**Flygtning som renovationsarbejder via integrationsgrundsuddannelsesforløb IGU**

Baggrund

Renovationsbranchen er et stort beskæftigelsesområde, som har tradition for at beskæftige medarbejdere med mange forskellige forudsætninger. Branchen er derfor interesseret i at rekruttere blandt flygtninge.

Branchen har gode muligheder for at integrere flygtninge, idet mange arbejdsfunktioner foregår på to- eller tre-mandsbetjente lastbiler.

Med den nye IGU-ordning er der nu skabt rammer for, hvordan dette kan lade sig gøre. Rammerne, som er godkendt af LO og DA, fastlægger, at IGU-forløbet skal have en varighed på 2 år med 20 ugers uddannelse indlagt i forløbet.

De formelle rammer for IGU-forløb

Flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er fyldt 18 år, er under 40 år og har opholdstilladelse, når forløbet påbegyndes, kan begynde på en IGU. Det er en betingelse, at udlændingen har haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end fem år.

Det er virksomheden, der er ansvarlig for, at udlændingen opfylder betingelserne for ordningen. Udlændingen har ansvaret for at dokumentere, at vedkommende tilhører målgruppen.

Et IGU-forløb aftales direkte mellem udlændingen og virksomheden og dermed som udgangspunkt uden medvirken fra offentlige myndigheder.

I samarbejde med udlændingen skal virksomheden indgå en skriftlig aftale om integrationsgrunduddannelse med en beskrivelse af, hvad den samlede integrationsgrunduddannelse forventes at indeholde. Det skal beskrives, hvilke arbejdsområder og funktioner udlændingen skal beskæftige sig med.

Aftaleparterne skal anvende en aftaleblanket om integrationsgrunduddannelsen.

Virksomheden og udlændingen udarbejder desuden en undervisningsplan. Udarbejdelse af undervisningsplanen vil i praksis ofte ske i samarbejde med relevante uddannelsesudbydere.

Virksomheden skal senest en måned efter indgåelsen af aftalen indsende aftalen og undervisningsplanen til Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Efter gennemførelsen af IGU-forløbet skal virksomheden udstede et bevis herfor.

Forslag til IGU-forløb for integration af flygtninge i renovationsbranchen

Virksomheden indgår en IGU-aftale med flygtningen, der skal gennemføre forløbet. Aftalens varighed er 2 år og skal indeholde 20 ugers uddannelse. Forløbet består derfor af uddannelse, oplæring og arbejde i en virksomheden.

I det følgende skitseres til inspiration et uddannelsesforløb, som bygger på jobpakken for ledige.

I princippet kan virksomheden selv vælge indholdet i uddannelsesforløbet for sin IGU-ansatte, men stiller en virksomhed ikke med hele hold på en transportskole, vil forløbet næppe kunne gennemføres. IGU-ansatte kan ikke indpasses på ordinære AMU-kurser, med mindre flygtningen taler godt dansk. Transportskolen kan – og vil helt sikkert – forlange, at IGU-ansatte deltager på kurser, der er forlænget med 25 %. Derfor skal der samles hele IGU-hold.

Når der er samlet et IGU-hold, er det virksomhederne og skolen, der i fællesskab aftaler det konkrete forløb.

Forløbet starter med et uddannelsesmodul. Derefter følger oplæring (praktik) og arbejde i virksomheden. Senere i forløbet falder endnu et uddannelsesmodul. I alle uddannelsesmoduler er der indlagt danskundervisning, som understøtter den faglige indlæring.

Virksomheden bør sikre sig, at en transportskole kan gennemføre uddannelsesdelen, inden der indgås IGU-aftale.

Forberedelse og rekruttering

Det foreslås, at renovationsbranchens virksomheder lokalt/regionalt danner konsortier, der sammen med en transportskole kan gennemføre IGU-forløbet for hele hold (16 – 20 deltagere) af flygtninge. Hele hold er en forudsætning for, at transportskolen kan påtage sig opgaven.

Branchen opfordres til at komme ud på sprogcentrene for at fortælle flygtningene om mulighederne for at blive lager- & terminalarbejder. Dette giver interesserede flygtninge et bedre mål med den danskundervisning, der er nødvendig for at blive renovationsarbejder.

De virksomheder, som indgår i forløbet, skal drøfte sagen i deres samarbejdsudvalg og at tage deres tillidsrepræsentanter med på råd. Det vil også være en god ide at drøfte sociale arrangementer, som inddrager de kommende medarbejdere med flygtningebaggrund.

Mentorordning

Ud over uddannelsesdelen og oplæring i virksomheden anbefales det at tilknytte en mentor for den IGU-ansatte. Midler til dette kan søges i jobcenteret.

En del af branchens virksomheder har allerede i dag medarbejdere ansat, som taler flygtningenes sprog. Disse medarbejdere kan både bistå ved informationsarbejdet, rekruttering, visitering og under uddannelses- og oplæringsforløbet som mentorer. Men selv om virksomheden ikke har medarbejdere med disse forudsætninger, er mentorer en vigtig faktor for et vellykket forløb.

Visitering til forløbet

Det anbefales at aftale et visiteringsforløb med jobcenteret i den kommune, hvor flygtningen bor. En grundig visitering er meget vigtig for at sikre, at flygtningen kan gennemføre forløbet og især uddannelsesdelen.

Det vil være hensigtsmæssig at lade transportskolen stå for visiteringsforløbet, bortset fra virksomhedspraktikken, men det er naturligvis virksomheden, der træffer afgørelse om adgang til IGU-forløbet.

Under visiteringsforløbet foretages der en kompetencevurdering af interesserede flygtning. Denne skal afdække uddannelsesniveau, helbred og kørekort. Det vil være mest hensigtsmæssigt, hvis flygtningen har bestået Danskuddannelse 1 , har kørekort B og forudsætninger for at få udstedt gyldig lægeattest, men efter konkret vurdering kan flygtninge med færre sproglige forudsætninger komme i betragtning, hvis det vurderes, at de kan gennemføre skoledelen.

Som led i visiteringsforløbet anbefales det, at interesserede flygtninge kommer i forudgående virksomhedspraktik i mindst en uge i virksomheden.

Selve forløbet

Flygtninge, der starter på forløbet, får en IGU-aftale og en undervisningsplan, som omfatter både uddannelsesdelen og oplæringsdelen. Med en sådan aftale i hånden har flygtningen (og virksomheden) ret til at påbegynde uddannelsesdelen – men denne ret er ikke meget værd, hvis ikke en transportskole kan gennemføre uddannelsesdelen. Hverken aftale eller uddannelsesplan skal godkendes af en myndighed, men aftalen og planen skal indsendes til Integrationsministeriet.

Uddannelsesdelen

Uddannelsens første modul foreslås bygget op med følgende faglige AMU-kurser:

1. Dagrenovation – kørsel (43798) 3 dage
2. Dagrenovation - sikkerhed (43797) 2 dage
3. Grundlæggende flakkøretøjer (42845) 2 dage
4. Introduktion til arbejdsmarkedet 3 dage
5. Brug af it på arbejdspladsen 3 dage

I alt 13 dage

Forlænges med 25 % 16 dage

Følgende kurser fra Fælleskataloget

1. Fagunderstøttende dansk som andetsprog for F/I 10 dage

Alt i alt modul 1 26 dage = 5,1 uger

Uddannelsens andet modul bygges op med følgende faglige AMU-kurser:

1. Godstransport med lastbil (47854) 30 dage

Forlænges med 25 % 37,5 dage

Følgende kurser fra Fælleskataloget

1. Dansk som andetsprog for F/I, basis 36,5 dage

I alt modul 2 74 dage = 14,8 uger

Modul 2 vil mest hensigtsmæssigt være placeret hen mod slutningen af det 2-årige forløb, hvor den IGU-ansatte har forbedret sin danskfærdigheder.

Der kan indlægges op til flere arbejdsperioder i virksomheden i modulerne.

Oplæring og arbejde i virksomheden

Flygtningen starter i virksomheden med introduktion til virksomhed, instruktion, sikkerhedsrutiner og indøvning af rutiner, mv. Herefter er flygtningen (den IGU-ansatte) klar til at arbejde selvstændigt i resten af IGU-forløbet, dog afbrudt af uddannelsesmodul 2.

Under oplæringen følges den IGU-ansatte af en mentor.

Alternativt forløb

En af ulemperne ved dette, foreslåede forløb er, at der skal samles hele hold. Et alternativ kunne være at ansætte flygtningen og lære vedkommende dansk på arbejdspladsen og i sprogcenteret først, således at flygtningen senere har en mulighed for at følge almindelige AMU-kurser. Dette kan gøres under IGU eller under de andre initiativer for flygtninge, som fortsat er en mulighed. Foregår det under IGU, skal der indlægges 20 ugers uddannelse, men fordelen under IGU er som nævnt, at flygtningen (og virksomheden) har ret til 20 ugers uddannelse. Der er ingen, der skal godkende dette.

Økonomi og finansiering

Forløbet gennemføres under IGU-ordningen.

Uddannelsesdelen finansieres af det offentlige, både uddannelse og forsørgelse. Under uddannelsesdelen modtager den IGU-ansatte integrationsydelse. Det er den IGU-ansatte, der selv skal søge kommunen om dette.

Der er ingen omkostninger for virksomheder under uddannelse.

Under oplæringen og arbejde i virksomheden aflønnes flygtningen med overenskomstens EGU-sats – pt. 63,93 kr. pr. time. Øvrige vilkår, herunder pension, overarbejdsbetaling, følger Fællesoverenskomsten. Det er kun lønmæssigt der er forskel på IGU-ansatte og øvrige medarbejdere.

Der er indført en bonusordning i IGU, hvor virksomheden kan søge en bonus på 20.000 kr. efter 6 måneders forløb samt yderligere 20.000 kr., når IGU-forløbet er slut.

Udeståender og udfordringer

1. Renovationsbranchen skal etablere konsortier i nærområder, som kan løfte forløbet for hele hold (16 - 20 flygtninge). I konsortiet indgår kommuner, der skal stille med flygtninge, samt en transportskole, der kan løfte uddannelsesdelen. Det er helt afgørende, at der er en transportskole med, som kan levere uddannelsesdelen, og det kræver som nævnt, at der kan stilles hele hold.
2. En IGU-aftale er ikke bindende, forstået på den måde, at der ikke i lovgivningen er anført nogen sanktioner, hvis flygtningen løber fra aftalen (virksomheden mister sin mulighed for bonus, hvis den opsiger aftalen). I selve skemaet er der anført: ”Stillingen kan i øvrigt opsiges efter de almindelige opsigelsesregler og –varsler i overenskomsten”

Link: Ministeriets vejledning om IGU: <http://uibm.dk/arbejdsomrader/Integration/integrationsgrunduddannelsen>