forudsætter uddannelsen, at man har indgået en lærekontrakt med en virksomhed. Som voksenlærling får man den løn, som er fastlagt i overenskomsten. Lønnen svarer til sædvanlig løn i branchen.

Meritvejen

- For voksne, som er fyldt 25 år og som har minimum fire års erfaring fra branchen.

Meritvejen er også voksenerhvervsuddannelse, men er en hurtigere vej til faglært status for de meget erfarne. For at gå Meritvejen skal man være fyldt 25 år og have haft mindst 4 års relevant arbejde i transportbranchen.

Opfylder man disse betingelser, skal man tage et IKV kursus (Individuel kompetence vurdering) på den nærm-



este transportskole, hvor det klarlægges, hvilke ting man kan, og derfor kan få merit for, og hvilke ting, man mangler, og som man dermed skal på skole for at lære.

Fordelen ved Meritvejen er, at man som erfaren transportarbejder ikke skal på skolebænken for at lære ting, som man kan i forvejen. Alt efter hvilke færdigheder man har, skal lærekontrakten som tommelfingerregel vare mellem 4 og 12 måneder. Uddannelsesforløbet afsluttes altid med et skoleophold (svendeproveperiode) på 4 uger. Her lærer man de sidste færdigheder og går til svendeprove.

Som voksenlærling får man den løn, som er fastlagt i overenskomsten. Lønnen svarer til sædvanlig løn i branchen.

GVU - Grundlæggende voksenuddannelse

- for voksne, der er fyldt 25 år og som har minimum 2 års erfaring fra transportbranchen, men som ikke har mulighed for at indgå lærekontrakt med en virksomhed.

GVU står for Grundlæggende Voksenuddannelse og er en mulighed for at opnå faglært status på baggrund af mindst 2 års relevant erhvervs erfaring og skolekundskaber, der svarer til 9. klasse i relevante fag.

Et GVV-forløb består af et individuelt sammensat forløb af kurser, som eventuelt kan suppleres med praktik. Når man er på kursus modtager man VEU-godtgørelse, som svarer til 80 % af dagpengesatsen, men der kan i mange tilfælde opnås yderligere støtte fra kompetenceudviklingsfonden.

Målgrupperne for GVV er ufaglærte med praktisk erfaring og faglærte med forældede uddannelser, som ikke har en lærekontrakt med en virksomhed. Ansøgeren skal være fyldt 25 år, og som på Meritvejen starter man med en individuel kompetencevurdering (IKV), hvor ansøgeren får kortlagt sine erfaringer og får lavet en uddannelsesplan.

Man kan tage en GVV på heltid eller på deltid. Svendeproven skal være aflagt inden for en periode på højst seks år, hvor uddannelsen skal være afsluttet. Som regel afvikles GVV forløb

på samme måde som skoleundervisningen i voksenerhvervsuddannelse/ Meritvejen og inden for 2 år.

Den "2. vej" for unge voksne - for unge/voksne, der er fyldt 21 år og som ikke har erfaring fra transporterhvervet

Der findes en særlig ordning for personer, der ikke har erfaring fra transporterhvervet, men som gerne vil gennemføre en erhvervsuddannelse inden for transport. Hvis man opfylder nogle særlige adgangsbetingelser og kender en virksomhed, der vil indgå en lærekontrakt inden for denne ordning, så kan man gennemføre hele erhvervsuddannelsens hovedforløb på 1½ år mod normalt 2½ år.

Ordningen retter sig især mod personer, der f.eks. har afprøvet eller gennemført andre uddannelser, som har været i militæret, eller som har erfaring

med at være på en arbejdsplads, men som nu ønsker adgang til transporterhvervet.

De særlige adgangsbetingelser er, at man skal have haft kørekort til personbil i mindst 3 år, hvilket betyder, at man skal være mindst 21 år. Derudover skal man have gennemført et grundforløb på en erhvervsuddannelse eller en anden offentlig ungdomsuddannelse af mindst 1 års varighed, f.eks. på gymnasiet, HHX eller HTX.

Når man har tegnet en lærekontrakt, udbetales der løn under hele uddannelsen (også under skoleopholdene). Som lærling ansættes man efter gældende overenskomst.

For alle erhvervsuddannelser gælder, at der foretages en meritvurdering, således at man ikke skal uddannes i noget, man allerede kan.

Vi leverer varen

Brødrene Dahl er specialiseret i produkter og rådgivning inden for VVS, vand & afløb, værktøj, rør & ventiler samt klimaløsninger. Se mere på www.bd.dk



LAGER- OG TRANSPORT- UDDANNELSER PÅ AARHUS TECH

Med en erhvervsuddannelse inden for transport- og logistikområdet er det muligt at blive faglært med svendebrev inden for følgende områder:

- Lager og terminal
- Personbefordring
- Vejgodstransport



Efteruddannelse

AARHUS TECH tilbyder også en lang række kurser inden for transport- og logistik. Herunder AMU-uddannelser af lastbil- og buschauffører samt gaffeltruckcertifikat. Se hele vores udbud på aarhustech.dk/kurser. Ring og hør nærmere på T 8937 3602.

Faglært og erfaren - hvad så nu?

Har du svendebrev og kender du branchen rigtigt godt? Søger du nye udfordringer? Så er disponentuddannelsen (også kaldet Trin 3) måske noget for dig. At blive disponent tager 1 år, hvoraf du skal være 15 uger på skole fordelt på mindre perioder. Derudover kræver det, at du kender en virksomhed, der vil indgå en uddannelsesaftale med dig.

Bliv kørselsdisponent inden for godstransport eller inden for personbefordring.

Som kørselsdisponent får du kompetencer til at styre virksomhedens godstransporter/ personbefordringer og disponere materiel og mandskab. På uddannelsen lærer du de gældende transportregler, har fag som ledelse, kommunikation, samarbejde og kvalitetssikring, samt lærer at benytte relevante IT-systemer osv.

Bliv lager- og terminaldisponent

Som lager- og terminaldisponent lærer du at styre lagre og terminaler. På uddannelsen lægges der vægt på IT-systemer og kvalitetssikring og på at disponere materiel og mandskab. Derudover har du fag som ledelse, kommunikation, samarbejde og kvalitetssikring, som giver dig kompetencer, du skal have for at kunne disponere et lager.

Følgende skoler udbyder disponentuddannelsen: AMU Nordjylland, UC Holstebro, EUC Lillebælt, Syddansk Erhvervsskole og Selandia. Kontakt din nærmeste skole, hvis du vil høre mere om Trin 3, eller ring til TUR på 35 87 87 00. Du kan også læse mere på TURs hjemmeside www.tur.dk.

Har du ikke svendebrev, kan du læse mere om hvordan du bliver faglært på side 20-21.



Pallereol P90 Silverline

Markedets mest alsidige reol til pallehåndtering

- Testet og godkendt iht. den nye europæiske DS/EN-norm for kvalitet og sikkerhed med et bjælkeprogram der passer til de gængse palletyper: EUR og IND.
- Kundetilpassede løsninger: konventionelt lager, gennemløb, mobile pallereoler, dybdestabling eller pushback.

Et af Constructors fokusområder er sikkerhed på lageret. Vi har DS/INSTA-certificerede kontrollører over hele landet. Lad os give dig et tilbud på at udføre det lovpåkrævede, årlige eftersyn af jeres lager.

Bestil et abonnement
og få 12 numre om året

Pris kun kr.
479,-

Kan bestilles på 70 250 350
eller på lastbilmagasinet.dk

“ konkurrencen
er blevet meget
skrappere på
tværs af
grænserne

Professionalisme er vejen frem for de danske lastbiler

For vejtransportens brancheorganisation ITD er den vigtigste opgave at støtte de danske vognmænd i at højne professionalismen, så de kan tage konkurrencen op med de udenlandske lastbiler.

Tidligere var ITD kendt som eksportvognmændenes interesseorganisation, men billedet har ændret sig. I dag ser ITD sig selv som en brancheorganisation for alle danske lastbilvognmænd, uanset hvor de kører, og hvad de kører med. Kun omkring ti procent af medlemsvirksomhederne i ITD er rene eksportvognmænd i dag, mens omkring 25 procent udelukkende kører på de danske veje. Resten kører både ture inden for og uden for Danmarks grænser.

“Tidligere var man enten lokal eller international vognmand. Nu er det mere blandet sammen, og konkurrencen er blevet meget skarpere på tværs af grænserne”, forklarer ITD’s adm. direktør Jacob Chr. Nielsen.

Konkurrence om godset

Ændringerne skyldes de stadigt mere åbne grænser i EU. Og ITD forventer ikke, at udviklingen vender.

“Mange danske vognmænd har det hårdt, fordi de i dag skal ligge og konkurrere med lastbiler fra andre

lande om godset. Men det er nok en udvikling, der er kommet for at blive. Og derfor gælder det om, at de danske vognmænd bliver ved med at dygtiggøre sig og bliver mere professionelle, så de kan klare sig i konkurrencen”, siger Jacob Chr. Nielsen.

ITD bliver flittigt brugt

Og det hjælper ITD vognmændene med. Et medlemskab af ITD giver adgang til en mængde services og værktøjer, der kan støtte store og små vognmænd i at drive en mere effektiv forretning.

Det kan fx være ITD’s populære kørehvile-tids-service, hvor vognmændene og deres chauffører kan downloade deres kørehvile-tids-data sikkert til ITD’s servere fra download-stationer, der er stillet op over hele landet. Og ITD opbevarer ikke bare kørehvile-tids-data for vognmændene, men leverer også en månedlig rapport over alle overtrædelser og fejl. Det giver vognmanden og chaufførerne et bedre overblik og dermed muligheden for at nedbringe antallet af dyre, bødegivende svipsere.

ITD stiller også et stort hold af dygtige specialrådgivere til rådighed for medlemmerne. Dem kan de altid ringe til, når de har spørgsmål om fx jura, kontrakter eller lastbilteknik. Og rådgivningen bliver flittigt brugt; næsten alle medlemsvirksomheder i ITD har kontakt med brancheorganisationen en eller flere gange i løbet af et år.

Fakta

Det får medlemsvirksomhederne af ITD

- Kørehvile-tids-service – download og opbevaring af data, kombineret med månedlige oversigter over alle virksomhedens fejl og overtrædelser
- ADR rådgivning – komplet program som lever op til lovkrafterne for transportører af farligt gods – og mere til
- Egenkontrolprogrammer for kørsel med fødevarer og foderstoffer
- Rådgivning om transportjura, kontrakter, kørselsforhold mv.
- Medlemsportal på nettet med et væld af nyttige informationer for vognmænd

Organisationen

for alle danske vognmænd

(På nær amatøreren!)

ITD har medlemmer fra hele den danske vognmandsbranche. Store og små, nationale og internationale vognmænd. Vi arbejder for et enkelt mål: At det skal kunne betale sig at drive vognmandsforretning i Danmark – også i fremtiden!

Vi tror på, at professionalisme er vejen frem. Vores omfattende medlemspakke indeholder gratis køre-hvile-tids-service, som hjælper dig med at minimere de ærgerlige og dyre fejl. Du får også kompetent rådgivning, når du ønsker det, samt adgang til en masse nyttige værktøjer, der er med til at løfte din forretning.

**Ring
7467 1233**
– og hør,
hvor hurtigt
dit kontingent
er tjent ind!



**Brancheorganisation
for den danske vejgodstransport**
www.itd.dk



Ordblind?

Er du ordblind? Så er der mange ting, du kan gøre for at gøre din hverdag lettere.

Kursus

Et kursus hjælper med at få styr på bogstaverne og komme i gang med IT-værktøjet. Ring til din lokale VUC- eller AOF-afdeling. De er klar til at fortælle dig om dine muligheder.

Er du medlem af 3F, så hjælper din afdeling dig med at finde nærmeste VUC eller AOF.

En anden mulighed er at få nærmeste VEU-center til at hjælpe. Ring til 7010 1075 (fælles nr. for alle VEU-centre i Danmark).

Test

Inden du starter på et kursus, sørger skolen for at du bliver testet. Testen er meget vigtig. Den hjælper dig med at komme på det hold, hvor du får mest ud af undervisningen.

IT-værktøjer

Der findes rigtig gode IT-værktøjer til ordblinde:

- du kan få din computer til at læse op
- du kan scanne en tekst ind på din computer, og derefter få den læst op
- din mobiltelefon kan tage et billede af en tekst og derefter læse den op
- du kan få et computerprogram, der hjælper dig med at stave korrekt
- du kan få et computerprogram, som kan forstå det, som du indtaler i en mikrofon, og derefter skrive det for dig

Skolen sørger for IT-værktøj til dig mens du er på kursus.

Støtte til at købe IT-værktøjer til læsning og skrivning

Har du brug for IT-værktøjer på jobbet? Spørg først virksomheden, om den vil betale. Det lokale jobcenter kan yde tilskud til indkøb af IT-værktøjer. Det kræver, at du har dokumentation for, at du er ordblind. Desuden skal din virksomhed skrive under på, at du har brug for værktøjet i forbindelse med dit arbejde.

Hvad koster det?

Hvis du er dækket af en af transportområdets overenskomster, kan du få fri til ordblindeundervisning eller FVU-dansk – med fuld løn.

Din virksomhed får støtte fra staten (SVU) og fra kompetencefonden, og taber derfor ikke penge. Selve undervisningen er gratis.

Vil du vide mere?

Medarbejder

Ring til din 3F-afdeling og få mere information. Brug evt. det fælles 3F-telefonnummer for hele Danmark: 70 300 300.

Virksomhed

Ring til din arbejdsgiverforening. Eller ring til det lokale VEU-center – 70 10 10 75.

Fik du læst de nye bøger fra TUR Forlag?

Håndbogen i førstehjælp

3. udgave, 144 sider
AR.nr. 275
ISBN: 978-87-7057-338-2
Pris: 119,00 kr.

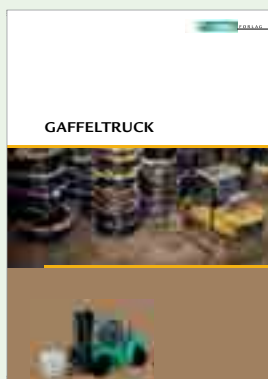
Håndbogen i førstehjælp er en nem opslagsbog. Den benyttes også på kurser i førstehjælp, hvor godkendte instruktører supplerer med praktisk træning i førstehjælpssituationer.

Bogen indeholder QR koder til en række videoer. Se én af videoerne her ved at scanne



QR koden med din smartphone. Scannerprogrammer findes på de fleste smartphones. Du kan også hente et gratis program på f.eks. www.i-nigma.mobi eller søge på QR codes i APP store eller i Android Market.

Bogen kommer til iPad i foråret 2012.



Gaffeltruck

11. udgave, 192 sider
AR.nr. 25
ISBN: 978-87-7057-354-2
Pris: 219,00 kr.

Gaffeltruck dækker det faglige stof, som man skal kunne for at bestå den teoretiske del af certifikatprøven til gaffeltruckfører certifikat B.



Godstransport med lastbil

5. udgave, 200 sider
AR.nr. 266
ISBN: 978-87-7057-350-4
Pris: 229,00 kr.

Godstransport med lastbil gennemgår det erhvervsmæssige stof, som en lastbilchauffør har brug for i sit daglige arbejde.



Obligatorisk efteruddannelse for godschauffører

5. udgave, 96 sider
AR.nr. 295
ISBN: 978-87-7057-363-4
Pris: 99,00 kr.

Bogen omhandler de fleste af de emner, der indgår i den obligatoriske del af efteruddannelsen for godschauffører.

Alle priser er incl. moms

Bestil og se endnu flere bøger på www.turforlag.dk



FORLAG



DM 2012

Danmarks mesterskab for transportlærlinge 2012
arrangeres af TUR med støtte fra:



www.3f.dk



www.volvotrucks.dk



Organisation for erhvervslivet

www.di.dk



www.dtl.dk



www.fragt.dk



first in intralogistics

www.still.dk



www.fde.dk



www.itd.dk



www.tsu.dk



www.lastbilmagasinet.dk



www.transport2013.dk



— arbejdsgivere i bevægelse

www.atl.di.dk



www.bd.dk



www.aarhustech.dk



www.constructor.dk

Vi ses d. 12. maj på AARHUS TECH!
Hasselager Allé 2, Aarhus, kl. 10.00 - 16.00



TRANSPORTERHVERVETS
UDDANNELSER